



中宇環保工程股份有限公司
CHINA ECOTEK CORPORATION

2014 Corporate
Social
Responsibility Report

企業社會責任報告書





目錄 CONTENTS



1. 總覽

6

- 1.1 經營者的話 8
- 1.2 永續績效一覽 11
- 1.3 中宇環保發展歷程 15
- 1.4 中宇環保企業文化 16
- 1.5 業務與規模 17
- 1.6 工程服務優點 18



4. 投資人

41

- 4.1 營運財務 42
 - 4.1.1 營業績效及盈餘分配 42
 - 4.1.2 投資事業 44
 - 4.1.3 資金來源與政府補助 44
- 4.2 研究創新 45



2. 關於本報告書

19

- 2.1 撰寫原則 20
- 2.2 歷年報告書 21
- 2.3 聯絡資訊 21



5. 客戶

46

- 5.1 價值與定位 48
- 5.2 工程服務 48
- 5.3 客戶隱私保障 48
- 5.4 顧客與商情管理 48
- 5.5 顧客滿意調查 49



3. 公司治理

22

- 3.1 永續治理 24
 - 3.1.1 願景與方針 24
 - 3.1.2 因應重大衝擊 26
 - 3.1.3 組織架構 26
 - 3.1.4 董事會及監察人 27
 - 3.1.5 正派經營 29
 - 3.1.6 內部稽核與矯正 30
 - 3.1.7 訊息透明化 31
- 3.2 CSR管理 32
 - 3.2.1 中宇環保CSR的基因 32
 - 3.2.2 CSR政策 32
 - 3.2.3 重大性議題 36



6. 核心環境工程技術管理

51

- 6.1 願景 52
- 6.2 氣候變遷與機會 52
- 6.3 永續水資源 55
- 6.4 節能減碳 57
- 6.5 法規遵循 59



7.夥伴

60

- 7.1 公平、透明、誠信的夥伴
互惠合作模式 62
- 7.2 只找穩定質優的供應商 63
- 7.3 供應商管理政策 64
- 7.4 視「協力商」為自己人的
伙伴關係 65
- 7.5 主要供應商名單 67
- 7.6 外部交流與合作 69



附錄

102

- 附錄一：
全球報告倡議組織GRI指標內容對照表 103
ISO 26000條文對應 111
- 附錄二：
聯合國全球盟約對照表 112
- 附錄三：
合併財務報告編製主體 112
- 附錄四：
獨立保證意見聲明書 119



8.員工

71

- 8.1 人才招聘與留才 72
 - 8.1.1 人力結構 72
 - 8.1.2 人員流動 73
- 8.2 員工權益 74
- 8.3 品質管理系統 86
- 8.4 職業安全衛生 87
- 8.5 法規遵循 96



9.社會

98

- 9.1 理念與範疇 100
- 9.2 參與公共事務原則 100
- 9.3 社會參與路徑 100
- 9.4 社會捐助 101
- 9.5 樂活家園 樂於回饋 101





守護高雄的呼吸

我們是不是贏了經濟，但也確確實實輸了賴以維生的空氣？

每日的早晨，是一天繁忙的開始，抱著愉快的心情出門，林建承卻得先穿越一大片工業區，煙囪、油槽、電塔則是沿途風景，他的家鄉大林蒲，原本是有三百年歷史的漁村聚落，因為十大建設與臨海工業區開發，逐漸被工業包圍，居民們被迫長期和火力發電廠、煉鋼廠、煉油廠做鄰居，繁忙的高雄小港湧現一波波車潮，許多人趕著到臨海工業區上班。

高雄工業區內將近五百家工廠、三十多種產業，大工廠排放外加聯結車、汽機車的廢氣，讓視線灰濛濛，呼吸也變得不安心起來。

與工業為鄰有許多無奈，就算門窗緊閉，夜晚也常不時聞到酸臭的刺鼻異味，一覺到天亮也漸漸變得奢望。一路往北走，來到高雄楠梓地區，看看當地居民在仁武、大社工業區和中油煉油廠的夾擊下，也是同樣的心情。

高雄人每天呼吸這樣的空氣，對健康會產生什麼影響呢？2012年開始，高雄市衛生局就委託學術單位，對左營、楠梓、仁武、大社石化工業區三公里內的居民，進行健康風險評估，經過兩年監測發現，這些區域空氣中甲醛、乙醛、苯、1,3-丁二烯、氮氧化物、二氧化硫、戴奧辛等致癌物質濃度偏高，相較於對照組高雄旗山美濃居民，致癌風險高出1.8倍，比花蓮高出4.5倍。

中宇環保為改善高雄人的肺，針對空氣中幾項致癌物質進行研究，希望提升空氣污染防治技

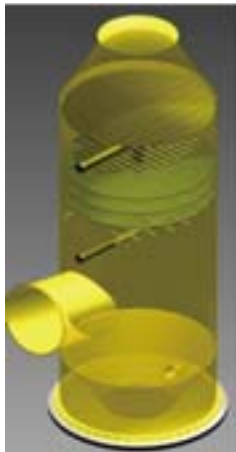


中龍第二號燒結廠SCR觸媒添加案觸媒吊裝圖

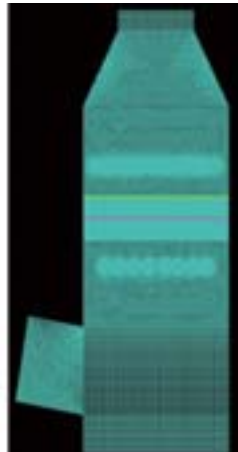
術，讓高雄人不再當人肉空氣清淨機。

自2008年，中宇環保已建立起中長期發展策略，在氮氧化物防治方面進行技術提升。

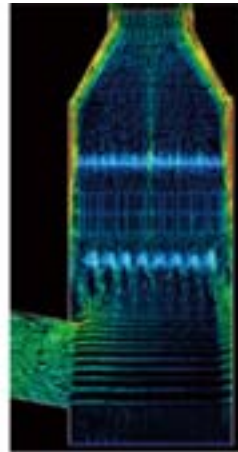
空氣中含有二氧化硫，可與空氣中的其他物質



設計建模



網格製作



速度場模擬



實場反應塔

反應，生成微小的亞硫酸鹽和硫酸鹽顆粒，當這些顆粒被吸入時，將聚集於肺部，是引起呼吸系統症狀及過早死亡的風險主因。中宇環保利用數值模擬技術開發出脫硫系統，可使脫硫設備達到最適化藉此改善氣體流場，提升脫硫效率。

不僅只有氮氧化物與硫化物的脫除技術提升，中宇環保在集塵方面也不遺餘力的努力著。於2012至2014年其累計年減排放量，氮氧化物為2,423噸、二氧化硫為11,368噸、集塵量為21,854噸。

中宇環保希望藉自己的力量，能夠盡最大的心力，守護空氣，守護高雄，守護你我的肺。





水處理的使命與責任



使命

金門地區地處離島，淡水及飲用水資源有限，主要水源為地下水體及太湖、陽明湖等地面水體；地下水雖然水質較佳，但須避免超抽情形且供應量有限；而東半島主要水庫集水區皆位於既有之住宅聚落和農牧區內，難以依自來水法劃設水質水量保護區，致水源受生活污水、畜牧廢水、農田施肥及用藥等污染，又湖水長期不流動，致優養化嚴重，藻類繁殖茂盛，依近年監測結果，主要水庫「優養化指數」CTSI達65以上（CTSI在40以下者為貧養（水質較佳），指數在40~50之間為普養，指數在50以上者則為優養（水質差）），「總有機碳」濃度亦曾高達25mg/L，超過水源水質標準（4mg/L）數倍以上。另金門地區部份水庫鄰近海邊，鹽化嚴重，致「總溶解固體量」及「氯鹽」等兩檢項濃度亦偏高。

太湖淨水場傳統淨水舊有設備於1997年起營運，設計最大出水量為12,500CMD，目前受限於並無備載機組可供輪修保養，水源水質條件複雜等因素，以致平均操作出水量（淨水能力）僅約4,000~5,000CMD，實無法因應地區發展之用水需求；有鑑於此，為解決太湖淨水場之淨水設備老舊、產能不足與水源水質不佳之問題，並提昇自來水品質，滿足民眾對高品質飲用水之需求，金門縣自來水廠辦理太湖淨水場整建及功能提昇工程，以提昇自來水品質，滿足民眾對高品質飲用水之需求。

中宇環保以提供成本合宜、穩定可靠及環境友善的水處理工程技術服務為使命，於2004年完成澄清湖淨水場增設高級淨水處理工程，提供大高雄地區高品質飲用水，因此當金門縣政府針對太湖淨水場整建及功能提升工程公告後，中宇環保有感於金門地區飲用水面臨水質不佳之問題，秉持社會服務之精神，利用各種設備與系統應用、工程技術以及澄清湖高級淨水場之經驗等，致力於提供完整與高品質處理系統及工程服務外，同時降低成本，希望獲取工程機會而可為金門地區服務。

責任

中宇環保秉持著卓越技術和誠信服務，提供客戶滿意品質之企業使命，除滿足工程合約需求外，向來以提供優質服務自我要求，有幸獲得太湖淨水場整建工程後，以供應金門地區穩定可靠高品質飲用水目標，並結合成功大學進行合作進一步瞭解太湖水質及藻類特性，提供良好處理流程與操控參數；並於工程執行期間嚴格控管工期與施工品質，並於2014年底完成功能測試，不僅完成達到合約規範，甚至以更高的品質自我要求而獲得業主青睞。

除了淨水工程外，中宇環保累積各種水處理工程經驗，並且體認目前產業界所面臨之議題以及未來法規發展趨勢，因此希望可以分享自身技術與經驗，讓產業界或水處理工程同業瞭解中宇環保之核心技術與工程能量，可以共同提升

並刺激水處理工程產業發展。

長久以來，國內產業必須面臨廠區用地空間侷促之困境，產線擴增而廢水系統難以匹配或是既有廢水處理系統難以操作等問題，尤其有機性廢水；雖然主流是以生物處理整體之經濟效益及操作營運成本較具競爭力，但生物處理需要較大之空間容積，則又回歸到廠區空間限制的問題，因此有必要利用高負荷以及高效率之生物處理系統，進而減少所需容積並且維持處理水品質。

中宇環保與日本NSET公司合作，引進BioAttack技術，利用微生物生態體系之建立與特性，有效增加傳統生物處理之負荷與效率，達到節省空間之目的，同時可縮短生物系統馴養時間，快速啟動而上線運轉，並且易於與傳統沉澱池活性污泥系統、MBR系統甚至厭氧脫硝等系統整合，彈性應用，適合處理各種有機廢水。

此外薄膜應用亦是另一項水處理技術之重點，不僅於MBR單元，並包含廢水回收系統等，同時具有高負荷以及節省空間之益處，然而對於不同水質、現場空間及操作特性等變數，薄膜系統設計及薄膜形式之選擇同樣具有相當關鍵之因素，正確之薄膜設計可使系統發揮應有之效能，同時避免異常之發生，並維持薄膜壽命，中宇環保在平板膜、中空纖維膜及壓力式UF系統等不同薄膜形式，應用於過濾、MBR及廢水回收等製程均有相當之經驗，希望能藉此機會進行分享。

然而國內環保法規漸趨嚴格，單純二級處理技術恐怕將難以達成排放水質之要求，各產業勢必逐步將廢水高級處理技術與系統納入考量，然而高級處理技術之整體處理成本相對較高，如何藉由整體性水系統規劃，達成具經濟性、易操作維護同時高處理效能之設施，為高級處理系統之重點，中宇環保在Fenton技術、大型臭氧系統等高級氧化技術均有實際經驗，並且持續進行研發，針對高級氧化系統之設計、應用與操作等各項目

進行成本降低、效能提升以及易於操作維護等重點進行優化，期望提供客戶完整之高級氧化技術服務。

有鑑於前述各類重要議題及因應對策之推廣，中宇環保遂於2014年11月21日假高雄國賓大飯店舉辦廢水處理研討會，邀請國內產業界廠商參加，除中宇環保進行簡報外，同時邀請日本NSET公司之日籍專家一同參與；會議討論以技術分享及實場經驗討論各項實務面議題，包含廢污水生物處理程序之處理效能提升及高效率製程、高級氧化技術提升排放水水質、各類薄膜應用技術以及生物處理系統異常之緊急應變措施等，對於實際廢污水系統操作維護以及改善優化等，有實質幫助，與會人員亦踴躍發表參與討論而與發表者有良好互動，甚至於會後仍有熱烈討論，可見本次研討會議題實為業界所關切。



研討會後中宇公司與NSET人員合照

未來展望

中宇環保希望利用自身豐富水處理工程技術與經驗，提供民生用水及產業水處理等各種不同需求之完善解決方案，除了拓展工程機會外，亦透過參加或舉辦研討會，分享與推廣水處理之規劃方案與工程經驗，期望以卓越的技術、秉持誠信，提供高品質之全方位水處理解決方案，善盡社會責任為國內水處理工程領域貢獻一己心力。



金門太湖淨水場UF系統



金門太湖淨水場NF系統



 總覽

- 1.1 經營者的話
- 1.2 永續績效一覽
- 1.3 中宇環保發展歷程
- 1.4 中宇環保企業文化
- 1.5 業務與規模
- 1.6 工程服務優點



1. 總覽

1.1 經營者的話

2014年中宇環保營業額連續第三年突破新台幣一百億元，公司經營策略持續往國際化與集團外轉型發展。為因應國內工程業務萎縮與外部不確定環境變動，我們擬定五年經營發展策略規劃，未來策略著重發展專業核心工程，走向國際化、提升EPC工程競爭能量。

中宇環保在公司治理方面，為平等對待股東，我們配合推動電子投票，使所有股東可以透過集保中心投票平台參與公司股東會事務；為提升資訊透明度，我們在公司網頁設置重大訊息及最近消息專區供利害關係人即時瞭解公司現況，並提供下載董事會重大決議事項、年報、財務報告、企業社會責任書及XBRL等，在防弊興利措施上，我們在工作規則、從業人員倫理規範及人事管理規則等均訂有禁止行為及處罰規則，並在董事會下設置稽核，查核各項營業循環活動。

員工一直是中宇環保重要的資源，我們推動

內部招考、人事審議委員會等管道晉升，對外將實施公開招考以吸納人才。在職前訓練方面，我們持續實施師傅帶徒弟計畫及知識管理計畫，可使新進員工提早適應環境，也能使專業知能潛移默化，在教育訓練方面，我們訂有學習發展地圖，藉以發展技能及自我實現。在勞動條件方面，無論是在工時、休假等我們遵守勞動基準法規，同時依規定加保勞保、健保及勞工退休金等制度；在薪給待遇方面，平均基本薪資均高於同業，另外訂有績效獎金制度，依當年度營運狀況和單位及個人績效等給予獎勵。在員工福利方面，我們設有福利委員會，每年舉辦員工自強活動及社團活動補助，三節福利金，以使員工能與公司共同成長，為股東謀求最大福利。

台灣是一個四面環海的島嶼，水資源是一項重要的資產，隨著地球暖化，暴雨成澇、乾旱成災，更迭不休，我們致力於水處理研究發展，包括飲用水、工業用水及廢水等淨化技術，其中透



董事長

林弘男



過代營運操作合約將飲用水淨化後的水提供給高雄市民、金門居民日常生活使用，無論是口感或是水質均為最高品質；為減少對水資源的浪費，我們長期投入工業用水淨化後再回到製程循環運用技術，再者，工業及民生廢水淨化後透過公用管路放流海洋，不造成地球的負擔；由於海水是取之不盡之水體來源，中宇環保在海水淡化的技術發展亦不遺餘力，我們自許能成為水資源處理專家，為台灣人民謀求長久之水資源解決方案，未來中宇環保計劃朝向養殖廢水淨水領域發展，如南部地區養豬廢水處理及養殖水產水質淨化；另協助規劃壽山動物園規劃園區動物糞污水淨化工程。

中宇環保位於重工業的城市—高雄市，為了解決高雄地區長期以來空氣品質不佳的問題，憑藉累積許多工程經驗，透過不斷地改善提案，我們完成集塵設備模組化，大幅減少前置作業時間及

建置成本，另外，我們和中鋼公司技術合作開發及生產的脫硫脫硝雙效觸媒，可有效地處理廢氣污染物的排放，已運用在中鋼公司及大陸廠商，未來朝向降低設置成本，推廣至各工業區之工廠，為減少空氣污染盡一份心力。

2014年7月高雄發生輸氣管爆炸事件，我們配合中鋼集團捐款供市府專款統籌運用；配合海外據點的拓展，我們逐年有計畫地晉用人才，積極落實知識管理制度，強化組織核心競爭力，加強員工國際化的能力，開辦英語應用課程及日語基礎課程，協助員工取得專業證照提升工程專業設計能力。

展望未來，我們將持續關注各面向的企業社會責任，與利害關係人透過面對面溝通、電子化問卷調查及專人解決網站留言及電子郵件等多元化管道進行良好溝通，也希望大家給予中宇環保支持與鼓勵。



總經理

何輝穎



中宇環保

水資源環保服務專家



11

工程承攬服務業評比

工程承攬服務業評比第11名

2015年5月份《天下雜誌》2,000大服務業的評比調查中，排名第147名，以行業別「工程承攬業」排名第11名。

工程技術服務業評比第3名

2013年《中華徵信所》台灣地區大型企業排名TOP5000「公民營企業混合排名」第448名，「企業經營績效混合排名」第303名，「工程技術服務業」排名第3名。



3

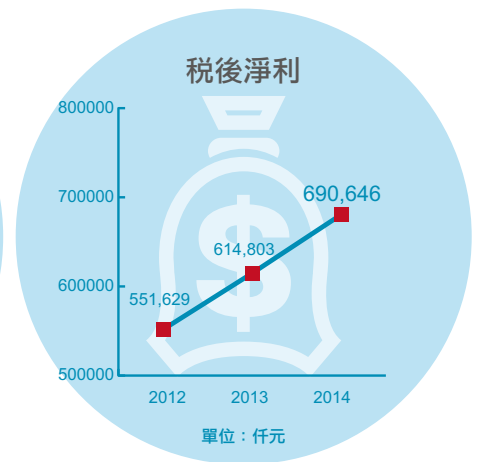
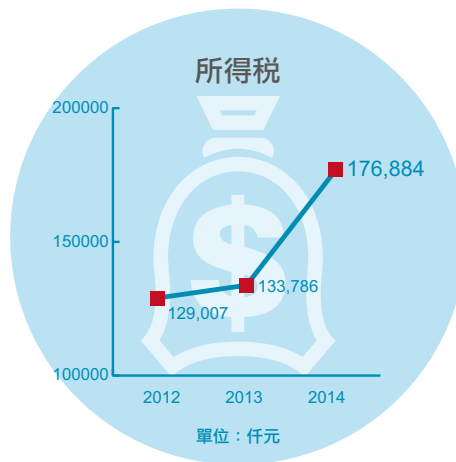
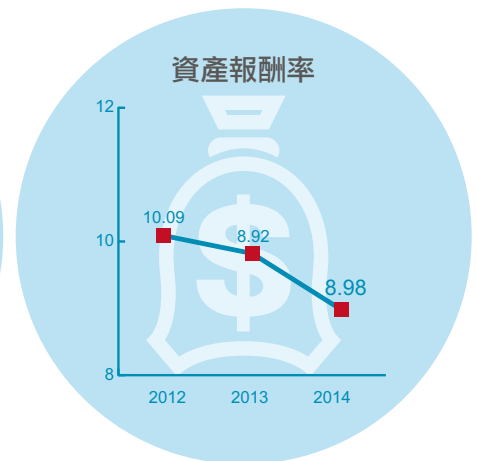
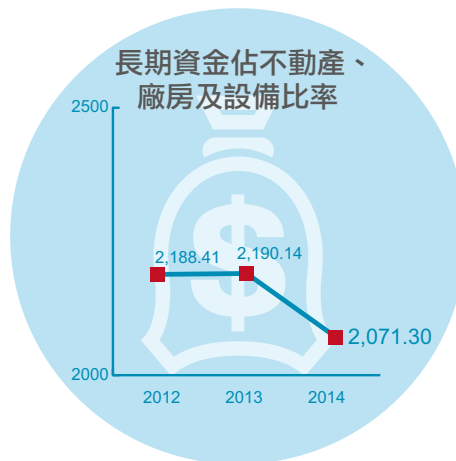
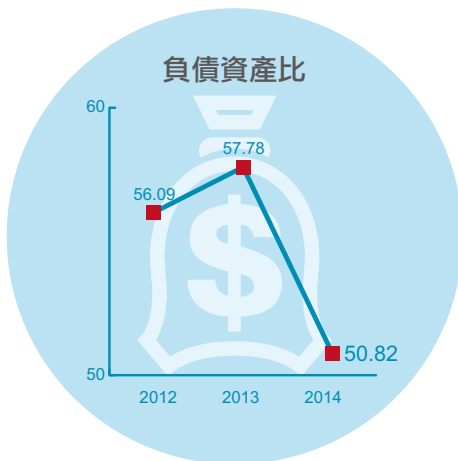
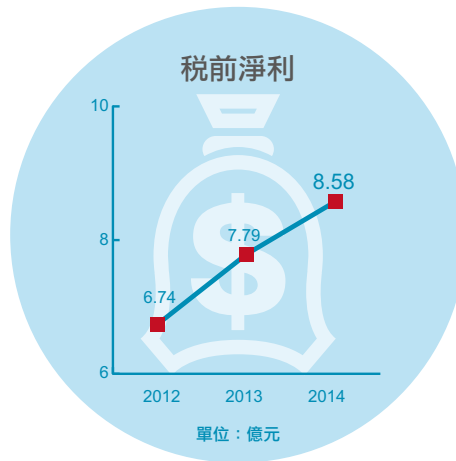
工程技術
服務業評比



三水市場頂尖環保工程專家

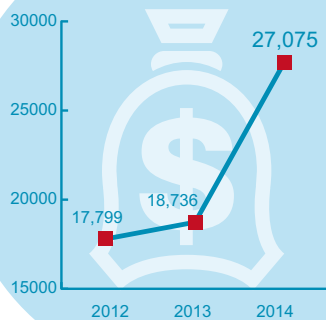
即「上水」高級飲用水，「中水」工業廢水回收，「下水」工業及民生用水淨化後排放

1.2 永續績效一覽



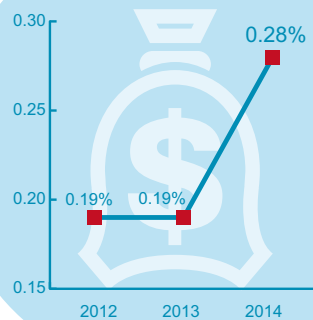


研發費用

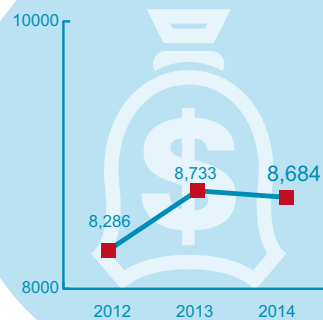


單位：仟元

研發費用占支出比率

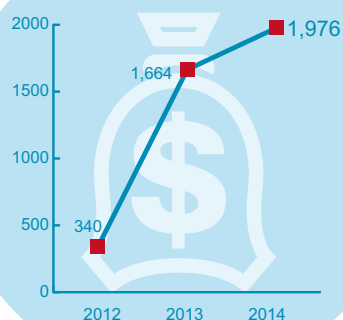


每一員工生產力



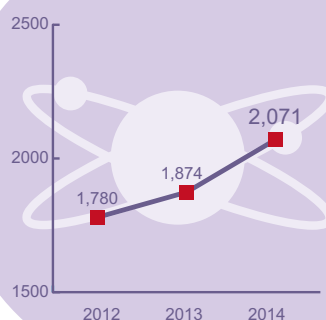
單位：仟元

當年度抵用之投資抵減

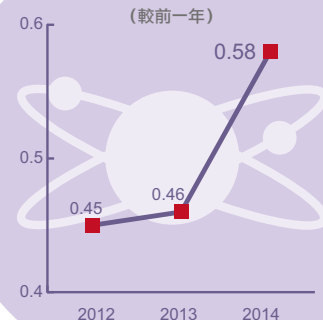


單位：仟元

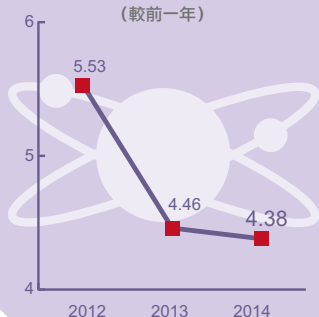
研發費用



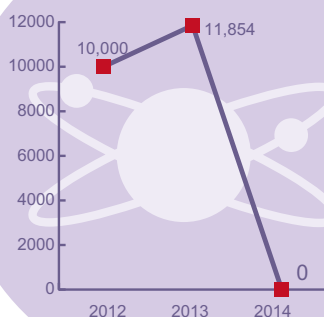
單位：萬元

辦公室用電指標
(較前一年)

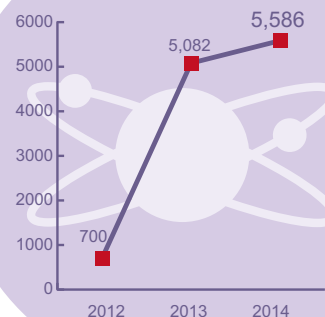
單位：千度/坪

辦公室用水量
(較前一年)

單位：千度/坪

技術協助業主
空氣除塵量

單位：噸

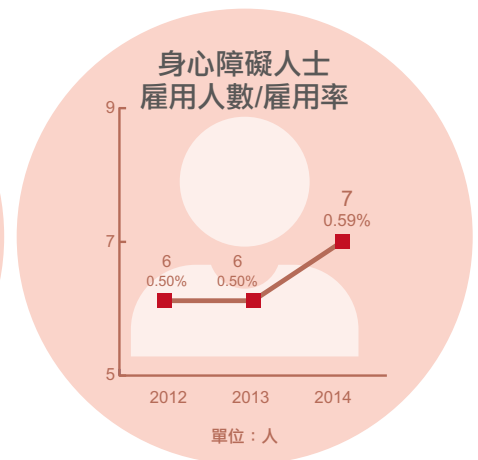
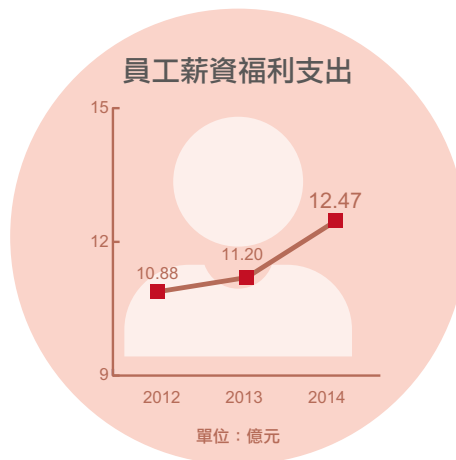
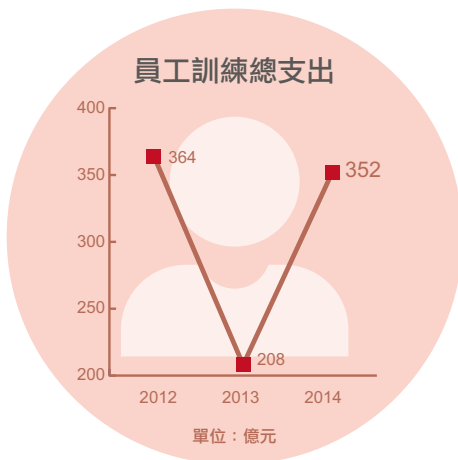
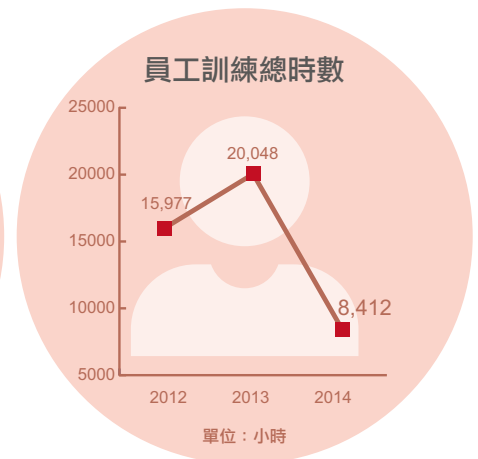
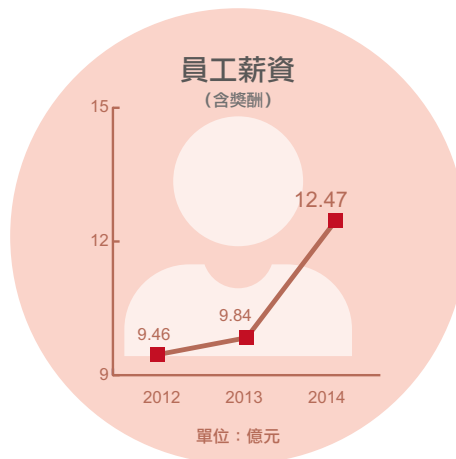
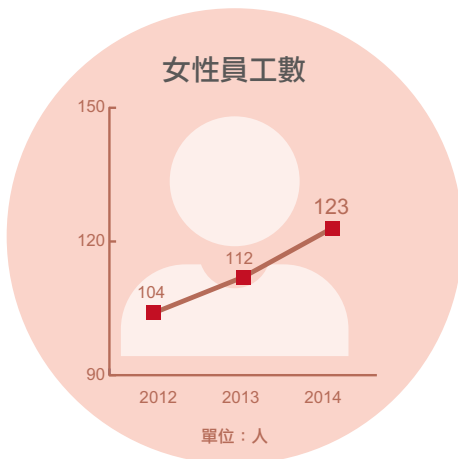
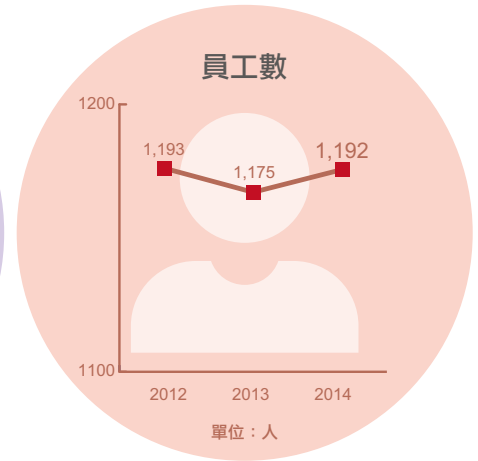
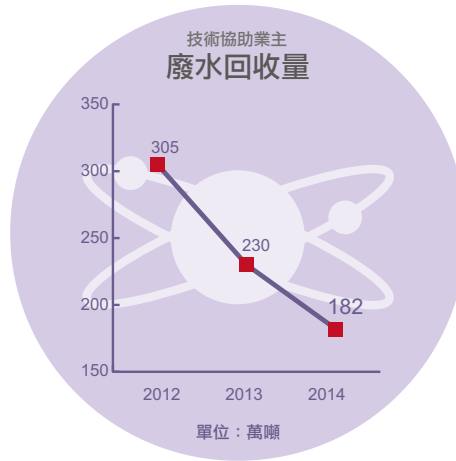
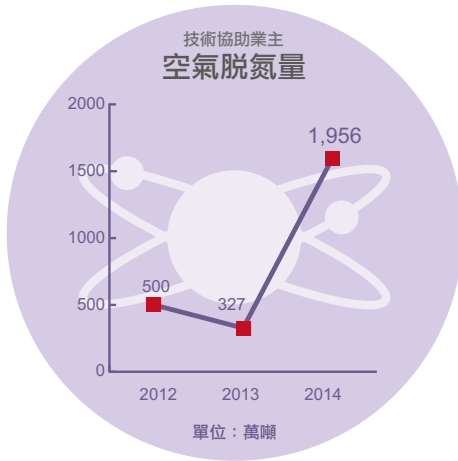
技術協助業主
空氣除硫量

