



2018 年企業社會責任報告書

2018 Corporate Social Responsibility Report



目錄

1. 關於本報告書	4
2. 總覽	6
2.1 經營者的話	6
2.2 關於中宇環保	8
2.3 發展歷程	9
2.4 獲獎	11
2.5 永續績效	12
2.6 業務與規模	14
2.7 工程服務優點	15
3. 公司治理	17
3.1 永續治理	17
3.1.1 經營理念、願景與使命	17
3.1.2 因應重大衝擊	17
3.1.3 組織架構	18
3.1.4 董事會及監察人	19
3.1.5 專業委員會	21
3.1.6 正派經營	23
3.1.7 內部稽核與矯正	25
3.1.8 訊息透明化	27
3.2 利害關係人議合	28
3.2.1 企業社會責任政策	28
3.2.2 利害關係人鑑別	28
3.2.3 管理方針	31
3.2.4 利害關係人互動	34
3.2.5 風險預防	38
4. 投資人	40
4.1 營運財務	40
4.1.1 營業績效及盈餘分配	40
4.1.2 投資事業	43
4.1.3 資金來源與政府補助	44
4.2 研究創新	45
5. 客戶	46
5.1 價值與定位	46
5.2 工程服務	46
5.3 客戶隱私保障	47
5.4 客戶與商情管理	47
5.5 客戶滿意調查	48
6. 環境保護	51

6.1 環境污染防治	51
6.1.1 工程廢棄物之處置	51
6.2 節能減碳	51
6.2.1 環保管理目標	51
6.2.2 節能措施	56
6.3 法規遵循	57
7. 供應鏈	58
7.1 公平、透明、誠信的夥伴互惠合作模式	58
7.2 供應商管理政策	60
7.3 穩定質優的供應商	62
7.4 夥伴	63
7.5 主要供應商分析	67
7.6 外部交流與合作	68
8. 員工	71
8.1 選才、育才與留才	71
8.1.1 人權政策	71
8.1.2 人力結構	71
8.1.3 人員流動	72
8.1.4 企業工會	74
8.2 員工權益	75
8.2.1 薪酬管理制度完善	75
8.2.2 新進人員敘薪	76
8.2.3 績效考核與晉升制度	76
8.2.4 員工發展	76
8.2.5 員工福利	77
8.2.6 協力夥伴福利與保護	79
8.2.7 和諧愉快的勞資關係	80
8.2.8 支持員工申請育嬰留停	81
8.2.9 非重大傷病員工長期療養之照顧	82
8.2.10 重大傷病員工長期療養之照顧	82
8.2.11 在職死亡員工撫卹及遺屬之照顧	82
8.2.12 員工教育訓練	83
8.2.13 補助員工辦理「高雄捷運幸福卡」響應節能減碳	84
8.3 品質管理系統	85
8.3.1 ISO 9001	85
8.3.2 ISO 14001	86
8.3.3 OHSAS 18001	87
8.4 職業安全衛生	88
8.4.1 安全衛生宣言	88
8.4.2 安全衛生政策、目標及方案	88

8.4.3 落實全員參與工安，提高危害辨識能力	92
8.4.4 健康關懷及健康促進	92
8.4.5 消除「安全衛生」危害因素	93
8.4.6 承攬商安全衛生管理與教育訓練	96
8.5 法規遵循	98
9. 社會	99
9.1 理念與範疇	99
9.2 參與公共事務原則	99
9.3 社會參與路徑	99
9.4 社會責任支出	100
9.5 社會服務	100
附錄.....	101
附錄一：GRI 準則對照表	101
附錄二：ISO 26000 條文對應	105
附錄三：聯合國全球盟約對照表	107
附錄四：獨立檢核意見聲明書	108

1. 關於本報告書

<p>架構與依循</p>	<p>本報告書內容架構依循 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則)核心選項進行編製，報告書相關資料引用本公司通過 ISO 9001、ISO 14001、OHSAS 18001 等系統驗證數據。</p>
<p>範疇及邊界</p>	<p>本報告書所揭露之資料時間涵蓋 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日中字環保公司台灣地區所有營運據點，不包括各工地（工地係屬業主範疇），亦未納入海外子公司，主要因為大陸地區、越南地區均為中繼單位，主要員工仍由中字環保工程股份有限公司指派，當地僅聘雇數位行政維持人員且均符合當地相關法令規定。未來將持續每年定期發行，本次發行時間為 2019 年 7 月，下一次發行時間預計為 2020 年 7 月，上一次報告書發行為 2018 年 9 月。</p> <p>財務報表係依國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)彙總各轉投資企業挹注的財務績效，財務數字以新台幣計算，環保安全衛生的績效則以國際通用指標來呈現，若量化指標有較特殊意義時，則以註解方式說明。</p>
<p>數據來源與管理</p>	<p>本報告之資料及數據由各權責部門提供，並經 CSR 核心小組及行政程序審查、確認符合本報告書之用途。其中，財務報告之成本及會計資訊均已經由勤業眾信會計師事務所查證。</p>
<p>報告書審查</p>	<p><u>內部審查</u>：報告內揭露的資料及數據在各部門提供時，已經主管初步核定，完成的初稿經 CSR 核心小組確認後，再經行政程序送至董事長核閱後定稿。</p> <p><u>外部審查</u>：本報告書已通過英國標準協會(BSI)第三方檢核，符合 GRI Standards 核心選項，獨立檢核意見聲明書附於本報告附錄。</p>
<p>聯絡資訊</p>	<p>若對本報告書有任何疑問或對中字環保工程股份有限公司有任何意見，歡迎以下列方式與我們聯繫：</p> <p>聯絡單位：企研室 電話：(07)333-6138 分機：31704 傳真：(07)336-3030 地址：(80661)高雄市前鎮區成功二路 88 號 8 樓</p>

E-mail : csr@ecotek.com.tw

您可在中宇環保企業網站查詢本報告書相關資料：

http://www.ecotek.com.tw/cec_csr/index.php



下載本報告書 PDF 檔：

http://www.ecotek.com.tw/cec_csr/index.php?prog=download



更歡迎您加入我們臉書粉絲團，隨時獲得相關訊息。

Facebook：中宇環保企業社會責任粉絲團

Website：www.ecotek.com.tw

2. 總覽

2.1 經營者的話

2018 年度面對國內工程業環境競爭激烈下，中宇公司經營團隊及全體員工無不戮力以赴，除盡力完成在建工程外，持續落實「工程」、「操作維護」與「循環經濟」三足鼎立的成長策略，並積極推動「開發新業務」、「擴大營運區域」、「擴大既有業務」與「提高利潤率」四項發展策略提升競爭力，配合組織再造以強化執行力，透過內部流程改造來強化風險評估與專案管理，進行人力與技術缺口盤點以規劃人資訓練及建立策略聯盟，健全越南子公司組織結構、規章制度與人力配置。

本公司秉持「卓越、技術、誠信、品質」的經營理念，持續改善內部管理流程，強化技術能力及提升顧客滿意度。

2018 年度本公司持續響應政府之安全能源、綠色經濟及永續環境政策，與中鋼光能公司策略合作完成中鋼集團太陽能 80MWp 發電建置工程計畫，中長期進而從集團內擴展至集團外，持續推動案場建置統包工程。

鑑於全球面臨氣候變遷及低碳減排的環保壓力，中鋼公司於前年通過啟動更新設備及改善環保計畫，各項污染防治設備工程需求日益增加，中宇憑藉優良的技術及穩定的施工品質，陸續承攬中鋼煤鐵礦輸送流程改造工程、第二室內廢鋼場興建集塵器及 W1 一階、二階石料破碎系統污染防治改善工程等項目。

中宇近年在耐火工程屢有斬獲，藉由積極培育專才及技術持續精進，順利取得中鋼及越南河靜煉鋼廠之料工合一統包工程，可望成為穩定業務來源。

2018 年度著眼於循環經濟的思維及環保法令日益趨嚴因素，在水務研發方面，配合政府推動水資源回收再利用的政策，持續精進水資源回收相關技術，如生物薄膜處理技術，此外針對環保法令加嚴管制，進行先期處理技術之開發，例如含氟廢水之處理，期能符合經濟處理成本與系統維持長期穩定運轉。國內因地狹人稠，政府積極推動提升污水接管率，致污水處理量逐年提高，污泥減量與去化亟待解決，因此目前亦致力於發展污泥乾燥與再利用技術，另藉由操作新北市三鶯水資源回收中心及高雄市岡山橋頭污水處理廠，研究發展都市污水處理流程優化與節能技術。

在空氣污染防治技術研發方面，持續朝永續、低能耗與降低鋼廠 NO_x 及 SO_x 生成的技術發展，並針對煉焦廠進行排煙脫硫與中溫脫硝觸媒技術開發。在水處理助劑研發方面，為提升鋼廠水利用效率，不斷精進鋼鐵廠循環水配方藥劑與電廠循環冷卻水藥劑效能，

以提升市占率。鑑於空污議題被全民關注，國家能源政策進行調整，綠能與再生能源裝置發電將逐年提升，本公司已成功發展屋頂光電的應用技術並持續推動，未來朝全方位環保工程服務公司邁進。

中宇過去以追求成長為業務發展目標，現已轉化為以適度的營業額，創造理想的獲利為經營策略發展主軸。未來對外承攬業務，須更嚴加審慎評估相關風險，除獲取合理利潤外，整體風險承受度應為優先考量要件。

2019-2023年中宇經營策略主軸為發展「工程」、「操作維護」、「循環經濟」三足鼎立的成長策略：

1. 開拓工程領域方面：深耕集團業務、擴大既有業務及擴大營運範疇以增加營收，經由內部流程改造以降低成本，強化工程管理及精進核心技術以提高利潤率。
2. 操作維護領域方面：從集團內到集團外，推動機電與耐材工料合一的商業模式，以增加營收及利潤。
3. 循環經濟領域方面：從業務的關聯性參與再生水及綠能發電等新事業領域，發展工程與生產整合的創新商業模式，以提升公司的競爭力。

展望未來，本公司當竭盡所能完成在建工程，以穩健踏實的脚步，積極參與集團內外之新建及汰舊換新等工程商機，提升統包工程服務及強化自主技術能力，致力提升工安、進度、品質、成本的管控，並積極拓展越南市場、完成太陽能工程設置目標、強化人力資源、深化技術、策略聯盟以提升核心競爭力，善盡企業社會責任，奠定永續發展根基。感謝各位股東對中宇多年來的支持與愛護，本公司經營團隊及全體員工必當全力以赴，持續為股東創造更大的價值，期許在各位的支持及鼓勵下，共同創造中宇更美好的未來。



董事長

陳宗德

總經理

吳紫安

2.2 關於中宇環保

本公司為一綜合性工程公司，有別於國內以建築及土木建造為主要業務的營建業，此一綜合性工程業介於營建業、顧問業、設備製造業、軟體規劃設計業及相關服務業者之間，以客戶需求為導向，結合上下游廠商成為生命共同體。

公司名稱	中宇環保工程股份有限公司
公司地址	高雄市前鎮區民權二路 8 號 8 樓
公司電話	07-3306138、3336138
公司傳真	07-3394016、3363030
設立日期	1993 年 3 月 15 日
資本額	新台幣 12.37 億元
營業項目	環保工程、機電工程、資源回收廠代營運及機電維護
董事長	陳宗德
總經理	吳紫安
員工人數	1192 人
營運據點	高雄市前鎮區成功二路 88 號 8 樓 中鋼集團總部大樓 電話：07-3336138 傳真：07-3363030
營運據點	高雄市前鎮區民權二路 8 號 8 樓 寶成技術中心 (公司登記所在地) 電話：07-3306138 傳真：07-3394016
營運據點	高雄市小港區平和路 201 號 工廠 電話：07-8121237 傳真：07-8121377
營運據點	高雄市小港區中鋼路 1 號 中鋼駐廠辦公室 電話：07-8066308 傳真：07-8038415
營運涵蓋地區	台灣

2.3 發展歷程

1993	<ul style="list-style-type: none"> ●公司成立，實收資本額 NT\$5.45 億元。 ●取得高雄市政府甲級水處理工程業登記執照。 ●取得高雄市政府甲種電器承裝業登記執照。
1995	<ul style="list-style-type: none"> ●取得高雄市政府環境保護工程業登記證（乙級水污染防治工程、乙級空氣污染防制工程），原甲級水處理工程業登記執照取消。
1996	<ul style="list-style-type: none"> ●取得高雄市政府環境保護工程業登記證（甲級水污染防治工程、乙級空氣污染防制工程、乙級廢棄物清理工程）。原乙級水污染防治工程升級為甲級水污染防治工程。 ●公司多元化發展政策，於高雄市小港區承租廠地，以做裝配零件及倉庫。
1997	<ul style="list-style-type: none"> ●公開發行。 ●取得高雄市政府環境保護工程業登記證（甲級水污染防治工程、乙級空氣污染防制工程、甲級廢棄物清理工程）。原乙級廢棄物清理工程升級為甲級廢棄物清理工程。 ●取得高雄市政府環境保護工程業登記證（甲級水污染防治工程、甲級空氣污染防制工程、甲級廢棄物清理工程）。原乙級空氣污染防制工程升級為甲級空氣污染防制工程。
1999	<ul style="list-style-type: none"> ●通過 ISO 9001 品質系統驗證。
2000	<ul style="list-style-type: none"> ●櫃檯買賣中心核准，股票正式掛牌買賣。 ●通過 ISO 9002 品質系統驗證。
2001	<ul style="list-style-type: none"> ●台灣證交所核准，股票轉上市掛牌買賣（股票代碼 1535）。 ●通過 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統驗證。 ●取得高雄市甲級自來水管承裝商登記證。
2004	<ul style="list-style-type: none"> ●核准盈餘轉增資，實收資本總額變更為 9.01 億元。
2005	<ul style="list-style-type: none"> ●取得專業營造業【環境保護工程】登記證書。
2006	<ul style="list-style-type: none"> ●代管操作之【澄清湖高級淨水場】取得 ISO 14001 環境管理系統、ISO 9001 品質管理系統驗證，成為台灣第一座通過 ISO 認證的淨水場。
2008	<ul style="list-style-type: none"> ●發行新股取得中鋼機械 26.02%之股權，實收資本總額變更為 11.3 億元。

	●訂立能源管理辦法，訂立每月的部門能耗目標。
2010	●成立中字環保越南責任有限公司，股權 100%。
2011	●成立廈門茂宇貿易公司，股權 100%。 ●成立企業社會責任管理委員會。 ●成立薪酬委員會。
2012	●成立中字環保印度私人有限公司，股權 100%。 ●成立中字環保營造股份有限公司，股權 100%。 ●實施勞資會議。
2013	●櫃買中心核准，第一次無擔保轉換公司債買賣。 ●核准轉換公司債發行新股，2013 年 11 月 19 日實收資本總額變更為 1,237,426 千元。 ●原屬二級編制，升級為一級編制並更名為「勞工安全衛生處」。
2015	●成立中字環保企業工會。
2018	●成立研創環保科技股份有限公司，股權 100%。

2.4 獲獎

1998	●獲選《天下》雜誌評為成長最快速公司第六名。
2004	●承攬之【澄清湖淨水場增設高級淨水處理設備工程】榮獲中國工程師學會頒發之工程優良獎。
2013	●《中華徵信所》評比工程技術服務業排名第 3 名
2014	●《天下》雜誌 500 大服務業評比獲「工程承攬業」排名第 9 名 ●中宇 2013 年企業社會責任報告書獲得臺灣永續能源研究基金會 2014 年臺灣企業永續報告獎之「臺灣大型服務業銅獎」
2015	●《天下》雜誌 2,000 大服務業評比獲「工程承攬業」排名第 11 名 ●中宇 2014 年企業社會責任報告書獲得臺灣永續能源研究基金會 2015 年臺灣企業永續報告獎銀獎 ●國家品牌玉山獎傑出企業類全國首獎
2016	●《天下》雜誌 2,000 大服務業評比獲「工程承攬業」排名第 10 名 ●《中華徵信所》評比工程技術服務業排名第 6 名 ●榮獲中國工程師學會頒「傑出工程及事業機構獎」 ●中宇 2015 年企業社會責任報告書獲得臺灣永續能源研究基金會 2016 年台灣企業永續報告獎銀獎
2017	●《天下》雜誌 2,000 大服務業評比獲「工程承攬業」排名第 12 名 ●《中華徵信所》評比工程技術服務業排名第 6 名 ●中宇 2016 年企業社會責任報告書獲得臺灣永續能源研究基金會 2017 年台灣企業永續報告獎金獎
2018	●《天下》雜誌 2,000 大服務業評比獲「工程承攬業」排名第 9 名 ●《中華徵信所》評比工程技術服務業排名第 5 名

2.5 永續績效

經濟面

2014 年 2015 年 2016 年 2017 年 2018 年

營業收入(億元)	103.52	95.71	84.75	99.71	108.14
稅前淨利(億元)	8.58	5.84	4.01	2.44	1.41
稅後 EPS(元)	5.50	4.11	2.00	1.51	0.79
負債資產比	50.82	48.72	57.62	59.96	62.90
長期資金佔不動產、廠房及設備比率	2,071.30	2,072.56	1,826.31	1,812.72	1,894.83
資產報酬率	8.98	7.20	3.54	2.55	1.31
股東權益報酬率	19.69	14.27	7.40	5.96	3.23
所得稅(千元)	176,884	75,387	152,969	57,271	44,016
稅後淨利(千元)	680,646	508,913	248,012	186,804	97,864
研發費用(千元)	27,705	29,802	28,058	17,646	9,931
研發費用占支出比率	0.28%	0.32%	0.35%	0.18%	0.09%
每一員工生產力(千元)	8,684	7,530	6,970	8,379	8,582
當年度抵用之投資抵減(千元)	1,976	1,699	1,652	969	397

環境面

2014 年 2015 年 2016 年 2017 年 2018 年

研發費用(萬元)	2,771	2,980	2,806	1,765	993
辦公室用電指標(千度/坪)	0.58	0.59	0.58	0.68	0.415
辦公室用水量(千度/坪)	4.38	4.52	4.85	5.93	6.72

社會面

2014 年 2015 年 2016 年 2017 年 2018 年

工數(人)	1,192	1,271	1,207	1,189	1192
女性員工數(人)	123	137	134	136	143
員工訓練總時數(小時)	8,412	30,545	35,585	26,013	8172
員工訓練總支出(萬元)	352	329	357	520	201
員工薪資福利支出(億元)	12.47	11.13	11.57	11.31	11.58
員工知識文件產出件數(篇)	1,764	3,534	1,007	504	101
安全-失能傷害頻率(F.R.) (失能傷害件數/百萬工時)	0.39	0	0.39	0	0.83
安全-失能傷害嚴重率(S.R.)(損失工作日數/百萬工時)	6.56	0	1.56	0	9.5
社會支出 (含公益捐贈) (萬元)	243.7	90.3	80.3	45	136.5