單位：噸

● 經濟面

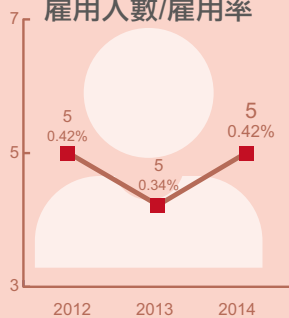
● 環境面

● 社會面



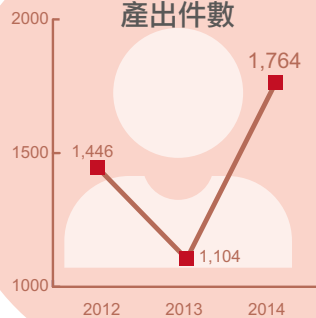


原住民
雇用人數/雇用率



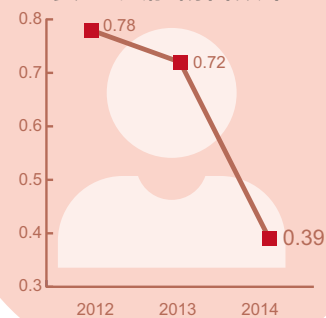
單位：人

員工知識文件
產出件數



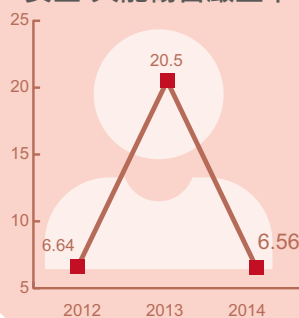
單位：篇

F.R.
安全-失能傷害頻率



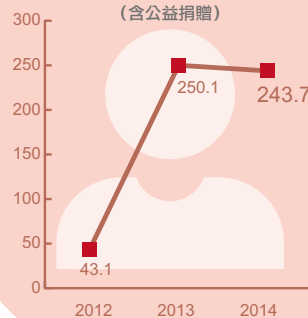
單位：失能傷害件數/百萬工時

S.R.
安全-失能傷害嚴重率



單位：損失工作日數/百萬工時

社會支出
(含公益捐贈)



單位：萬元

● 經濟面

● 環境面

● 社會面



獲獎

「中宇環保2014年企業社會責任報告書」獲得台灣永續能源研究基金會2014年台灣企業永續報告獎之大型服務業銅獎。

1.3 中宇環保發展歷程

-
- 2015** — 《天下》雜誌2,000大服務業評比獲「工程承攬業」排名第11名
 - 2014** — 《天下》雜誌500大服務業評比獲「工程承攬業」排名第9名
— 中宇2013年企業社會責任報告書獲得臺灣永續能源研究基金會2014年臺灣企業永續報告獎之「臺灣大型服務業銅獎」
 - 2013** — 櫃買中心核准，第一次無擔保轉換公司債買賣
— 核准轉換公司債發行新股，民國2013年11月19日實收資本總額變更為1,237,426千元
— 成立勞資會議
— 原屬二級之勞工安全衛生管理單位編組為一級單位更名為「勞工安全衛生處」
— 董事會成立企業社會責任委員會
— 《中華徵信所》評比工程技術服務業排名第3名
 - 2012** — 成立中宇環保印度私人有限公司，股權100%
— 成立中宇環保營造股份有限公司，股權100%
 - 2011** — 成立廈門茂宇貿易公司，股權100%
— 成立企業社會責任管理委員會
 - 2010** — 成立中宇環保越南責任有限公司，股權100%
 - 2009** — 承攬之國光生技疫苗廠新建工程完工
 - 2008** — 發行新股取得中鋼機械26.02%之股權，實收資本總額變更為11.3億元
— 訂立能源管理辦法，訂立每月的部門能耗目標
 - 2006** — 【澄清湖高級淨水場】取得ISO14001環境管理系統、ISO9001品質管理系統認證，成為台灣第一座通過ISO認證的淨水場
 - 2005** — 取得專業營造業環境保護工程登記證書
 - 2004** — 【澄清湖淨水場增設高級淨水處理設備工程】榮獲中國工程師學會頒發之工程優良獎
— 核准盈餘轉增資，實收資本總額變更為9.01億元
 - 2002** — 取得澄清湖高級淨水處理統包工程
 - 2001** — 台灣證交所核准，股票轉上市掛牌買賣（股票代碼1535）
— 通過OHSAS-18001安衛管理體系認證
— 取得高雄市甲等自來水管承裝商登記證
 - 2000** — 櫃檯買賣中心核准，股票正式掛牌買賣
— 通過ISO-9002品質系統認證
 - 1999** — 通過ISO-9001品質系統認證
 - 1998** — 獲選《天下》雜誌評為成長最快速公司第6名
 - 1997** — 公開發行
— 取得高雄市政府環境保護工程業登記證（甲級水污染防治工程、乙級空氣污染防制工程、乙級廢棄物清理工程）。原乙級水污染防治工程升級為甲級水污染防治工程
 - 1996** — 公司多元化發展政策，於高雄市小港區承租廠地，以做裝配零件及倉庫
 - 1995** — 取得高雄市政府環境保護工程業登記證（乙級水污染防治工程、乙級空氣污染防制工程），原甲級水處理工程業登記執照取消
 - 1993** — 公司成立，額定股本NT\$10億，實收資本額NT\$5.45億元
— 取得高雄市政府甲級水處理工程業登記執照
— 取得高雄市政府甲種電器承裝業登記執照





1.4 中宇環保企業文化

中宇環保秉持自成立以來「工安、熱誠、敬業、團隊、整潔」之精神，已建立完備的制度與系統，並不斷藉由創新與培育人才，累積、創造豐富的經驗與知識，形成優良企業文化與核心價值觀。隨著配合集團企業拓展到海外，外派任管理者機會增加，使管理者能經由訓練而具備擔任職務應具備知能，經由傳承及薰陶而深諳中宇環保企業文化，並與時精進。

A君

記得當我還是新進員工時，透過公司建立的師徒制度，讓我很快的適應工作環境，導師的身教言行無形中亦加強新進人員的**敬業**精神，如今屆滿三年，依然**熱誠**不減，因為剛進來時聽過前輩一句話：「相信自己產出的數據是具有價值的。」憑著這股熱誠，雖然化驗工作是個人作業，但我相信產出的數據對團隊是有用的，故日復一日的檢測實驗，我從未輕易對待。以實驗室為例，抬頭即可見品質政策標語：「以卓越的技術和誠信的服務，持續改善提供客戶滿意的品質。」在實驗室工作，常保環境**整潔**、用完藥品即時歸位不僅是「安全」考量，更能提高工作效率。

B君

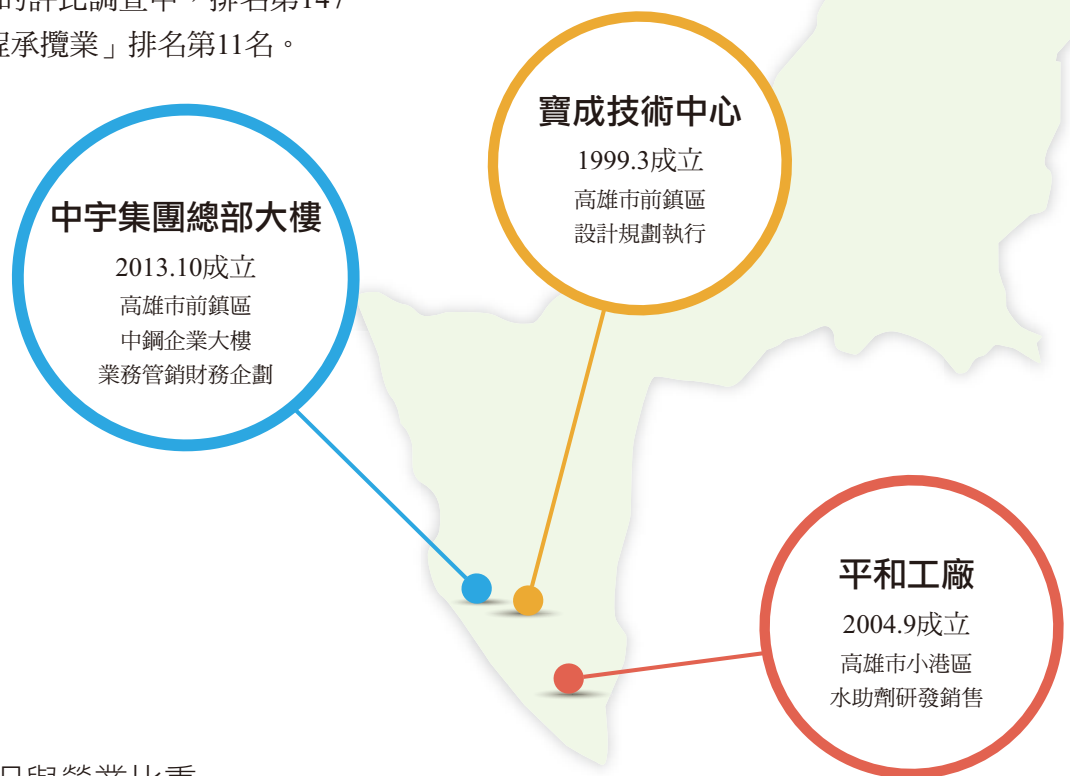
近年隨著工程行業變遷及公司型態的組合，中宇的業務性質漸趨向於統包工程的承攬，因此，強調**團隊**合作的精神主宰著工程成敗與公司成長的命脈。然而一個團隊成員往往來自不同單位，除了工作默契需要培養，專業技術亦須費番功夫整合。因此我們努力於團隊成員間建立創造共同價值觀及聯繫團隊成員的向心力，建立共同網路平台讓各專業間的技術能相互交流，自然而然將團隊合作內化為工作精神上的指標，更進一步將此企業文化推廣至合作廠商，建立生命共同體的工程團隊。

以時尚界話術來比喻：企業文化就是體現一個人的著衣品味、個人氣質，與其連帶展現出來的價值觀。它影響員工的工作態度，進而展現企業對外的形象。身處中宇這樣一部大機器中，每一顆小螺絲的運轉都不容小覷，而「工安」、「熱誠」、「敬業」、「團隊」、「整潔」這五點企業文化就是確保螺絲能發揮功能、順利運轉的潤滑劑。

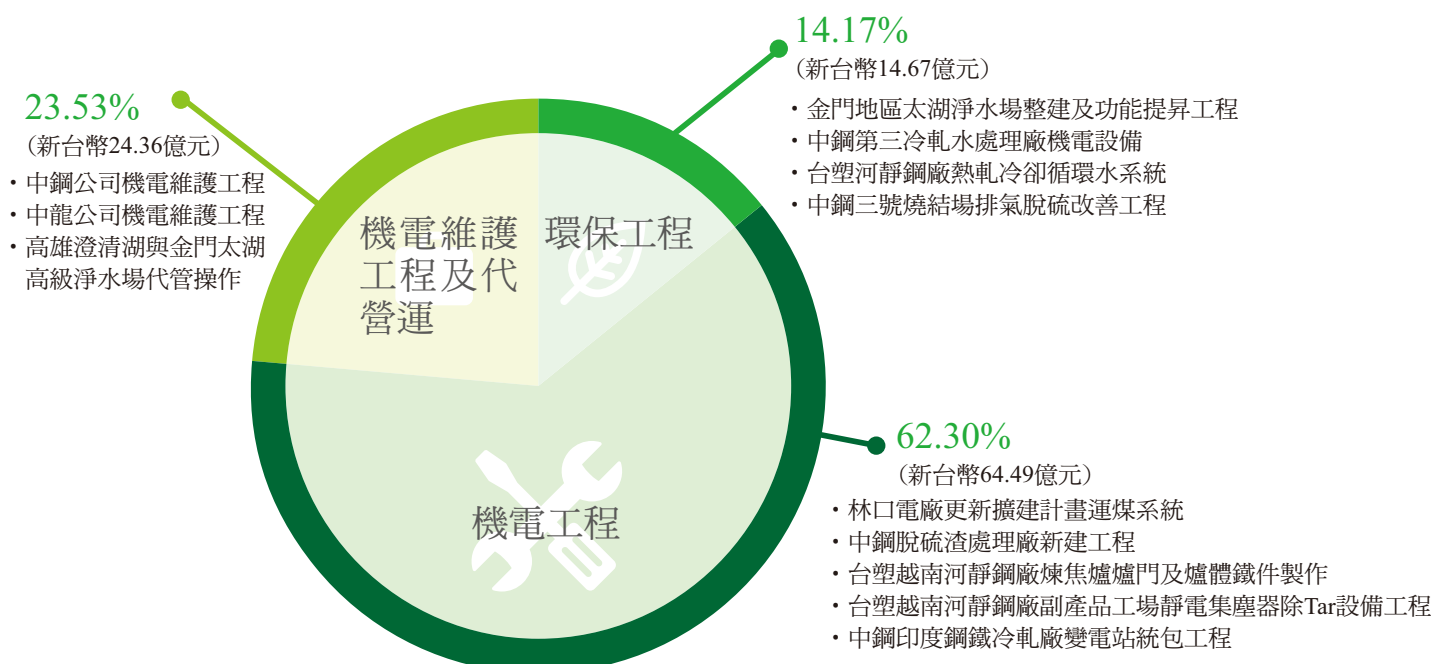


1.5 業務與規模

本公司為一綜合性工程公司，有別於國內以建築及土木建造為主要業務的營建業，此一綜合性工程業介於營建業、顧問業、設備製造業、軟體規劃設計業及相關服務業者之間，以客戶需求為導向，結合上下游廠商成為生命共同體，依據2015年天下雜誌調查，2015年5月份《天下雜誌》2,000大服務業的評比調查中，排名第147名，以行業別「工程承攬業」排名第11名。



2014年度業務概況與營業比重

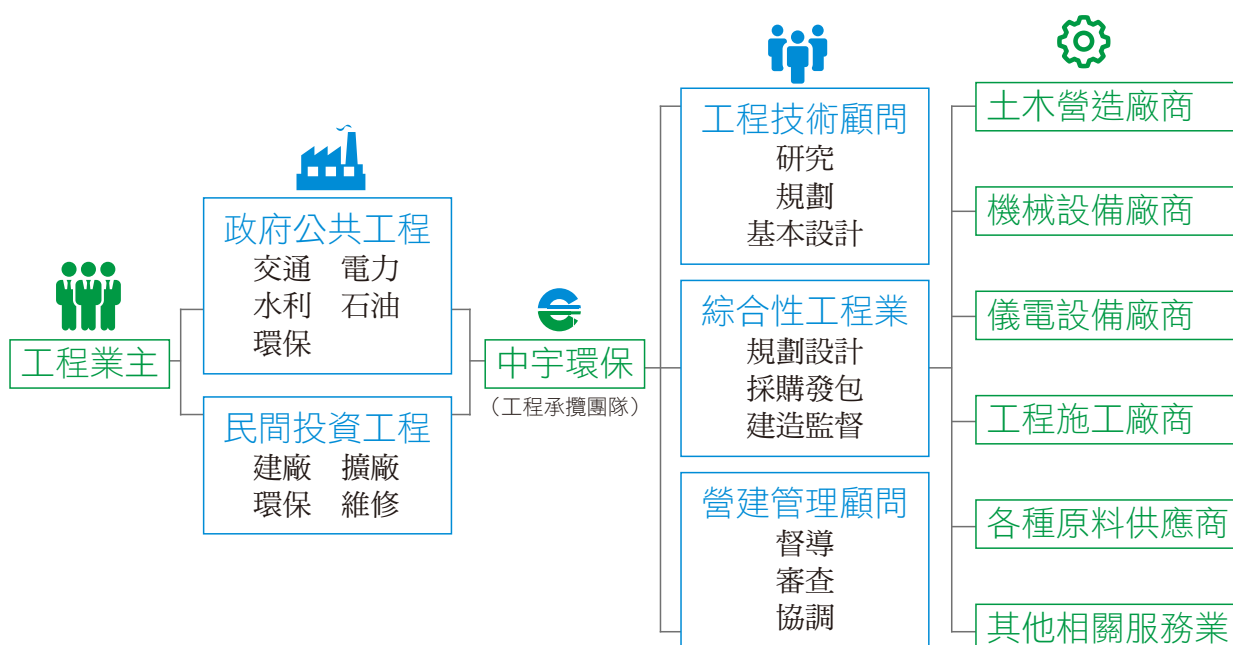




1.6 工程服務優點

中宇環保是一家綜合性工程公司，服務範圍橫向包括了環保工程、機電工程、發電廠及生物科技等多元化工程領域，縱向則涵蓋了為客戶提供可行性研究、規劃設計、設備採購與製造、工程建造與試車，以及操作維護等全方位工程服務。關聯產業結構規劃出有系統的作業流程，提供相關的工程技術及統包服務，有效減少客戶發包、施工時之風險，滿足客戶對高品質、低風險的要求。

綜合性工程服務業主要市場為公共工程建設與民間投資之各項工程，隨著國內經濟成長，無論是改善公共建設、發展高科技產業或提高國民生活品質等方面，對此綜合性工程服務業的需求日益提高。國內相關大型工程需求近年來能見度相對的低，競爭激烈，反觀東南亞開發中國家之基礎建設需求商機龐大，是值得積極投入佈局承攬工程的市場。





關於本報告書

2.1 撰寫原則

2.2 歷年報告書

2.3 聯絡資訊



2. 關於本報告書

2.1 撰寫原則

1. 編輯與定稿

- 中宇環保透過下列組織及程序彙整資訊及編輯企業永續報告書：

CSR核心小組：小組成員包括管理處、財會處、業務處、能資處、水務技術研發處、勞工安全衛生處等，並由財會處實際進行資料彙整、溝通整合及編輯修訂等工作。

行政程序審核及定稿：財會處彙整編輯初稿後，分送核心小組成員依其分工項目校閱及修訂，修訂後循行政審核程序送董事長核閱後定稿出版。

2. 報告書之依據與架構



專業指引與原則

本報告書的內容架構依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative) G4指引及AA1000當責性原則，報告書相關資料引用本公司通過ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001等系統驗證數據。



資料範圍

本報告書主要涵蓋2014年全年(2014年1月1日至12月31日)中宇環保公司台灣地區所有廠區，不包括各工地（因工地係屬業主範疇），亦未納入海外子公司，主要因為大陸地區、越南地區及印度地區均為中繼單位，主要員工仍由中宇環保工程股份有限公司指派，當地僅聘請幾位行政維持人員，且均符合當地相關法令規定。

財務報表是依國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)，彙總各轉投資企業挹注的財務績效，財務數字以新台幣計算，環保安全衛生的績效則以國際上通用的指標來呈現。若量化指標有較特殊意義時，會以註解方式說明。



數據來源與管理

本報告之資料及數據由財務、業務、管理、技術等部門提供，由財會處彙整應用，並經核心小組及行政程序審查確認符合本報告書之用途。其中，財務報告之成本及會計資訊均已經由會計師查證。



報告書之保證

內部審查：報告內揭露的資料及數據在各部門提供時，已經主管初步核定，完成的初稿經各部門核心小組成員確認後，再經過行政程序送至董事長核閱後定稿。

外部查證：本報告書已通過BSI(英國標準協會)查證，符合GRI G4版核心選項及AA1000AS保證標準第一類型的精神。



範疇與邊界

本報告邊界內容涵蓋中宇環保工程股份有限公司台灣地區所有廠區，不包括各工地（因工地係屬業主範疇），亦未納入海外子公司，主要因為大陸地區、越南地區及印度地區均為中繼單位，主要員工仍由中宇環保工程股份有限公司指派，當地僅聘請有幾位行政維持人員，且均符合當地相關法令規定。

按實際設立期間統計，報告書資訊、數據範疇，涵蓋了營運績效、環境保護和社會責任的表現，財務績效係以一般財務會計準則為計算基礎，基本估計技術依主管機關公告之計算方法與相關係數。

內容的應用

與過去比較及未來的參考：本報告書在公司治理、環保技術及致力社會和諧三個面向的要點與績效，均以簡要文稿、圖表及指標呈現，可供瞭解近年來重點及趨勢，並與過去及未來做比較。

與同業的標竿比較：本報告書各項指標可用於工程服務業之績效做比較，以供瞭解彼此之差異。但當邊界、範疇及定義等與同業有所差異，可能造成誤導時，會以附註加以說明。

2.2 歷年報告書



中宇環保2011年開始編寫CSR報告書，依照GRI指引進行CSR報告書編撰。

2.3 聯絡資訊

中鋼集團總部大樓
80661 高雄市前鎮區成功二路88號8樓
電話：(07)333-6138
傳真：(07)336-3030

寶成技術中心(公司登記所在地)
80661 高雄市前鎮區民權二路8號8樓
電話：(07)330-6138
傳真：(07)339-4016

中鋼辦公室
81233 高雄市小港區中鋼路1號
電話：(07)806-6308
傳真：(07)803-8415

工廠
812 高雄市小港區平和路201號
電話：(07)812-1237
傳真：(07)812-1377



您可在中宇環保企業網站查詢本報告書相關資料
www.ecotek.com.tw/cec_csr/index.php



下載本報告書 PDF檔
www.ecotek.com.tw/cec_csr/index.php?prog=download

更歡迎您加入我們臉書粉絲團，隨時獲得相關訊息

中宇環保企業社會責任粉絲團

facebook

對於本報告書內容如有任何建議或疑問，歡迎透過下列方式與我們聯絡：

中宇環保工程股份有限公司 行政部財會處

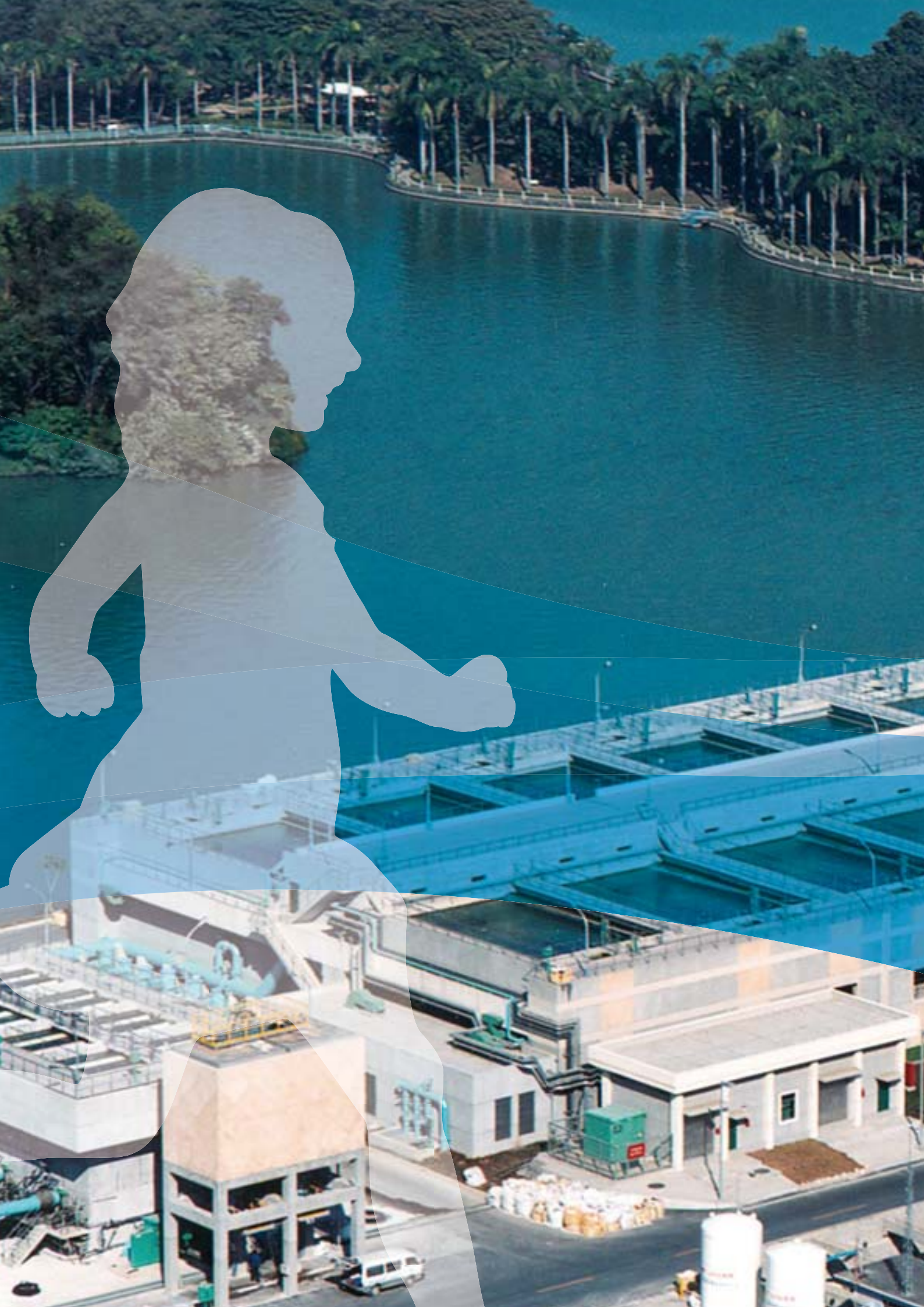
80661 高雄市前鎮區成功二路88號8樓

電話：(07)333-6138 分機31602

傳真：(07)336-3030

E-mail: guest@ecotek.com.tw

Website: www.ecotek.com.tw





公司治理

3.1 永續治理

3.2 CSR管理



3. 公司治理

3.1 永續治理

3.1.1 願景與方針

中宇環保「以EPC工程為核心經營，追求『高整合』、『高效率』、『高技術能量』，建立『高品質』、『高競爭力』的工程事業，創造永續經營的幸福企業」為願景。積極落實「卓越、技術、誠信、品質」之精神；「以卓越的技術和誠信的服務，持續改善，提供客戶滿意的品質」，逐年因應主客觀環境的變化而調整，戮力建立「專業技術」、「工程管理」與「財務管理」等核心能力，期能成為國際化、多元化的工程公司。

2014年績效回顧及2015年目標

2014年經營方針	2014年執行成果	2015年經營方針
持續參與 集團公司擴建	在中鋼集團內，中宇環保已累積了20多年之豐富工程經驗，在集團推動的EPC工程服務中，也完成多項工程並移轉中鋼操作生產單位，在2014年承攬了中鋼 1 BF PCI磨煤機濾袋室設備更新機械施工工程、中鋼出鐵間二次除塵系統設備更新工程、鈦鎳合金精整專區機械設備與管路統包工程、中鋼動力一場CT-1冷卻水塔更新工程、中鋼8號鍋爐脫硝系統改善工程、四號燒結大修配合增設廢氣脫硫脫硝風管改造工程、中鋼 3SP 脫硝水平段大修工程、中鋼 W2一階及二階煉焦爐大煙囪爬梯及平台更新工程、中鋼公用COG管線新增36吋管線工程(2-4-3段)，同時也再延續了中鋼固雜料前處理場(RMTP)運轉工作、資源回收場代管操作等；以及宏利公司的機電設備製作安裝工程，中宇環保為集團內提供了一流的服務品質，受到業主極高之評價，同時也將目標投向台塑越南河靜鋼廠之後續維護以及未來之擴建，將有助於增長該區域之機電工程市場需求。	配合集團海外據點拓展，爭取代營運及維護工作，包括中能脫硫渣處理工廠、中龍料廠室內化工程、新能乙醇廠工程等。
配合政府產業 發展政策	經濟部水利署已確認國內都市污水處理廠及工業區廢水處理廠現有排放水利及水質，可再生回收，將進行第一階段推動廢污水回收再生。本公司將積極爭取參與政府相關水務BOT案及落實節能減碳省成本計畫。 此外，嚴格管制工業廢水之處理排放已成為中央及各地方政府主政最重要的環保項目，因此未來在廢水處理的需求預計將大幅增加。 隨著政府國際化的推動及各項公共工程之進行，綜合性工程服務業將成為公共工程建設與民間投資之主要市場。中宇環保近年來已逐漸轉型為全方位的工程服務公司，除因應國內經濟成長需求，相信無論是在改善公共建設、發展高科技產業或提高國民生活品質等方面，中宇將全力配合政府相關產業政策擘劃及推動，並善盡企業社會責任。	積極爭取參與政府相關水務BOT案。 配合政府推動再生水發展條例，包括鳳山溪汙水處理廠放流回收再利用、離島海水淡化工程、焚化爐更新及代營運工程。



積極推動 海外工程業務

基於中宇環保過去優良的工程實績，中宇除了在國內爭取到許多大型工程案，也積極拓展海外業務。除了配合中鋼集團在越南及印度的投資計畫外，並積極把握東南亞地區，如印尼、緬甸與菲律賓等國家的開發需求，設立海外據點，建構策略合作夥伴，以開拓海外鋼廠、電廠、環保及其他統包建廠工程的商機，擴大業務範疇。

另在大陸市場方面，配合大陸十二五規劃的環保與節能商機，透過大陸子公司推動水務、空污防治與節能工程業務，積極推動與武鋼合資的武鋼宇科公司之SCR建廠與業務拓展。

落實邁向集團外，走向國際化的轉型，成為國際化、多元化的工程公司之中長程目標。

建構國際EPC工程及差異化能力，強化人力資源與策略夥伴。以越南為基地，爭取台塑越鋼廠維護及擴建工程、東南亞國家水處理廠、焚化爐相關工程，並與優良具特定資源及競爭力之廠商合作，擴大業務觸角。

強化水務空污 節能技術

空氣污染防治之脫硝選擇觸媒數值模擬與執行基本設計，濕式脫硫數值模擬與反應塔設計優化。水務工程強化生物脫氮與海水淡化技術開發與薄膜技術操作效能提升。

持續進行研發，並積極爭取相關水務空污工程。

落實生技製藥 工程技術

近年來政府將生技製藥列為重要之新興產業並投入資源，使國內生技製藥公司願投資設置新廠新增產線，或改善舊廠增加產能，相對也帶動國內生技製藥工程之發展。

中宇環保多年投入生技製藥工程，並與多家國際知名工程公司和確效公司合作，已完成國光生物科技公司流感疫苗廠興建工程，為亞洲第一家取得歐盟PIC/S GMP藥證之人用流感疫苗廠；2014年再取得基亞疫苗科技公司竹北廠房興建案EPCM工程統包及印尼卜蜂集團SHSI公司動物疫苗廠設計工程。

其他生技製藥工程實績包括：高雄榮總及衛生署藥檢局之P3實驗室、高雄醫學大學之SPF實驗動物中心、久裕醫藥物流中心之低溫倉儲、新萬仁製藥之PIC/S GMP廠房改建、仲恩生醫之幹細胞實驗室、健永生技之軟膠囊製劑廠及台灣神隆抗癌藥充填廠等。

目前已建立之生技工程關鍵技術包括：製程與生產設備的特性、潔淨室(Clean Room)與潔淨管線(Clean Utility)的設計方法，執行驗證及確效的資料庫建立等方面。未來應就關鍵技術培訓各專業工程人員，期使工程技術能更全面性地涵蓋所有生技製藥產業。

深化現有之生計工程技術，發展專業諮詢與顧問之能力，製程設備代理與策略聯盟。

為因應國內工程業務萎縮與外部不確定環境的變化，本公司擬定滾動五年經營發展策略規劃，2015-2019的策略主軸為

- 發展專業核心工程領域，邁向集團外，走向國際化
- 提升EPC工程競爭能量，創造永續經營的幸福企業



3.1.2 因應重大衝擊

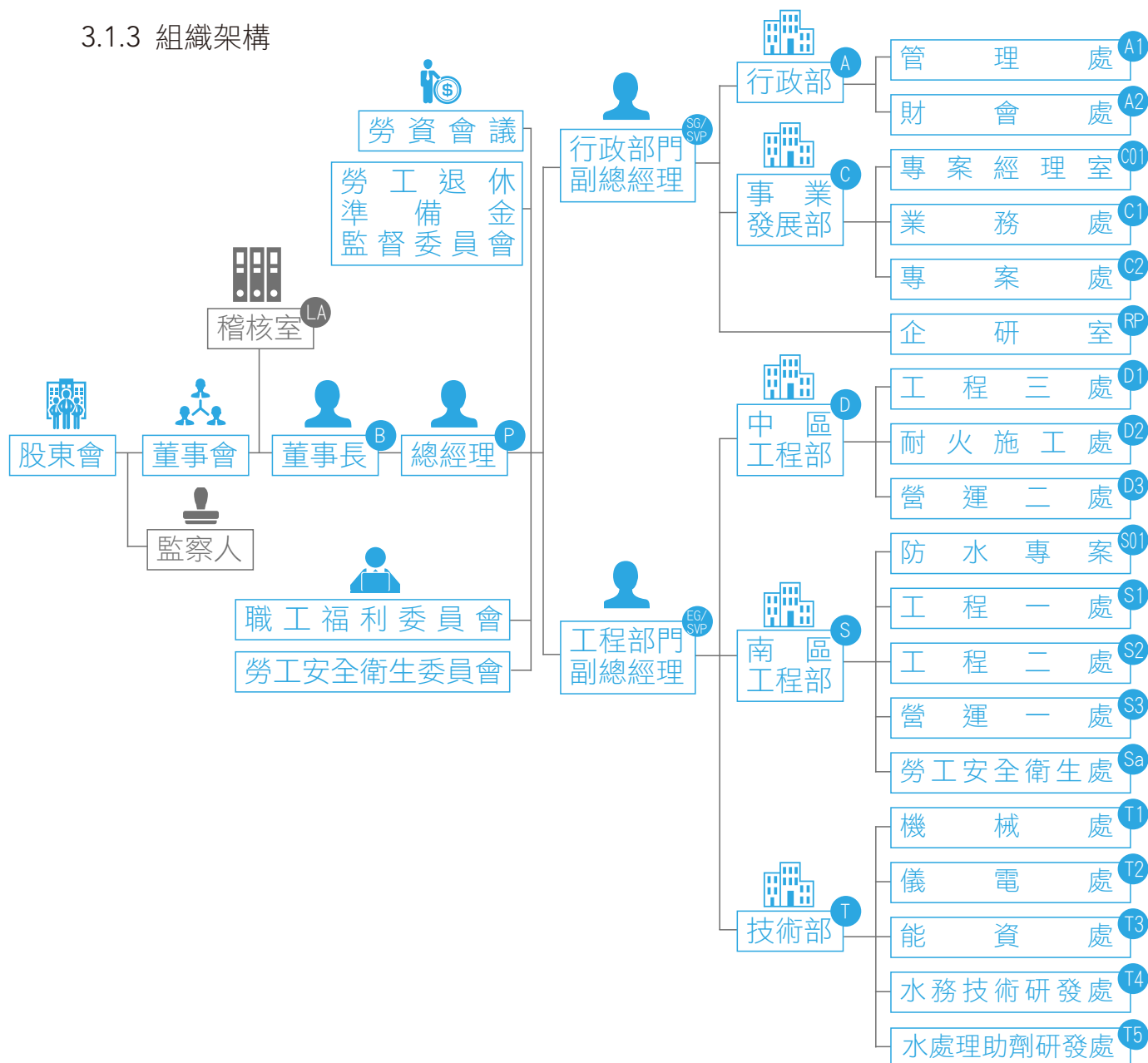
工程服務業營運未來可能面臨重大衝擊

- 國內工程競爭激烈。
- 越南勞工教育素質低落，民風懶散，有排華意識，罷工事件層出不窮，物價及匯率不穩定，政府效率不佳，貪污情事嚴重。
- 中國與越南國際關係緊張。
- 印度貧富差距過大，國情文化差異大，政府效率差，貪污情事嚴重，環保意識尚未抬頭，有排華意識。