2.6 業務與規模

2018 年度業務概況與營業比重

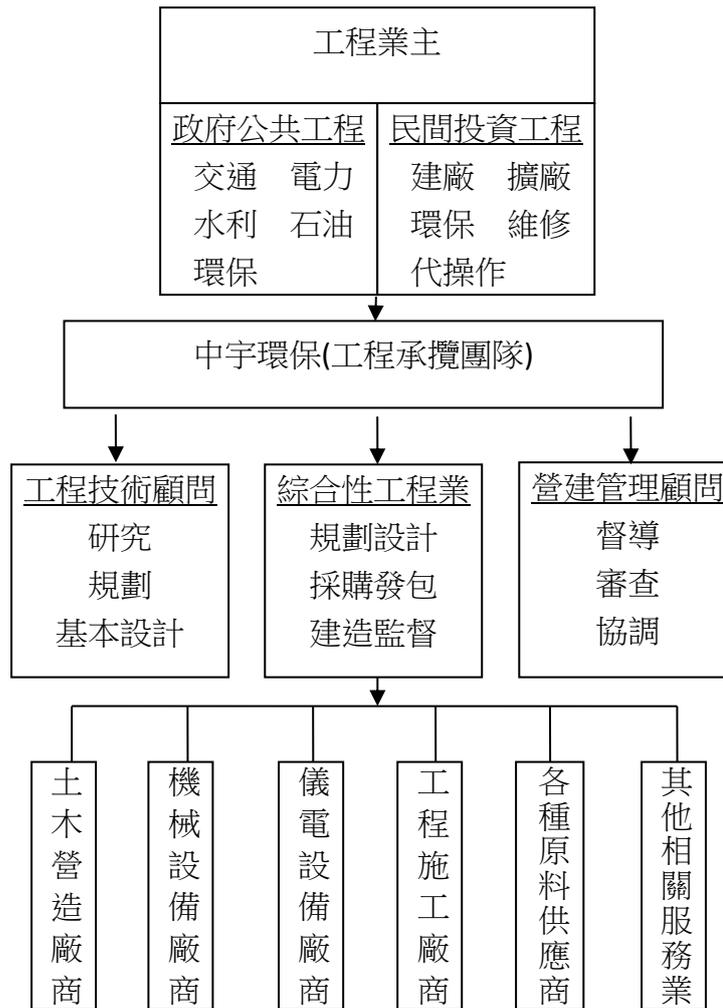
環保工程 計新台幣 28.35 億元 佔總營收 26.22%	河靜燒結場廢氣脫硫脫戴奧辛工程
	高雄市岡山橋頭污水處理廠新建工程
	鳳山溪再生水中鋼廠內段主管線及生活用水管網佈設工程
	樹林、新店焚化爐 ROT 案集塵系統 EPC 工程
	中鋼冷軋精整成品倉庫及鋼板工廠 PV 建置工程
機電工程 計新台幣 49.49 億元 佔總營收 45.77%	林口電廠更新擴建計畫運煤系統工程
	河靜鋼鐵煉鋼區耐材維護工程
	中鋼二號燒結脫硫及脫硝新建工程
	中鋼參號高爐第二爐代大修 3400 區製裝工程
	中鋼三號高爐大修耐材爐襯更新工程
	中鋼 106 年三號高爐大修工程
	中龍原料堆置場防風防塵提升效率案輸送流程新增改造工程
機電維護工程及代營運及 其他 計新台幣 30.29 億元 佔總營收 28.01%	中龍公司水處理工場營運管理
	中鋼公司機電維護
	高雄市澄清湖及金門太湖淨水場代營運

2.7 工程服務優點

中宇環保秉持自成立以來「工安、熱誠、敬業、團隊、整潔」之精神，已建立完備的制度與系統，並不斷藉由創新與培育人才，累積、創造豐富的經驗與知識，形成優良企業文化與核心價值觀。隨著配合集團企業拓展到海外，外派任管理者機會增加，使管理者能經由訓練而具備擔任職務應具備知能，經由傳承及薰陶而深諳中宇環保企業文化，並與時俱進。

中宇環保服務範圍橫向包括了環保工程(水處理、空污防制、垃圾焚化爐工程)、機電整合工程、汽電廠及太陽光電工程、輸送機系統工程、生物科技工程及智慧維護監診系統等多元化工程領域，縱向則涵蓋了為客戶提供可行性研究、規劃設計、設備採購與製造、工程建造與試車，以及操作維護等全方位工程服務。關聯產業結構規劃出有系統的作業流程，提供相關的工程技術及統包服務，有效減少客戶發包、施工時之風險，滿足客戶對高品質、低風險的要求。

綜合性工程服務業主要市場為公共工程建設與民間投資之各項工程，隨著國內經濟成長，無論是改善公共建設、發展高科技產業或提高國民生活品質等方面，對此綜合性工程服務業的需求日益提高。國內相關大型工程需求能見度相對低，競爭激烈，反觀東南亞國家之基礎建設需求商機龐大，因此本公司積極投入人力、物力佈局該市場。



3. 公司治理

3.1 永續治理

3.1.1 經營理念、願景與使命

中宇環保「以 EPC 技術整合工程」為核心經營，由設計(Engineering)開始，包含採購(Procurement)及施工(Construction)統包概念，追求『高整合』、『高效率』、『高技術能量』，建立『高品質』、『高競爭力』的工程事業，創造永續經營的幸福企業為願景。

為實現願景，將致力於價值創新，以提升產業鏈價值及建構永續發展環境；積極落實「對環境友善，讓客戶信賴的全方位工程公司，以卓越的技術和誠信的服務，提供客戶滿意的品質」之精神，逐年因應主客觀環境的變化而調整，戮力建立「專業技術」、「工程管理」與「財務管理」等核心能力，期能成為國際化、多元化的工程公司。

為因應國內工程業務萎縮與外部不確定環境的變化，本公司 2018 年經營策略主軸為：發展「工程」、「操作維護」、「循環經濟」三足鼎立的成長策略。

根據策略主軸規劃四大行動方案強化經營體質與市場定位：

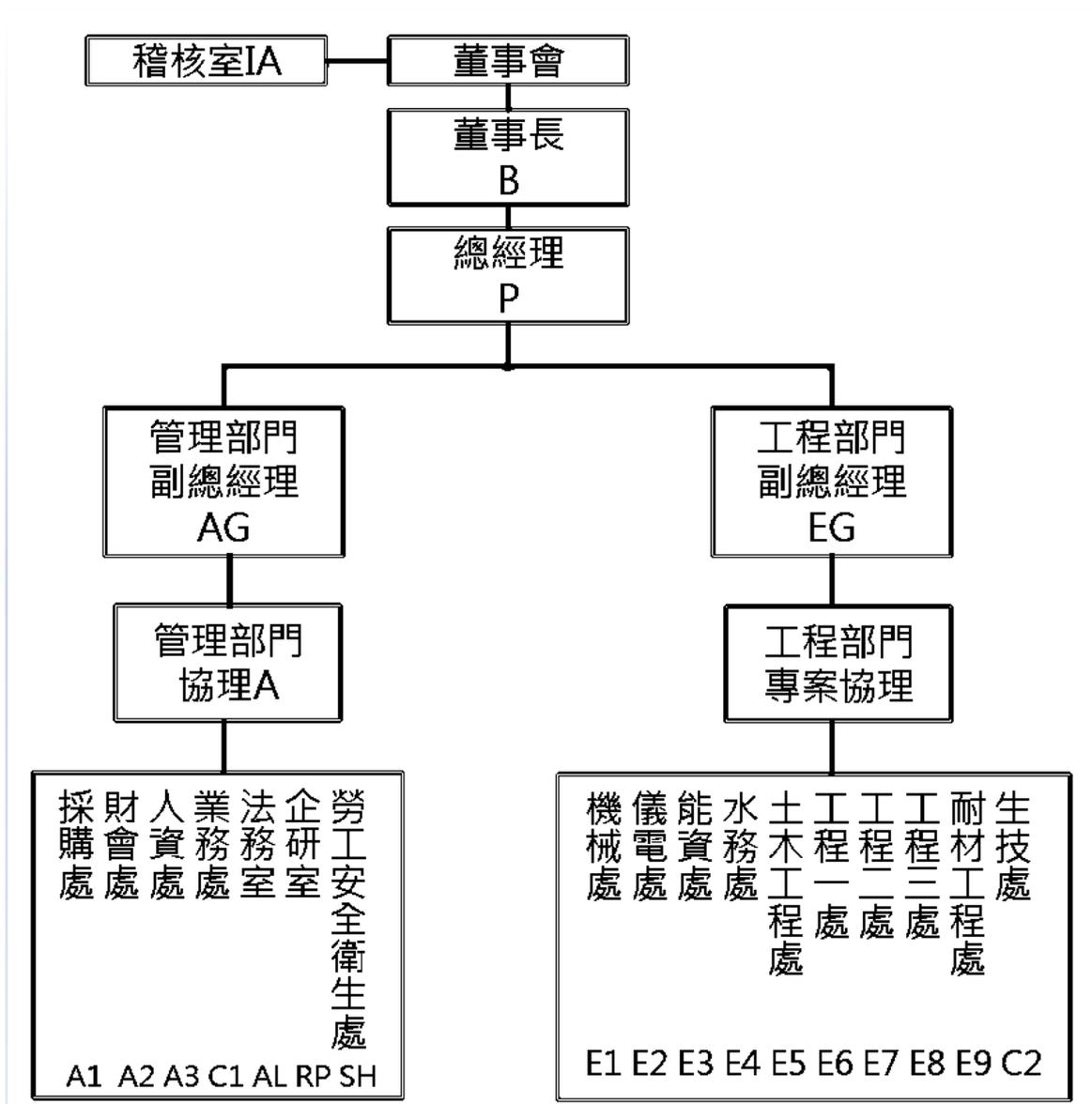
1. 「開發新業務」：在既有機電、水務、環保工程外，新增綠能及銷售業務。
2. 「擴展營運區域」：配合產業南進趨勢，以越南為根基積極擴展海外業務。
3. 「擴大既有業務」：擴大參與污水處理及回收水再利用、生技工程與光電業務。
4. 「提高利潤率」：改造內部流程以降低成本，引進核心技術，擴大技術聯盟團隊等。

3.1.2 因應重大衝擊

工程服務業營運未來可能面臨重大衝擊	中宇環保已採取措施
既有維護工程獲利率低	強調服務品質及效率，爭取合理操作維護合約價格。
國際化營運導致相關人才短缺	健全人力資源管理制度，建構國際化人才養成體系
所屬承攬商與供應商之營運人力老化及流失	持續開發多元的承攬商、原料與設備供應商。
外部環境衝擊，導致國內重大工程需求疲弱	1. 針對新南向政策，中宇越南 (CEVC) 擴大組織規模，拓展機電/環保/生技等商機。

	2. 積極提升集團環保形象，爭取輸送設備、集塵脫硫脫硝及水務等工程商機。
--	--------------------------------------

3.1.3 組織架構



3.1.4 董事會及監察人

1. 董事會

中宇環保董事會採候選人提名制度，任期三年，連選得連任。目前共有 10 位董事，其中 9 位為男性，1 位為女性，女性占總人數 10%，年齡 50 歲以上有 8 位，30 歲至 50 歲有 2 位，均具有企管、財務、工程、環保等專業背景。

職稱	姓名	職稱	姓名
董事長	陳宗德(中鋼公司代表人)	董事	林明祥(華榮公司代表人)
董事	翁朝棟(中鋼公司代表人)	董事	李文隆(春源公司代表人)
董事	林弘男(中鋼公司代表人)	董事	郭毓倫(弘博公司代表人)
董事	陳火坤(中鋼公司代表人)	獨董	陳家榮
董事	吳紫安(中鋼公司代表人)	獨董	王泊翰

依公司章程規定，董事會每三個月開會一次，必要時得隨時以書面或其他適當方法通知召開，董事會職權如下：

- (1) 核訂業務方針。
- (2) 經理人、顧問之聘任或解任。
- (3) 預算及年度財務報表之核定。
- (4) 決定有關本公司重大財產之抵押、買賣或其他處置方法。
- (5) 轉投資計畫之核定。
- (6) 新台幣肆仟萬元以上資本支出之核定。
- (7) 新台幣肆仟萬元以上之專門技術、專利權之購買或轉讓、以及技術合作契約之核定。
- (8) 設置及撤裁分支機構之核定。
- (9) 建議股東會為修改章程、變更資本及公司解散或合併之議案。
- (10) 建議股東會為盈餘分派或虧損撥補之議案。
- (11) 會計師之委任，解任及報酬。
- (12) 本公司內部組織及其權責之核定。
- (13) 其他法令賦與職權事項之核定。

董事、監察人及總經理及副總經理之酬金依公司章程規定給予，酬金之總額與公司治理

之績效(稅後純益)相關但與外來之風險並無關聯性，董事、監察人之車馬費及董事長之薪資，由董事會參照相關同業及上市公司水準議定。

2. 監察人

中宇環保設監察人 3 席，列席董事會。每年由監察人、內部稽核主管、簽證會計師定期召開財報溝通會議，就財報相關事項討論、溝通。中宇環保每年會計年度終結後經會計師簽證之財務報表、盈餘分派議案及營業報告書等，送交監察人審查並出具審查報告。

職稱	姓名	現任職務
監察人	李明晃	春雨工廠公司顧問
監察人	林柏年	百堅投資公司業務經理
監察人	洪偉彥	金合發鋼鐵公司副總經理

2018 年董事會重大議案：

2018 年 3 月 21 日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過 2017 年盈餘分配案。 2. 通過 2018 年股東常會時間、地點及受理股東提案。 3. 修訂本公司章程。 4. 設立持股百分之百之「研創環保科技股份有限公司」。 5. 通過勤業眾信聯合會計師事務所議定民國 2018 至 2022 年期間審計公費。
2018 年 3 月 31 日	通過聘任陳宗德先生擔任本公司董事長。
2018 年 5 月 8 日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過捐贈中鋼集團教育基金會新台幣 20 萬元。 2. 通過本公司「薪給管理辦法」修訂案。 3. 通過本公司津貼辦法修訂案。
2018 年 8 月 6 日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過本公司「董事會與經理部門處理事務核決權限表」修訂案。 2. 通過本公司「申請暫停及恢復交易作業程序」修訂案。 3. 通過年度調薪，本公司從業人員本薪平均調幅 3.5%。 4. 通過本公司主任稽核張世宗自 2018 年 11 月 1 日起歸建中鋼公司，其職缺由中鋼公司另推派陳瑞源君接任。
2018 年 9 月 27 日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 同意聘任吳紫安先生擔任本公司總經理。 2. 通過調整本公司董事長、總經理、副總經理本薪案。

2018年11月5日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通過本公司組織規程修訂案。 2. 通過本公司「誠信經營守則」修訂案。 3. 通過本公司「誠信經營作業程序及行為指南」訂定案。 4. 通過本公司「工安激勵要點」訂定案。
2018年12月20日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂定108年度營業預算書。 2. 訂定本公司108年度稽核計畫。 3. 通過本公司「從業人員道德行為準則」修訂案。 4. 通過本公司「公司治理實務守則」訂定案。 5. 通過本公司「企業社會責任實務守則」訂定案。 6. 通過本公司「內部重大資訊處理作業程序」訂定案。 7. 通過本公司組織規程修訂案。

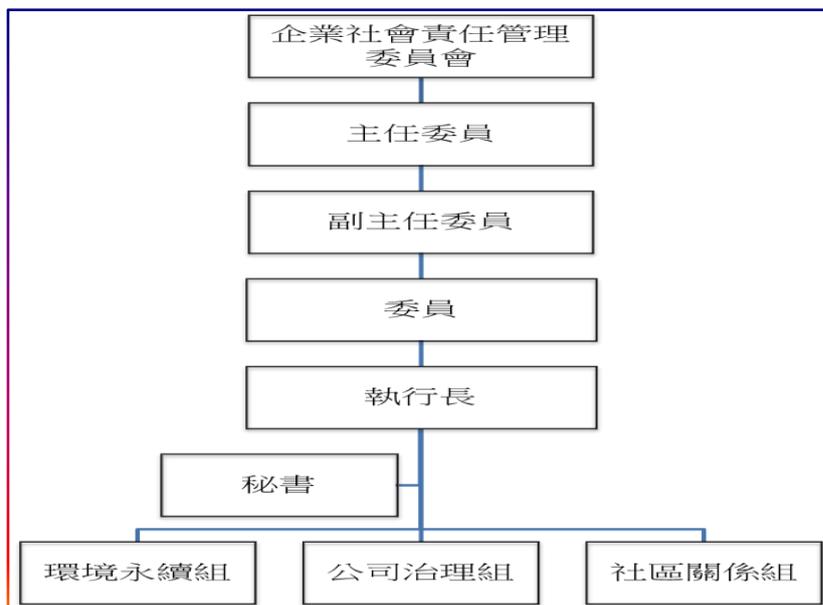
3.1.5 專業委員會

中宇環保董事會之下設有薪資報酬委員會及社會責任委員會，以強化董事會運作。

1. **社會責任委員會**：專責公司經濟面、社會面、環境面相關議題之探討與規畫。本會置主任委員一人，由董事長擔任，負責召開企業社會責任管理委員會會議，並向董事會報告企業社會責任工作之推展與執行成果。另置副主任委員一人，由總經理擔任，並置委員若干人，由一級以上主管擔任。下設執行中心，置執行長一人，由管理部門副總經理擔任；公司治理組及社區關係組分別由企研室主管及採購處主管擔任組長，環境永續組由勞工安全衛生處主管擔任組長，另置秘書一人，由管理部門協理擔任。

委員會	成員	主要職責	2018年績效
企業社會責任委員會	董事長、總經理、副總經理及協理	專責公司經濟面、社會面、環境面相關議題之探討與規畫	召開1次會議，研討公司面、社會面、環境面之企業社會責任，並依會中決議執行完成。

企業社會責任委員組織圖



2. **薪資報酬委員會**：由 2 位獨董及 1 位外聘教授組成，其中 1 位獨董擔任召集人及會議主席，2018 召開 4 次會議，研討委任經理人績效評估制度、考評結果，以及薪資報酬相關制度等，均已提報董事會並獲通過。

委員會	成員	主要職責	2018 年績效
薪資報酬委員會	陳家榮(召集人) 王泊翰 彭台光	對於董事長、總經理、副總經理及各部門協理 <ul style="list-style-type: none"> 訂定績效評估之政策、制度，並定期檢討各人員之績效 訂定並定期檢討薪資報酬（含董事、監察人車馬費）之政策、制度、標準與結構 	召開 4 次會議，研討委任經理人 2018 年績效管理執行情形，並依會中決議擬定建議案，提報董事會。

3.1.6 正派經營

1. 誠信經營管理

中宇環保要求董事會成員、經理人、所有同仁恪遵「誠信經營守則」、「董事、監察人道德行為準則」以建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作之參考架構，。規章中明示誠信經營之政策本著廉潔、透明、負責之經營理念，制定以誠信為基礎之經營政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

2. 利益迴避

當董事會議案涉及董事規範中訂定董事自行迴避事項或其自身利益可能損及公司利益者，該董事必須依董事會議事辦法規定自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使表決權。

3. 防範營私舞弊

中宇環保自成立以來即針對「要求、期約或收受不當利益及接受廠商利害關係人招待」等不誠信行為，視為最嚴重的疏失。除了透過企業文化的傳承來延續此優良傳統外，並組織規章、管控機制及員工訓練嚴加防範，包括：

(1) 員工操守

提供每一位員工「從業人員手冊」使員工完全明瞭公司對行為操守之要求，訂定「從業人員倫理規範」及「道德行為準則」等。就所任職務之工作內容、工作方法，訂定一般性之工作規則、作業標準、技術標準等；對各項工作均有詳細之守則與職務說明。

(2) 風險評估

稽核室每年依金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定，對各交易循環及作業項目進行包含對相關法令遵循之風險評估，並依風險評估結果擬訂年度稽核計畫。

(3) 自行檢查

各單位及海外公司主管依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」作成自行檢查報告，其審查項目即含工作人員操守。檢查報告除經稽核室複查外，並陳總經理瞭解各單位是否落實自我監督機制，及時因應環境改變，以調整內部控制制度之設計及執行。

(4) 員工訓練

新進員工之訓練課程包含品德操守、公司相關規定及遵守紀律等，並透過會議宣導品德操守、遵守紀律及公司相關規定，落實團隊、企業、踏實、求新等企業文化觀念及作法，促使員工言行篤慎，樹立廉潔風氣。

(5) 違反懲處

中宇環保絕不允許違反員工從業道德規範之行為，任何員工、經理人，只要違反中宇環保規章所規定道德相關規範之行為，不論其年資，一律依公司獎懲辦法懲處，包括解雇處份，亦會採取適當之法律行動。

4. 請託關說與應酬規範

為落實優質企業文化，維護公司形象，制定規範要求員工不得收受與其職務有利害關係人贈與之財物；不得參加與職務有利害關係人之飲宴應酬；對相互有隸屬關係者則有兼顧情理之規範。

訂定「受請託關說簽報登錄表」、「公務受贈財物報告表」、「公務宴客及餽贈要點」，使員工處理受贈財物、飲宴應酬及請託關說有所依據；遇有與其職務有利害關係人贈與財物時，除另有規定之情形外，應予拒絕或退還。

訂定「公務宴客申請單」，凡中宇環保員工因執行業務，發展對外關係，須宴請賓客者，應以節約不鋪張為準則。

3.1.7 內部稽核與矯正

1. 內部稽核目的

稽核室直屬於董事會，稽核主管並列席董事會進行稽核工作報告。稽核工作在於協助董事會及經理部門檢查及覆核內部控制制度之缺失，及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。

2. 矯正及運作

- (1) 2018 年度稽核重點包括八大營運循環之作業程序、系統交互勾稽功能、金融監督管理委員會規定之查核事項、子公司內部控制制度之評估與實地查核、處理投訴及上級交辦事項等。
- (2) 稽核單位每年底依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，並依計畫執行內部控制制度查核工作；2018 年計完成 28 篇稽核報告，提出改善建議 187 項，均由各受查單位及子公司採取適當改善措施，並列入管控，持續追蹤改善進度。每一稽核項目完成後，皆依規定函報各監察人查閱。
- (3) 稽核室覆核 2018 年度公司內部各單位及子公司之內部控制制度自行評估報告，併同各營運循環稽核結果，彙整成 2018 年度「內部控制制度自行評估報告」，作為評估公司整體內部控制制度有效性及出具「內部控制制度聲明書」之主要依據。
- (4) 中宇環保 2018 年度整體內部控制制度，可合理確保達成「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之三大內控目標。
- (5) 投訴機制