中宇環保已採取措施

在經濟全球化與區域一體化的趨勢下，兩岸隨著ECFA後續協議的簽署，雙方關係可望趨向穩定良性發展，台灣的國際競爭力已有明顯提升。兩岸互動已顯活絡，在陸資來台鬆綁的促進下，民間與政府雙管齊下，共同投資公共建設，內需擴大，國內景氣可望提升。東南亞新興市場在區域一體化的帶動下，政府基礎建設與民間產業投資亦將如雨後春筍，蓬勃發展，而工程服務業在全球化競爭下，將更形激烈。

3.1.3 組織架構





3.1.4 董事會及監察人

1. 董事會



中宇環保董事會採候選人提名制度，任期三年，連選得連任。目前共有9位董事，其中，8位為男性，1位為女性，女性占總人數11%，年齡50歲以上有8位，30歲至50歲有1位，均具有企管、財務、工程、環保等專業背景。

董事長

林弘男
中鋼公司代表人

董事

鄒若齊
中鋼公司代表人

程慶鐘
中鋼公司代表人

何燦穎
中鋼公司代表人

陳榮貴
中鋼公司代表人

郭啟華
群裕公司代表人

林明祥
華榮公司代表人

李文隆
春源公司代表人

郭毓倫
弘博公司代表人

2. 監察人



中宇環保設監察人3席，列席董事會。每年由監察人、內部稽核主管、簽證會計師定期召開財報溝通會議，就財報相關事項討論、溝通。中宇環保每年會計年度終結後經會計師簽證之財務報表、盈餘分派議案及營業報告書等，送交監察人審查並出具審查報告。

監察人

李明晃
春雨工廠公司總經理

林柏年
百堅投資公司業務經理

洪偉彥
金合發鋼鐵公司副總經理

2014年董事會重大議案：

2014年 2月

一、董事長改選案

3月

- 一、2013年度財務報告、盈餘分配案。
- 二、出具本公司「內部控制制度聲明書」。
- 三、修訂「中宇環保工程股份有限公司資金貸與他人作業程序」。
- 四、修訂「中宇環保工程股份有限公司取得或處分資產處理程序」。
- 五、修改公司組織規程。
- 六、捐贈中鋼集團教育基金會。
- 七、為本公司持股百分之百之中宇越南公司背書保證。
- 八、聘請劉廷揚先生為本公司第七屆董事會薪資報酬委員會委員。
- 九、改選第八屆董事及監察人。
- 十、解除本公司新任董事競業禁止之限制案。
- 十一、2014年股東常會時間、地點及受理股東提案。



- | | |
|-----|--|
| 5月 | <ul style="list-style-type: none"> 一、變更簽證會計師
由江佳玲、郭麗園會計師更換為邱慧吟、郭麗園會計師。 二、訂本公司工程部門副總經理薪酬。 |
| 6月 | <ul style="list-style-type: none"> 一、選舉第八屆董事長。 二、何燦穎先生續任本公司總經理。 三、聘請第八屆董事會薪資報酬委員會委員。 |
| 8月 | <ul style="list-style-type: none"> 一、2014年上半年財務報告。 二、資金貸與中國鋼鐵股份有限公司。 三、投資基亞疫苗股份有限公司。 四、於香港設立轉投資公司。 |
| 11月 | <ul style="list-style-type: none"> 一、2014年前三季財務報告。 二、修訂內部控制制度「生產循環」、「不動產、廠房及設備循環」、「投資循環」、「研發循環」、及「內部稽核制度」。 三、投資成立工業化養殖公司。 |
| 12月 | <ul style="list-style-type: none"> 一、2015年度稽核計畫。 二、修訂本公司會計制度。 三、投資宇威材料科技股份有限公司。 |

3. 專業委員會



中宇環保董事會之下設有薪資報酬委員會及社會責任委員會，以強化董事會運作。

- 薪資報酬委員會：由3位教授組成，其中1位教授擔任召集人及會議主席，2014召開1次會議，研討委任經理人績效評估制度、考評結果，以及薪資報酬相關制度等，均已提報董事會並獲通過。
- 社會責任委員會：由董事兼總經理擔任召集人，專責公司經濟面、社會面、環境面相關議題之探討與規畫。

薪資報酬委員會

3位教授

- 對於董事長、總經理、副總經理及各部門協理
- 訂定績效評估之政策、制度，並定期檢討各人員之績效
- 訂定並定期檢討薪資報酬（含董事、監察人車馬費）之政策、制度、標準與結構

2014年績效

召開1次會議，研討委任經理人2014年績效管理執行情形，並依會中決議擬定建議案，提報董事會

社會責任委員會

總經理
副總經理
各部門協理

- 專責公司經濟面、社會面、環境面相關議題之探討與規畫

2014年績效

召開2次會議，研討經濟面、社會面、環境面之企業社會責任，並依會中決議執行完成，提報董事會

董事、監察人及總經理、執行副總經理及副總經理之酬金依公司章程規定給予，酬金之總額與公司治理之績效(稅後純益)相關但與外來之風險並無關聯性，董事、監察人之車馬費、獨立董事之報酬及董事長之薪資，由董事會參照相關同業及上市公司水準議定。

3.1.5 正派經營

1. 利益迴避

當董事會議案涉及董事規範中訂定董事自行迴避事項或其自身利益可能損及公司利益者，該董事必須依董事會議事辦法規定自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使表決權。

2. 防範營私舞弊

中宇環保自成立以來即將要求、期約或收受不當利益接廠商害關係人招待等，視為最嚴重的疏失。除了透過企業文化的傳承來延續此優良傳統外，並組織規章、管控機制及員工訓練嚴加防範，包括：

員工操守：

為使員工完全明瞭公司對行為操守之要求，訂定「從業人員倫理規範」及「道德行為準則」等。就所任職務之工作內容、工作方法，訂定一般性之工作規則、作業標準、技術標準等；對各項工作均有詳細之守則與職務說明。

風險評估：

稽核室每年依金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定，對各交易循環及作業項目進行包含對相關法令遵循之風險評估，並依風險評估結果擬訂年度稽核計畫。

自行檢查：

各單位及海外公司主管依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」作成自行檢查報告，其審查項目即含工作人員操守。檢查報告除經稽核室複查外，並陳總經理瞭解各單位是否落實自我監督機制，及時因應環境改變，以調整內部控制制度之設計及執行。

員工訓練：

新進員工之訓練課程包含品德操守、公司相關規定及遵守紀律等，並透過會議宣導品德操守、遵守紀律及公司相關規定，落實團隊、企業、踏實、求新等企業文化觀念及作法，促使員工言行篤慎，樹立廉潔風氣。

對不當行為反制：

人事管理制度規定，有營私舞弊行為者予以免職。

3. 請託關說與應酬規範

為落實優質企業文化，維護公司形象，制定規範要求員工不得收受與其職務有利害關係人贈與之財物；不得參加與職務有利害關係人之飲宴應酬；對相互有隸屬關係者則有兼顧情理之規範。

訂定「受請託關說簽報登錄表」、「公務受贈財物報告表」、「公務宴客及餽贈要點」，使員工處理受贈財物、飲宴應酬及請託關說有所依據；遇有與其職務有利害關係人贈與財物時，除另有規定之情形外，應予拒絕或退還。

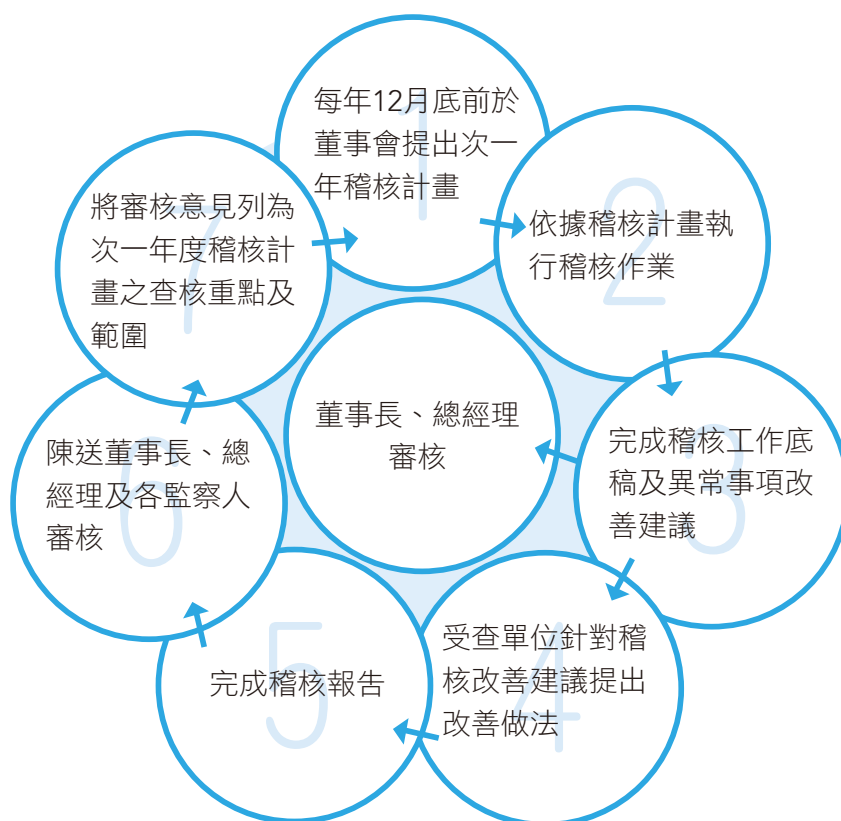
訂定「公務宴客申請單」，凡中宇環保員工因執行業務，發展對外關係，須宴請賓客者，應以節約不鋪張為準則。



3.1.6 內部稽核與矯正

1. 內部稽核目的

設置內部稽核單位，直接對董事會負責，其內部稽核報告均陳送監察人審閱，稽核主管並列席董事會進行稽核工作報告；內部稽核流程如下：



2. 矯正及運作

2014年稽核重點包括：

- 測試及評估八大交易循環(銷售及收款循環、採購及付款循環、生產循環、研發循環、融資循環、投資循環、薪工循環、固定資產等)高風險作業項目之控制作業程序之嚴謹及風險性。
- 系統設計中的交互勾稽功能。
- 依行政院金融監督管理委員會規定事項進行查核，重點包括：財產管理、預算管理、衍生性金融商品、背書保證及資金貸與他人、關係人交易、對子公司之監督與管理、董事會議事運作、資通安全檢查、防範內線交易、適用國際會計準則之管理等重要控制作業進行遵循查核；並依規定函報各監察人查閱。
- 對中宇環保子公司進行內部控制制度的評估與實地查核。
- 處理投訴及臨時交辦案。

稽核室訂定2014年度稽核計畫，確實執行內控制度查核工作，在2014年查核各交易循環作業項目，共提出43項稽核報告，上述報告中，針對缺失及異常事項，提出改善建議，共14項，由各受查單位、子公司採取適當改善措施並列入後續管控，以追蹤改善進度。處理投訴及臨時交辦案計1件；

均經審慎查證、核定後由相關單位妥為辦理。

中宇環保分析公司內部所有單位後，以營業、採購及財務單位之道德風險程度相對較高，佔全公司所有單位18.75%，因此除了加強對人員品德操守之嚴格要求外，在內部控制制度設計方面，更藉由嚴謹之規章辦法，配合定期與不定期之內部稽核，管控貪污舞弊風險。2014年並未發生任何貪污、瀆職或洩密案件。

3.1.7 訊息透明化

中宇環保視資訊充分揭露為公司治理不可或缺之要素。為使資訊充分透明，中宇環保依照財政部證券暨期貨管理委員會之「公開發行公司網路申報公開資訊應注意事項」規定，建立公開資訊網路申報作業系統，透過公司網站(<http://www.ecotek.com.tw>)、發言人及新聞聯繫單位揭露公司相關資訊，供利害關係人參考。

中宇環保連續七年於證基會主辦之「上市上櫃公司資訊揭露評鑑」獲得A級評等，未來仍將持續改善資訊透明度。





3.2 CSR管理

3.2.1 中宇環保CSR的基因

中宇環保為因應外部環境的風險與機會，在2010年開始推動「中長程經營發展策略」規劃三大方向：提供全方位機電整合的卓越服務、設立研發中心開發綠色技術、營造共創價值的商業模式。中宇環保深刻體認到社會責任與經營策略結合，是企業未來新競爭力來源，企業的成長茁壯與社會環境有著密切的關係，把善盡社會責任的理念融入企業營運中，更是企業永續經營的關鍵因素。經營階層必須向董事會提報經濟、環境和社會績效，透過內部稽核落實公司治理。



誠信 卓越服務

誠信是中宇環保提供服務的首要態度，員工以誠信原則處理事務，提供顧客包含機電系統整合及工程統包與代營運維護的全方位卓越服務，進而將誠信的態度擴及供應商、協力廠商及股東等利害關係人。

尊重 共創價值

尊重就是以對方立場同理心協助解決問題，中宇環保從友善環境延伸至尊重顧客，希能以尊重環境及顧客需求為出發點，讓顧客信賴，與顧客共創價值。

永續 綠色技術

有永續的環境才有永續的企業，而企業永續成長及資源循環再生又為達成永續環境的關鍵指標。中宇環保設立綠色技術研發中心，以創造資源循環利用再生價值的方式追求企業成長。

3.2.2 CSR政策

中宇環保的經營理念涵蓋公司治理、社會責任、環境保護三大面向，為落實企業社會責任政策，中宇環保承諾做到：

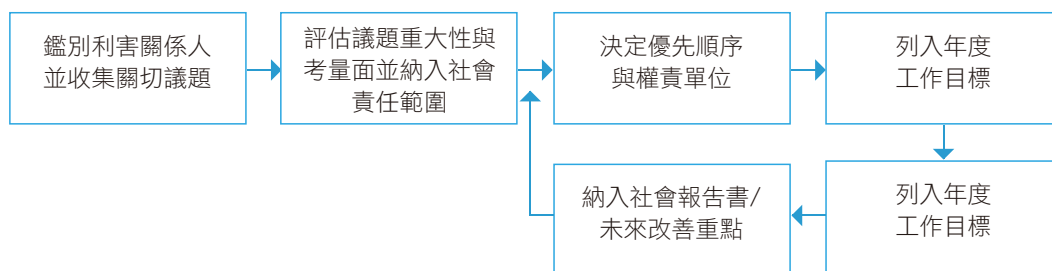


• 與社會共榮

增進社會福祉，落實實際績效、發揮群體力量、講求人性管理是中宇環保所重視的經營理念。在此理念下，中宇環保透過公司治理、環保技術及致力社會和諧三個面向展開、落實於日常運作中，以達成「取之於社會、用之於社會」的目標。

• 資訊揭露與持續改善

中宇環保除了透過經營報告書及公司網頁經常性的揭露公司在公司治理、能源環境管理及致力社會和諧上的相關資訊外，每年出版《企業社會責任報告書》，做為進一步揭露企業社會責任訊息的一項重要工作，自2013年開始，中宇環保推出了「企業社會責任網頁專區」(http://www.ecotek.com.tw/cec_csr/index.php)，並建置中宇環保企業社會責任臉書(Facebook)粉絲團，除了方便利害關係人及社會大眾點選及閱覽外，也希望藉以加強可及性、透明性、及時性、完整性及互動性等，並參考各界的回饋意見作為持續改善及提高讀者滿意度的依據。中宇環保持續改善企業社會責任報告書的程序如下：



• 建置利害關係人問卷調查專區及聯絡我們專區

中宇環保為了增加與利害關係人的互動及即時溝通的目的，在網頁中建置二個專區

(1) 利害關係人問卷調查(http://www.ecotek.com.tw/?prog=cec_apply2)

(2) 聯絡我們(<http://www.ecotek.com.tw/?prog=contact>)

其中利害關係人問卷調查提供利害關係人就其關心的議題進行勾選及開放式意見表達，其問卷統計結果於最近一次企業社會責任委員會中進行討論及回應。另，聯絡我們專區依提問類別由專責人員每日回應並以電子郵件或電話主動回報處理情形。





• 利害關係人鑑別

中宇環保CSR核心小組參酌各部門及中鋼集團的經驗，參考AA1000SES利害關係人議合標準，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別出主要的利害關係人有：，包括：社區及地方團體、中央及地方政府、股東及金管會、專業團體、員工及協力人員、客戶、供應商及協力商等。

• 利害關係人溝通

利害關係人	溝通方式與頻率	2014年重要交流節錄
員工及協力人員	- 定期(每季一次)單位主管與員工溝通協調會議 - 定期(每季一次)職工福利委員會 - 定期(每季一次)職業安全衛生委員會 - 不定期員工教育訓練 - 定期(每季一次)勞資會議 - 不定期勞工退休準備金監督委員會 - 定期(每年一次)持股信託委員會 - 定期(每月一次)部門及處務溝通會議	- 共召開4次會議，舉辦4場員工活動，參與員眷3,121人次。 - 共1,362人次參與訓練，總時數8,412小時。 - 職業安全衛生委員會共召開4次會議，負責擬定、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務。 - 勞資會議配合法令修改修訂勞資會議組織章程、出勤行事曆、停班及請假規定、推選第九屆安委會勞方代表、修訂工作規則請假部份條文。 - 持股信託委員會調整會員參加持股信託基數共2次。 - 部門及處務溝通會議共計召開60次，決議事項交辦相關單位，彙總陳報總經理追蹤後續解決情形。
社區	不定期邀請弱勢團體參與公司舉辦之公益活動	邀請8個公益團體參加活動。
地方團體	- 參與公會、協會及學會活動 - 不定期拜訪、交流 - 主動發佈新聞稿	參加7個學會及8個產業公會舉辦之活動。
中央及地方政府	- 不定期與主管機關經辦人員互動 - 定期(每季)法規查核 - 各項納稅資料申報	- 主動邀請國稅局舉辦1場綜合所得稅申報實務講習，共有17人次參加。 - 參加勤業眾信會計師事務所、台灣證券交易所、證基金等舉辦之法遵說明會，共有20人次參加。 - 定期申報營業所得稅、房屋稅、燃料費、牌照稅、關稅及貨物稅、每



中央及 地方政府	• 參與政府公共建設	兩個月定期申報營業稅及印花稅，共計繳1.06億元。 • 參加政府公共建設投標共計6件，投標總金額為38.55億元，得標共計1件。
股東及 金管會	• 每年召開股東常會 • 依主管機關規定公告重大訊息 • 定期(每季)公告財務報表 • 每季公告營收 • 公司網站揭露最新財務業務資訊 • 定期(每年)監察人溝通會議 • 定期(每年)稽核主管	• 2014年6月27日召開，相關議事錄請參閱本公司網站。 • 重大訊息、財務報表、公告營收請參閱公開資訊觀測站。 • 請參考中宇環保公司網頁。
專業團體	• 研討會 • 研究計畫 • 不定期拜訪、交流	• 舉辦1次水務研討會，參加5次研討會。
客戶	• 業務人員不定期訪談 • 公司網站定期更新產品與服務的最新資訊 • 定期客戶滿意度調查(每年1次) • 高階主管不定期拜訪 • 不定期參與客戶/潛在客戶舉辦之論壇及研討會，藉以了解相關產業訊息	• 爭取中業務均持續追蹤，不定期拜訪業主之承辦人員及高階主管以盡量協助或提供業主意見。 • 產品或實績資訊除即時於網站更新外，另亦在型錄電子檔更新以便於增印型錄時以最新版印製；並對於專業產品印製特定摺頁型錄 • 每年均依ISO程序辦理。 • 掌握公民營企業潛在客戶相關業務訊息後，即不定期拜訪其高階主管，藉以爭取業務機會。 • 參加各協會及政府單位舉辦之研討會，藉以了解相關產業訊息。
供應商	• 訂購單明定各項相關規定 • 確遵契約條件付款	• 於遴選供應商時，充分說明及澄清工作範圍及風險所在。 • 確保在採購合約中所需之商品或服務均按規定的時間、地點、價格、品質送達及付款。
協力商	• 公開、公平投開標	• 發包工程均由合格協力廠商資料中挑選適當協力廠商，以「工程發包議/比價建議表」會同「工程底價核



協力商

- 規範澄清
- 施工前召開工作安全會議
- 安衛協議組織
- 依付款條件付款

- 定單」呈核權責主管。管理處再依據核可之協力廠商寄發「投標須知」及工程施工說明及圖樣、詢價單等資料，要求協力廠商於同一基準報價，達到公平、公開之原則。
- 廠商對於規範有疑慮之處，皆可於投標前及正式開標前向專案單位提出澄清。
- 工程開工前召開「工作安全會議」，告知環境及施工危害等風險且要求確實遵守各項安全施工程序。
- 成立安全衛生協議組織，要求所有協力廠商加入，於每月定期召開協議組織會議，討論現場職業安全衛生管理及不符合改善措施。
- 每月中字均依照合約所訂定之付款條件支付工程估驗款予協力商

3.2.3 重大性議題

1. 議題鑑別與分類

透過上述各式溝通交流路徑以及GRI指引，蒐集2014年利害關係人關切之議題，由中字環保CSR核心小組歸納彙整成三大面向共32項議題。

經濟面

- 公司治理
- 永續發展策略
- 營運財務績效
- 風險管理
- 隱私權政策
- 道德/倫理行為準則



環境面

- 產品品質/技術研發
- 客戶滿意度調查
- 客戶服務管理
- 供應鏈管理
- 環境政策/管理系統
- 溫室氣體排放
- 產品碳足跡
- 能源管理
- 水資源管理
- 廢水排放與管控
- 空氣污染物管控
- 廢棄物管理與回收
- 原物料使用與再生材料
- 有害物質管理服務
- 綠色產品/服務設計開發
- 綠色供應鏈管理

社會面

- 職業安全衛生
- 勞資關係
- 員工權益
- 職涯發展與教育訓練
- 員工福利與薪資
- 人才招募與留才
- 員工滿意度調查
- 供應商社會績效管理
- 社區參與與社會公益
- 利害關係人溝通
- 職業安全衛生

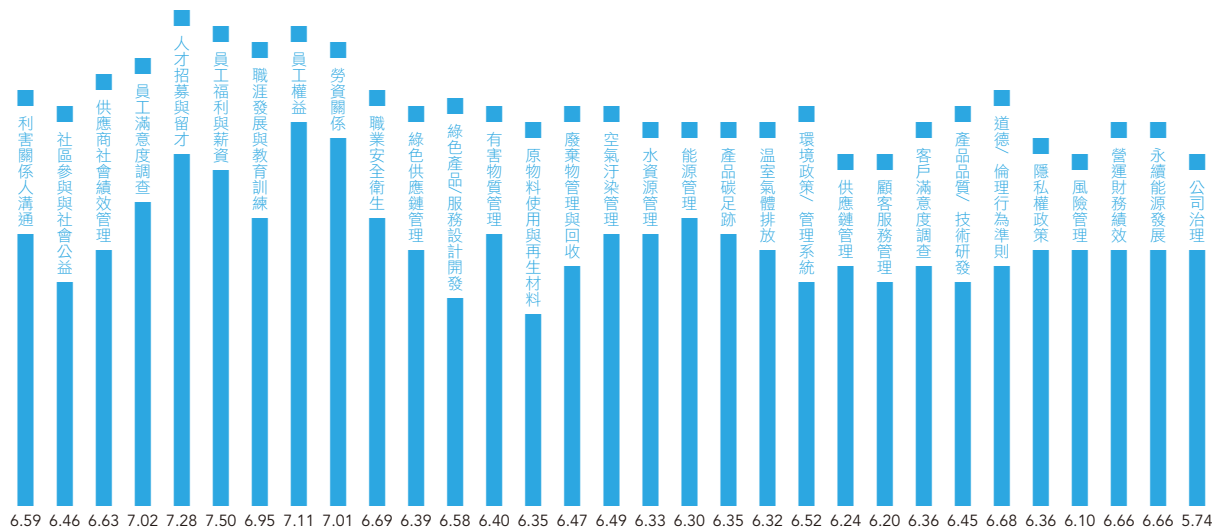




2. 重大性議題之蒐集

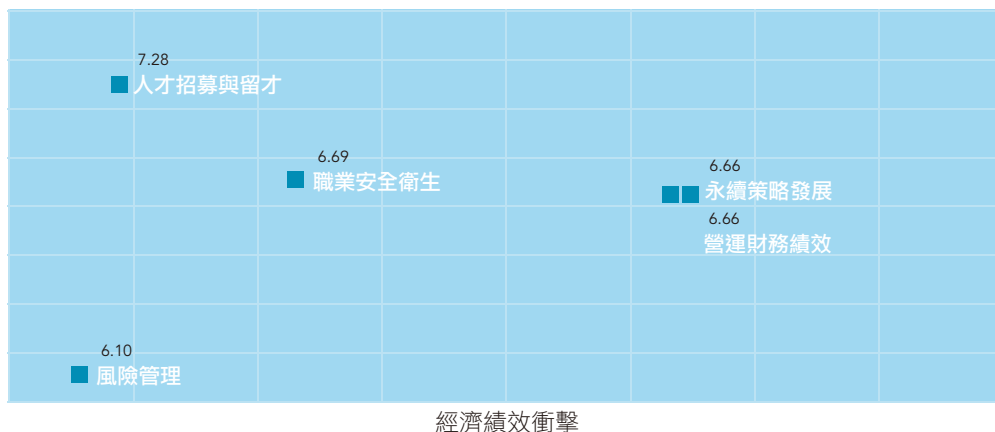
1. 問卷調查

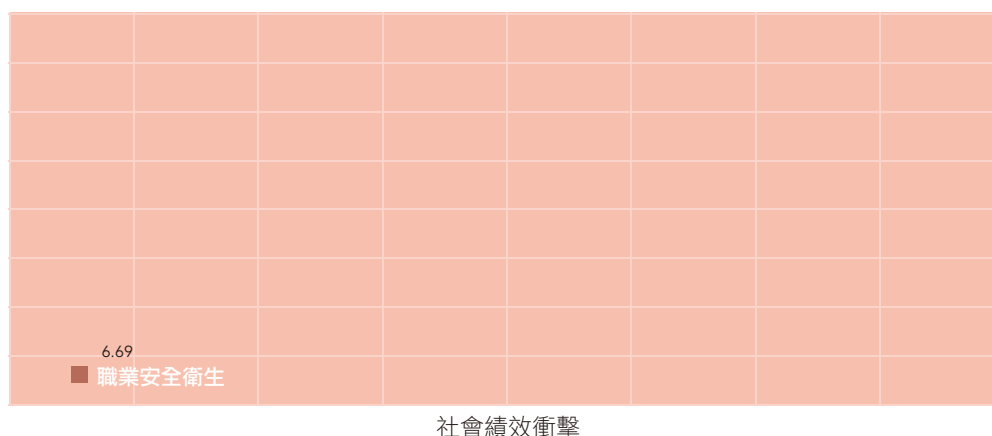
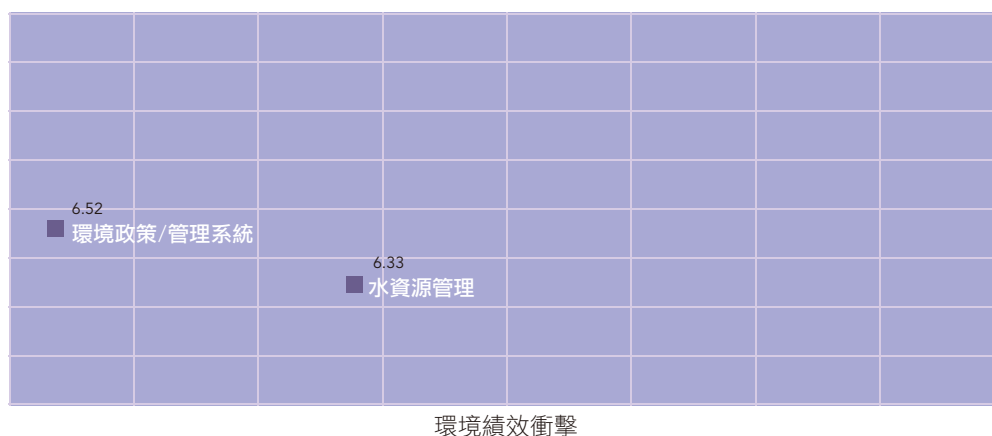
透過問卷調查方式蒐集利害關係人對於各個議題的關注程度，並加以統計彙整。此次共有138位利害關係人參與，包括社區及地方團體、中央及地方政府、股東及金管會、專業團體、員工及協力人員、客戶、供應商及協力商其他。根據利害關係人問卷資料統計，議題之關注程度如下：



3. 決定重大性議題

依上述方式蒐集利害關係人的議題的關注程度，再由中宇環保核心小組評估議題對企業營運的衝擊程度，據以分析議題之重大性，繪製出重大性矩陣圖如下：





由重大性矩陣圖得知，本年度的重大性議題有：職業安全衛生、永續發展策略、營運財務績效、風險管理、人才招募與留才、環境政策/管理系統、水資源管理等7項議題。

4. 重大性考量與邊界鑑別



經濟面

重大性議題	報告邊界	DMA章節	考量面	GRI指標	參考章節
永續發展策略	中字環保	--	經濟績效	G4-1	1.1
風險管理	中字環保	--	經濟績效	G4-46	3.1.5 3.1.6 3.2.3



社會面

重大性議題	報告邊界	DMA章節	考量面	GRI指標	參考章節
職業安全衛生	中宇環保	8.員工	職業健康與安全	LA5	8.3
	供應商及協力商	7.夥伴	職業健康與安全		
營運財務績效	中宇環保	8.員工	經濟績效	EC1	7.1
	供應商及協力商	7.夥伴	經濟績效	EC3 EC4	7.4
人才招募與留才	中宇環保	8.員工	勞僱關係	LA2	7.1
環境政策/管理系統	中宇環保	5.客戶	客戶滿意度調查	PR5	5.5



環境面

重大性議題	報告邊界	DMA章節	考量面	GRI指標	參考章節
水資源管理	客戶	5.客戶	產品與服務標示	EN27	6.3

5. 風險管理

風險類別	潛在風險	風險控管方式
財務風險	- 利率上漲 - 匯率風險	- 對現有採浮動利率計算的負債部位，設定可容忍範圍，當市場利率明顯轉折時，得提前償還或轉貸。 - 配合工程資金需求及外匯市場趨勢，於簽訂合約後，預先購買一部或全部之外幣。
物料供應風險	應物料供應不足	依合約規定不同，在合約簽定前廣泛調查設備及物料來源是否過度集中，以分散風險、降低成本，並有效因應物料供應不足產生之風險。
採購風險	供應商	掌握採購的五大要素：供應商、時間、價格、數量以及品質，由合格的供應商(right supplier)，在適合的時間(right time)，以合理的價格(right price)，取得正確的(right quantity)，以符合品質要求服務(right quality)，提高企業內部的風險偵測防範能力，從根本上杜絕合同風險。再者，做好年度採購預算及策略規劃、慎重選擇供應商、嚴格審查訂貨合同、拓寬訊息管道，保持訊息流暢、完善風險控制體系、加強過程跟蹤和控制，發現問題及時採取措施處理，以減低採購風險。



風險類別	潛在風險	風險控管方式
市場風險	• 營收集集中	• 為避免過度集中，除維持一定比例外，增加公共工程及海外工程以分散風險。
人力資源風險	• 舞弊營私	• 中宇環保訂有「從業人員倫理規範」及「道德行為準則」等辦法，所有員工新進到職訓練時皆接受此一課程，並要求每位員工簽署「員工保密及遵守法規同意書」，明令不得有下列情形： 1. 要求、期約或收受賄賂；對所經辦業務接受廠商、利害關係人招待者； 2. 意圖為自己或他人之不法利益，而捏造事實，欺騙矇混，致使公司受有損害者； 3. 利用職權或公務上之消息以圖本身或他人之不當利益，或其他營私舞弊之行為者等懲處規定，以降低人力資源風險。
廠房設備風險	• 天災及火災等	• 中宇環保針對重要廠房設備均投保設備險，於各廠區訂有緊急應變計畫，並每半年演練一次，可有效減低各項災害所帶來的危害。
工程風險	• 協力商違約 • 工期落後 • 工安意外 • 品質風險	• 工程執行期間可能發生風險有違約風險、工期風險、工安意外風險、品質風險；承攬商應依工程合約金額出具履約保證金，進場時用料及機具，投保足額工程保險及員工團體意外險等，支付進度估驗款，如未能在規定施工期限內竣工，按逾期日累計罰款，並由工程款內扣抵，且以工程契約金額20%為限額。
資安風險	• 資訊整體安全	• 中宇環保透過內部自我控制及外部稽查，建立完善的資安政策與落實資安管理，涵蓋網路防火牆、虛擬私有網路、軟硬體的備援措施、電子郵件的管控與傳送記錄備份、垃圾郵件的過濾、電腦防毒、資料安全管控、非法軟體管控、不斷電系統及備援電力等，達到電腦運作、資訊傳送、及網路安全的目的。
工作安全風險	• 職業災害	• 對承攬商實施安全衛生方面輔導及管理不遺餘力，工程施工前針對工程作業實施危害鑑別及風險評估以制定作業安全工作程序，對施工中之中、高度風險加以管控以降低職業傷害；施工期間落實勞工安全衛生教育訓練及宣導、現場自動檢查及各級主管的巡視。不定時實施稽查及工安競賽活動，以提昇廠商、勞工的自主管理能力。
集團營運風險	• 營收集集中	• 提高非集團營收比重，增加海外業務比重，開發自有技術。



\$ 投資人

4.1 營運財務

4.2 研究創新



4.投資人

4.1 營運財務

中宇環保為一綜合性工程公司，服務範圍橫向包括了環保工程、機電工程、發電廠及生物科技等多元化工程領域，縱向則涵蓋了為客戶提供可行性研究、規劃設計、設備採購與製造、工程建造與試車，以及操作維護等全方位工程服務。有別於國內以建築及土木建造為主要業務的營建業，此一綜合性工程業介於營建業、顧問業、設備製造業、軟體規劃設計業及相關服務業者之間，以客戶需求為導向，結合上下游廠商成為生命共同體，關聯產業結構規劃出有系統的作業流程，提供相關的工程技術及統包服務，有效減少客戶發包、施工時之風險，滿足客戶對高品質、低風險的要求。

4.1.1 營業績效及盈餘分配

更詳盡的公司營運績效及財務狀況，請參考中宇環保2014年報，
網址：http://www.ecotek.com.tw/?prog=shareholders_meeting

1.營業收入

2014年全年營業收入達新台幣103.52億元，較2013年營收增加1%，整體毛利率為9%，與2013年毛利率9%相當，全年稅前獲利達新台幣8.58億元。

單位：新台幣仟元

項目	2013年度	2014年度	增減金額	增減率%
營業收入	9,815,851	9,976,449	160,598	1.64
銷貨收入	251,465	151,074	(100,391)	(39.92)
勞務收入及其他	193,393	223,994	30,601	15.82
營業收入合計	10,260,709	10,351,517	90,808	0.89

2.營業支出

單位：新台幣仟元

項目	2013年度	2014年度	增減金額	增減率%
銷貨成本	184,098	100,121	(83,977)	(45.62)
工程成本	8,950,510	9,037,654	87,144	0.97
技術服務成本	147,206	185,216	38,010	25.82
營業支出合計	9,281,814	9,322,991	41,177	0.44

註：2013年起財報係採用IFRS編製。



3. 營業外收入與支出

單位：新台幣仟元

項目	2013年度	2014年度	增減金額	增減率%
其他收入	77,455	103,492	26,037	33.62
其他利益及損失	13,740	57,891	44,151	321.33
財務成本	(6,352)	(122)	(6,230)	(98.08)
採用權益法認列 關聯企業損益之份額	128,385	161,274	32,889	25.62
營業外收入及支出合計	213,228	322,535	26,037	33.62

註：2013年起財報係採用IFRS編製。

4. 盈餘分配

2014年可供分配盈餘為10.45億餘元，2014年股東現金紅利為每股4.5元。最近五年之股利配發狀況及股東報酬狀況如下：

年度	營業收入	稅後純益	每股稅後盈餘
2014	103.52億	6.81億	5.50元
2013	102.61億	6.15億	5.06元
2012	98.86億	5.52億	4.84元
2011	84.33億	5.54億	4.90元
2010	74.90億	5.02億	4.44元

最近5年之股利配發狀況及股東投資報酬狀況如下表：

年度	本益比	本利比	現金股利殖利率	每股稅後盈餘	現金股利	股票股利
2014	13.06	15.96	6.26	5.50元	4.5元	--
2013	15.49	22.39	4.47	5.06元	3.5元	--
2012	13.05	15.79	6.33	4.84元	4.0元	--
2011	11.67	16.33	6.12	4.90元	3.5元	--
2010	10.82	15.02	6.65	4.44元	3.2元	--

按照中宇環保章程規定，每年度決算如有盈餘分配順序如下：

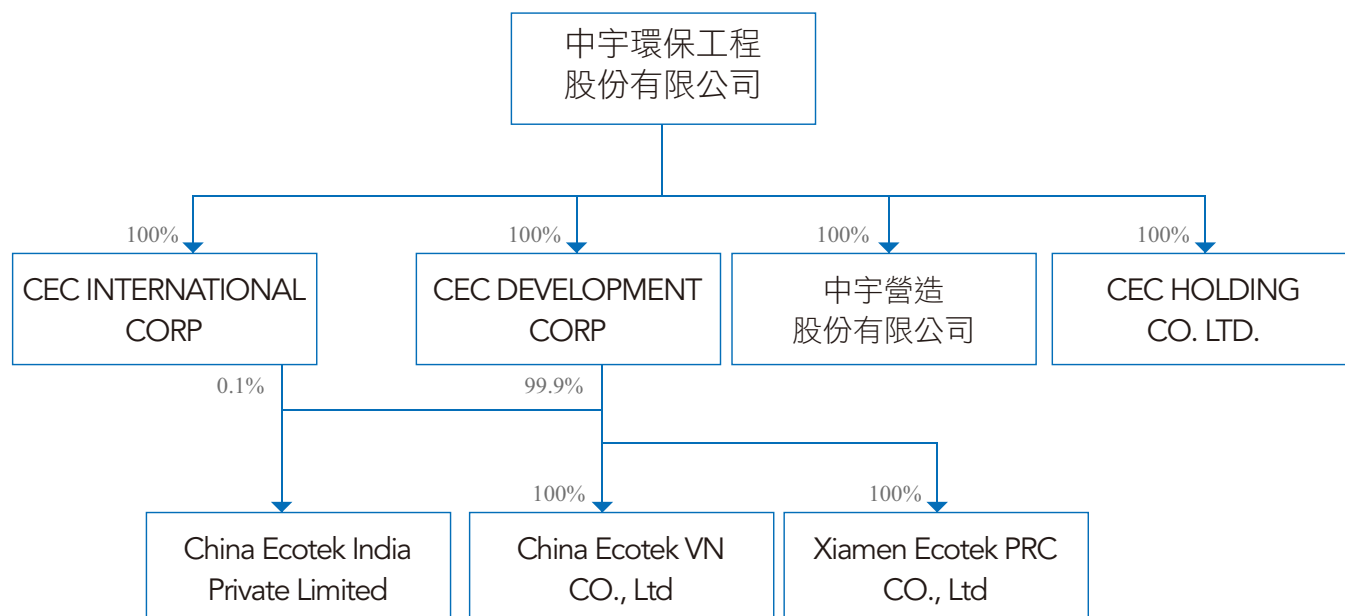
- (1) 彌補以往年度虧損；
- (2) 提列10%為法定盈餘公積，直至累積金額已達本公司資本總額為止；
- (3) 視公司營運需要及法令規定酌提特別盈餘公積；
- (4) 分配股東紅利，給付董事、監察人酬勞及員工紅利，其分配方式為：

每位董事及監察人新台幣15萬元整，員工紅利5%，其餘由董事會擬定盈餘分配案，提請股東會決議分派之。本公司處於穩定成長之高科技工程市場，同時為發展多角化策略，將開發環保、能源等投資計劃，擴大營運基礎。董事會擬定盈餘分配案時，將兼顧股利之穩定性，除有資金需求外，每年度分配之盈餘，佔可分配盈餘50%以上，其中股東現金紅利部份不低於股東紅利10%。更詳盡的公司營運績效及財務狀況，請參考中宇環保2014年報。



4.1.2 投資事業

為配合拓展海外工程，分別於越南、中國大陸、印度等地成立子公司，涵蓋工程營造、工業材料及金融投資等。



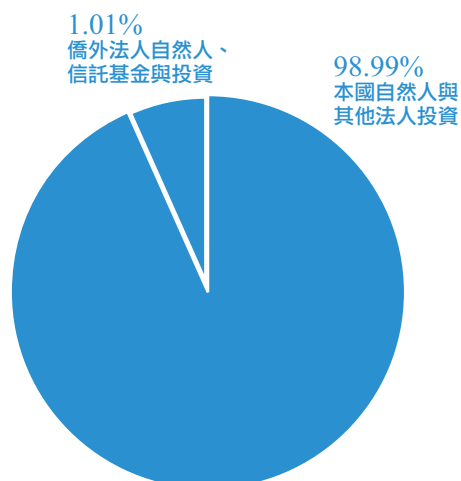
2014年認列轉投資收益1.61億元，各子公司營運績效如下：

1. 台灣：中宇營造公司主要協助中宇環保承攬相關土木工程，稅後盈餘7,494千元。
2. 越南：中宇環保越南公司(China Ecotek VN CO., Ltd)營收持續成長，稅後盈餘2.90億元。
3. 大陸地區：廈門茂宇公司(Xiamen Ecotek PRC CO., Ltd)因工程案陸續完工，營收逐漸下降，稅前虧損0.06億元。
4. 印度地區：中宇環保印度私人公司(China Ecotek India Private Limited)，因工程持續進行，稅前虧損0.02億元。

4.1.3 資金來源與政府補助

中宇環保股東結構如下：(2015年4月27日停止過戶之資料)

股東結構	持股比例
政府(公營)機構	0
本國金融機構投資	0
本國證券投資信託基金投資	0
本國自然人與其他法人投資	98.99%
僑外法人自然人、信託基金與投資	1.01%
合計	100.00%





中宇環保根據《促進產業升級條例》申請五年免稅投資抵減，選定開始免稅期間從2007年1月起連續五年免徵營利事業所得稅。另，我國立法院於2010年4月通過《產業創新條例》，其中第十條規定公司得在投資於研究發展支出15%限度內，抵減當年度應納營利事業所得稅，並以不超過該公司當年度應納營利事業所得稅30%為限。中宇環保根據《產業創新條例》，將公司在投資於研究發展支出可抵減應納營利事業。研究發展支出適用投資抵減申報可抵減稅額近五年概況如下：

	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度
當年度抵用之稅額	4,183	6,490	340	1,664	1,976

單位：新台幣仟元

4.2 研究創新

中宇環保由技術部及業務部協理帶領技術部、專案單位及業務單位共同組成，建立研發團隊。2014年研發費用總計20,705千元。

所營業務之技術層次及研究發展概況：

項目	概況
水處理化學藥劑	純化場UF膜系統清洗藥劑開發、高爐密閉水#3BF SW系統水處理藥劑開發、廢水處理系統消泡劑開發及遠端加藥系統監控設備。
廢氣處理技術	VOC觸媒反應塔數值模擬及建立鎂法 WFGD 數值模擬技術。
水處理技術	以生物厭氧脫硝法處理高硝酸鹽氮/高COD廢水之可行性研究及以Fenton高級氧化技術搭配活性碳催化法應用於難處理廢水之研究，以薄膜技術設置海水淡化測試模廠與都市污水測試模廠。
生物科技技術	將持續以生技製藥廠、病毒實驗室及動物實驗室等為主要建廠工程相關技術發展及業務開發方向，並延伸至越南、大陸等人口多之開發中國家。





客戶

- 5.1 價值與定位
- 5.2 工程服務
- 5.3 客戶隱私保障
- 5.4 顧客與商情管理
- 5.5 顧客滿意調查



5. 客戶

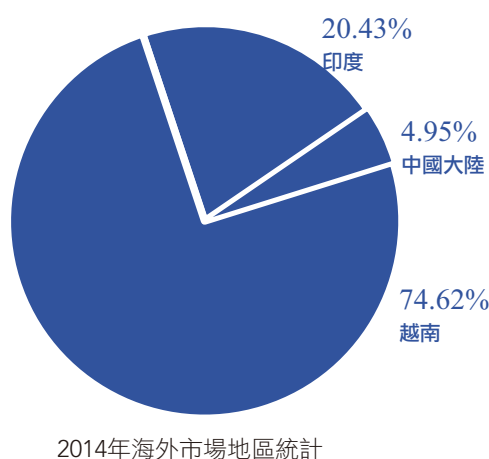
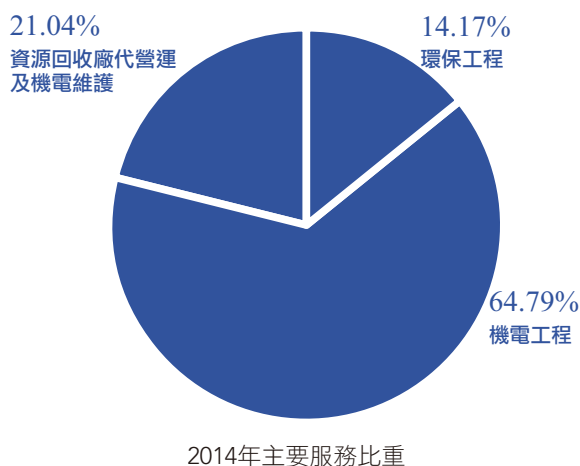
5.1 價值與定位

中宇環保係以土木、機械、儀電為基礎，從事設備的機電安裝；並且承作水處理、電與氣公共設施、輸送系統及環保等工程之全方位EPC統包工程公司；可為業主提供自系統設計、採購、建造到試車之一條鞭式的全面性服務。

主要行銷對象除了國內市場外，海外市場也是中宇積極爭取的目標，經營重點以『邁向集團外、走向國際化』作穩健的轉型。目前中宇主要海外市場分佈在越南、中國、印度等地區，就地緣關係，東南亞也是中宇努力開拓的海外市場，包括緬甸、印尼、泰國等國家。

5.2 工程服務

2014年國內市場營業收入為73.33億元，海外市場營業收入為30.19億元，主要的服務客戶有中鋼、中龍、台電、中能資源、基亞疫苗、南亞、台灣神隆、中鋁、華廣、台灣自來水公司等。



5.3 客戶隱私保障

中宇環保致力提供最好的服務給客戶，也對客戶所提供的資料做最佳的防護及保密，確保客戶的隱私權，2014年並未發生破壞客戶隱私與遺失客戶資料的抱怨事件。公司也在網站上提供留言的服務及設置電話、電子郵件信箱及傳真等管道使顧客方便與本公司聯繫。本公司保護客戶隱私及資料的做法包括：一、所有電腦設備皆設有防毒軟體，防止電子商務散播電腦病毒；二、每年定期1至2次（6月底及12月底）銷毀與客戶往來機密文件資料。

5.4 顧客與商情管理

以顧客為中心，滿足顧客的需求是現今市場的導向與趨勢；為因應市場主流、隨時掌握最新的環保工程業務動態訊息，中宇環保長期以來以業務主辦人員為軸心與客戶及潛在客戶做面對面的接觸、交流，提供詳細服務資訊、蒐集顧客與市場商情、瞭解客戶需求，提供客戶滿意的服務。透過



高階主管親自拜訪，積極參與客戶舉辦的活動及會議，藉此強化雙方合作關係及交流，進行資料蒐集、回饋與改善，相關資訊如下表所示。

資訊來源	蒐集頻率/年	資訊種類	資訊運用
例行性客戶拜訪	至少50次	• 客戶即時需求及產業動態 • 競爭者資訊	• 顧客公司規模、財務狀況、關係企業等資料蒐集，瞭解客戶所需服務。 • 協助業務市場的開發與市場分析。 • 相關單位每月執行及進度檢討。 • 服務價格基準訂定參考。
客戶舉辦活動及會議	不定期	• 蒐集商情訊息 • 與產業人員交流	
工程技術研討會 (內部與產官學研)	不定期	• 專業技術研討 • 獲得最新資訊 • 維持客戶關係及開發潛在客戶資訊	
報章雜誌及相關入口網站	不定期	• 相關產業訊息變化與趨勢 • 競爭者及潛在客戶資訊	
工程與品管會議	不定期	• 工程策略執行檢討 • 工程品質改善及進度檢討	

5.5 顧客滿意調查

每年11及12月，針對該年度的所有客戶進行「客戶滿意度調查表」，透過統計分析，針對客戶所重視的問題進行檢討改進，作為擬訂營業方針的參考，根據工程竣工、保固期滿、代操作期間等三個期間，將客戶滿意度最低三項以及反映之問題請權責單位擬訂矯正措施計畫並適切執行後，將執行狀況述明於客戶滿意度調查客戶建議改善報告，於經營管理會議中討論，追蹤進度與成效。相關改善結果、政策說明資料彙總，隨同下年度問卷一併寄送客戶。以此回饋措施傳達對客戶的重視與尊重，並消除客戶的疑慮，提升雙方共識與互信。

項目	2014年品質目標
客戶滿意度	達70分以上
專案工程工期控制	2億以上不得超過8% 2億以下不得超過16%
工程預算	不得超支5%
QA查核不合格率	9%以內
供應商管理	交期延誤不得超出交期10% 成本影響不得超出4%
水處理助劑	品質異常退貨率5%以內



中宇環保客戶滿意度調查詳細評分項目如下：

工程竣工

「施工品質」、「功能符合」、「工程進度」、「施工配合」、「安全衛生」、「現場管理」、「服務效率」、「服務態度」、「專業技能」及「溝通協調」等10個評分項

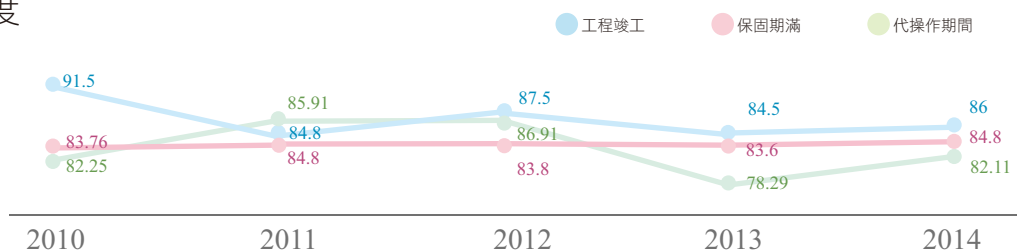
保固期滿

「工程品質」、「維修品質」、「專業技能」、「服務效率」及「服務態度」等5個評分項

代操作期間

「操作品質」、「操作效率」、「操作現場安衛」、「操作現場管理」、「人員專業技能」、「人員協調能力」、「配合客戶」、「服務效率」、「服務態度」及「整體服務」等10個評分項

顧客滿意度



顧客滿意度涵蓋率



期間(指標數量)	工程期間(10項)	保固期間(5項)	代營運操作期間(10項)
滿意度	84.06分 ↑ (較2013年提升0.46分)	82.11分 ↑ (較2013年提升1.5分)	86分 ↑ (較2013年提升3.83分)
滿意度最高前三項	1. 施工配合(87.69) 2. 服務態度(87.08) 3. 工程進度(86.15)	服務態度(86.32) 服務效率((82.11) 工程品質(82.63)	操作現場管理(90.00) 人員專業技能(90.00) 服務效率(90.00)
滿意度最低前三項	1. 施工品質(81.23) 2. 專業技能(82.15) 3. 現場管理(82.15)	維修品質(79.47) 專業技能(80.00) --	操作品質(80.00) -- --



核心環境 工程技術管理

6.1 願景

6.2 氣候變遷與機會

6.3 永續水資源

6.4 節能減碳

6.5 法規遵循



6. 核心環境工程技術管理

6.1 願景

中宇環保是為了保護環境而創立，公司提供的環境永續服務原本就具有極強烈的社會責任內涵。因此，公司將「企業社會責任」融合於經營管理企業文化，並藉以確立公司願景與發展核心技術。中宇環保的經營團隊深信，不斷追求技術進步、持續探索與超越社會大眾的環保需求、繼續深化服務團隊的合作效能，環境的永續經營藍圖才可能有效地實現。

中宇環保全體同仁都瞭解，我們站在介於環境與文明中間一個特殊的位置上，工作本身即負有相當的使命。

6.2 氣候變遷與機會

中宇環保對於氣候變遷可能帶來的環境風險與對應之機會(因應策略)皆已完成鑑別，並已依鑑別結果規劃具體因應策略，說明如下：

環境風險	財務衝擊	營運相關程度	營運相關程度	潛在機會(因應策略)
環境/環保法規符合性	低	中	有害物質排放標準趨嚴	開發先進綠能技術
大氣污染氣體(SO ₂ , NO _x)增加	低	中	有害氣體	選擇性脫硝觸媒還原技術(SCR)
極端氣候之因應：如洪水、地震	低	中	強降雨高濁度原水	淨水場處理能力提升與應變能力提升
能源成本提高	高	高	營運成本提高	提升能源利用效率

在21世紀，全球環保意識高漲的時代，中宇環保關注氣候變遷趨勢，密切監控與管理氣候變遷風險時，也歸納出幾項機會點與永續經營策略：

氣候變遷機會點

永續經營策略

開發核心綠能技術

致力於尾氣脫硝系統排放技術，更持續開發低溫脫硝系統及脫硫系統。提升對環境友善的工程和服務，加強產業的綠色競爭力，達到綠色永續經營的最高宗旨。

提升能源效率

透過改善提案制度，提升業主製程優化改良，達到三贏的局面。
透過節能計畫，有效監控管理能源消耗。

1. 開發核心綠能技術

為降低大氣污染氣體對地球的危害，中宇環保訂立「脫硝技術的開發短中長策略」，更於2012年著重於「脫硫技術」的開發，2014年著手「低溫脫氮技術」的規劃，顯示中宇環保為保護環境的先鋒與精益求精。

為了使中宇環保承攬的工程對環境更加友善，我們不斷研發新的空污防治技術，提供客製化且符合環保趨勢的「綠色服務」，從基礎設計、細部設計、施工、監造、試車等，強大的設計能力是客戶信賴的品質保證



開發脫硝技術中長期策略



脫硝技術，全名為(Selective Catalytic Reduction, SCR)，採用高效率的選擇性觸媒還原法，為行政院環保署公告「固定污染源最佳可行控制技術」中處理氮氧化物(NO_x)之最佳可行控制技術。技術原理為在廢氣內加入還原劑，在觸媒層進行催化反應還原為氮氣(N₂)與水(H₂O)，目前已成為國內外NO_x處理技術之主要選擇，其NO_x去除率可達85%。另外，中宇環保更積極開發低溫SCR技術，其優勢更能大量節省COG燃料的消耗。

如中龍第二燒結廠SCR觸媒添加案，處理廢氣量為每小時658,800Nm³，NO_x濃度為65ppm【SCR後】出口濃度降為35ppm，除氮氧化物每小時40kg。

FGD 排煙脫硫技術

排煙脫硫技術，全名(Flue-gas desulfurization,FGD)，採用濕式脫硫法，其技術原理，利用水吸收SO₂並解離為亞硫酸氫根與亞硫酸根，利用再生池還原回pH值繼續循環利用。其SO₂脫除效率可達90%-95%。

如中鋼四號燒結場FGD案，處理廢氣量為每小時380,000Nm³，SO₂濃度為120ppm【FGD後】出口濃度降為15ppm，除硫化物為每小時114kg。

在中鋼八號燒結場FGD案，處理廢氣量為每小時300,000Nm³，SO₂濃度為370ppm【FGD後】出口濃度降為20ppm，除硫化物為每小時300kg。

而處理煙氣量為720,000的中鋼三號FGD案，其入口濃度為120ppm【FGD後】其出口濃度為15ppm，每小時除硫化物為216kg。



集塵技術

集塵技術，採用袋式除塵法，主要針對次微米的微細粉塵收集，具有99%脫除效率。在目前及未來的除塵環保市場，袋式集塵技術將持續扮演著重要的角色，因此，對於此技術的需求將持續增加。

如中鋼RDC101案，處理廢氣量為2,500CMM，進口濃度為5g/Nm³【集塵後】出口降為10mg/Nm³，其粉塵減排量為每小時748.5kg。

中宇環保在2014年利用成熟的綠能空污環保技術(脫氮技術)對地球善盡環保責任，更積極開發脫硫技術，持續對社會環境以永續的理念經營及保護。

2. 綠色營運-節能計畫

中宇環保早於2008年訂立了能源管理辦法，訂立了每月的部門能耗目標，之後更利用雲端系統【能源管理平台】，自動彙整部門內各代營運工廠的能耗統計。顯示中宇環保對能源損耗的重視及寶貴，不僅有效的管理，更能針對統計表內異常現象規劃改善設計。由於近年來中宇環保快速的成長茁壯，用電指標逐年小幅度上升2%，在節電的議題上需更加急迫的重視；用水方面，使用量較去年減少19%。



3. 綠色提案-推動改善提案制度

透過有效能源管理，中宇環保於每年舉辦提案成果發表會，鼓勵員工提出創造性的有效改善提案，並以競賽的方式，獎勵優秀員工。除了降低能源使用外，不僅提升了員工的專業度，更讓業主的產能獲得提升，達到雙贏甚至三贏的良好互動。

(1)提案改善統計表

年度	提案名稱
2014	• 小鋼胚水場冷氣循環水自動化工程 • 廢水回收站節水工程 • RHF系統復熱器操作效能之提升 • 集塵灰儲架橋改善 • 袋式集塵器螢光粉測試 • 利用軟水沖洗加藥座以節省軟化成本

(2)技術發表

中宇環保於2014年進行年度技術發表提名，提供各部門創新技術的發表舞台，讓公司內部員工提供自有新穎想法，將創造力的活水注入環保工程的心臟，不僅讓公司獲得意想不到的利益更提供業主有品質的技術保證。

(3)技術發表統計

年度	技術發表	特色/效益
2014	• 電氣單線圖設計及圖檔輸出自動化	• 年效益539.19萬元
	• 中鋼ID Fan轉爐氣回收系統水處理藥劑開發	• 年效益450萬元
	• 濕式脫硫技術之篩板開發	• 年效益430萬元
	• 二氧化碳軟化高硬度廢水技術建立	• 單位成本節省20%
	• 遠端加藥系統監控設備	• 即時監測、綠色節能

6.3 永續水資源

依據台灣經濟部水利署資料顯示，對台灣目前水資源的危機分析，而中宇環保針對危機分析，找出中宇環保對水資源的環保機會點。



全球氣候
變遷問題

極端氣候（颱風、洪災、旱災）發生頻繁。
水資源儲存不易，調配困難。
受颱風影響時，水庫濁度升高，各地區民生用水會暫停供水。



地下水
超限使用

地層下陷。
（2011年高雄下陷速率=1.0cm/年）



蓄水設施容量有限
抗旱能力不足

台灣水庫總數約89座，蓄水量約22.43億噸，明顯不足。
（日本約2,734座，蓄水量約300億噸）



水庫壩址有限

以高屏溪為例，由於缺乏調蓄系統設施，水資源利用率僅12.0%



污水
排放問題

台灣重要50條河川，其中有39條中重度污染，水質惡化，降低水資源利用量。



地下水超限使用、全球氣候變遷問題
蓄水設施容量有限、水庫壩址有限

致力製程水與工業水系統發展，
提升業主水資源利用效率，充分
節省自來水使用量。

污水排放問題

藉由高效污水處理技術，達到流放水標準，並採用污水回收技術，提升水資源使用率，達到節省水庫使用率。

水庫濁度升高

發展淨水與自來水系統，高級淨水處理技術可提供穩定及高品質的自來水。



而針對不同水處理系統及應用技術，分別簡述如後：

製程水與工業水系統



中龍煉鋼水場

中宇環保提供完整工業製程水系統解決方案，並配合產線製程需求，舉凡循環冷卻水、各種製程沖洗水等，均可整體規劃設計

自2013年以來中龍鋼鐵股份有限公司產線製程用水，藉由本公司規劃設計與建造之製程水循環及處理系統系統，每日循環水量新增加約34,800m³，且系統循環水量達每日80,400m³，大幅減少水資源消耗，年省約28,000,000噸用水，近3.5座鳳山水庫蓄水量，因此藉由水處理工程技術，可有效降低水資源消耗，增加用水效率，進而達成節水之目標。

高級淨水系統



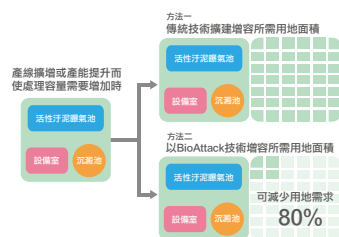
NF奈濾薄膜系統



操作大樓

中宇環保設計建造多項自來水淨水工程，穩定供應高品質自來水；以2014年底完成整體功能試運轉之金門太湖淨水場整建及功能提升工程為例，利用UF及NF等薄膜處理程序並且較整建前增加約70%之供水能力，提供金門地區每日約8,000噸，最大出水量9,600噸之民生用水，佔金門地區每日用水量約18,000噸之用水比率逾30%，減少金門地區利用地下水供水量，避免超抽問題；而利用薄膜技術可提供良好之飲用水質，並節省人力及物力成本，同時針對斷電、豪雨及異常污染等緊急事件備有足夠之應變處理程序，穩定供水品質，創造淨水場社會價值。

污水處理技術



高效生物處理與傳統生物處理比較圖

高效率生物分解系統BioAttack由日本中村和憲博士發展而出，由日本新日鐵環境工程公司(NSET)加以實用化，主要處理對象為食品或食品加工、造紙、制酒或發酵等各類廢水，針對高BOD或大流量之廢水進行處理，且在日本國內已有相當之成效並有50多處處理各類廢水之實績；有鑑於國內用地空間侷促，且環保法規對排放水質要求逐漸提升之情形下，不僅新設事業須妥善規劃預留水處理空間，既有廠區更是嚴重面臨空間不足之挑戰；本技術具有短處理時間、高處理負荷及處理效率之特點，因此特別適用於用地空間狹小之場域，無論新設事業或既有廠區之效率提升或改善，均有相當良好之應用機會，故本公司合作發展此技術，來作為國內廢水處理空間不足之對策。

污水回收技術



中鋼工業污水回收純化場

有鑑於水資源匱乏，污水回收為未來必要之發展趨勢，中宇環保對於污水回收技術已有相當之研究及投入且有實際執行之能力。位於中鋼廠區內之廢水純化場，將中鋼排放水回收並純化至鍋爐用水等級，並配合產線用水量需求，每日可減少自來水用量13,500噸，且該廠除為本公司設計建造外，並受中鋼公司委託而代操作，因此自初始設計、施工建造以至於後期之操作維護，中宇環保對於污水回收均有完整且熟稔之經驗與能力。其全年污水回收量為1,816,145m³，節水效益相當於年省0.2座鳳山水庫蓄水量(依水利署公告鳳山水庫蓄水量751萬噸)。



6.4 節能減碳

中宇環保利用自行建立之能源管理平台，有效針對辦公室及代營運廠進行能源監視控管，其能源累積數據更可進行後續分析，利用能源局提供溫室氣體排放計算表，自行盤查出排放之二氧化碳當量。

近三年來用電量及指標及碳排量(總辦公室)

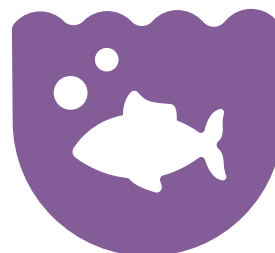
年度	總用電量 單位:千度	用電指標 單位:千度/坪	碳排指標 單位:公噸二氧化碳/坪
2012	299.839	0.45	0.239
2013	302.607	0.46	0.244
2014	270.842	0.58	0.308