若員工有營私、舞弊、浪費、濫用公司資源及違反公司規章等不當行為，請以專線向中宇環保稽核室投訴，檢舉電話 886-07-3336138-31802。

檢舉案件處理流程如下：

- I. 稽核室負責人員受理後填寫「稽核室受理投訴案件紀錄表」。
- II. 稽核室經審慎查證後，會由相關單位妥為辦理，彙總陳主管核閱。
- III. 相關單位應指定專案負責人或組成調查小組進行調查，調查結果經陳部門主管核閱後送稽核室覆核。
- IV. 稽核室定期彙總件數提報董事會。
- V. 檢舉案件之調查結果，若涉及董事或高階主管，應陳報至獨立董事或監察

人。

- VI. 由專責人員記錄檢舉案件，從受理、立案、調查和報告等所有過程之相關資料，包括原始資料正本、書面文件、錄音檔以及其他形式等資料處理，其相關檢舉資料全程以密件方式處理，並歸檔備查。
- VII. 處理檢舉或申訴案件時應保障檢舉人及利害關係人之身份資訊，並避免因檢舉行為，造成檢舉人及利害關係人權益受損。但不包含以誹謗、偽造或陷害他人為目的之檢舉行為。

3.1.8 訊息透明化

中宇環保視資訊充分揭露為公司治理不可或缺之要素。為使資訊充分透明，中宇環保依照財政部證券暨期貨管理委員會之「公開發行公司網路申報公開資訊應注意事項」規定，建立公開資訊網路申報作業系統，透過公司網站(<http://www.ecotek.com.tw/>)、發言人及新聞聯繫單位揭露公司相關資訊，供利害關係人參考。

中宇環保第四屆公司治理評鑑排名級距 36%~50%，未來仍將持續改善資訊透明度。

	類別	揭露內容
公司 網站	關於中宇環保	公司沿革、經營理念及未來展望、中宇環保影片、公司組織、工安政策、品質政策、作業電腦化、型錄下載
	業務範圍	業務範圍、主要工程實績
	新聞中心	最新消息、重大訊息
	股東服務	股東服務、財務資訊、股東 Q&A
	企業社會責任	歷年企業社會責任報告內容及全文下載
	利害關係人專區	利害關係人問卷調查及相關企業社會責任之建議
	公司治理	重要公司內規、董事會成員、董事會重大決議、公司治理運作情形、內部稽核之組織及運作內容
	人力資源	人力資源、最新職缺
經營 運作	設發言人制度及新聞	公司新訊息或資料
	聯繫單位(TEL：+886 7 3336138)	董事會新聞
		臨時突發狀況之新聞

3.2 利害關係人議合

3.2.1 企業社會責任政策

中宇環保深刻體認到社會責任與經營策略結合，是企業未來新競爭力來源，企業的成長茁壯與社會環境有著密切的關係，把善盡社會責任的理念融入企業營運中，更是企業永續經營的關鍵因素。經營階層必須向董事會提報經濟、環境和社會績效，透過內部稽核落實公司治理。以下為中宇環保企業社會責任政策：

1. 維護股東權益，資訊公開透明。
2. 加強客戶服務，共同創造價值。
3. 開發自主技術，有效利用資源。
4. 強化公司治理，彰顯公平正義。
5. 重視工安衛生，管理尊重人性。
6. 恪遵法令規章，配合政府政策。

3.2.2 利害關係人鑑別

1. 利害關係人鑑別

中宇環保 CSR 核心小組參酌各部門及中鋼集團的經驗，參考 AA1000SES 利害關係人議合標準，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別出主要的利害關係人包括：員工及協力人員、非政府團體、中央及地方政府、股東及金管會、客戶、供應商、協力商等。

2. 資訊揭露與持續改善

中宇環保除了透過經營報告書及公司網頁經常性的揭露公司在公司治理、能源環境管理及致力社會和諧上的相關資訊外，每年出版《企業社會責任報告書》，做為進一步揭露企業社會責任訊息的一項重要工作，自 2013 年開始，中宇環保推出了「企業社會責任網頁專區」(http://www.ecotek.com.tw/cec_csr/index.php)，並建置中宇環保企業社會責任臉書(Facebook)粉絲團，除了方便利害關係人及社會大眾點選及閱覽外，也希望藉以加強可及性、透明性、及時性、完整性及互動性等，並參考各界的回饋意見作為持續改善及提高讀者滿意度的依據。

3. 建置利害關係人問卷調查專區及聯絡我們專區

中宇環保為了增加與利害關係人的互動及即時溝通的目的，在網頁中建置二個專區：

- (1) 利害關係人問卷調查(http://www.ecotek.com.tw/?prog=cec_apply2)

(2) 聯絡我們(<http://www.ecotek.com.tw/?prog=contact>)

其中利害關係人問卷調查提供利害關係人就其關心的議題進行勾選及開放式意見表達，其問卷統計結果於最近一次企業社會責任委員會中進行討論及回應。另，聯絡我們專區依提問類別由專責人員每日回應並以電子郵件或電話主動回報處理情形。



4. 議題鑑別與分類

透過上述各式溝通交流路徑以及 GRI 準則，蒐集 2018 年利害關係人關切之議題，由中宇環保 CSR 核心小組歸納彙整成三大面向共 21 項議題。

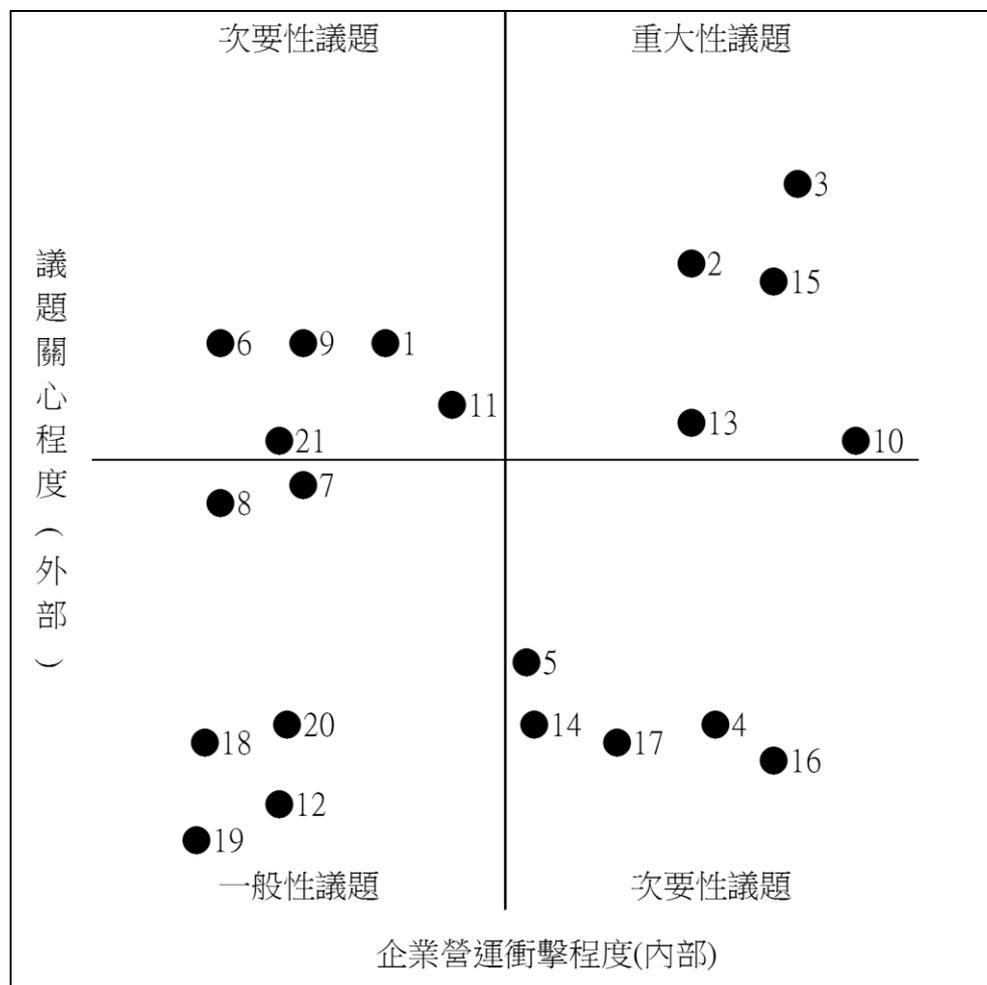
面向	議題	面向	議題	面向	議題
經濟	公司治理	環境	環境污染防治	社會	勞雇關係
經濟	經營發展策略	環境	能源耗用與管理	社會	勞資關係
經濟	財務績效			社會	職業安全衛生
經濟	福利計畫與市場地位			社會	訓練與教育
經濟	道德/倫理行為準則			社會	員工多元化與平等機會
經濟	產品與服務的市場			社會	不歧視
經濟	客戶滿意度調查			社會	童工及強迫勞動
經濟	客戶服務與管理			社會	社區參與
經濟	供應商管理			社會	利害關係人溝通
經濟	勞工薪資和福利				

5. 重大性議題之蒐集

透過問卷調查方式蒐集利害關係人對於各個議題的關注程度，並加以統計彙整。此次共有 57 位利害關係人參與，包括員工及協力人員、非政府團體、中央及地方政府、股東及金管會、客戶、供應商、協力商。

6. 決定重大性議題

依上述方式蒐集利害關係人的議題的關注程度，再由中宇環保核心小組評估議題對企業營運的衝擊程度，據以分析議題之重大性，繪製出重大性矩陣圖如下：



3.2.3 管理方針

由以上重大性矩陣圖得知，本年度的重大性議題有：財務績效、勞工薪資和福利、經營發展策略、勞雇關係、職業安全衛生等 5 項議題。其中重大性議題”財務績效”係名詞調整(2017 年為”營運財務績效”)，”勞工薪資和福利、勞雇關係”則為 2017 年之”人才招募與留才”拆開為二項議題，”經營發展策略”係名詞調整(2017 年為”永續發展策略”)。刪除 2017 年重大性議題”水資源管理”係因本公司所做之水資源管理乃承攬施作之工程，其成效屬業主所有；本公司非製造業，無相關設備、製程、產線，不適用該項目準則。