註：電力溫室氣體排放係數2012年、2013、2014年分別為0.532、0.522、0.521。

近三年來自來水量及指標碳排量(總辦公室)

年度	總用水量 單位:噸	用水指標 單位:噸/坪	碳排指標 單位:公噸二氧化碳/坪
2012	3,617	5.53	0.940
2013	2,916	4.46	0.758
2014	2,028	4.38	0.744



註:溫室氣體排放量=自來水使用量

*CO₂排放係數(依據行政院環保署產品碳足跡計算服務平台顯示，台灣自來水碳足跡數值2012年、2013、2014年分別為為0.164、0.156、0.155。)

溫室氣體統計表(總辦公室與平和辦公室)

年度	公務車汽/柴油使用量 單位:公升	電力使用量 單位:度	直接及間接溫室 氣體排放量 公噸二氧化碳/坪
2012	73,780/700	448,744	414,802
2013	55,727/608	472,588	384,615
2014	52,811/575	470,250	376,399



註：溫室氣體排放量=汽油/柴油/電度使用量

*CO₂排放係數(參考行政院環保署排放係數管理表6.0.1版；

汽油CO₂排放係數為2.2631、柴油CO₂排放係數為2.606、汽油CH₄排放係數為0.000816、柴油CH₄排放係數為0.000137、汽油N₂O排放係數為0.000261、柴油N₂O排放係數為0.000137；CH₄之GWP為25；N₂O之GWP為298

電力溫室氣體排放係數2012年、2013、2014年分別為0.532、0.522、0.521



溫室氣體統計表(代營運廠)

年度	汽油 單位:公升	柴油 單位:公升	焦爐氣 單位:立方米	天然氣 單位:立方米	電力 單位:千度	直接及間接溫室 氣體排放量 公噸二氧化碳當量
2012	12,469	2,289	24,542,105	401,731	236,090	164,504.2
2013	7,639	4,913	24,026,296	295,150	276,022	188,327.4
2014	7,030	5,648	24,547,380	315,816	275,479	188,598



註：溫室氣體排放量=汽油/柴油/電度使用量*

CO₂排放係數(依據經濟部能源局排放係數管理表6.0.1版;

汽油CO₂排放係數為2.2631、柴油CO₂排放係數為2.606、焦爐氣CO₂排放係數為2.606、天然氣CO₂排放係數為2.606

汽油CH₄排放係數為0.000816、柴油CH₄排放係數為0.000137、焦爐氣CH₄排放係數為2.606、天然氣CH₄排放係數為2.606

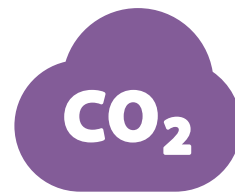
汽油N₂O排放係數為0.000261、柴油N₂O排放係數為0.000137；焦爐氣N₂O排放係數為2.606、天然氣N₂O排放係數為2.606

CH₄之GWP為25；N₂O之GWP為298

電力溫室氣體排放係數2012年、2013、2014年分別為0.532、0.522、0.521

直接及間接排放之溫室氣體總量

依照2014年全辦公室及工務所單位燃油/柴油/電力/一般用水費用表統計『燃油、柴油及電力』的年度使用量，再根據溫室氣體排放係數來換算排放溫室氣體總量。另外，員工上下班、差勤等交通活動係屬非可控制之其他溫室氣體排放，於統計上實有困難，故未予以量化。所以2014年度間接排放之溫室氣體總量376.399噸CO₂e。



其他空氣污染物質排放及破壞臭氧層之物質排放

- 無固定污染源產生

中宇環保主要基地在辦公大樓內，無生產工廠的固定污染源排放。

- 無破壞臭氧層之物質排放

總公司辦公室的辦公大樓空調設備與冰箱的溢漏、滅火器的使用與溢散、高壓電氣開關絕緣設備的溢漏、化糞池等，皆沒有使用破壞臭氧層之列管物質，也沒有發生破壞臭氧層之物質排放。因無任何生產產品造成氮氧化物(NO_x)、硫化物(SO_x)及其它有害氣體排放，所以無上述有害氣體排放。



- 辦公與工程廢棄物處理

總公司辦公室所產生的廢棄物，皆屬於一般生活廢棄物，皆由辦公大樓依照合法程序統一處理，交由廢棄物統包商共同處理每日員工所產生的廢棄物。至於承攬工程所產生的事業廢棄物，也皆屬於業主依照合法程序統籌處理，不在中宇環保承攬工程範圍內，所以無有害廢棄物產生。



6.5 法規遵循

中宇環保是專業技術服務產業，中宇環保於施工中注意相關廢棄物排放或逸散，亦積極引進各類環保節能技術，以自我要求方式降低人為疏失並改善疑難雜症。因此近年來違反法規及罰單如下表所示：

年度	污染項目	告發單位	件數及金額
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0





夥伴

- 7.1 公平、透明、誠信的
夥伴互惠合作模式
- 7.2 只找穩定質優的供應商
- 7.3 供應商管理政策
- 7.4 視「協力商」為自己人的
伙伴關係



7. 夥伴

7.1 公平、透明、誠信的夥伴互惠合作模式



資格條件要求嚴格

中宇環保是工程服務業的綜合工程公司，依照客戶的需求，量身提供整合性的One Stop Shop服務，在這些專案工程中，必須統合眾多的供應商及承包商，供應商遍布國內、日本、歐美、東南亞及中國大陸等地，必須掌控供應商設備品質及交期；而承包商的施作能力及品質會直接影響到客戶的滿意程度。

為了對承包商及供應商進行管理，中宇環保管理部門及技術部門會不定期進行實際訪廠或檢驗品質，以瞭解供應商及承包商是否符合品質要求；針對完工品質及承攬商履約之情形，做出評鑑並於下次工程發包時，列為選商參考。

中宇環保於評鑑新協力供應商時皆會進行廠調並填寫供應商評鑑表，並要求供應商提供相關證明文件，證明其為政府合法立案、財務狀況健全且無欠稅紀錄之廠家，並確認該供應商於人權及勞動條件方面皆符合勞動基準法規範，依法替員工投保勞工保險、健康保險及雇主意外責任險。

中宇一直將供應商視為夥伴，致力於引導供應商長期合作，以共同建立穩定發展的工程業永續供應鏈。公司除了兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，也敦促他們保護環境、改善安全與衛生、重視人權，以共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。



社會責任規範明確

為推動供應商能一起善盡企業社會責任，將「乙方不得違反任何人權法規及不得有強迫或強制性勞動風險及危害或違反員工結社自由和共同協議的活動，一經發現甲方得以終止合約」條款列入協力廠商合約中。中宇環保要求供應商遵循勞工權益及衝突礦產相關之適用法規，供應商應遵循禁用童工、工作時數、工資福利、人道待遇和無歧視勞工權益和條件受到保障。中宇環保要求供應商須遵守政府環境保護法規：供應商必須符合所在地政府相關空氣污染防治、水污染防治、廢棄物與資源管理…等環境保護法規。中宇環保也透過媒體公開資訊，監控供應商及外包廠商是否有人權及勞工、環安衛的重大違法事件，若有重大違法事件即要求供應商提出對應的改善方案，限期改善，以符合社會公眾的期許，善盡企業社會責任。



環境管理重視

為了落實企業環境管理，我們立下了「符合環保法規、節約地球資源、提升生態效益、善盡社會責任」等四項企業環境暨能源管理理念，期望我們中宇在環境管理之作業推展上能達到精準規劃、有效整合與落實控管之目標。另外在對外活動方面，鼓勵同仁參與淨山與植樹等公益活動，並積極參與飢餓三十活動，邀請公司同仁一同參與；將公益、員工及社會環境教育與本身企業營運特性結合在一起。不論是對內的企業管理推展，或是對外的環保連結，我們的目標要成為一個對環境友善的永續發展企業。我們希望藉由組織運作與績效管理等作為雙管齊下，使環保節能觀念如同安全意識紮根到我們企業文化的DNA中，穩健地朝向建立一個與國際脈動相契合、與環境相協調、對地球友善並永續成長的國際級公司目標邁進。中宇環保與供應商共同合作，以降低對環境所造成的衝擊，減少產品所消耗的資源與污染物，全面降低產品對環境的衝擊。



互利互惠共創雙贏

為協助廠商財務管理，建立廠商查詢付款系統，包括預先主動寄發電子郵件通知付款金額、時程，也開放廠商申請帳號後，自行上網查詢發票付款進度，所有合約經報支簽核後均可如期收到帳款。

中宇環保長期以來以誠信、公平的原則對待所有廠商，長期以來把廠商當作合作夥伴，與所有廠商合作無間、同舟共濟、和諧共榮，使合格的供應商及協力商，可以在適當的時間內，以適當的價格及正確的數量，提供符合品質要求的產品與服務至所指定的地點並達成確保客戶、中宇、廠商等多贏的共同目標。

7.2 只找穩定質優的供應商

中宇之供應商為提供公司之客戶大型專案工程——焚化爐（含汽電）工程、空污工程、水務工程、輸送機工程、生技工程及機裝工程及現場維護工程——所需之原物料及設備等服務，因工程種類多及性質不同，每一個工程應採購項目都不一樣，為確保各類設備及原料能穩定地提供，公司花在尋找供應商之時間很長。

林口專案鋼板及型鋼部分，為縮短詢價時間及發揮集團綜效，中宇環保與集團子公司簽訂長期供應合約；有關現場維護單位需用五金材料及安全護具，中宇環保也有長期供應合約廠商。建立永續供應鏈是雙贏的策略，它不但提升供應商對其員工、財產的安全防護，也間接強化公司的競爭力。公司將繼續努力降低供應鏈風險，不斷地對客戶、投資人與社會做出貢獻，目前與中宇環保簽訂長期供應合約之廠商共有33家，其所在地皆位於本國國內。



7.3 供應商管理政策



完整嚴格的供應商之評選標準

中宇環保致力於建置供應鏈，關注全球環境保護的議題，並發揮影響力促使供應鏈廠商跟進。中宇環保持續推動綠色採購，以低污染、省能源、可回收及降低社會成本之產品為採購品項，並自2012年起，除辦公室整修或燈具之更換，均開始採用具節能、節水、環保等標章或綠建材等之產品外，新建之辦公室及廠房，均採用省電燈具，並共同與業主及下游承包商在材料之選用，亦朝綠色及環保產品為優先選用，以響應政府所推動節能、減碳、愛地球之環保政策。中宇環保鼓勵使用具環保標章的辦公設備及用品、電腦及周邊設備、再生擦手紙及環保清潔用品等等。

中宇環保推動綠色生活運動不遺餘力，在各項會議中多次宣達「人人做環保、低碳生活、幸福又美滿」的政策，務必向下紮根，進而影響周遭，讓台灣成為低碳社會、永續國家。2014年中宇環保選購具有環保標章產品及節能省電燈具，金額為新台幣376萬元。

中宇環保持續高度重視綠色採購及企業CSR之議題，期盼透過與各類型的供應商會議，能夠將中宇環保對於企業社會責任的觀念與態度傳遞給供應商，進而讓所有與會的夥伴把CSR概念深植企業營運面，並朝節能減碳、愛護地球的綠色採購方向努力。



公平營運管理

基於誠信原則，我們制定對違反誠信原則廠商處理規定公告本公司ERP平台上，嚴禁供應廠商對本公司委任經理人、員工、兼職人員或其配偶、直系親屬或顧問、設計規劃廠商交付賄賂、餽贈、佣金、報酬、答謝或其他不正當利益，若有違反此項規定，除須接受政府法令規定懲治外，本公司也將其列為永久拒往來廠商。對於涉案同仁，公司將依違反公司工作規則懲處。



供應鏈廠商一同推廣「綠色採購」

中宇環保為落實綠色採購之目標，進一步向承包工程之業主及下游承包商推廣，希能在五年內達成此目標，以響應政府所推動節能、減碳、愛地球之環保政策，同時亦向中宇環保各辦公駐所推行隨時做環保，處處做節能之綠色生活運動。（制定各項環保材質用料之開放性長約、選用環保再生紙及節能燈具，及具有綠色標章之建材或3C設備）。



7.4 視「協力商」為自己人的夥伴關係

在夥伴關係的理念下，中宇積極針對協力廠商的人力結構及勞動條件提出改善對策及協助、扶植與建立互信提供協力廠商穩定外包工作量、進行輔導與教育訓練、評鑑與落實制度。協力廠商派遣在業主廠區工作之人員，均須依政府法令規定辦理保險並應穿著一致之工作服及配戴安全裝備，遵守業主訂定之各項安全衛生工作守則規定，若有違反則依規定罰款。公司會依協力廠商管理要點之規定進行考核，並針對違規之供應商處以暫時停權之處分，並給予必要之輔導及協助其與現場單位協調。

中宇環保與協力商一直維持著長期事業夥伴合作關係，中宇環保與協力廠商簽訂長期維護合約/承攬工程廠商簽訂工程契約，藉由協力商培訓長期機電修護人力，以降低中宇環保自有人力成本，各協力廠商亦可發揮各自專業長項，然而長期培養各項專業技能人才，中宇環保與協力商的配合工作已得到業主長期支持與肯定。

中宇透過以下幾種模式來與協力商建立穩定夥伴關係：

嚴格的資格篩選	協力商須有承攬相關實績營造等級、環安衛等相關認證，產品符合國家標準、財務狀況、信譽或履約評核成績等資料並完成「廠商登記」才能成為中宇環保各標案合格投標廠商。
明確嚴謹的違約規範	履約過程如有違約情事發生時，則依下列原則處理： 1. 延誤工期或環安衛規定處以罰款時，依合約規定於付款時一併扣抵。 2. 嚴重之違約，依情節輕重應以下列程序處置： • 停權壹年。（依據中宇環保「廠商績效考核」規定） • 永久拒絕往來。（依據中宇環保「廠商績效考核」規定） • 終止合約關係。（依據各合約書內之「契約終止」條款規定）
公正的評分督導機制	針對施工品質將協力商依各承攬專案工程之工程管制、施工品質、作業品質、工安衛生進行評分： 1. 在每一工程合約結案，要求每一專案主辦須針對協力商做「廠商績效考核」，依據此分數評定是否停權或終止往來。 2. 評核分數小於60分以下者，除容許協力商申訴外，管理處以兩年內該廠商所承包本公司 $\frac{\text{所有完工工程之協力商績效考核表分數} \times \text{該案件之合約金額}}{\text{該廠商所承包所有完工工程合約總金額}} = \text{評核分數}$ 依據此分數評定是否停權或終止往來。 （50-54分停權一年，55-59分停權六個月，49分以下終止往來）



多種履約爭議 溝通途徑

中宇環保協力商在投開標、決標、簽約、合約執行等過程，如有任何爭議發生時，可循下列原則進行有效溝通：

1. 投開標階段：一律於價格標開標前之商業條款載明於投標須知及規範再澄清程序請主辦單位於開標前澄清清楚並記錄於「工程協議書」後，再進行開標作業。
2. 決標簽約階段：得標廠商依中宇環保「投標須知」規定繳交履約保證金。若遇協力商繳交不出來情事，管理單位將通知聯繫主辦單位討論協助處理。
3. 合約執行階段：合約廠商遇爭議，有下列解決方式。
 - 與價格無關之爭議：逕與工程主辦單位主辦人聯繫討論協助處理。
 - 價格條款之爭議：先依上述程序向主辦單位口頭澄清，如仍無法達成共識時，再以書面提出陳述，由主辦單位簽辦最適方案會相關單位後，再回覆該廠商。
 - 雖然每份合約書最後皆訂定「訴訟」條款，但是基於與廠商長期夥伴協力關係之良性活動，除非遭逢惡性倒閉不履約且負責人不出面協處之合約廠商，中宇環保不會直接動用此一途徑去解決嚴重之爭議事件。

全員投保 「僱主意外責任險 及團體保險」

中宇環保為分散工程意外災害造成員工或協力人員職災財產損失，除每年為員工及協力人員投保工程僱主意外責任險、為訪客投保第三人意外責任險、並於每一個合約強制協力商為其僱用協力人員再投保工程僱主意外責任險及團體保險，除分散協力商職災財務風險，也提供員工或協力人員工安職災保障。

透明主動的 財務管理協助

中宇環保與協力商維持良好關係，協助協力商財務管理，除主動以電子郵件通知工程付款資訊，亦提供網頁登錄查詢歷史款項資訊，若有資金需求，可於工程進度驗收合格後之範圍內扣除必要成本後提前核撥，幫助協力商資金方面的控制及調度能力。

對承攬商有嚴格的考核制度，在工安方面除勤查重罰外，每月經由各工區對承攬商工安表現給予考評，並於每季頒發獎金獎勵工安評比優良廠商，各工區每月針對個人工安方面表現優良之勞工亦提報給予適度獎勵。

2014年年終工安總評鑑，表揚16家工安管理績效良好的廠商，頒發獎狀及獎牌鼓勵，另頒發37家廠商無失能傷害獎金，針對中宇環保工安表現優異同仁計25員，頒發獎金以資鼓勵。另針對工安表現欠佳之4家廠商發函警告，若其工安管理再未積極改善將採取停權處分，且全年度由總經理親自約談4家工安績效較差之協力廠商。



7.5 主要供應商名單



服務協力商

01. 印度 CINDA
工案名稱 CK2055B1-1KCSCIUTILITIES SUPPLY COMPLEX

02. 中國 中國二十冶集團有限公司
工案名稱 台塑越南河靜鋼廠煉焦焦爐區工程



03. 台灣 大鼎耐火工程有限公司
工案名稱 中鋼4BFR1熱風爐管線耐火材料檢修工程
04. 台灣 中興工程顧問股份有限公司
工案名稱 磁科硬磁磁粉工廠新建結構設計工程
05. 台灣 中鋼機械股份有限公司
工案名稱 中鋼W1細焦碳及細鐵礦輸送流程改造製作安裝工程
06. 台灣 允福營造有限公司
工案名稱 中鋼改善動力場七號燃煤鍋爐脫硫系統(設備基礎土木工程)
07. 台灣 永晉電機工程有限公司
工案名稱 磁科硬磁磁粉工廠新建儀電安裝工程
08. 台灣 永裕興工程有限公司
工案名稱 鈦鎳合金精整專區電氣設備統包工程-儀電施工工程
09. 台灣 立綸機械工程有限公司
工案名稱 中能脫硫渣處理廠新增雜項鋼構製裝工程
10. 台灣 全省機械工程有限公司
工案名稱 神隆針劑廠製程/實驗室設備安裝及鋼構製裝工程
11. 台灣 合雄工業股份有限公司
工案名稱 中鋼出鐵間二次除塵CONVEYOR及DAMPER更新工程
12. 台灣 坤琳工程股份有限公司
工案名稱 林口電廠運煤系統-廢水處理場設備及管線安裝
13. 台灣 晟邦工程有限公司
工案名稱 中龍動力工場TG-3汽輪發電機開蓋大修
14. 台灣 崎翔企業股份有限公司
工案名稱 瑞展動能廠房新建工程(水電、消防一期)
15. 台灣 統成機械工程有限公司
工案名稱 磁科硬磁磁粉工廠新建配管工程
16. 台灣 統益機電工程股份有限公司
工案名稱 中鋼W13光陽爐石堆置場抑塵灑水及廢水處理系統之儀電施工工程

17. 台灣 郭大空調工程有限公司
工案名稱 瑞展動能股份有限公司廠房新建工程(空調一期)
18. 台灣 富源工程有限公司
工案名稱 新北市三鶯水資源回收中心興建工程-儀電施工工程
19. 台灣 晶鷹機械有限公司
工案名稱 脫硫渣處理廠新建工程-乾式製程B標
20. 台灣 華章工程股份有限公司
工案名稱 中鋼W115輸送機重點區增設消防灑水系統工程
21. 台灣 聖暉工程科技股份有限公司
工案名稱 神隆生技空調/消防/機電製裝工程
22. 台灣 萬鼎工程服務股份有限公司
工案名稱 中能資源脫硫渣處理廠新建土建設計工程
23. 台灣 鉅鵬機械有限公司
工案名稱 神隆生技潔淨製程管路製裝工程
24. 台灣 興隆機械企業有限公司
工案名稱 中鋼W11DC-101集塵機製作、安裝、試車工程
25. 台灣 鋼堡科技股份有限公司
工案名稱 磁科硬磁磁粉工廠消防工程
26. 台灣 聯豐營造有限公司
工案名稱 中化合成生技樹林廠廢水處理系統土木工程(二)
27. 台灣 鴻鈞機電工程股份有限公司
工案名稱 中鋼W53動力二場純水二場列GH更新鋼製桶槽製作工程
28. 台灣 鴻漢企業有限公司
工案名稱 林口電廠更新擴建計畫運煤系統製作工程
29. 台灣 豐毓機械工程有限公司
工案名稱 中鋼配料間SCREEN更換工程
30. 台灣 寶翔營造有限公司
工案名稱 中鋼第三冷軋廢油泥處理系統改善製裝土木工程



設備供應商

01. 德國 Balfour Beatty Rail GmbH
設備內容 BBR DC EQUIPMENT
02. 日本 EBARA HAMADA BLOWER CO., LTD
設備內容 INDUCED DRAFT FAN
03. 日本 MORITANI & CO., LTD.
設備內容 聯軸器Coupling
04. 中國 山東智匯蠕墨新材料科技股份有限公司
設備內容 爐門



中宇環保無固定標準產品，主要進貨來源為勞務支出及機器設備輸入，因各工程執行期間依各契約而定，且有跨年度之情形。

05. 台灣 乙承工業股份有限公司
設備內容 廢油水攪拌機
06. 台灣 三五橡膠廠股份有限公司
設備內容 皮帶
07. 台灣 三太造機廠股份有限公司
設備內容 泵浦
08. 台灣 三左興業股份有限公司
設備內容 防塵防水型儀錶箱、接線箱
09. 台灣 凡華企業有限公司
設備內容 淨水處理用石英砂
10. 台灣 大山電線電纜股份有限公司
設備內容 電力電纜
11. 台灣 大同股份有限公司 高雄分公司重電服務站
設備內容 高效率三相馬達
12. 台灣 大亞電線電纜股份有限公司
設備內容 電線電纜
13. 台灣 大春電機廠股份有限公司
設備內容 磁選機
14. 台灣 大軒化工股份有限公司
設備內容 淨水處理用硫酸鋁
15. 台灣 中台橡膠工業股份有限公司
設備內容 28"橡膠接頭
16. 台灣 中國電器股份有限公司
設備內容 照明設備
17. 台灣 臺灣中華化學工業股份有限公司
設備內容 淨水處理用硫酸(50%)
18. 台灣 中華金屬製品廠
設備內容 耐酸磚及其相關塗料
19. 台灣 允強實業股份有限公司
設備內容 不銹鋼管
20. 台灣 允盛電機企業有限公司
設備內容 SOLENOID VALVE PANEL
21. 台灣 水璟工程股份有限公司
設備內容 水回收系統設備
22. 台灣 台一國際股份有限公司
設備內容 電線電纜
23. 台灣 台元股份有限公司
設備內容 冷卻水塔
24. 台灣 台灣巴斯夫股份有限公司
設備內容 Zetag 8147
25. 台灣 台灣艾特斯工程股份有限公司
設備內容 除臭設備及安裝(FAS-181)
26. 台灣 台灣栗田股份有限公司
設備內容 超純水製造系統之黏泥控制劑 KURIVERTER, IK-110K
27. 台灣 台灣開廣股份有限公司
設備內容 T-1301 陰離子凝集劑
28. 台灣 台灣鉅邁股份有限公司
設備內容 熱軋水場間接冷卻水配方用藥(計量單位循環供水量)
29. 台灣 台灣橫河股份有限公司 高雄分公司
設備內容 DCS分散式控制系統
30. 台灣 永光華金屬工業股份有限公司
設備內容 熱浸鍍鋅鐵

7.6 外部交流與合作

參與及贊助相關學會、研討會及社區活動



中宇環保選擇參與公共事務之性質，主要以符合公司業務方向及策略需求為主，係以企業宗旨來參與社區社群活動，方能充分發揮企業之社會價值，避免流於形式公關。本公司自2010年迄2014年所參與之公共事務敘述如下：

- | | |
|------|---|
| 2014 | <ul style="list-style-type: none"> • 中低溫餘熱取熱發電技術與應用研討會 • 太陽光電計算軟體介紹研討會 • 高溫水蒸氣熱裂解碳化系統研討會 • 泵浦系統與冷卻水系統節能技術研討會 • 節約能源管理措施說明會 • 2015中華環境安全衛生暨消防工程研討會 |
| 2013 | <ul style="list-style-type: none"> • 第七屆海峽 岸土壤及地下水污染與整治研討會 • 2013海峽兩岸地工技術/岩土工程交流研討會 • 2013水利產業研討會 • 第三屆2013年土壤及地下水環境保護法規制度及技術研討會 • 第二屆全國地下水污染學術研討會 • 海峽兩岸石油化工行業污水處理與回用技術研討會 • 2013玉山永續環境論壇 |
| 2012 | <ul style="list-style-type: none"> • 台灣土壤及地下水環境保護協會第六屆第二次會員大會整治案例研討會 • 變質岩與隧道工程水文地質研討會 • 台灣玉山論壇 |
| 2011 | <ul style="list-style-type: none"> • 海水淡化國際研討會 • 東亞及東南亞土壤與地下水污染整治工作小組健康風險評估研討會 • 台美底泥污染調查及整治講習會 • 綠色整治及生物復育及受污染土地再利用 • 鋼鐵發展研討會 • 污染土壤離場處理要點、土壤與地下水污染控制及整治計畫書修正公聽會 • 綠色產業展 • 環境工程年會 • 東南亞土壤與地下水污染整治工作小組第二次土壤及地下水研討會 • 土壤及地下水污染研究與模廠成果發表會 • 污染環境生態修復論壇暨重金屬污染和土壤污染監測控制與修復技術研討會 • 冶金節水研討會 • 成功大學厭氧氨氧化講座 • 環境永續與低碳論壇 |



2010

- 提升水效益「公用與石化廠」技術研討會
- 綠色產業展
- 2010水利產業研討會

中宇環保以公司團體名義加入一些學/協會組織，透過與外界交流學習，提升相關知識技術，擴展人脈關係。以下為中宇環保所參與的組織機構：



類別	團體名稱	擔任職務	參與原因
學 會	中華環安衛科技協會	會員	促進公司環保、安全、衛生技術水準的提昇
	中華工程協會高雄分會	會員	參與建構本土化資源再生再利用技術交流平台
	中國鑛冶工程學會	會員	研究鑛冶技術及改善鑛冶問題
	中華民國環境工程學會	會員	研究環境工程知能與技術
	防蝕工程學會	會員	提升混凝土新技術與獲取新知
	台灣水利發展促進協會	會員	研究產品應用於鋪面之技術
產業公會	中國機械工程學會	會員	與區內同業增加交流與互動，以提昇專業處理能力與經驗
	台灣區電氣工程工業同業公會	會員	促進公司環保、安全、衛生技術水準的提昇
	台灣區水管工程工業同業公會	會員	法令規定
	高雄市工業會	會員	法令規定
	高雄市環境工程技師公會	會員	法令規定
	中華民國太陽能光電系統商業工業同業公會	會員	法令規定
	中國機械工程學會	會員	與區內同業增加交流與互動，以提昇專業處理能力與經驗
	台灣區環境保護工程專業營造同業公會	會員	法令規定
	台灣風力發展產業協會	會員	以建立本國離岸風力發電供應鏈為目標



103年中宇盃壘球賽

員工

8.1 人才招募與留才

8.2 員工權益

8.3 品質管理系統

8.4 職業安全衛生

8.5 法規遵循



8. 員工

8.1 人才招募與留才

中宇環保為留任與選育人才，以完整的制度與真心的瞭解和體諒支持以留任員工，我們主張：

- 落實績效管理制度，做為獎勵、調薪及職位升遷的依據；
- 積極推動師徒制，讓新進員工傳承工程技術及瞭解企業文化，藉由資深人員帶領，縮短個人學習曲線；
- 實施工作輪調制，關心員工職涯發展及自我實現，對於員工個人因素請調給予協助。

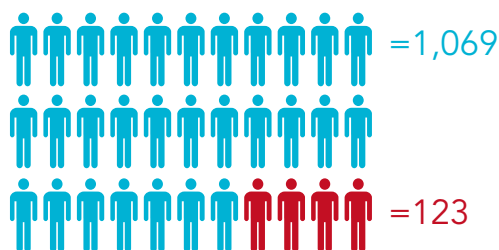
近年來員工流動率已趨於穩定，對公司人才培育及永續發展皆有助益。

8.1.1 人力結構

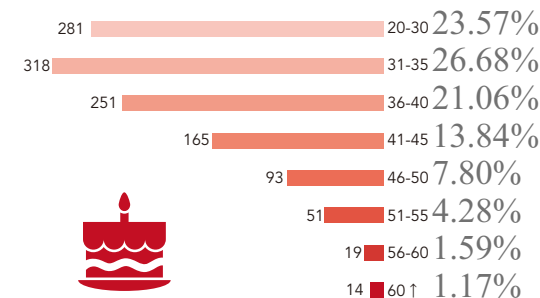
中宇環保完全遵守勞基法之規定，從未雇用童工從事工作。基於國民就業機會平等之基本人權，在僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以不同考量，2014年聘用員工未曾發生違反人權或歧視事件。2014年底時，中宇環保員工共1,192人，台籍員工1,190位，外籍員工2位，平均年齡36.86歲，平均工作年資6.02年。中宇因屬工程服務業，員工屬性本就男性多過女性，且故存在男女性員工比例差距，2014年有一位女性員工育嬰留職停薪，目前仍未復職。2013年申請育嬰留職停薪之二位同仁(男女各一)，已於2014年復職，故留存率為100%。在進用身心障礙人士方面，2014年12月底時共計雇用7人，為總員工數的0.59%，低於「身心障礙者權益保障法」規定的1%員工比例。

2014年員工分布

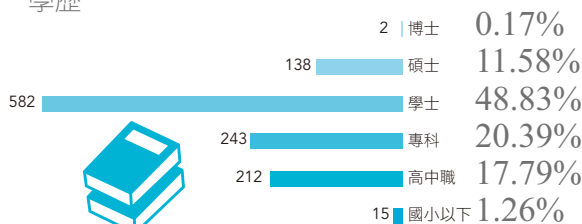
性別



年齡(歲)



學歷



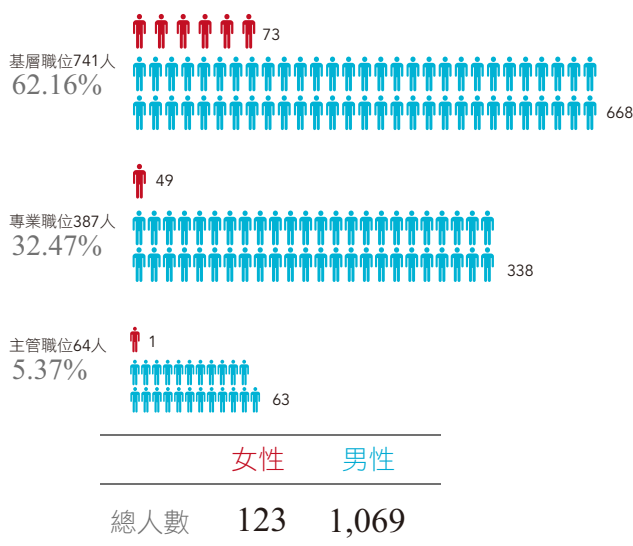
地區人數



進用身心障礙人士
占員工總人數 0.59%

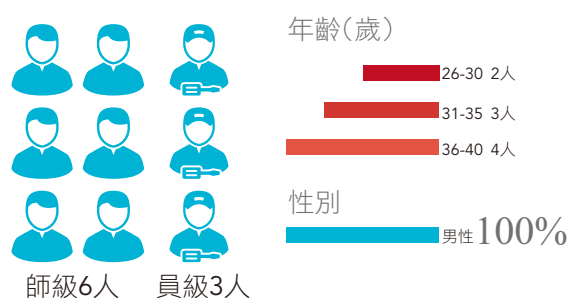


2014年員工職別分布



2014年舉辦一次內部人員甄試，公開甄試職位類別、各類組錄取名額、測驗科目及工作性質等訊息。先經共同科目及專業科目筆試成績，由筆試成績決定進用。

2014年進用新進人員9人：

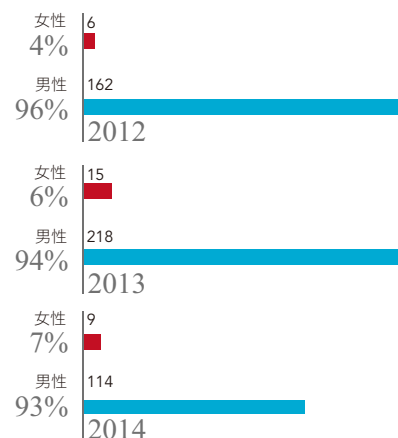


8.1.2 人員流動

中宇人員之職位異動及離退職均按規定辦理，正式聘僱人員可依勞基法工作至65歲退休或依法提早自願離退。職位異動及優惠離退之規定如下：

- 職位異動：職位異動數週前由直屬主管先與之協商，同意時再予以公告異動。若因而致履行勞務發生困難時，可於異動通知生效日起二十四日曆日內，逕行提出終止勞動契約或提出申訴，而於申訴遭駁回後七曆日內向公司提出終止勞動契約。
- 優惠離退：訂有「員工特殊專案優惠離退處理要點」及「退休、撫卹、職災補償及資遣」規章，將優惠離退之申請制度化。
- 離職人數：2014年離職之員工人數共123人，離職率（離職人數/當年期末人數）為10.3%，其中60歲以上為1人，主要因為屆齡退休。