題號	重大性議題	題號	次要性議題	題號	一般性議題
3	財務績效	4	福利計畫與市場地位	8	客戶服務與管理
10	勞工薪資和福利	17	員工多元化與平等機會	7	客戶滿意度調查
2	經營發展策略	16	訓練與教育	18	不歧視
13	勞雇關係	14	勞資關係	12	能源耗用與管理
15	職業安全衛生	5	道德/倫理行為準則	19	童工及強迫勞動
		1	公司治理	20	社區參與
		6	產品與服務的市場		
		9	供應商管理		
		11	環境污染防治		
		21	利害關係人溝通		

重大性議題與邊界鑑別

重大性議題	主題邊界	管理方針	主題類別	對應 GRI 特定主題	對應章節
財務績效、 勞工薪資和福利、 經營發展策略	●組織內： 中宇環保	3.公司治理 8.員工	經濟	201 經濟績效 102 一般揭露	3.1 4.1 8.2
	●組織外： 股東與金管會	4.投資人			
勞雇關係、 職業安全衛生	●組織內： 中宇環保	8.員工	社會	401 勞雇關係 403 職業健康與安全	8.2 8.4
	▲組織外： 供應商及協力商	7.供應鏈			

●直接衝擊

▲商業關係

2018 年管理方針及其要素

重大性 議題	重要性	管理政策及行動方案	評估機制	評估結果 (對應章節)
財務績效、 經營發展策略	為確保公司經營符合我國政府及相關監管單位之要求；保障股東及相關利害關係人權益。	我們有完善的公司治理機構，含獨立董事及監察人，並設有內部稽核單位有效管控營運成本與發展方向。 2018 年經營策略主軸為：發展「工程」、「操作維護」、「循環經濟」三足鼎立的成長策略。根據策略主軸規劃四大行動方案強化經營體質與市場定位： 「開發新業務」、「擴展營運區域」、「擴大既有業務」、「提高利潤率」。	獨立董事、監察人制度、內部稽核、相關監管機關評鑑。	3.1 4.1
勞工薪資和福利、 勞雇關係	我們視員工為最重要的資產，為確保員工工作權益，中宇環保員工皆為正職且全時任用，所有的勞動條件、福利均遵守或優於勞動基準法…等相關法令。	確保員工之雇用及勞動權益受到保障。保障員工薪酬、福利優於法令以照顧員工生活，吸引人才和育才、留才。 訂定公開、公平、公正且具激勵性、保障性的規章制度。 定期召開勞資會議、團體協商、福委會、安委會…等溝通機制，致力締造和諧共融的工作環境，創造勞資雙贏的效益。	勞動檢查； 績效考評、晉升甄審	8.2
職業安全衛生	落實工安零災害，保障員工、供應商及協力商健康與安全，是工程公司最重要之課題	尊重勞工生命價值、善盡企業社會責任；培養安衛優質文化、追求零的災害風險。 達成「工安零災害」要求。	管理系統 (OHSAS 18001)、職業安全衛生管理系統。	8.4

3.2.4 利害關係人互動

1. 員工及協力人員

溝通方式與頻率	2018 年重要交流節錄
定期(每月一次)部門及處務溝通會議。	部門及處務溝通會議共計約召開 180 次，決議事項均會辦相關單位，並上簽陳報總經理追蹤後續解決情形。
定期(每季一次)職工福利委員會。	共召開 4 次會議，舉辦 5 場員工活動，參與員眷 2380 人次。
定期(每季一次)職業安全衛生委員會。	職業安全衛生委員會共召開 4 次會議，負責擬定、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務。
定期(每季一次)勞資會議。	勞資會議配合法令修改修訂勞資會議組織章程、出勤行事曆、停班及請假規定、修訂工作規則請假部份條文等。
不定期勞工退休準備金監督委員會。	辦理員工退休金事務，2018 年共 2 人辦理退休。
定期(每年一次)持股信託委員會。	持股信託委員會調整會員參加持股信託基數共 2 次。

2. 非政府團體

溝通方式與頻率	2018 年重要交流節錄
參與公會、協會及學會活動； 不定期拜訪、交流； 主動發佈新聞稿。	參加 6 個學會及 5 個產業公會舉辦之活動。
研討會、研究計畫、不定期拜訪交流。	參加 41 次研討會。

3. 中央及地方政府

溝通方式與頻率	2018 年重要交流節錄
定期(每季)法規查核。	參加勤業眾信會計師事務所、台灣證券交易所、證基金等舉辦之法遵說明會，共有 34 人次參加。
各項納稅資料申報。	定期申報房屋稅、燃料費、牌照稅、關稅及貨物稅、每兩個月定期申報營業稅及印花稅，共計繳 7 仟 2 百萬元。

4. 股東及金管會

溝通方式與頻率	2018 年重要交流節錄
每年召開股東常會； 依主管機關規定公告重大訊息； 定期(每季)公告財務報表； 每季公告營收； 公司網站揭露最新財務業務資訊； 定期(每年)監察人溝通會議； 定期(每年)稽核主管。	2018 年 6 月 22 日召開，相關議事錄請參閱本公司網站。 重大訊息、財務報表、公告營收請參閱公開資訊觀測站。 請參考中宇環保公司網頁。

5. 供應商

溝通方式與頻率	2018 年重要交流節錄
定期(每二年)召開維護長約簽訂會議； 訂購單明定各項相關規定。	於會議中向協力廠商宣導簽約應注意事項。 遴選供應商時，充分說明及澄清工作範圍及風險所在。確保在採購合約中所需之商品或服務均按規定的時間、地點、價格、品質送達及付款。

6. 客戶

溝通方式與頻率	2018 年重要交流節錄
業務人員不定期訪談。	持續追蹤爭取中業務，不定期拜訪業主之承辦人員及高階主管，盡量即時協助或提供業主意見。
公司網站定期更新產品與服務的最新資訊。	產品或實績資訊即時於網站更新外，亦在型錄電子檔更新以便於增印型錄時以最新版印製；並對於專業產品印製特定摺頁型錄。
定期客戶滿意度調查(每年 1 次)。	每年均依 ISO 程序辦理。
高階主管不定期拜訪。	掌握公民營企業潛在客戶相關業務訊息後，不定期拜訪其高階主管，藉以爭取業務機會。
不定期參與客戶/潛在客戶舉辦之論壇及研討會，藉以了解相關產業訊息。	參加各協會及政府單位舉辦之研討會，藉以了解相關產業訊息。

7. 協力商

溝通方式與頻率	2018 年重要交流節錄
公開、公平投開標； 規範澄清； 施工前召開工作安全會議； 安衛協議組織； 承攬合約明訂條文。	發包工程均由合格協力廠商資料中挑選適當協力廠商，以「工程發包議/比價建議表」會同「工程底價核定單」呈核權責主管。管理處再依據核可之協力廠商寄發「投標須知」及工程施工說明及圖樣、詢價單等資料，要求協力廠商於同一基準報價，達到公平、公開之原則。 廠商對於規範有疑慮之處，皆可於投標前及正式開標前向專案單位提出澄清。

	<p>工程開工前召開「工作安全會議」，告知環境及施工危害等風險且要求確實遵守各項安全施工程序。</p> <p>成立安全衛生協議組織，要求所有協力廠商加入，於每月定期召開協議組織會議，討論現場職業安全衛生管理及不符合改善措施。</p> <p>每月中字均依照合約所訂定之付款條件支付工程估驗款予協力商。</p> <p>合約書第二十一條：不得聘雇童工及非法外勞或違反任何人權法規及不得有強迫或強制性勞動風險及危害或違反員工結社自由和共同協議的活動，一經發現甲方得以終止合約。</p>
--	--

3.2.5 風險預防

風險管理

風險類別	潛在風險	風險控管方式
財務風險	利率上漲	對現有採浮動利率計算的負債部位，設定可容忍範圍，當市場利率明顯轉折時，得提前償還或轉貸。
	匯率風險	配合工程資金需求及外匯市場趨勢，於簽訂合約後，預先購買一部份或全部之外幣。
物料供應風險	物料供應不足或品質不符規定	依合約規定不同，在合約簽定前廣泛調查設備及物料來源是否過度集中，以分散風險、降低成本，並有效因應物料供應不足及品質不符規定產生之風險。
採購風險	供應商	掌握採購的五大要素：供應商、時間、價格、數量以及品質，由合格的供應商(right supplier)，在適合的時間(right time)，以合理的價格(right price)，取得正確的數量(right quantity)，以符合品質要求服務(right quality)，提高企業內部的風險偵測防範能力，從根本上杜絕合同風險。落實對供應商的評選、供應商績效評估、供應商實地評鑑為重要課題。
市場風險	營收集中	為避免過度集中，增加公共工程及海外工程以分散風險。
人力資源風險	舞弊營私	<p>中宇環保訂有「從業人員倫理規範」及「道德行為準則」等辦法，所有員工新進到職訓練時皆接受此一課程，並要求每位員工簽署「員工保密及遵守法規同意書」，明令不得有下列情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 要求、期約或收受賄賂；對所經辦業務接受廠商、利害關係人招待者； 2. 意圖為自己或他人之不法利益，而捏造事實，欺騙矇混，致使公司受有損害者； 3. 利用職權或公務上之消息以圖本身或他人之不當利益，或其他營私舞弊之行為者等懲處規定，以降低人力資源風險。
廠房設備風險	天災及火災等	中宇環保針對重要廠房設備均投保設備險，於各廠區訂有緊急應變計畫，並每半年演練一次，可有效減低各項災害所帶

		來的危害。
工程風險	協力商違約、工期落後、工安意外、品質風險	工程執行期間可能發生風險有違約風險、工期風險、工安意外風險、品質風險；承攬商應依工程合約金額出具履約保證金，進場時用料及機具，投保足額工程保險及員工團體意外險等，支付進度估驗款，如未能在規定施工期限內竣工，按逾期日累計罰款，並由工程款內扣抵，且以工程契約金額20%為限額。
資安風險	資訊整體安全	中宇環保透過內部自我控制及外部稽查，建立完善的資安政策與落實資安管理，涵蓋網路防火牆、虛擬私有網路、軟硬體體的備援措施、電子郵件的管控與傳送記錄備份、垃圾郵件的過濾、電腦防毒、資料安全管控、非法軟體管控、不斷電系統及備援電力等，達到電腦運作、資訊傳送、及網路安全的目的。
工作安全風險	職業災害	對承攬商實施安全衛生方面輔導及管理不遺餘力，工程施工前針對工程作業實施危害鑑別及風險評估以制定作業安全工作程序，對施工中之中、高度風險加以管控以降低職業傷害；施工期間落實勞工安全衛生教育訓練及宣導、現場自動檢查及各級主管的巡視。不定時實施稽查及工安競賽活動，以提昇廠商、勞工的自主管理能力。
品質風險	內部/外部稽核	2018年各項品質查核，於內部稽核其文件表單缺失9件，表單編號缺失1件，教育訓練缺失2件，知識管理缺失1件；於QA查核其未符合合約要求3件，文件表單缺失10件，計劃書內容缺失8件，表單編號缺失3件，施工日報表填寫不完整3件，共計40項缺失，所有缺失事項皆已改善完成，並針對問題進行分析，舉辦人員教育訓練，以提升作業品質。
集團營運風險	營收集集中	提高非集團營收比重，增加海外業務比重，開發自有技術。

4. 投資人

4.1 營運財務

為使股東在執行投資決策時，能獲得中宇環保更多正確及詳盡的資訊，每月結完帳後，依台灣證券交易所之資訊公開或資訊申報辦法對外公佈當月及累計營收相關資訊，同時公佈於中宇環保網站(<http://www.ecotek.com.tw>)；除由網站取得相關資訊外，也可參加每年舉辦的股東常會與經營團隊面對面的溝通，或由年報瞭解公司的營運方針與實績。此外股東也可利用發言人及代理發言人的專屬電話及電子郵件，反映問題及建議，所有問題均交由專人處理並答覆。

4.1.1 營業績效及盈餘分配

更詳盡的公司營運績效及財務狀況，請參考中宇環保 2018 年報，網址：
http://www.ecotek.com.tw/?prog=shareholders_meeting

1. 營業收入

2018 年全年營業收入達新台幣 108.14 億元，較 2017 年營收增加 8.45%，整體毛利率為 4%，較 2017 年毛利率 7% 為低，全年稅前獲利達新台幣 1.41 億元。

單位：仟元

項目	2017 年度	2018 年度	增減金額	增減率%
銷貨收入	100,693	109,442	8,749	8.69%
工程收入	9,604,793	10,430,174	825,381	8.59%
技術服務收入	265,907	273,967	8,060	3.03%
營業收入合計	9,971,393	10,813,583	842,190	8.45%

2. 營業支出

單位：仟元

項目	2017 年度	2018 年度	增減金額	增減率%
銷貨成本	82,799	87,054	4,255	5.14%
工程成本	8,961,600	10,008,970	1,047,370	11.69%
技術服務成本	207,781	210,964	3,183	1.53%
營業支出合計	9,252,180	10,306,988	1,054,808	11.40%

註：2013 年起財報係採用 IFRS 編製。

3. 營業外收入與支出

單位：仟元

項目	2017 年度	2018 年度	增減金額	增減率%
其他收入	75,543	71,756	-3,787	-5.01%
其他利益及損失	-35,966	10,037	46,003	127.91%
財務成本	-8,987	-6,858	2,129	23.69%
採用權益法認列關聯 企業損益之份額	-37,044	38,412	75,456	203.69%
營業外收入及支出合 計	-6,454	113,347	119,801	1,856.23%

註：2013 年起財報係採用 IFRS 編製。

4. 盈餘分配

2018 年可供分配盈餘為 5.40 億餘元，2018 年股東現金紅利為每股 1.1 元。最近五年之每股稅後盈餘狀況如下：

年度	營業收入	稅後純益	每股稅後盈餘
2014	103.52 億	6.81 億	5.51 元
2015	95.71 億	5.09 億	4.11 元
2016	84.75 億	2.48 億	2.00 元
2017	99.71 億	1.87 億	1.51 元
2018	108.14 億	0.98 億	0.79 元

最近五年之現金股利殖利率狀況如下表：

年度	本益比	本利比	現金股利殖利率
2014	13.06	15.96	6.26
2015	16.09	22.05	4.54
2016	25.18	27.97	3.57
2017	28.74	34.72	2.88
2018	49.44	35.51	2.82

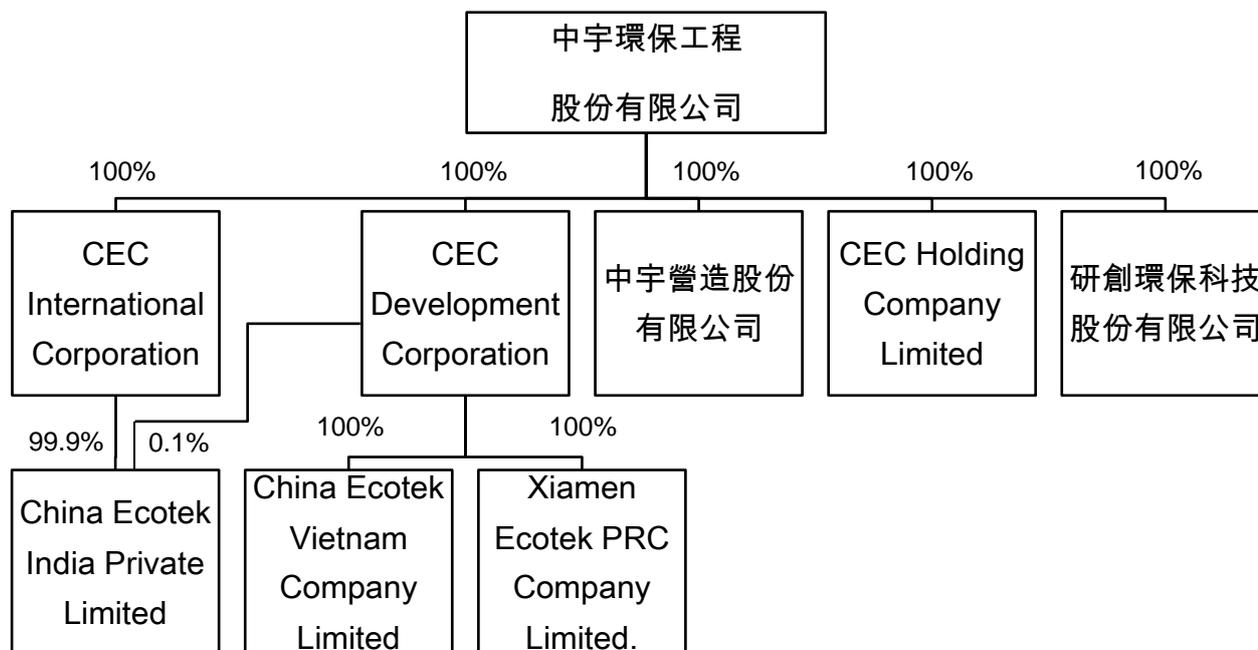
按照中宇環保章程規定，本公司年度如有獲利，應由董事會決議提撥不低於 0.1% 為員工酬勞及不高於 1% 為董監酬勞；員工酬勞發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董監酬勞。

員工酬勞及董監酬勞分派案應提送董事會決議，並報告股東會，每年度決算如有盈餘分配順序如下：

- (1) 彌補以往年度虧損；
- (2) 提列 10% 為法定盈餘公積，直至累積金額已達本公司資本總額為止；
- (3) 如尚有可分配之盈餘，再由董事會擬定盈餘分配案，提請股東會決議分派之。

4.1.2 投資事業

為配合拓展海外工程，分別於越南、中國大陸、印度等地成立子公司，涵蓋工程營造、工業材料及金融投資等。



2018 年各子公司營運績效如下：

1. 台灣：中宇營造公司主要協助中宇環保承攬相關土木工程，稅後損失 735 千元。
2. 越南：中宇環保越南公司(China Ecotek Vietnam Company Limited)營收持續成長，稅後盈餘 68,877 千元。
3. 大陸地區：廈門茂宇公司(Xiamen Ecotek PRC Company Limited)營收持續成長，稅後盈餘 1,456 千元。
4. 印度地區：中宇環保印度私人公司(China Ecotek India Private Limited)，營收持續成長，稅後盈餘 815 千元。
5. 台灣：研創環保科技股份有限公司主要協助中宇環保承攬相關代營運維護工程，稅後損失 492 千元。

4.1.3 資金來源與政府補助

中宇環保股東結構如下：(2019年4月27日停止過戶之資料)

股東結構	持股比例
政府(公營)機構	0%
本國金融機構投資	0%
本國證券投資信託基金投資	0%
本國自然人與其他法人投資	99.44%
僑外法人自然人、信託基金與投資	0.56%
合計	100.00%

中宇環保根據《促進產業升級條例》申請五年免稅投資抵減，選定開始免稅期間從 2007 年 1 月起連續五年免徵營利事業所得稅。另，我國立法院於 2010 年 4 月通過《產業創新條例》，其中第十條規定公司得在投資於研究發展支出 15% 限度內，抵減當年度應納營利事業所得稅，並以不超過該公司當年度應納營利事業所得稅 30% 為限。中宇環保根據《產業創新條例》，將公司在投資於研究發展支出可抵減應納營利事業。研究發展支出適用投資抵減申報可抵減稅額近五年概況如下：

單位：新台幣仟元

	2014	2015	2016	2017	2018
當年度抵用之稅額	1,976	1,699	1,652	969	397

4.2 研究創新

中宇環保由工程部門副總經理帶領技術及專案單位共同組成研發團隊。2018 年研發費用總計 993 萬元。

所營業務之技術層次及研究發展概況：

水處理化學藥劑	開發高爐洗塵水分散劑配方新產品，並於 2017 年第二季上線測試成功。
廢污水處理技術	發展污泥乾燥與再利用技術。
廢氣處理技術	1. 開發中/低溫脫硝蜂巢式觸媒技術開發，初步開發去除率達歐盟所設定的設定標準。 2. 揮發性有機廢氣觸媒實驗設備已配電、試車完成，待業主完成觸媒製備後即可進行測試。
水處理助劑研發	鋼廠冷卻水使用效率，開發鋼鐵業自有配方藥劑與電廠循環冷卻水藥劑。