2014年離職人數/離職率



年齡	20-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	60↑
人數	24	59	47	13	13	7	5	--
	14%	35%	28%	8%	8%	4%	3%	0%

年齡	20-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	60↑
人數	100	74	29	14	7	7	0	2
	44%	33%	13%	6%	3%	3%	0%	1%

年齡	20-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	60↑
人數	54	39	24	3	1	1	0	1
	44%	32%	20%	2%	1%	1%	0%	1%



8.2 員工權益

1. 人權管理

中宇環保恪遵國內外勞動及人權的規範，公平對待與尊重所有員工，包括

- (1) 依照政府勞動相關法令制訂勞動條件
- (2) 依照就業服務法令提供平等的工作機會給所有求職者。
- (3) 員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。
- (4) 員工受到公司重大獎懲時，由權責單位提報辦理評議。
- (5) 為提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境，及禁絕工作場所性騷擾事件之發生，訂有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒」之規定。



公平、透明的人事制度

聘用員工以其學、經歷及專業技能、工作態度、敬業守法之精神為考量，於徵才網路資訊對於公司成立源由、歷程及未來願景均予完整揭露，讓求職者事前對中宇環保有所了解，徵試時提供完整說明書，針對公司制度、工時、福利等先予參考，並辦理專業科目之筆試，面試時亦對工作內容、環境及勞動契約內容充分完整說明，絕不隱瞞、誤導。對於員工敘薪、考評、晉升、獎懲、獎金等均訂有明確規章完整制度，並公佈於中宇環保內部規章網頁供員工隨時查閱，2014年各項規章制度之運行均無違反前述政策之情形。



完善的福利規範

依據勞基法及性別工作平等法訂定工作規則，全體員工關於勞動契約、工資、工作時間、休息、休假、請假、退休，均遵照法令規定辦理，並訂有優於法令之職災補償及在職死亡撫卹辦法。

2. 薪酬管理制度完善貼心

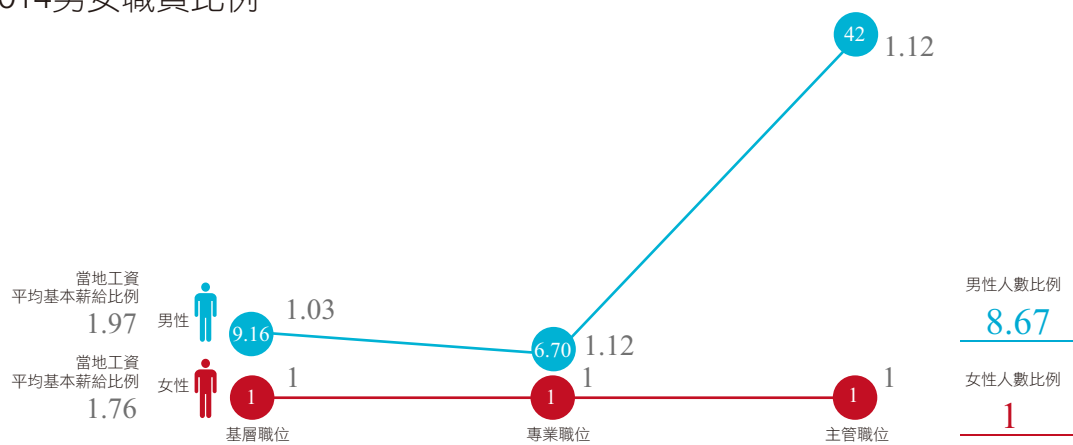
中宇環保對所有員工訂有完善的薪給管理、晉升、考評辦法，並落實績效管理，2014年員工薪資(含獎酬)總額為12.47億元，除為員工投保勞保、健保，並依勞動基準法及勞工退休金條例規定提撥儲備金至退休帳戶，我們的信念有：

- 新進人員敘薪參考市場行情，以其學經歷及相關工作年資，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、或以往工會會員身分而有差別；
- 最低起薪高於法定最低工資；
- 女男基本薪資比例為1:1.12；
- 對工作環境及駐外工地訂有多項津貼及補助，保障年薪13個月；
- 訂有年度不休假獎金、不請假獎金、盈餘績效獎金辦法、員工紅利、工作表現優異激勵辦法及獎金。
- 為員工投保團體保險，員工及配偶、子女可以優惠費率自費加保，以分攤員工家庭責任負擔及人

生風險的保障；

- 每年為員工辦理身體健康檢查及預防職業病健康檢查，優於勞工安全衛生法之規定年限及檢查項目，致力照顧員工的健康，並隨時注意工作期間的身體狀況，使同仁工作安心、眷屬放心；
- 為使員工退休生活保障，於1996年成立「持股信託委員會」，鼓勵員工參與，培養「員工是股東」之經營夥伴意識，讓員工的工作成就感與公司成長相結合，使退休後的生活可多一份保障。

2014男女職員比例



① 基本薪給包括本薪、主管加給及專業加給。

3. 新進人員敘薪

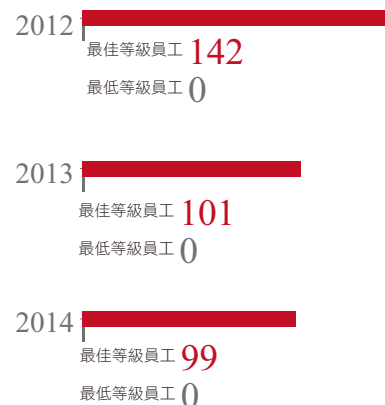
依衡量人力市場供需情形與薪酬行情訂立標準，以優於台灣勞基法所規定之基本薪資為原則，並考慮擬予擔任之工作、學歷、相關工作年資、市場人力需求狀況、參酌中宇環保現有擔任相同工作或相等年資人員之薪給。中宇環保員級同仁進用敘薪月薪為24,000~25,500元，師級同仁進用敘薪月薪為29,000~33,000元，滿三個月後依其過往工作經驗及工作考評辦理調薪。

4. 績效考核與晉升制度

中宇環保績效考核制度係依據公司經營方針及經營策略，展開各項行動方案。

- 將公司策略與部門KPI相連結；
- 每季定期舉辦KPI目標檢討報告，以落實日常績效管理及作為年底績效考核之依據；
- 每年定期辦理一次年終考評及二次晉升甄審；
- 考績等第共分為優、甲、乙、丙、丁五級，而考績等第與薪酬結構連結，影響獎金及調薪。考核結果為丁者將予以資遣，考核結果為乙等者將無年度調薪，且其主管需與當事人進行晤談並提供績效改善計畫。

員工考核等級





中宇環保的晉升制度為「管理」與「專業」雙軌並行的升遷制度，依員工的特質、專長、職能、工作績效與領導發展之潛力予以晉升，晉升時由用人單位提名，由權責主管按其工作績效、工作經歷、品德操守、工安環保績效及教育訓練成效，決定晉升與否。



公司策略與個人KPI相連結

5. 員工發展

我們相信「人」是公司最重要的資產。因此，我們重視員工發展，規劃不同發展與成長輔助措施，讓員工不斷成長。

- 增進員工自我瞭解：對職務進行專業技能分析，建立職能清單，透過職能分析及評比讓員工了解自我加強的訓練項目，透過內部及外部教育訓練彌平職能落差，讓每個人在團隊工作時能不斷發揮潛力及自我成長，發展核心知能建立競爭優勢；
- 獎勵取得專業技能證照：為落實培育人才，輔導員工考取技能證照，讓員工具備多項專長、擁有多張證照，如有效運用於職務，則給予獎勵或調整薪資，讓訓練成效可以和考績結合；
- 最鼓勵輪調，提供成長機會：除可以工作多元化，使每一個人勇於接受歷練與挑戰，擴展工作視野、發揮個人潛能；異動前，透過主管建議且徵得同仁共識及同意後才進行輪調；
- 工地、異地工作津貼：在工地、外地工作者，依照「國內工地、異地津貼支給辦法」「環境津貼辦法」及「海外薪給待遇等辦法」，提供必要之住宿、交通及異地生活補助，使同仁安心工作。

6. 員工福利多樣化

中宇環保勞資雙方共11人合組中宇環保職工福利委員會，提供優渥的勞動條件，滿足員工的福利需求，辦理各項員工福利如下：

- 每年由福委會舉辦員工自強活動、球類競賽活動及兒童劇團表演；2014活動有六福村/大板根北部二日遊、暑期親子活動-兒童劇團表演、中宇環保盃慢速壘球賽、中宇盃保齡球賽。
- 公司鼓勵員工成立社團或參與社團活動，以促進員工身心健康與平衡，至2014年底，中宇環保共成立11個社團：多媒體社、健走社、咖啡研習社、壘球社、強棒打擊社、羽球社、籃球社、台中鋼鐵騎兵球友社、機車趴趴GO社、志工社、烘焙社等，2014年舉辦4場，參與員眷3,121人次。

福利業務



代辦員工消費性貸款



自強活動



三節獎金、生日禮金



特約商店



藝文活動



年節禮品



結婚補助金、急難慰問救助、
死亡慰問金、新生兒祝賀禮金



年度員工旅遊：六福村/大板根北部二日遊

2014年福委會用心規劃年度員工旅遊活動，安排二天一夜行程來到北部六福村主題樂園/桃源仙谷遊玩，體諒大伙兒開心玩樂及坐車一整天，特別精心安排夜宿北部以美人湯知名的大板根溫泉渡假飯店，除可放鬆心靈享受泡湯解除一天的疲勞外，平日累積的生活壓力亦得以完全釋放。隔日則來到近年熱門景點-寶島時代村，探訪早期50、60年代之情景及體驗古早童玩，大夥玩的不亦樂乎。



大板根溫泉渡假飯店



寶島時代村



社團活動



中宇壘球社代表公司參加集團勞動盃賽事奪得冠軍合影



健走社：假日不定期社聚-戶外單車健走



籃球社年度五一勞動盃，三對三鬥牛精彩對賽



2014年度中宇慢速壘球賽-中宇長官與全體參賽球員



中宇盃保齡球賽董事長為參賽同仁加油打氣



中宇盃保齡球賽全倒加碼獎金賽

每年暑假期間，福委會為促進同仁與親子間互動，特別安排中宇家庭親子日活動，2014年請來國內知名的蘋果兒童劇團帶來精彩演出，劇情生動且寓教於樂，活動內容也相當豐富精彩，當日到場的小朋友不僅可觀賞戲劇、還有與主題相關的海豚泡泡水、海洋造型軟糖等小禮物可拿，在活動入場處更設置一座大型氣球相框供全家大小拍照留下難忘的時刻。活動當日也邀請到六家高雄社會福利機構共計70名小朋友們到場同樂及觀賞演出，讓本次活動更具意義。



暑期親子活動-兒童劇團表演，除欣賞精彩演出，場邊佈置氣球相框供全家大小合影留念



協力夥伴福利與保護

中宇環保將承攬商視為一體，要求承攬商應遵守勞動法規相關規定，如薪資不得低於法定標準、每年辦理員工健康檢查、工時不超過法定標準，除勞健保、退休金提撥外，也要求加保團體意外保險，每年1次定期查核承攬商是否依要求執行，並於年終時辦理「工安績優協力廠商表揚大會」。



7. 共同創造和諧愉快的勞資關係

中宇環保一向重視員工待遇及福利，並積極培育人才，秉持誠信與尊重的態度對待員工以創造和諧愉快之工作環境。員工與公司之間溝通管道多種(詳如下表)，達到充分溝通及有效解決問題之目的。自成立以來並無嚴重勞資糾紛，並於2013年成立勞資會議，充分協商勞資雙方議題。2014年並無任何違反人權或性別歧視之申訴案件。

溝通管道	反映表達之內容
公司行政系統 (即：單位廠(處)、部門(室)，副總經理、總經理、董事長)	凡有個人或單位欲表達意見，均應先循行政系統向直屬主管反映，各級主管應協助其洽詢有關單位處理。倘認為未獲得適當的處理，則可依下列管道如：職工福利委員會、勞工安全衛生委員會，部門諮詢與溝通會議等方式尋求解決。
職工福利委員會	關於同仁之福利及權益事項。
勞工安全衛生委員會	關於安全、衛生、環保等事項。
勞工退休準備金監督委員會	關於退休準備金存儲、運用、管理等事項。
諮詢與溝通會議	關於同仁工作上各項事宜。
電子信箱	涉及直屬主管事件或遭受性騷擾，可由公司電子信箱以記名及檢附證據直接向層峰或權責單位投訴。性騷擾投訴專用信箱：help@ecotek.com.tw
勞資會議	有關勞資議題。

8. 支持員工申請育嬰假留職停薪

家庭是員工工作的重要動力來源。中宇環保鼓勵並支持員工於必要時申請育嬰假留職停薪，讓員工得以照顧家庭，凡任職滿六個月且配偶有就業者，在子女滿三歲前，給予育嬰留職停薪至子女滿三歲止，每次不少於六個月。自2007年迄今，共有五位女性員工及一位男性員工申請育嬰留職停薪，2007年一位復職後迄今仍在職，二位未復職（自請離職），2012年無申請育嬰留職停薪，2013年有二位員工育嬰留職停薪，一男一女，目前均已復職，2014年有一位女性員工申請育嬰留職停薪，預計2015年復職。



W君（女），申請育嬰假6個月：

生小孩是個人生涯規劃中相當重要且令人開心的事情，但要兼顧工作與小孩的生活起居卻始終困擾著我，就在此時得知公司内部規章裡有「育嬰假」這項優質的福利，頓時使我內心憂喜參半。喜的是由於家中長輩現階段無法協助照顧小孩，必須考慮請保母，但新聞頻傳保母虐待小孩的案件，非常擔心是否遭遇相同的問題，如今能請育嬰假親自照顧小孩，真的非常感謝公司。而憂的是多數人皆會害怕的事，就是請育嬰假之後會被迫離職，不過經詢問公司長官及同仁們後，發現是我個人多慮了。於是帶著感恩的心情向公司提出申請並得到核准後，讓我能安心無後顧之憂陪伴小孩，在此除了再次感謝公司，還要謝謝這段時間幫忙的長官與同仁，在忙於自己的工作時，還要幫忙分攤處理我的工作項目，真的非常感謝。

9. 非重大傷病員工長期療養之照顧

未住院之通傷病假一年內合計超過三十日，住院者二年內合計超過一年，未住院傷病假與住院傷病假二年內合計超過一年，經以事假或特別休假抵充後仍未痊癒者，得申請留職停薪一年為限。2014年申請留職停薪有二位男性員工。



X君（男）申請留職停薪6個月：

我是2014年四月的新進人員，剛到公司半年多就出車禍小腿骨折開刀，剛受傷時每天都很擔憂，還好公司福利很好，對員工很照顧，有病假、事假還有抵休假，所以我就先請完全部的假，但新進人員尚無特別休假，在所有可用的假快用完時，我真的很徬徨，更怕剛轉換的新工作要沒了，再也無法回到工作崗位與同仁們共同打拚努力。還好公司同意讓我辦理留職停薪，真的很感謝公司長官與同仁在我受傷時的幫忙。

留職停薪已經快三個月了，感謝公司提供留職停薪的制度讓我專心養傷，在留職停薪的日子裡，公司該給我的福利一樣也沒少（例如：筆記本，外套，禮券...），每每有分發物品下來時，公司長官總是請同仁專送到府，真是“足感心”，讓我每天期待腳傷快點好起、快點能走路，趕緊回到我熱愛的工作崗位上班。



10. 重大傷病員工長期療養之照顧

一年內不扣薪普通傷病假逾十五日，以特別休假抵充後仍須續請病假者，得依下列規定申請特准普通傷病假：

- 因嚴重傷病須開刀住院或長期療養者，得申請前六個月支全薪，後六個月支半薪特准普通傷病假；因非屬嚴重傷病，須住院或在家療養者，得申請前六個月支半薪，後六個月不支薪特准傷病假；或申請一年不支薪特准普通傷病假。2014年申請者有二位員工（一男一女）。

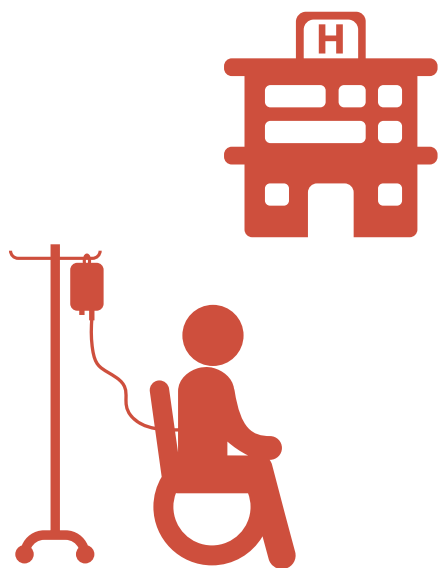
L君，申請支薪特准傷病假

我在中字工作也快4年了，工作環境不錯，同事感情之間良好，福利制度不錯，當我2014年因癌症就醫治療時間，除勞基法所規定休假時數及所有的假期以外，公司還特准全薪病假六個月給我。那段灰暗的日子裡，在諸多同事好友的關心與鼓勵下，接受了事實，也面對了現實，時間過得很快一眨眼我生病已一年多，一年多以來感恩家人與同事朋友們的關懷及幫忙，讓我度過人生最困難時段，令我感到公司的支薪特准傷病假制度充滿愛及溫暖，也感恩長官們與同事們的關心及愛心。

M君，申請支薪特准傷病假

民國2014年我得了癌症進行手術及各種療程，因癌細胞已擴散且健康狀態也不好，心想治療及休養時間必定不短，原本已打算向公司申請無薪假，並找親友在經濟上給予支助。當時不僅和病魔奮戰同時還要找退路，心中很是忐忑不安。所幸得到上級主管的協助，向公司申請支全薪特准病假並得以核准，家庭經濟得到公司的全力支持，家人得以維持正常的生活，我也才能安心專注於治療和休養。

從開始治療到隔年，前後共7個月時間，完成主要療程後健康也逐漸復原。我能在這樣不算太長的時間內克服病痛重拾健康，最主要的力量之一就是公司的強力支持，讓我及家人可以專心為我的健康努力。如今重回工作崗位，希望在健康允許下能持續為公司貢獻一己之力，努力支持公司繼續往幸福企業的目標奮鬥。



11. 在職死亡員工遺屬之照顧

員工在職死亡（非因公），除協助辦理後事外，在中宇環保仍有適用勞退舊制之從業人員時，從業人員在職病故或意外死亡者，比照舊制退休金之給與標準，給與其遺屬撫卹金，其工作年資未滿五年者，以五年計。但就適用勞退新制之工作年資所得，應扣除本公司已為其提繳之退休金。在無適用勞退舊制之從業人員時，從業人員在職病故或意外死亡者，均依勞退新制規定辦理。除此之外，如有適合職缺亦會提供遺屬至本公司就業的機會。

12. 員工教育訓練

員工是企业永續發展最重要的資產，於管理處下設「人力資源組」，專責訓練計畫及訓練預算之編訂與執行，知識管理及E-Learning 之規劃與促動。為培育公司經營發展所需的人才，每年檢視業務狀況，據以辦理訓練，同時鼓勵同仁自我進修，以提升專業知識及相關技能。

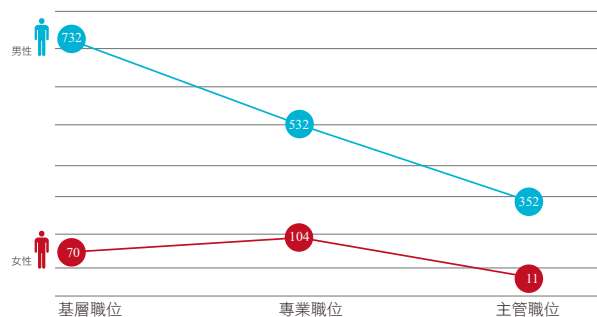


- 新進訓練：我們對人員的培訓有員工新進聘用時，實施二天教育訓練，包括員工權益、公司內部規章(包括反貪污政策及程序)、工安、勞安法及勞基法等人權教育訓練。
- 在職生涯再教育：在人才發展過程中，亦不斷探求組織和個人需求，並隨時檢視業務狀況、職位所需能力項目，規劃訓練發展體系和規範，搭配實體課程、線上課程及師徒導師制度，逐步開展各項必備訓練，以提升個人生涯發展所需之知識及技能。
- 提升國際語言溝通力：為了配合公司邁向國際化的發展策略，中宇環保也啟動「國際語文訓練列車」，藉此建立員工宏觀的國際觀，包括商用英語書信、基礎英語語言、多益證照、商用英語會話、生活英語會話、日文五十音等。
- 提升工程專業設計能力：積極購置各項3D軟體，辦理3D設計研討會及訓練營，建立3D設計模組，加上時間因素，運用至4D施工程序。
- 發展完整的訓練體系，透過E化訓練管理系統，建立個人的學習地圖，並審慎的評估訓練課程，發展多元化之學習途徑，讓員工在學習中不斷的成長。

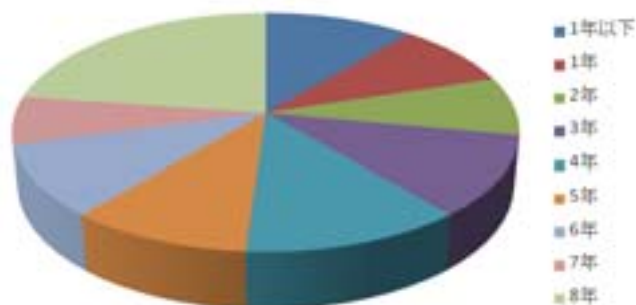


公司訓練平台已有145門
線上課程，方便員工隨時
、隨地學習

中宇環保員工培訓不因性別而有差異，針對各類職位所需之專業技能及第二專長予以完整充足的訓練，中宇環保2014年的教育訓練總時數為8,412小時，受訓人數為1,801人次(含線上elearning)，男性受訓人數為1,616人次，佔總受訓人數之89.8%，女性受訓人數為185人次，佔總受訓人數之10.2%。訓練課程含括新進人員培訓、管理、資訊、語言、安衛訓練、專業培訓和講座等等，亦鼓勵員工利用公司訓練平台上的各項線上學習資源自我精進。



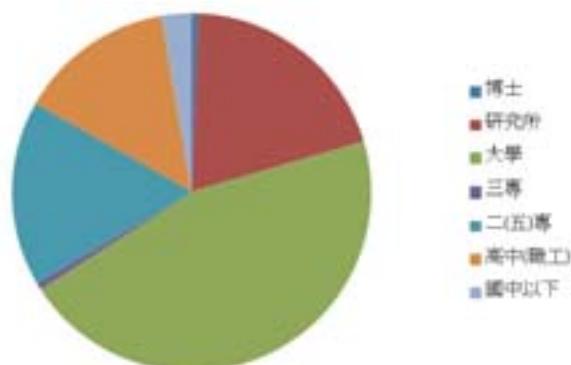
2014各類職務人員受訓分析圖



2014派訓人員年資分析圖



2014派訓人員年齡分析圖



2014派訓人員學歷分析圖

• 協力人員培訓

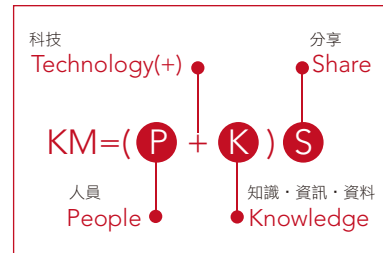
協力人員的安衛績效及專業表現與其訓練之良莠息息相關。中字環保相關單位依協力人員在工作上對安衛及專業技能的需求，辦理訓練課程及檢定，如耐火材料砌築專業技術培訓及檢定考試。

13. 知識管理活動大幅激發員工進步動力

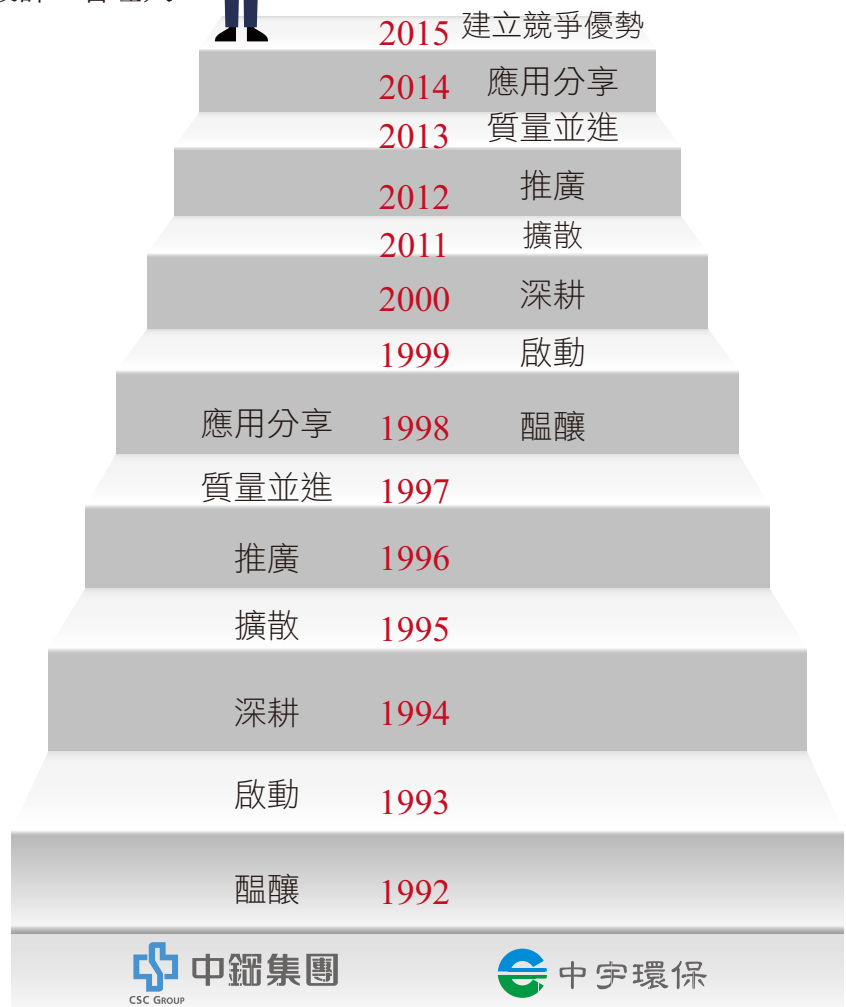
工程公司首重技術傳承與知識的累積，積極建置知識管理制度，以系統化的方式對組織的核心能力進行人才和文件的盤點、儲存、傳承及創新，將隱性知識轉化為顯性知識，進而建構E化教

材。於2008年成立知識管理委員會，工作重點包括：

- 知識地圖及知識傳承：著重於工作所需之專業知識及經驗。
- 知識社群：鼓勵成立各領域知識社群，透過群體討論活化組織活力，並強化知識分享文化。
- 接班人培訓計畫及師徒導師制度：以維持組織核心競爭力，塑造傳承之分享文化，激發個人學習熱忱及活絡組織氣氛。
- 成立知識管理平台，以「結案報告」、「師徒制傳承資料」、「專業知識」、「專案資料」、「技術資料室」、「社群」、「專家黃頁」等七大單元作為主軸，最終希望達到以不同方式網羅知識文件，藉以促進分享專業知識，進而提升工程技術、設計、管理人員的工作績效。



中宇知識管理 KM發展階梯





2013年知識管理活動計有15個知識社群，成員可以互相進行知識交流，相互學習，增進組織內部和諧。知識文件的產出數由2008年之177筆，大幅成長到2014年之1,764筆，累計達8,157篇，師徒制之心得報告及教案產出數也由2008年之227篇增加到2014年度之1,080篇，E教材共產出311課程，有系統地將工作經驗傳承給新進同仁。

14. 補助員工辦理「高雄捷運幸福卡」響應節能減碳

本公司為善盡企業社會責任，並落實節能減碳政策及增進員工通勤安全，持續推廣及鼓勵員工搭乘高雄捷運及大眾交通系統（公車及腳踏車），2014年度補助員工申辦高雄捷運幸福卡，共補助812人次，績效卓著。

8.3 品質管理系統



1. ISO 9001

中宇環保因體認優良工程品質及服務品質為企業永續經營的基礎，並以建立全面品質保證體系為首要策略，於1999年1月即通過ISO 9001品質管理系統之評核並頒予證書，為了維持品質之要求，自驗證通過後年年委請SGS台灣檢驗科技公司進行1年2次的外部稽核及審查，而後隨著公司發展亦陸續增加驗證項目，顯示中宇環保對品質管理的重視及要求。

經營理念及品質政策

經營理念

品質、技術、誠信、卓越

品質政策

以卓越的技術和誠信的服務，持續改善提供客戶滿意的品質。



2. ISO 14001

中宇環保在環境管理上以環境保護應有之責任，落實各項環境管理作業，遵循環保法令及國際公約之規範，為建立良好之生活環境而努力。於2006年8月即通過ISO 14001環境管理系統之評核並頒予證書，為了維持品質之要求，自驗證通過後年年委請SGS台灣檢驗科技公司進行年度的外部稽核及審查，顯示中宇環保對環境管理的重視及要求。

環境政策

- 確實遵守政府相關的环境法規及其他要求事項；致力推動水處理工程及代操作營運工程等符合環境管理系統。
- 對員工進行環保教育訓練，以落實環保工作；持續推動引進環保工程技術，資源再利用。嚴格遵守職業安全衛生法規及業主等利益相關者之合理要求，持續推動「零災害」運動，做好災害預防工作。
- 環境管理系統，進行稽核檢討，藉由持續改善來提升環境品質。
- 傳達中宇環保環境政策給環境相關方，並與其保持溝通，共同為保護環境、維護環境、節能減碳建構綠色企業而努力。
- 配合集團推廣中宇環保及員工綠色生活。



3. OHSAS 18001

中宇環保在職業安全衛生管理上是以教育培養管理等方式提升員工安衛意識與素養，確保作業勞工之安全已達到零災害為最終目標。於2001年3月即通過OHSAS 18001職業安全衛生管理系統之評核並頒予證書。為了維持品質要求，自驗證通過後年年委請SGS台灣檢驗科技公司進行年度的外部稽核及審查，顯示中宇環保對職業安全衛生管理的重視及要求。

職業安全衛生政策

- 杜絕工程作業中可能造成之墜落、感電、崩（倒）塌、中毒、撞傷、疾病等之危害因子。
- 增進作業環境安全衛生設備，預防傷害事件及疾病的發生，實施勞工健康管理與促進健康活動，做好各項防護安全與健康工作，持續改善安全衛生管理與績效。
- 嚴格遵守職業安全衛生法規及業主等利益相關者之合理要求，持續推動「零災害」運動，做好災害預防工作。
- 藉由教育訓練、宣導、安全觀察、安全參與及諮詢溝通，將政策、法令傳達給每位員工，並持續對承包商、協力廠商宣導職業安全衛生政策與理念。
- 公開宣導我們的職業安全衛生政策、措施及安衛管理績效；以取得員工、客戶、業主、社會團體、政府機關及利益關係人對本公司的信賴

8.4 職業安全衛生

1. 安全衛生宣言

中宇環保所有同仁謹遵職業安全衛生的宣言是：

**『尊重勞工生命價值、善盡企業社會責任；
培養安衛優質文化、追求零的災害風險』**



為達成「零災害」要求，我們承諾做到：

- 工程危害預防：杜絕工程作業中可能造成之墜落、感電、崩（倒）塌、中毒、撞傷、疾病等之危害因子。
- 安衛及健康管理：增進作業環境安全衛生設備，預防傷害事件及疾病的發生，實施勞工健康管理與促進健康活動，做好各項防護安全與健康工作，持續改善安全衛生管理與績效。
- 零災害宣導：嚴格遵守職業安全衛生法規及業主等利益相關者之合理要求，持續推動「零災害」運動，做好災害預防工作。
- 多元管道推廣：藉由教育訓練、宣導、安全觀察、安全參與及諮詢與溝通，將政策、法令傳達給每位員工，並持續對承攬商、協力廠商宣導職業安全衛生政策與理念。
- 關係人說明：公開宣導我們的職業安全衛生政策、措施及安衛管理績效，以取得員工、客戶、業主、社會團體、政府機關及利益關係人對中宇環保的信賴。



2. 安全衛生政策、目標及方案

為加強宣導安全衛生管理，勞安處依照公司安衛政策每年訂定不同目標且量化，2014年目標為「心中有工安、工作保平安」，再由各部門之方案負責人依目標訂立符合所屬之方案名稱，並每季檢討達成率。中宇環保於各主要廠、辦公處所等地，均張貼由總經理核示之目標及方案，藉以提醒所有同仁全員工安的重要性。

中宇環保2014年職安衛目標及方案執行重點如下：

- 降低工安違規率及職災發生率

中宇環保為逐年降低工安事故及工安違規率，每年均訂定九項管控數值(如下表)，並由勞安處訂定職安衛目標及各部門所制訂之方案共同努力達成，2014年各項管控值均達標，此為中宇環保所有同仁及協力廠商共同努力的成果。



2014年度公司目標及部門方案

類別	項目	2014年目標值	2014年實際值
工安違規	工安違規率	0.22	0.17
協力一般事故	失能傷害頻率	1.23	0.46
工安違規	輕傷害頻率	1.15	1.15
中宇一般事故	失能傷害頻率	0.78	0.39
	失能傷害嚴重度	12.0	6.56
	輕傷害頻率	0.80	0.77
中宇交通事故	失能傷害頻率	1.28	0
	失能傷害嚴重度	18.00	0
	輕傷害頻率	0.78	0

- 缺勤率

2014年中宇環保缺勤率統計如下表。

缺勤率(AR)	公傷	病假	總計
缺勤天數	17.0	9,767.8	9,784.8
缺勤率(AR) (%)	0.01	3.01	3.02

註：

- 1.缺勤率定義為員工因失去勞動能力(不是因工傷或職業病)而脫離崗位。包括病假及事假，不包括批准的假期、產假、陪產假、喪假等。
- 2.缺勤率反映企業的營運活動、生產管理和職工健康等情況。缺勤率過高，不但影響職工個人的經濟收入，而且將打亂企業的正常生產秩序。



3. 加強安衛人員本職學能教育訓練

針對安衛人員實施「工地專案管理教育訓練」，每月實施1個主題的教育訓練，高雄及台中地區共計實施24場次，除了安衛人員本職學能得到提昇外，也相對提高對現場職安衛管理的能力。

項次	專題訓練課程
1	安衛組織設置、安全衛生工作守則及人員報備
2	勞工安全衛生教育及預防災變訓練
3	自動檢查
4	職災事件調查處理
5	工安證照管理
6	危害通識
7	作業危害之辨識、評估及控制
8	緊急應變、墜落災害防止等因應工地需求計畫之製作
9	承攬管理
10	職業安全衛生管理計畫之製作
11	協力廠商人員管理與管制
12	OHSAS內部稽核

工地專案管理教育訓練主題

4. 健康關懷及健康促進

為符合職業安全衛生法的要求，2014年訂定公司級之「人因性危害」及「異常工作負荷促發疾病」兩項預防計畫，預計2015年正式執行。期能透過系統化的管理方法，在健康關懷與促進的不足部分，如骨骼肌肉傷害與夜間長時間工作可能促發之疾病，真正做到平衡員工身心健康與家庭幸福的最高目標

5. 消除「安全衛生」危害因素

為防止勞工傷害事故、保障勞工工作安全與健康、改善作業環境及減少環境污染，中宇環保除積極落實環安衛政策外，並以獎金鼓勵員工及協力廠商針對工作場所中不安全環境、設備／設施及不符安衛政策之各種狀況，提出安衛改善及虛驚事件提案，以供全員預防及矯正。

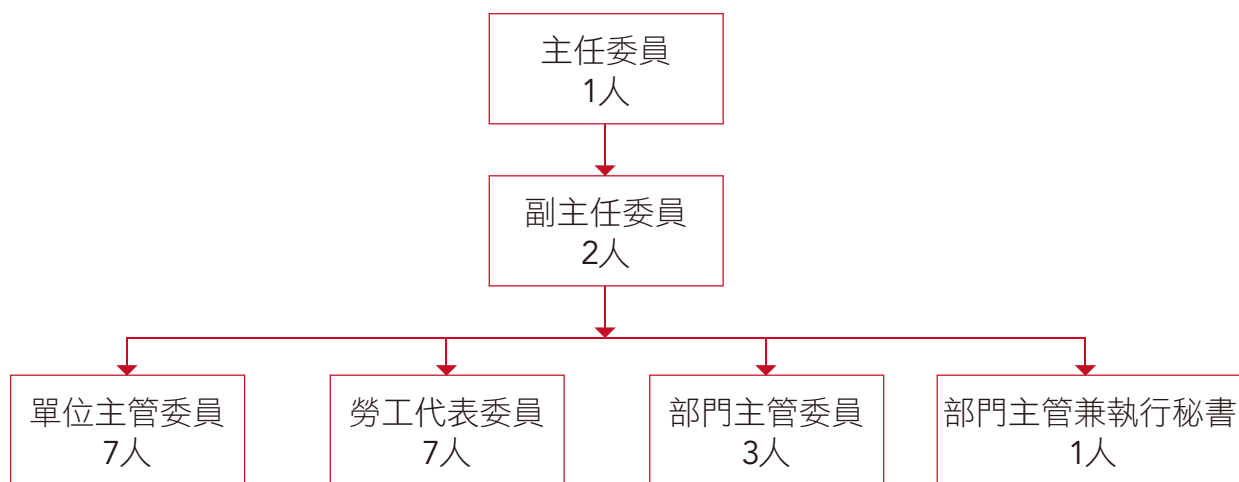


• 每3個月召開「職業安全衛生委員會」

中宇環保職業安全衛生委員會由21位委員組成(組織圖如下)，其中勞工代表委員佔7位，占全體成員33%，由總經理擔任主任委員，每3個月開會一次，必要時召開臨時會議，負責擬定、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務。



職業安全衛生委員會



職業安全衛生委員會組織架構

• 每月分區召開「協力廠商安全衛生委員會」

另分中、南部地區，每月召開協力廠商安全衛生委員會，協調及溝通與承攬人間之安全衛生應遵守及注意事項。



協力廠商安全衛生委員會

• 每月定期舉辦「工安人員教育訓練及座談會」

此外，每月亦定期舉辦工安人員教育訓練及座談會，並在座談會中與各工區交流安衛管理方式與缺失改善現況，提供職業安全衛生法規最新要求與做法，藉此增加現場工安人員本職學識及安衛管理能力。



工安人員教育訓練及座談會

• 每月定期舉辦「工地專案管理教育訓練」

為達成全員工安目標，2014年開設十二個專題訓練課程來提昇現場安衛管理能力，包括自動檢

查、承攬管理、危害通識、風險評估及現場缺失稽核技巧等訓練內容，針對現場安衛人員在管理或執行方面較不足的部分，讓安衛人員在接受訓練後回到現場能更順利的執行職業安全衛生管理相關業務。

• 現場安全衛生聯合巡檢

每月定期在中、南部地區實施現場安全衛生聯合巡檢，由勞安處指定巡檢工區，各單位各派一員檢查人員交叉稽核，聯合巡檢除可增加各單位安衛人員的巡檢技巧與經驗外，在稽核過程當中也能參考其他單位的安衛管理方式，藉此修正並完善所屬工區的安全衛生管理，勞安處也會將巡檢各項優缺點或建議事項，於協力廠商安全衛生委員會會議中提出檢討。

6. 承攬商安全衛生管理與教育訓練

中宇環保善盡企業社會責任，積極要求協力廠商共同努力，為業界建立更高的安衛標準。每半年統計承攬商工安績效，由總經理約談績效不佳或違規件數過高的承攬商負責人，告知其應改善作為或會後發函停止其承攬工程等處分，藉此警惕其工安自主管理之重要性。

對於承攬商違規之罰款均專款專用，購置因作業所需之安全衛生器材設備供其免費無償使用，對於主動提報虛驚事件、工安楷模、或經業主發函、通告對排除事故災害有特殊貢獻、安全衛生改善提案優良人員及全年度無失能之協力廠商，同樣以該專款提供適當獎金予以獎勵。

其他具體的安衛教育訓練與人員管理重點如下：

• 每開工前危害鑑別及風險告知

除各項工程（事）開工前召開「工作安全會議」，告知環境及施工危害等風險且要求確實遵守各項安全施工程序，並成立協議組織要求所有協力廠商加入，於每月定期召開協議組織會議，



工地專案管理教育訓練



現場安全衛生聯合巡檢



總經理親自約談工安績效不佳廠商



頒發工安表現優良之廠商及人員獎金



開工前危害鑑別及風險告知



討論現場職業安全衛生管理及不符合改善措施。

- 每日危害預知

每日上工前，各作業區及協力廠商針對工作危害進行「零災害活動」，工作前提醒叮嚀工作環境的潛在危害並告知當日工作之安全作業標準(SJP)，提升預知危險能力；工作中藉由安全觀察及安全接談，消除不安全行為、不安全環境之潛在危害因素，以防止災害發生。

- 酒測管制

為達成「上班不喝酒，喝酒不上班」之目標，各專案工程以「酒測器」隨時檢測勞工之酒精濃度，如檢測有酒精濃度，該日不得進場施工。

- 血壓量測

提供血壓計鼓勵自有人員及協力廠商員工使用，有助於預防及控制有因高血壓產生之危害，提醒高血壓患者定時服用降血壓藥物，避免因血壓升高所可能導致的意外發生，當日派工人員也可依據血壓量測結果做適當的工作分配，例如血壓過高者不宜從事高架作業，以達到健康關懷與促進的目的。

- 在職勞工安全衛生教育訓練

中宇環保每年在中鋼廠區定期舉辦在職勞工安全衛生教育訓練，增加人員危害鑑別及預防的能力，落實全員工安教育訓練目的。訓練對象包括自有人員及協力廠商員工，訓練內容著重於職業安全衛生相關法規、工作安全標準、職業災害案例分析與討論，並對交通安全及預防酒精性飲料違規做重點宣導。

- 巡迴宣導教育

「工安巡迴宣導車」不定期巡迴各專案工區，實施各項作業危害預防、重大職災案例及交通安全等影音教材宣導教育。



工地專案管理教育訓練



每日零災害運動



巡迴宣導車宣導活動



酒測管制



血壓量測



另中宇環保在中鋼集團的各項擴建工程及駐廠維護專案，參加各項安衛競賽屢獲業主肯定，足以顯示中宇環保堅持工安理念及維護員工與協力廠商作業安全的用心與積極。相關獎勵資訊如下：

項次 獲獎事實

- 1 員工湯其勳擔任中鋼W4機械駐廠維護施工組長一職，負責盡職，履次向業主提出工安改善建言，有效降低施工風險，於12月份向W4做「高空作業車作業安全」專題報告，內容詳實，獲頒工安公仔及獎金500元獎勵。
- 2 員工林文彬、林進賜分別擔任中鋼Y5機械駐廠維護施工組長一職，負責盡職，履次向業主提出工安改善建言，有效降低施工風險，獲頒工安公仔及獎金各500元獎勵。
- 3 中宇儀電駐廠維護單位榮獲中鋼公用設施處102年下半年工安績效評比甲組第二名，獎金3,000元、工安公仔乙只。
- 4 中鋼W2S來文表彰中宇於#3~#4SP大修期間，主動積極協調機械、電氣、F2、F4等工事單位，使大修工程提早完成取且試俾投產順利。業主建議給予團隊適當獎勵。
- 5 參加中龍擴建工程專案第39週期承攬商安全衛生聯合稽核競賽，分別榮獲第二名，各獲頒發獎金1,750元。
- 6 2014.01.17員工洪嘉祥、陳文泰、陳明忠等三人利用中鋼Y463駐廠機械維護停軋期間檢修VE1齒輪箱潤滑油點，發現管末端遭磨耗阻塞及齒輪軸承損壞。立即更換並縮短工作時間，避免設備損壞嚴重造成重大損失，業主各頒發獎金600元獎勵。
- 7 中宇機械儀電駐廠維護 2014年上半年度工安評比活動榮獲中鋼Y5第一名，獎狀一張、獎金6,000元。
- 8 中鋼#1~2燒結機局部更新工程期間(2014.03.01~2014.05.11) 中宇工安表現優良順利達成零災害, 主動積極協調機械、電氣、E2、F2及F4等工事，使工程提早完成且順利試車投產，深獲各級長官讚賞，建議給予適度獎勵。
- 9 中鋼Y5駐廠機械維護加熱爐歲修期間配合規劃衍生多項前置工程，均能順利達成任務，盡心負責，各頒發600元獎勵。
- 10 中鋼W5駐廠機械維護2014上半年提報9件提案，被提案單位已改善並審核完成獲頒900元獎勵。
- 11 員工黃順吉於2014.06.25中鋼Y4駐廠機械維護停機期間，協助Tire Coupling更換，機警發現其Key已突出快脫落並協助回裝電焊，避免輾輪損傷影響生產，黃員平日常針對作業環境安全提出危害點並提案改善，業主頒發600元獎金獎勵。
- 12 員工沈慶城、楊睿澤、郭國郎、林鉅華、蔡明昆、劉又榮承攬LSO油槽拆除工程，因工安、品質、進度均符合業主要求，中鋼W5來文肯定。



項次	獲獎事實
13	榮獲2014年中鋼Y6第二季協力廠商安衛及環保競賽評比第一名，獎金3,000元。
14	榮獲2014年中鋼W6第三季甲類協力廠商工安評比第一名，獎金10,000元及工安公仔一座。
15	榮獲2014年中鋼W6第四季甲類協力廠商工安評比第一名，獎金10,000元及工安公仔一座。
16	2014年上半年度(2014.05~2014.10)中鋼W6C協力廠商考核，榮獲團體第一名。
17	2014年下半年度(2014.05~2014.10)中鋼W6C協力廠商考核，榮獲團體第一名。

7. 職業災害統計分析

中宇環保無職業疾病發生及與工作有關的死亡人數之案件，職業災害發生相關數據如下：【高雄、台中地區各發生一件且均為男性】

中宇環保各專案工程或同一工作場所其他公司員工發生失能傷害事件時，都會在各項會議或零災害運動向所有人員包括協力廠商員工實施案例安全宣導，避免再有相同類型事件發生，並冀望藉由教育訓練、工地巡視以及作業制度標準化等職安衛管理措施將失能傷害事件降至零。

中宇環保仍將持續承諾透過建立安全衛生規範，提供一個安全、舒適的職場環境，並會進行所有職業災害個案原因分析，研擬與執行改善方案及定期統計分析職災各項指標，於經理級會議及公司安全衛生委員會議中提出，要求數據超過管控值之部門據以改善。

年度	失能傷害頻率(F.R.)	失能傷害嚴重率(S.R.)
2012	0.78	6.64
2013	0.72	20.5
2014	0.39	6.56

註：工傷率=失能傷害次數/總經歷工時x1百萬工時；

損失天數比例=失能傷害總日數/總經歷工時x1百萬工時

8. 職場健康促進

• 制訂各項健康管理計畫

中宇環保對員工的身心健康相當重視，對政府各項健康管理規定均確實遵守及執行，2014年依職業安全衛生法及勞工健康保護規則相關規定，制定各項管理計畫來執行健康管理及健康促進活動，並在每3個月召開之「職業安全衛生委員會議」討論執行成效。

- (1)「員工健康管理」辦法：為落實中宇環保職業與一般傷病之防治，提升員工健康意識，改變員工健康行為，達到健康促進的目的，特訂定「員工健康管理辦法」實施健康管理及辦理健康促進活動。
- (2)「人因性危害」預防計畫：依職業安全衛生法第六條第二項第一款規定，及參照2014年8月勞

動部職業安全衛生署訂定之「人因性危害預防計畫指引」制訂「人因性危害」預防計畫。應用人因工程相關知識，訓練並預防中宇環保員工，因長期在設計不理想的工作環境、重複性作業、不良的作業姿勢或工作時間管理不當，引起工作相關肌肉骨骼傷害、疾病之人因性危害的發生。預計2015年將針對從事重複性工作之耐火材砌磚、打除之施工人員先行實施。

- (3)「異常工作負荷促發疾病」預防計畫：依職業安全衛生法第六條第二項第二款規定，及參照2014年9月勞動部職業安全衛生署訂定之「異常工作負荷促發疾病預防指引」制訂「異常工作負荷促發疾病」預防計畫，透過系統化的管理方法，確保員工身心健康，落實推動輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防。

• 實施年度健康檢查

中宇環保每年度均實施員工一般健康檢查及特殊健康檢查，一般健康檢查亦開放眷屬參加，另中宇環保提前於2014年6月「勞工健康保護規則」修訂之前，將高低密度膽固醇(HDL、LDL)之檢驗列入年度健檢項目，實施對象為2013年血脂檢查結果異常之同仁，可有利於健康促進與心血管疾病之判別與預防。

一般健檢結果管理，由醫護人員參照法規評估後，挑選出「健康高風險群」之同仁，並彙整其不適合從事之作業，傳遞至各負責主管，協助主管配置同仁於適當之工作場所作業。並參照勞動部「職業促發腦血管及心臟疾病(外傷導致者除外)之認定參考指引」相關內容，建議控管其加班時數不超過37小時/月。

特殊健檢結果管理，依「勞工健康保護規則」實施分級健康管理，屬於第二級管理(含)以上者，單位須提出改善追蹤表，並由

醫護人員提供勞工個人健康指導，實施職業傷病之防治，目前檢查結果皆控制於第二級管理以下。

• 專任護理人員實施各項健康服務

依照勞工健康保護規則第三條之規定，由專任護理人員實施健康管理及辦理臨廠健康服務，並提供勞工個人健康關懷與指導、職業傷病及一般傷病之防治，並將勞工健康檢查紀錄分析、評估、管理及保存。2014年員工健康關懷與指導共計96人次，辦理職業醫學專科醫師臨廠服務12次，以及在台中和高雄各辦理一場健康講座，高雄地區由小港醫院職業專科主任醫師主講「肝炎治療」健康講座，提供肝炎治療的新訊，教導同仁正確的保肝知識；台中地區則由童綜合醫院家醫科醫師主講「遠離三高」健康講座，教導同仁如何遠離三高，永保健康。



健康關懷與指導



健康講座



• 職業醫學專科醫師臨廠服務

依照勞工健康保護規則第三條之規定，每個月特約一次職業醫學專科醫師做臨廠服務，訪視工作現場，辨識與評估工作場所環境及作業之危害，調查勞工健康情形與作業之關聯性，並對健康高風險勞工進行健康風險評估與健康指導，提出相關建議供主管參考並採取必要之預防及健康促進措施。



醫師臨廠服務

• 協力廠商健康管理

中宇環保視「協力廠商」為自己人的夥伴關係，對於協力廠商人員健康情況亦相當重視，在協力廠商辦證時由護理人員檢查健康檢查報告，彙整達到關懷級的人員名單，由中宇各工地負責人要求協力廠商公司負責人，定期追蹤後續診療及檢查結果，確實負起管理監督執行之責任，並遵守不得派遣從事「勞工健康保護規則」要求不適合從事之作業。



醫師健康指導

8.5 法規遵循

1. 法規鑑別

在OHSAS 18001管理系統中，要求組織必須承諾符合相關的法規，並應鑑別相關的法令規章與其他要求事項。中宇環保「勞安處」依相關法規實施鑑別，將政府公告且適用中宇環保的相關安衛法規資訊，傳送給各相關權責單位實施與因應配合。2014年針對安衛法規執行法規鑑別總計3件。

2. 法規符合性

中宇環保2014年共發生1件因承攬商施工架未設置安全設施被勞動部職安衛署北區中心處以罰鍰事件，罰鍰原因及矯正預防措施如下表所示：

告發單位	違反規定	矯正預防措施
勞動部職安衛署 北區中心 罰鍰金額： 6萬元	勞工安全衛生法第18條 違反事實： 高差1.5公尺以上作業場所未設置安全上下設備，施工架開口未做防護	1. 針對高差1.5公尺以上作業場所立即設置安全上下設備，施工架開口以鋼管阻斷，並於直立式爬梯設置防墜器供作業人員勾掛。 2. 督導承攬商落實施工前危害告知及教育訓練。 3. 落實走動式管理與監督功能。



過去五年之違反安全衛生法規狀況如下表所示：

年度	告發單位	處分件數/總金額
2010	無	0件 / 0元
2011	無	0件 / 0元
2012	無	0件 / 0元
2013	高雄市政府勞工局/ 行政院勞工委員會	2件 / 共15萬元
2014	勞動部職安衛署 北區中心	1件 / 共6萬元





社會

9.1 理念與範疇

9.2 參與公共事務原則

9.3 社會參與路徑

9.4 社會捐助

9.5 樂活家園 樂於回饋



9. 社會

9.1 理念與範疇

1. 主動負責

以員工及協力人員的安全衛生及健康照護為公司的天職，也在待遇、福利、平權及員工、協力人員的培訓等各方面主動善盡企業責任。

2. 多元投入

除著重股東、企業員工、協力人員及在地民眾的權益，並以正派經營及維護公平競爭做自我要求之外，也對國家的公共政策及國際相關事務善盡言責。

9.2 參與公共事務原則

中宇環保員工不以公務身分涉入政治是一貫的傳統，公司亦無政治獻金。在參與公共事務方面，我們的主要原則如下：

1. 多元包容：兼顧利害關係人的立場及社會責任為重。
2. 專業陳述：依國際及國內的專業資訊表達意見。
3. 公平正義：公平競爭原則，符合社會公理。

9.3 社會參與路徑

在社會參與方面，中宇環保主要透過管理處執行，主要活動分述如下：

工作類別	辦理單位	工作重點
人權與人力發展	管理處	協商合理工作環境政策、知識分享
安全與衛生	勞工安全衛生處	防範企業造成的事故與流行病預防 參與國內外之交流
中央與地方公共事務	管理處	敦親睦鄰、社會關懷及參與急難救助 與民意代表、行政機關、媒體之良好互動
社會關懷	管理處	急難救助、照顧弱勢族群、關心生態環境

9.4 社會捐助

2014年捐助重大急難及贊助社區活動、公益社團及學校活動經費、藝文表演活動如下：

贊助財團法人中鋼集團教育基金會	捐贈壽山國家自然公園藥品
贊助成功大學國際水質研究中心	贊助復興國小少棒隊
柏林愛樂12把大提琴2014亞洲巡迴訪台音樂會	中鋼真善美合唱團
中國工程師學會	財團法人高雄市愛樂文化藝術基金會
高雄醫學大學「歌劇夜未眠」慈善音樂會	調色板協會圖書兒童繪本
桃源國中合唱團	吉祥臻圖書兒童繪本
伯大尼之家	圖書兒童繪本
唐氏症關愛者協會	圖書兒童繪本

9.5 樂活家園 樂於回饋

1. 持續捐助醫藥品和搜救器材給「壽山國家公園」

中宇環保秉持「取之於社會、回饋於社會」的理念，為了善盡社會責任，於2014年捐贈「壽山國家公園」醫藥品三百餘份，及時提供簡便救護醫藥品供遊覽壽山國家自然公園的遊客與山友或因雨天濕滑意外受傷時緊急救護之用，深獲民眾贊許；期盼有更多的企業及社會團體能加入關懷社區、熱愛環保的大家庭。



2. 復興國小少棒隊

中宇環保贊助復興國小少棒隊觀賞KANO電影活動

中宇環保於2014年3月12日假高雄市喜滿客夢時代影城舉辦贊助高雄市復興國小少棒隊欣賞電影「KANO」活動，中宇環保也在電影播放前舉行捐贈球衣球帽儀式，希望能讓更多喜愛棒球的小球員們有更多的熱誠加入棒球行列。中鋼董事長鄒若齊、總經理宋志育、執行副總同時也是中宇董事長林弘男率集團高階主管組成的慢速壘球長青隊均出席了這場活動。

為鼓勵小球員們持續對棒球的熱誠及朝夢想前進，中宇環保第二次捐贈球衣球帽給復興國小少棒隊，也協助維護復興國小接管的勞工公園壘球場之工作，並希望藉由此次電影的贊助欣賞，激發小球員們的潛力，努力打球為學校及國家爭光。



中宇環保發揮所長，協助校方規劃照明設備、紅土補強、置物櫃增設及廣播設備等改善計畫，並協助取得教育部補助210萬元工程款，並於2015年5月底完成。

高雄市復興少棒隊在棒球界享有盛名，曾經在1996、1997、2010年三度取得亞太地區台灣代表權，兩度取得亞太代表權，更在1996年攻進威廉波特，贏得世界冠軍。多年來更培育出很多旅外、國內職業棒球好手，兄弟象隊彭政閔就是其中一位，期許復興少棒的小球員們能像影片中KANO棒球隊一樣取得優異成績，帶著大家的祝福代表高雄市，甚至代表國家參加亞洲、世界盃比賽，期待復興少棒能再度挺進威廉波特世界賽。

電影「KANO」所傳達的是挑戰極限、奮力出擊的棒球精神，其故事是描寫1931年，台灣嘉農棒球隊打進日本甲子園決賽的光榮故事，被譽為台灣棒球史上最熱血的傳奇，對台灣棒球發展影響深遠。



3. 高雄橋頭糖廠「2014中宇 關懷您一世」公益活動

中宇環保秉著企業回饋的精神，於台糖高雄花卉農園中心舉辦「2014中宇 關懷您一世」公益&烤肉活動。活動內容除了捐贈精美兒童繪本及醫藥用品予8個社福團體外，中宇也頒發獎品及獎牌給服務滿20年的資深同仁，感謝他們為公司的付出及貢獻，估計現場近八百位的中宇同仁及眷屬共同參與了這場有意義的活動。



附錄

附錄一：全球報告倡議組織 GRI 指標內容對照表
ISO 26000條文對應

附錄二：聯合國全球盟約對照表

附錄三：合併財務報告編製主體

附錄四：獨立保證意見聲明書



附錄一：全球報告倡議組織GRI指標內容對照表

揭露狀況：◎：完全揭露 △：未揭露

指標	說明	揭露情況	章節	標題	頁碼	備註
1.策略與分析						
G4-1*	最高決策者對永續性議題與策略的聲明	揭露	1.1	經營者的話	8	
2.組織介紹						
G4-3*	組織名稱	揭露	1.3	中字環保發展歷程	15	
G4-4*	主要品牌、產品與服務	揭露	1.3	中字環保發展歷程	15	
G4-5*	組織總部所在位置	揭露	2	關於本報告書	20	
G4-6*	營運所在的國家數量及國家名	揭露	1.3 4.1.1	中字環保發展歷程 投資事業	15 44	
G4-7*	所有權的性質與法律形式	揭露	1.3	中字環保發展歷程	15	
G4-8*	所提供服務的市場	揭露	1.3	中字環保發展歷程	15	
G4-9*	組織規模	揭露	1.2	永續績效一覽	11	
G4-10*	員工總數	揭露	8.1.1	人力結構	72	無重大變化或季節變化。
G4-11*	受集體協商協定保障之總員工數比例	揭露	8.1.1	人力結構	72	
G4-12*	組織的供應鏈	揭露	7	夥伴	62	
G4-13*	組織規模、結構、所有權或供應鏈的任何重大變化	揭露	-	-	-	無重大變化。
G4-14*	組織是否具有因應之預警方針或原則	揭露	3.2.3	重大性議題	36	
G4-15*	經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議	揭露	-	-	-	2014年無響應由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議。
G4-16*	參與的公協會和國家或國際性倡議組織的會員資格	揭露	9.3	社會參與路徑	100	
3.重大性鑑別及報告邊界						
G4-17*	a.組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體	揭露	附錄三	合併財務報告編製主體	112	
	b. 是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未包含在此報告書中	揭露	-	-	-	未有不包括實體。
G4-18*	a. 界定報告內容和考量面邊界的流程	揭露	3.2.3	重大性議題	36	
G4-19*	所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	揭露	3.2.3	重大性議題	36	
G4-20*	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	揭露	3.2.3	重大性議題	36	
G4-21*	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	揭露	3.2.3	重大性議題	36	
G4-22*	對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因	揭露	-	-	-	無此情形。
G4-23*	和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變	揭露	-	-	-	無改變。
4.利害關係人議合						
G4-24*	進行議合的利害關係人群體	揭露	3.2.3	重大性議題	36	
G4-25*	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	揭露	3.2.3	重大性議題	36	
G4-26*	與利害關係人議合的方式	揭露	3.2.3	重大性議題	36	



G4-27*	經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應	揭露	3.2.3	重大性議題	36	
5.報告書基本資料						
G4-28*	所提供資訊的報告期間	揭露	2	關於本報告書	20	
G4-29*	上一次報告的日期	揭露	2	關於本報告書	20	
G4-30*	報告週期	揭露	2	關於本報告書	20	
G4-31*	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	揭露	2	關於本報告書	20	
G4-32*	a. 選擇的「依循」選項	揭露	2	關於本報告書	20	
	b. 針對所擇選項的GRI內容索引					
	c. 引述外部保證/確信報告					
G4-33*	a. 尋求外部保證/確信的政策與現行做法	揭露	附錄	獨立保證意見聲明書	119	
	b. 若未在永續報告書附帶保證/確信報告，則需說明已提供的任何外部保證/確信的根據及範圍					
	c. 組織與保證/確信雙方之間的關係					
	d. 最高治理機構與管理階層是否參與尋求永續報告書外部認證的程序					
6.治理						
G4-34*	組織的治理結構，包括最高治理機構的委員會	揭露	2	關於本報告書	20	
G4-46*	說明最高治理機構在檢視組織針對經濟、環境和社會議題風險管理流程之有效性上的角色	揭露	3.1.5 3.2.3	正派經營 重大性議題	29 39	
7.倫理與誠信						
G4-56*	組織之價值、原則、標準和行為規範	揭露	1.3	中宇環保發展歷程		

DMA管理方針揭露

類別-子類別	考量面	章節	標題	頁碼
經濟	經濟績效	4.1	營運財務	42
環境	產品及服務	1.6	工程服務優點	18
	環境問題申訴機制	3.2.3	重大性議題	36
社會-勞工實務與尊嚴勞動	勞僱關係	8.2	員工權益	74
	職業健康與安全	8.4	職業安全衛生	87
社會-產品責任	產品與服務標示	5.5	顧客滿意調查	49
		8.3	品質管理系統	86
	顧客隱私	5.3	客戶隱私保障	48

經濟

指標	說明	揭露	章節	標題	頁碼	備註
G4-EC1	組織所產生及分配的直接經濟價值	揭露	4.1.1	營業績效及盈餘分配	42	



G4-EC2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	揭露	6.2	氣候變遷與機會	52	
G4-EC3	組織確定福利計畫義務的涵蓋範圍	揭露	8.2	員工福利	74	
G4-EC4	自政府取得之財務補助	揭露	4.1.3	資金來源與政府補助	44	
G4-EC5	在重要營運據點，不同性別的基層人員之標準薪資與當地最低薪資的比例	揭露	8.2	員工權益	74	
G4-EC6	在重要營運據點，僱用當地居民為高階管理階層的比例	揭露	8.2	員工權益	74	
G4-EC7	基礎設備的投資與支援服務的發展及衝擊	揭露	9	社會	100	
G4-EC8	顯著的間接經濟衝擊，包括衝擊的程度	揭露	4.1.1	營業績效及盈餘分配	42	
G4-EC9	於重要營運據點，採購支出來自當地供應商之比例	揭露	-	-	-	合約中明訂應遵守當地政府法令。2014年度支出比例： 台灣=83% 國外=17%

環境

指標	說明	揭露	章節	標題	頁碼	備註
G4-EN1	所用原物料的重量或體積	揭露	-	-	-	中宇環保非製造工廠，無原料之使用。
G4-EN2	使用再生原物料的百分比	揭露	-	-	-	中宇環保非製造工廠，無原料之使用。
G4-EN3	組織內部的能源消耗量	揭露	-	-	-	中宇環保非製造工廠，無原料之使用。
G4-EN4	組織外部的能源消耗量	揭露	-	-	-	中宇環保非製造工廠，無原料之使用。
G4-EN5	能源密集度	揭露	-	-	-	中宇環保非製造工廠，主要能源為辦公室等營業單位用電及公務車用油。
G4-EN6	減少能源的消耗	揭露	6.4	節能減碳	57	
G4-EN7	降低產品和服務的能源需求	揭露	6.4	節能減碳	57	
G4-EN8	依來源劃分的總取水量	揭露	-	-	-	中宇環保主要水源來自自來水公司。
G4-EN9	因取水而受顯著影響的水源	揭露	-	-	-	中宇環保水源皆取用自來水，並不會影響水源。
G4-EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量	揭露	-	-	-	因中宇環保非生產製造業，故辦公室及工務所之廢污水排放均配合大樓或業主之廢排水系統而未進行廢水回收，統一納管至廢水收集系統或污水下水道而得妥善處理處置。
G4-EN11	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	揭露	-	-	-	中宇環保執行業務之工地均為業主經過環境影響評估。
G4-EN12	組織的活動、產品及服務，對保護區或其他高生物多樣性價值的地區在生物多樣性方面的顯著衝擊	揭露	-	-	-	中宇環保執行業務之工地均為業主經過環境影響評估。
G4-EN13	受保護或復育的棲息地	揭露	-	-	-	中宇環保執行業務之工地均為業主經過環境影響評估。



G4-EN14	依瀕臨絕種風險的程度，說明受組織營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保護名錄的物種總數	揭露	-	-	-	中宇環保執行業務之工地均為業主經過環境影響評估，評估結果無瀕臨絕種動物
G4-EN15	直接溫室氣體排放	揭露	6.4	節能減碳	57	
G4-EN16	能源間接溫室氣體排放量	揭露	-	-	-	因中宇環保非生產製造業，無相關間接之溫室氣體排放。
G4-EN17	其他間接溫室氣體排放量	揭露	-	-	-	因中宇環保非生產製造業，無相關間接之溫室氣體排放。
G4-EN18	溫室氣體排放強度	揭露	-	-	-	因中宇環保非生產製造業，無相關間接之溫室氣體排放。
G4-EN19	減少溫室氣體的排放量	揭露	-	-	-	因中宇環保非生產製造業，無相關間接之溫室氣體排放。
G4-EN20	臭氧層破壞物質(ODS)的排放	揭露	-	-	-	因中宇環保非生產製造業，無相關間接之溫室氣體排放。
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他顯著氣體的排放	揭露	-	-	-	因中宇環保非生產製造業，無氮氧化物、(NO _x)、硫化物(SO _x)之產品，因此為0。
G4-EN22	依水質及排放目的地所劃分的總排水量	揭露	-	-	-	因中宇環保非生產製造業，故辦公室及工務所之廢污水排放均配合大樓或業主之廢排水系統而未進行廢水回收，統一納管至廢水收集系統或污水下水道而得妥善處理處置。
G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	揭露	-	-	-	總公司辦公室所產生的廢棄物，皆屬於一般生活廢棄物，皆由辦公大樓依照合法程序統一處理，交由廢棄物統包商共同處理每日員工所產生的廢棄物。至於承攬工程所產生的事業廢棄物，也皆屬於業主依照合法程序統籌處理，不在中宇環保承攬工程範圍內，所以無有害廢棄物產生。
G4-EN24	嚴重洩漏的總次數及總量	揭露	-	-	-	本年度無重大洩漏。
G4-EN25	組織運輸、輸入、輸出被「巴塞爾公約」附錄I、II、III、VIII視為有害廢棄物的物質之重量，以及運往國外的百分比	揭露	-	-	-	中宇環保非生產製造業，因此並無此類廢棄物產出。
G4-EN26	受組織放流水及其他逕流排放而顯著影響的水體及相關棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性價值	揭露	-	-	-	中宇環保產生之廢水及廢棄物配合辦公室或業主而統一納管及清運，因此排放及清運均得妥善處理處置，而不致影響生物多樣性。
G4-EN27	降低產品和服務對環境衝擊的程度	揭露	6.3	永續水資源	55	
G4-EN28	按類別說明回收已售出之產品及產品之包裝材料的百分比	揭露	-	-	-	中宇環保非生產製造業，故無產品或包裝材料被要求回收之情形。



G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	揭露	-	-	-	2013年無違反環境法條規定。
G4-EN30	為組織營運而運輸產品、其他商品、原料以及員工交通所產生的顯著環境衝擊	揭露	-	-	-	中宇環保非生產事業，無因輸送造成重大環境衝擊之情形。
G4-EN31	按類別說明總環保支出及投資	揭露	-	-	-	2014年全面換裝T5節能燈管（2008年起先汰舊換新後逐步達成全面換裝，2014年支出計0元，累計支出162,900元）
G4-EN32	採用環境標準篩選新供應商的比例	揭露	-	-	-	0%
G4-EN33	供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	揭露	3.1.5	正派經營	29	
G4-EN34	經由正式申訴機制立案、處理和解決的環境衝擊申訴之數量	揭露	-	-	-	0件

社會—勞工實務與尊嚴勞動

指標	說明	揭露	章節	標題	頁碼	備註
G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工總數及比例	揭露	8.1	人力招募與留才	72	
G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工的福利	揭露	8.2	員工權益	74	
G4-LA3	按性別劃分，育嬰假後復職和留任的比例	揭露	8.2	員工權益	73	
G4-LA4	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	揭露	8.1.2	人員流動	87	
G4-LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	揭露	8.4	職業安全衛生	87	
G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	揭露	8.4	職業安全衛生	87	未依性別區分
G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	揭露	8.4	職業安全衛生	87	
G4-LA8	工會正式協議中納入健康與安全相關議題	揭露	-	-	-	中宇環保尚未成立工會組織，相關規定已明訂於安全衛生工作守則。
G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	揭露	8.2	員工權益	74	
G4-LA10	加強員工的持續受聘能力以及協助員工管理職業退休生涯的職能管理及終生學習計畫	揭露	8.2	員工權益	74	
G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職業發展檢視的員工比例	揭露	8.2	員工權益	74	100%
G4-LA12	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成	揭露	3.1.4	董事會及監察人	27	
G4-LA13	按員工類別和重要營運據點劃分，女男基本薪資和報酬比率	揭露	8.2	員工權益	74	



G4-LA14	針對新供應商使用勞工實務準則篩選的比例	揭露	-	-	-	0%
G4-LA15	供應鏈對勞工實務有顯著實際或潛在的負面衝擊以及所採取的行動	揭露	8.2	員工權益	74	
G4-LA16	經由正式申訴機制立案、處理和解決的勞工實務申訴的數量	揭露	-	-	-	0件

社會—人權

指標	說明	揭露	章節	標題	頁碼	備註
G4-HR1	載有人權條款或已進行人權篩選的重要投資協定及合約的總數及百分比	揭露	-	-	-	2014年共有4件投資案，皆考量當地人權要求並符合法規。
G4-HR2	員工接受營運相關人權政策的訓練總時數，以及受訓練員工的百分比	揭露	-	-	-	2013年新進人員均受過加強反貪瀆、反賄賂及人權教材，佔2014年全部員工16.68%。
G4-HR3	歧視事件的總數，以及組織採取的改善行動	揭露	-	-	-	2014年無歧視事件。
G4-HR4	已鑑別為可能違反或嚴重危及結社自由及集體協商的營運據點或供應商，以及保障這些權利所採取的行動	揭露	-	-	-	針對所有重要供應商及承攬商於2014年已於會議中明示並確認未有危害或違反員工結社自由和共同協議的作業，已將於合約中載明若有危害或違反情事，一經發現得以終止合約。
G4-HR5	已發現具有嚴重使用童工風險的營運據點和供應商，以及採取有助於杜絕使用童工的行動	揭露	-	-	-	針對所有重要供應商及承攬商於2014年已於會議中明示並確認未有僱用童工，已將於合約中載明若有僱用童工情事，一經發現得以終止合約。
G4-HR6	已發現具有嚴重強迫或強制勞動事件風險的營運據點和供應商，以及有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的行動	揭露	8.2	員工權益	74	針對所有重要供應商及承攬商於2014年已於會議中明示並確認未有強迫或強制性勞動風險的營運活動，已將於合約中載明不得有強迫或強制性勞動風險的營運活動，一經發現得以終止合約。
G4-HR7	保全人員在營運相關的人權政策方面接受訓練的百分比	揭露	-	-	-	中宇環保無安全人員之組織。
G4-HR8	涉及侵害原住民權利的事件總數，以及組織所採取的行動	揭露	-	-	-	2014年無侵害原住民權利事件。
G4-HR9	接受人權檢視或衝擊評估的營運據點的總數和百分比	揭露	-	-	-	0%
G4-HR10	針對新供應商使用人權準則篩選的比例	揭露	-	-	-	0%
G4-HR11	供應鏈對人權有顯著實際或潛在負面的衝擊以及所採取的行動	揭露	3.1.5	正派經營	29	



社會—社會

指標	說明	揭露	章節	標題	頁碼	備註
G4-SO1	營運據點中，已執行當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的據點之百分比	揭露	-	-	-	0%
G4-SO2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	揭露	-	-	-	無。
G4-SO3	已進行貪腐風險評估的營運據點總數及百分比，以及所鑑別出的顯著風險	揭露	3.1.5	正派經營	29	
G4-SO4	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	揭露	3.1.5	正派經營	29	
G4-SO5	已確認的貪腐事件及採取的行動	揭露	-	-	-	2014年無貪污事件。
G4-SO6	按國家和接受者/受益者分類的政治獻金總值	揭露	-	-	-	中宇環保對政治保持中立，無政治捐獻情事。
G4-SO7	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟之總數及其結果	揭露	-	-	-	0件。
G4-SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	揭露	-	-	-	2014年無此情況。
G4-SO9	針對新供應商使用社會衝擊標準篩選的比例	揭露	-	-	-	0%
G4-SO10	供應鏈對社會的顯著實際或潛在負面衝擊以及所採取的行動	揭露	3.1.5	正派經營	29	
G4-SO11	經由正式申訴機制立案、處理和解決的社會衝擊申訴之數量	揭露	-	-	-	0件。

社會—產品責任

指標	說明	揭露	章節	標題	頁碼	備註
G4-PR1	為改善健康和 safety 而進行衝擊評估的主要產品和服務類別之比例	揭露	-	-	-	中宇環保非製造業，商品與服務無危害健康及安全疑慮。
G4-PR2	依結果分類，違反有關產品和服務在其生命週期內之健康與安全性衝擊的法規和自願性準則的事件總數	揭露	-	-	-	2014年中宇環保執行業務之工地，皆以防止工安意外為首要，執行工作安全會議。
G4-PR3	依組織資訊與標示程序所劃分的產品與服務資訊種類，以及需要符合此種資訊規定之重要產品及服務類別的百分比	揭露	-	-	-	中宇環保所有工地均有相關施工操作規則，並嚴格落實執行控制。
G4-PR4	依結果類別劃分，違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量	揭露	-	-	-	無違反規定及自願性規範。
G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	揭露	5.5	顧客滿意調查	49	
G4-PR6	禁止或有爭議產品的銷售	揭露	-	-	-	無此情事。
G4-PR7	按結果類別劃分，違反有關行銷推廣（包括廣告、推銷及贊助）的法規及自願性準則的事件總數	揭露	-	-	-	中宇環保於市場推廣時，秉持誠信原則，遵守政府法令及要求。並以公司內部政策或規定為依循。
G4-PR8	經證實與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴次數	揭露	-	-	-	無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料事件。
G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額	揭露	-	-	-	產品與服務無違反法令紀錄。



ISO 26000條文對應

	主要議題	2013報告書對應章節	備註
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	3.2.CSR管理	
人權	守規性的查核	3.1.5正派經營	
	人權的風險處境	7.夥伴	
	共犯的避免	3.1.5正派經營	
	解決勞騷埋怨	8.2員工權益	
	歧視與弱勢族群	8.2員工權益	皆符合勞基法規定
	公民與政治權	8.2員工權益 7. 夥伴	
	經濟社會與文化權	9. 社會	
	工作的基本權利	8.2員工權益	
勞動實務	聘僱與聘雇關係	8.1人才招聘與留才	
	工作條件與社會保護	8.2員工權益	
	社會對話	3.2.CSR管理	
	工作的健康與安全	8.4職業安全衛生	
	人力發展與訓練	8.2員工權益	
環 境	污染預防	6.3永續水資源	
	永續的資源利用	6.3永續水資源	
	氣候變遷的減輕與適應	6.3永續水資源	
	天然環境的保護與恢復	6.3永續水資源	
公平的經營 實務	反貪腐	3.1.5正派經營	
	負責任的政治參與	如備註	2014年無任何政治活動
	公平競爭	如備註	中宇環保於市場推廣時，秉持誠信原則，遵守政府法令及要求。並以公司內部政策或規定為依循。
	促進影響圈的社會責任	7.夥伴	無改變。
	尊重智慧財產權	7.3專利申請	
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	7.夥伴	
	保護消費者的健康與安全	7.夥伴	
	永續消費	7.夥伴	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	4.6顧客滿意調查	
	消費者資料保護與隱私	3.1.5正派經營	
	提供必要的服務	1.6工程服務優點	
	教育與認知	7.夥伴	
社區參與與 發展	社區參與	9.社會	
	教育與文化	9.社會	
	就業創造	8.2員工權益	
	科技發展	6.3永續水資源	
	創造財富與收入	8.2員工權益	
	健康	8.2員工權益	
	有責任的投資	4.投資人	



附錄二：聯合國全球盟約對照表

分類	10項原則	2014報告書對應章節	註 解
人 權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	8.2員工權益	
	保證不與踐踏人權者同流合污	8.2員工權益	
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	8.2員工權益	
	消除一切形式的強迫和強制勞動		
	切實廢除童工	8.2員工權益	本公司從未雇用童工
	消除就業和職業方面的歧視		
環 境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	6.3永續水資源	
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法		
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	6.3永續水資源	
反貪腐	企業界應努力反對一切形式的貪腐，包括敲詐和賄賂	3.1.5正派經營	

附錄三：合併財務報告編製主體

投資公司名稱	子公司名稱	業務性質	所持股權百分比			
			2014.12.31	2013.12.31	2012.12.31	2012.1.1
中宇環保	CEC International Corp. (CIC公司)	一般投資業務	100	100	100	100
	CEC Development Corp. (CDC公司)	一般投資業務	100	100	100	100
	CEC HOLDING CO.,LTD. (CHC公司)	一般投資業務	100	100	-	-
	中宇營造股份有限公司	營造工程業務	100	100	100	-
CIC公司	China Ecotek India Private Limited	營造工程業務	99.9	99.9	99.9	-
CDC公司	XIAMEN ECOTEK PRC CO., LTD	金屬材料進出口業務	100	100	100	100
	China Ecotek VN Co., Ltd.	營造工程業務	100	100	100	100
	China Ecotek India Private Limited	營造工程業務	0.1	0.1	0.1	-



中宇環保工程股份有限公司及子公司

合併資產負債表

民國 103 年及 102 年 12 月 31 日

單位：新台幣千元

代碼	資產	103 年 12 月 31 日	102 年 12 月 31 日	代碼	負債及權益	103 年 12 月 31 日	102 年 12 月 31 日
		金額	%			金額	%
1100	流動資產						
	現金及約當現金 (附註四、六、十五及三十)	\$ 1,560,457	21	2100	短期借款 (附註十七及三十)	\$ -	-
1110	透過損益按公允價值衡量之金融資產 - 流動 (附註四、七及三十)	21,100	-	2170	應付帳款 (附註十九及三十)	220,270	3
1125	備供出售金融資產 - 流動 (附註四、八及三十)	75,139	1	2180	應付帳款 - 關係人 (附註十九、三十及三一)	54,769	1
1150	應收票據 (附註四、九至三十)	-	-	2230	當期所得稅負債 (附註四)	72,374	1
1170	應收帳款 (附註四、九至三十)	319,579	5	2219	其他應付款 (附註十五、二十及三十)	439,703	6
1180	應收帳款淨額 - 關係人 (附註四、九、三十及三一)	514,613	7	2250	負債準備 - 流動 (附註四、十五、二一及二三)	35,160	-
1190	應收建造合約款 (附註四、十、二三及三一)	753,396	10	2190	應付建造合約款 (附註四、十、二三及三一)	2,485,246	34
1200	其他應收款 (附註三十)	21,161	-	2399	其他流動負債	88,616	1
1210	其他應收款 - 關係人 (附註三十)	1,360	-	21XX	流動負債合計	3,396,138	46
1220	當期所得稅資產 (附註四)	18,018	-		非流動負債		
1310	存貨 (附註四及十一)	60,316	1	2550	負債準備 - 非流動 (附註四、十五及二一)	48,346	1
1476	其他金融資產 - 流動 (附註十三及三十)	2,021,453	27	2570	遞延所得稅負債 (附註四及二六)	132,678	2
1479	其他流動資產 (附註十四、二三、二三及三一)	544,868	8	2640	應計退休金負債 (附註二二)	183,157	2
11XX	流動資產合計	5,911,460	80	25XX	非流動負債合計	364,181	5
				2XXX	負債總計	3,760,319	51
1523	非流動資產				歸屬於本公司業主之權益 (附註十八、二四及二六)		
	備供出售金融資產 - 非流動 (附註四、八及三十)	202,617	3	3110	普通股股本	1,237,426	17
1550	採用權益法之投資 (附註四及十二)	1,040,840	14	3200	資本公積	628,374	8
1600	不動產、廠房及設備 (附註十五及十六)	175,696	2	3310	保留盈餘	428,714	6
1780	無形資產 (附註四)	11,715	-	3320	法定盈餘公積	-	-
1840	遞延所得稅資產 (附註四及二六)	36,848	1	3350	特別盈餘公積	1,113,243	15
1915	預付設備款	12,749	-	3300	未分配盈餘	1,541,957	21
1920	存出保證金 (附註三十及三三)	1,922	-	3400	保留盈餘總計	231,427	3
1995	其他非流動資產	5,656	-		其他權益		
15XX	非流動資產合計	1,488,043	20	3XXX	權益總計	3,639,184	49
1XXX	資產總計	\$ 7,399,503	100		負債及權益總計	\$ 7,399,503	100

後附之附註係本合併財務報告之一部分。

董事長：林弘男

經理人：何燦穎

會計主管：莊雅閔





中宇環保工程股份有限公司及子公司

合併綜合損益表

民國 103 及 102 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣千元，惟
每股盈餘為元

代 碼		103年度		102年度	
		金	額 %	金	額 %
	營業收入（附註十五及三一）				
4100	銷貨收入	\$ 151,074	2	\$ 251,465	2
4520	工程收入	9,976,449	96	9,815,851	96
4650	技術服務收入	223,994	2	193,393	2
4000	營業收入合計	<u>10,351,517</u>	<u>100</u>	<u>10,260,709</u>	<u>100</u>
	營業成本（附註十一、十五、二二、二五及三一）				
5110	銷貨成本	100,121	1	184,098	2
5520	工程成本	9,037,654	87	8,950,510	87
5650	技術服務成本	185,216	2	147,206	2
5000	營業成本合計	<u>9,322,991</u>	<u>90</u>	<u>9,281,814</u>	<u>91</u>
5900	營業毛利	<u>1,028,526</u>	<u>10</u>	<u>978,895</u>	<u>9</u>
	營業費用（附註二二及二五）				
6100	推銷費用	44,974	1	34,260	—
6200	管理費用	420,852	4	390,538	4
6300	研究發展費用	27,705	—	18,736	—
6000	營業費用合計	<u>493,531</u>	<u>5</u>	<u>443,534</u>	<u>4</u>
6900	營業淨利	<u>534,995</u>	<u>5</u>	<u>535,361</u>	<u>5</u>
	營業外收入及支出（附註二五）				
7010	其他收入（附註三一）	103,492	1	77,455	1
7020	其他利益及損失（附註十二）	57,891	1	13,740	—
7050	財務成本	(122)	—	(6,352)	—
7060	採用權益法認列之關聯企業利益之份額	161,274	1	128,385	1
7000	合 計	<u>322,535</u>	<u>3</u>	<u>213,228</u>	<u>2</u>

（接次頁）



(承前頁)

代 碼		103年度		102年度	
		金 額	%	金 額	%
7900	稅前淨利	\$ 857,530	8	\$ 748,589	7
7950	所得稅費用(附註二六)	<u>176,884</u>	<u>1</u>	<u>133,786</u>	<u>1</u>
8200	合併總淨利	<u>680,646</u>	<u>7</u>	<u>614,803</u>	<u>6</u>
	其他綜合損益(附註二四及二五)				
8310	國外營運機構財務報表 換算之兌換差額	55,220	1	23,314	—
8325	備供出售金融資產未實 現利益	35,362	—	27,103	—
8330	現金流量避險	31,769	—	(21,447)	—
8360	確定福利之精算損益	3,490	—	(15,397)	—
8373	採用權益法之關聯企業 之其他綜合損益份額	(16)	—	171	—
8399	與其他綜合損益組成部 分相關之所得稅	(<u>9,021</u>)	—	<u>3,356</u>	—
8300	本年度其他綜合損 益(稅後淨額)	<u>116,804</u>	<u>1</u>	<u>17,100</u>	—
8500	本年度合併綜合淨利總額	<u>\$ 797,450</u>	<u>8</u>	<u>\$ 631,903</u>	<u>6</u>
8610	淨利歸屬於本公司業主	<u>\$ 680,646</u>		<u>\$ 614,803</u>	
8710	綜合淨利歸屬於本公司業主	<u>\$ 797,450</u>		<u>\$ 631,903</u>	
	每股盈餘(附註二七)				
9710	基 本	\$ 5.50		\$ 5.06	
9810	稀 釋	5.47		4.87	

後附之附註係本合併財務報告之一部分。

董事長：林弘男



經理人：何燦穎



會計主管：莊雅閔





中字環保股份有限公司及子公司
合併權益變動表

民國 103 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣千元，惟
每股股利為元

		歸	屬	於	本	公	司	業	主	之	權	項	目										
		普	通	股	股	本	保	盈	留	盈	盈	合	計	盈	金	流	險	合	計	權	益	總	計
代碼	股數(千股)	金	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額	額
A1	116,137	\$1,161,369	\$288,328	\$304,517	\$ 8,614	\$851,496	\$1,164,627	(\$12,033)	\$107,403	(\$ 8,562)	\$86,808	\$2,701,132											
101 年度盈餘指撥及分配 (附註二四)																							
B1				62,717		(62,717)																	
B3					27,460	(27,460)																	
B5						(474,305)	(474,305)																
				62,717	27,460	(564,482)	(474,305)																
C7																							
採 用 權 益 法 認 列 關 聯 企 業 之 資 本 公 積 變 動 數																							
D1																							
D3																							
D5																							
I1																							
Z1	7,606	76,057	340,127	367,234	36,074	888,433	1,291,741																
	123,743	1,237,426	628,374																				
102 年 12 月 31 日 餘 額																							
102 年度盈餘指撥及分配 (附註二四)																							
B1																							
B17																							
B5																							
D1																							
D3																							
D5																							
Z1	123,743	\$1,237,426	\$628,374	\$428,714	\$ —	\$1,113,243	\$1,541,957	\$66,501	\$164,921	\$ 5	\$231,427	\$3,639,181											

後附之附註係本合併財務報告之一部分。

(參閱勤業眾信聯合會計師事務所民國 104 年 3 月 24 日查核報告)



經理人：何燦穎



董事長：林弘毅

會計主管：莊雅閔



中宇環保工程股份有限公司及子公司

合併現金流量表

民國 103 及 102 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣千元

代 碼		103 年度	102 年度
	營業活動之現金流量		
A10000	本年度稅前淨利	\$ 857,530	\$ 748,589
A20010	不影響現金流量之收益費損項目		
A20100	折舊費用	20,113	18,209
A20200	攤銷費用	8,321	6,461
A20300	呆帳費用提列數	4,856	—
A20400	透過損益按公允價值衡量金融 資產及負債之淨利益	(1,100)	(36)
A20900	利息費用	122	6,352
A21200	利息收入	(84,719)	(56,544)
A21300	股利收入	(15,869)	(15,310)
A23100	處分投資利益淨額	(6,100)	(10,831)
A22500	處分不動產、廠房及設備損失 (利益)	134	(165)
A22300	採用權益法認列之關聯企業利 益之份額	(161,274)	(128,385)
A29900	提列負債準備	18,694	16,094
A29900	其 他	(7,069)	—
A30000	營業資產及負債淨變動數		
A31110	持有供交易之金融資產	(20,000)	—
A31130	應收票據	25	(25)
A31150	應收帳款	(285,996)	64,895
A31160	應收帳款—關係人	221,250	43,625
A31170	應收建造合約款	(63,779)	366,673
A31180	其他應收款	(2,736)	(1,100)
A31190	其他應收款—關係人	(1,202)	2,367
A31200	存 貨	34,588	36,163
A31240	其他流動資產	118,487	(212,362)
A31250	其他金融資產	(1,100,614)	42,693
A32130	應付票據	—	(11,707)
A32150	應付帳款	(18,899)	(14,459)
A32160	應付帳款—關係人	40,579	11,337
A32170	應付建造合約款	(784,536)	1,458,979
A32180	其他應付款	4,971	52,760
A32200	負債準備	(19,372)	(22,504)
A32230	其他流動負債	7,546	(31,062)
A32240	應計退休金負債	277	(6,632)
A33000	營運產生之現金流入(出)	(1,235,772)	2,364,075

(接次頁)



(承前頁)

代 碼		103 年度	102 年度
A33500	支付之所得稅	(\$ 148,431)	(\$ 86,566)
AAAA	營業活動之淨現金流入 (出)	(1,384,203)	2,277,509
投資活動之現金流量			
B00300	取得備供出售金融資產	(111,146)	(12,394)
B00400	處分備供出售金融資產價款	67,552	—
B01800	取得採用權益法之投資	—	(235,008)
B01900	處分採用權益法之投資價款	—	37,837
B02700	取得不動產、廠房及設備	(51,668)	(30,269)
B02800	處分不動產、廠房及設備價款	419	1,981
B03700	存出保證金增加	—	(67,278)
B03800	存出保證金減少	25,106	—
B04500	取得無形資產	(9,672)	(8,815)
B06500	其他金融資產增加	—	(521,454)
B06600	其他金融資產減少	225,845	—
B06700	其他非流動資產增加	(79)	—
B06800	其他非流動資產減少	—	41
B07500	收取之利息	75,602	50,777
B07600	收取其他股利	15,869	15,310
B07600	收取關聯企業股利	133,899	41,649
BBBB	投資活動之淨現金流入 (出)	371,727	(727,623)
籌資活動之現金流量			
C00200	短期借款減少	(806)	(83,091)
C04400	其他非流動負債減少	—	(7,046)
C04500	發放現金股利	(433,099)	(474,305)
C05600	支付之利息	(122)	(1,413)
CCCC	籌資活動之淨現金流出	(434,027)	(565,855)
DDDD	匯率變動對現金及約當現金之影響	43,346	12,851
EEEE	本年度現金及約當現金淨增加 (減少) 數	(1,403,157)	996,882
E00100	年初現金及約當現金餘額	2,963,614	1,966,732
E00200	年底現金及約當現金餘額	\$ 1,560,457	\$ 2,963,614

後附之附註係本合併財務報告之一部分。

董事長：林弘男



經理人：何燦穎



會計主管：莊雅閔



附錄四：獨立保證意見聲明書

獨立保證意見聲明書

2014 年度中宇環保工程股份有限公司企業社會責任報告書

英國羅華協會與中國環境工程股份有限公司(簡稱中國環境)為西貢灣的合資公司。英國羅華協會除了對中國環境2004年生產企業質量管理體系進行認證外,還對中國環境生產的各種產品進行認證。

本報記者採訪見解與眾不同的外，僅在馬列下刊有醫士下項評語：社會自治的顯著存在不足藏匿內的相關事由是行政區劃所致。而此非為其地之明證。對於自治事實存在應以法律為見解則需外，對於其地自治之否，或認其地應否以自治為見解則應由該地之人。其間應以自治為否亦在本報刊有關於其地之自治。

本報已於前報刊登聲明，茲因本報誤將陳仲英先生遺孀陳王陳氏之姓名誤作王陳氏，特此登報更正，特此聲明。

由於這些場所以發生多宗明案，因此已受到警務處之特別注意。經由初步調查，由於警方、

貴煙織團

中图分类号: G633.72 文献标识码: A

2. 由於 AA1000 係根據 ISO 26000 的規定，其可類型別以 ISO 16 種 AA1000 主要議題所規定的目標和指標，在下列 16 個方面進行衡量，以瞭解其對環境的影響。

意見聲明

此時時勢多變，金寶羅已離開其執事處，另一個金寶羅深居簡出，與普通市民同知了一個公司的動向，或把和信交給金寶羅。2014年開始的任務，金寶羅與某位以某位某國上流社會女性見面。

我們的目標是由一組具有經驗 AA1000 認證標準(CSR)顧問所為之諮詢支持。該顧問對製造商的工作，提供了必要的信息並行地說明，他們將如何遵守國際所認可的規則標準，並將其以 AA1000 認證標準(CSR)的標準作為其規範而作為聲明完全符合國際標準(GRI)的企業，提供外部資訊公司。

查體方法

為了使讀者能更清楚地瞭解圖解，我們特別「以圖為證」

- [illegible]

討論

註：圖中各點之數值係以該點之 AADT 當該年之平均日交通量，而該年之 AADT 係由該年之月交通量平均而得。

包裝性

2014年五期南方都市报《中国媒体传播与公共管理》的言论，以精英主义造成全社会普遍对公共管理精英化的错觉，知名学者也予以及时地公开辟谣。社会环境的变化，要求我们适当的对新闻自律提出，以政府的管理观念，而工，这些精英是集中了精英的公共管理，如，大量的精英是公共管理，公共管理，公共管理。

- [illegible]

曹大生

此字樣法係於公司組織成立後，以圖利公司全體股東的性質所實施之舉，與各別股東個人利益無關，故應由該股東事項

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

2014 CHINA ECOTEK CORPORATION Corporate Social Responsibility Report

The British Standards Institution is independent to CHINA ECOTEK CORPORATION (hereafter referred to as CEC in this statement) and has no financial interest in the operation of CEC other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of CEC only for the purposes of verifying its statements relating to its sustainability, those particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom this independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by CEC. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to CEC only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with CEC includes the following:

1. The assurance covers the whole report and focus on systems and activities during the 2014 calendar year on the CEC and relevant operations in Taiwan.
2. The evaluation of the nature and extent of the CEC's adherence to all three AA1000 Accountability Principles in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS (2008) assurance engagement and therefore the information data disclosed in the report is not verified through the verification process.

This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the 2014 CEC Corporation Social Responsibility (CSR) Report Review provides a fair view of the CEC programmes and performances during 2014. We believe that the 2014 economic, social and environmental performance indicators are fairly represented.

Our work was carried out by a team of CSR report assessors in accordance with the AA1000 Assurance Standard (2008). We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that CEC's description of their approach to AA1000 Assurance Standard and their self-declaration of it in accordance with the G4 sustainability reporting guidelines and Core option were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:
 review of issues raised by internal parties that could be relevant to CEC's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report;
 discussion with managers and staffs on CEC's approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders;
 10 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out;
 review of key organizational developments;
 review of the findings of internal audits;
 review of supporting evidence for claims made in the reports;
 an assessment of the company's reporting and management processes concerning the reporting against the principles of integrity, materiality and responsiveness as described in the AA1000 Accountability Principles Standard (2008).

Conclusions

A detailed review against the AA1000 Accountability Principles of Integrity, Materiality and Responsiveness as well as the G4 sustainability reporting guidelines is set out below.

Inclusivity

In this report, it states that CEC has continuously made a commitment to its stakeholders, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for economic, social and environmental information in this report, so that



appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the CEC's inclusivity issues, however, the future report should be further enhanced by the following areas:

Linking of the corporation's sustainable target with the relative development of sectors continuously in order to reflect the need of international society.

Materiality

The CEC has established relative procedure in company level as the issues which were identified by all departments have been prioritized according to the extent of impact and applicable criterion for sustainable development of company. Therefore, material issues were completely analyzed and the relative information of sustainable development was disclosed to enable its stakeholders to make informed judgments about the company's management and performance. In our professional opinion the report covers the CEC's material issues, however, the future report should be further enhanced by the following areas:

Encouraging the inclusion for more diversified material issues to incorporate with current risk and opportunity analysis as for the further development of company's core strategy.

Responsiveness

CEC has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for the CEC is developed and provided the opportunity to further enhance the CEC's responsiveness to stakeholder concerns. In our professional opinion the report covers the CEC's responsibility issues, however, the future report should be further enhanced by the following areas:

Encouraging work towards a 'Type 2' of AA1000AS (2008) management with a view to providing the reliability of sustainability performance information that stakeholder concerns.

GRI-reporting

CEC provided us with their self declaration of 'in accordance' with the G4 sustainability reporting guidelines, the Core option (at least one indicator related to each identified material Aspect). Based on our review, we confirm that social responsibility and sustainable development performance indicators with reference to the GRI Index are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self declaration covers the CEC's social and sustainability issues, however, the future report will be improved by the following areas:

Based on transparency principle, encouraging disclosure 'in accordance' with the GRI G4 Guidelines, Comprehensive option in order to strengthen stakeholder's confidence.

Assurance level

The Moderate level assurance provided is in accordance with AA1000 Assurance Standard (2008) in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

This CSR report is the responsibility of the CEC's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of Lead auditors and Carbon Footprint Verifiers experienced in Engineering sector and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000 AS, ISO14001, OHSAS18001, ISO14004 and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI

Peter Au
Managing Director BSI Taiwan
12 August 2015

bsi.



AA1000
Licensed Assurance Provider
0800 400 000