5. 客戶

5.1 價值與定位

中宇環保係以機械、儀電為基礎，從事設備的機電安裝；並且承作水處理、儀電與公共設施、輸送系統及環保、太陽光電等工程之全方位統包工程公司；可為業主提供自系統設計、採購、建造到試車之一條龍式的全面性服務。

主要行銷對象除了國內市場外，海外市場也是中宇積極爭取的目標，目前中宇主要海外市場分佈在越南、中國、印度等地區。就地緣關係，東南亞是中宇目前努力開拓的海外市場，包括印尼、泰國、馬來西亞等國家。

5.2 工程服務

2018 年國內市場營業收入為 82.4 億元，海外市場營業收入為 25.73 億元，主要的服務客戶有中鋼、中龍、中鋼光能、台電、台塑河靜、金門自來水公司、高雄市政府水利局等。

2018 年主要服務比重

項目	服務比重(%)
環 保 工 程	26.22
機 電 工 程	45.77
資源回收廠代營運及機電維護	28.01
合 計	100

2018 年海外市場地區統計

銷售地區	百分比(%)
越南	99.68
印度	0.09
其他國家	0.23

5.3 客戶隱私保障

中宇環保致力提供最好的服務給客戶，也對客戶所提供的資料做最佳的防護及保密，確保客戶的隱私權，2018 年並未發生破壞客戶隱私與遺失客戶資料的抱怨事件。公司也在網站上提供留言的服務及設置電話、電子郵件信箱及傳真等管道使客戶方便與本公司聯繫。本公司保護客戶隱私及資料的做法包括：一、所有電腦設備皆設有防毒軟體，防止電子商務散播電腦病毒；二、每年定期 1 至 2 次(6 月底及 12 月底)銷毀與客戶往來機密文件資料。

5.4 客戶與商情管理

以客戶為中心，滿足客戶的需求是現今市場的導向與趨勢；為因應市場主流、隨時掌握最新的環保工程業務動態訊息，中宇環保主要以業務主辦人員為軸心與客戶及潛在客戶做面對面的接觸、交流，提供詳細服務資訊、蒐集客戶與市場商情、瞭解客戶需求，提供客戶滿意的服務。透過高階主管親自拜訪，積極參與客戶舉辦的活動及會議，藉此強化雙方合作關係及交流，進行資料蒐集、回饋與改善，相關資訊如下表所示。

資訊來源	蒐集頻率/年	資訊種類	資訊運用
例行性客戶拜訪	至少 50 次	◎ 客戶即時需求及產業動態 ◎ 競爭者資訊	◎ 客戶公司規模、財務狀況、關係企業等資料蒐集，瞭解客戶所需服務。 ◎ 協助業務市場的開發與市場分析。 ◎ 相關單位每月執行及進度檢討。 ◎ 服務價格基準訂定參考。
客戶舉辦活動及會議	不定期	◎ 蒐集商情訊息 ◎ 與產業人員交流	
工程技術研討會 (內部與產官學研)	不定期	◎ 專業技術研討 ◎ 獲得最新資訊 ◎ 維持客戶關係及開發潛在客戶資訊	
報章雜誌及相關入口網站	不定期	◎ 相關產業訊息變化與趨勢 ◎ 競爭者及潛在客戶資訊	
工程與品管會議	不定期	◎ 工程策略執行檢討 ◎ 工程品質改善及進度檢討	

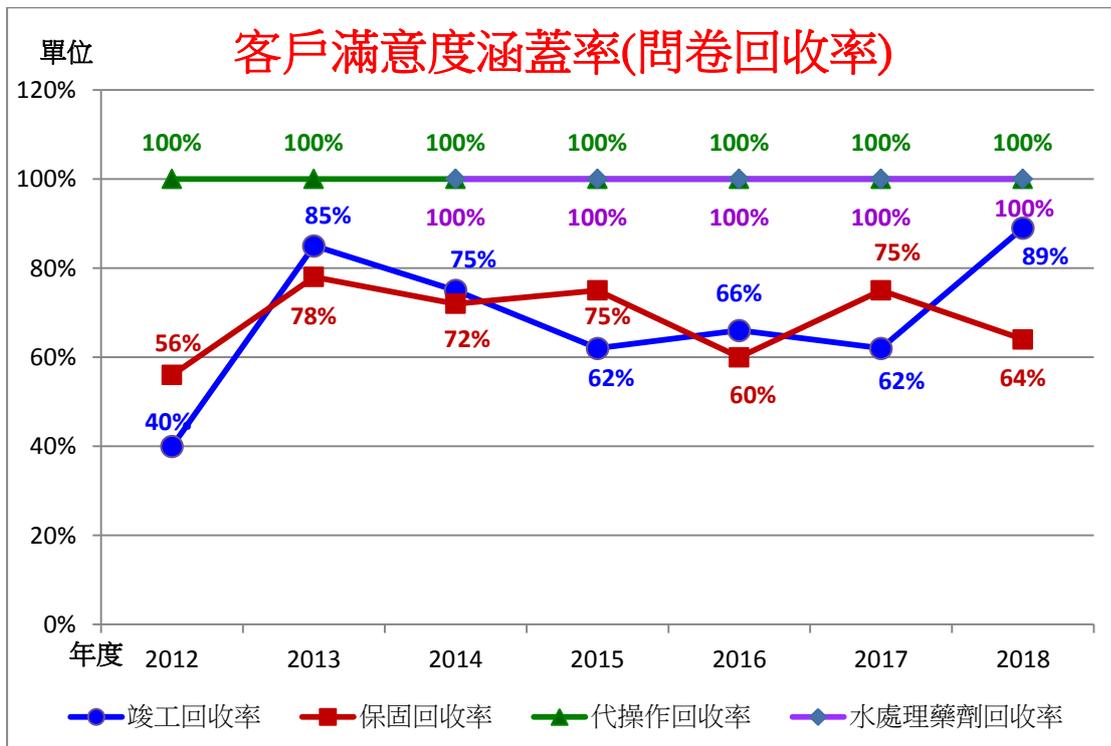
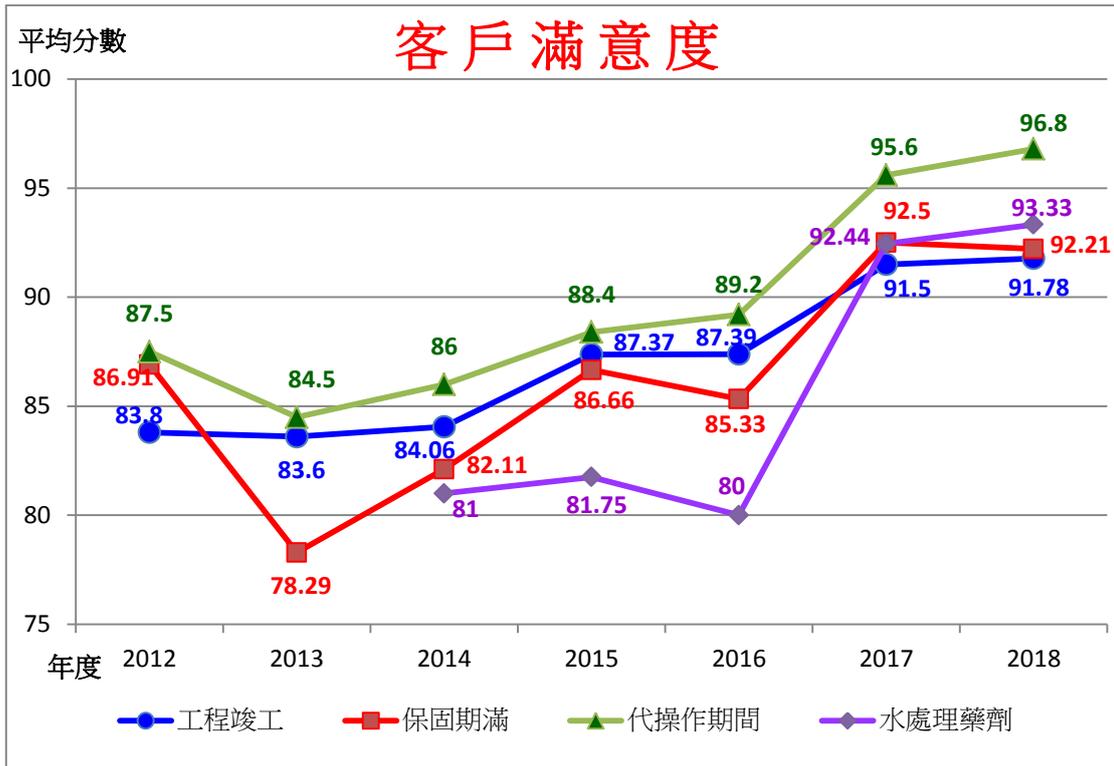
5.5 客戶滿意調查

項目	2018 年品質目標	2018 年達成情形
客戶滿意度	達 90 分以上	工程竣工 91.78 分 保固期滿 92.21 分 代操作期間 96.8 分 水處理助劑 93.33 分

每年 6 及 12 月，針對該年度的所有客戶進行「客戶滿意度調查表」，透過統計分析，針對客戶所重視的問題進行檢討改進，作為擬訂營業方針的參考，根據工程竣工、保固期滿、代操作期間及水處理助劑等四個分項，將客戶滿意度最低三項以及反映之問題請權責單位擬訂矯正措施計畫並適切執行，其執行狀況述明於「客戶滿意度檢討說明」表，及填寫「客戶建議回覆單」向客戶回覆改善報告，並於經營管理會議中討論，追蹤進度與成效。以此回饋措施傳達對客戶的重視與尊重，並消除客戶的疑慮，提升雙方共識與互信。

中宇環保客戶滿意度調查詳細評分項目如下：

工程竣工	「施工品質」、「功能符合」、「工程進度」、「施工配合」、「安全衛生」、「現場管理」、「服務效率」、「服務態度」、「專業技能」及「溝通協調」等 10 個評分項
保固期滿	「工程品質」、「維修品質」、「專業技能」、「服務效率」、「服務態度」、「處理技術疑問能力」、「服務之正確性」、「問題回應速度」、「溝通協調」及「整體服務品質」等 10 個評分項
代操作期間	「操作品質」、「操作效率」、「操作現場安衛」、「操作現場管理」、「人員專業技能」、「人員協調能力」、「配合客戶」、「服務效率」、「服務態度」及「整體服務」等 10 個評分項
水處理助劑	「產品品質」、「產品效能」、「操作現場安衛」、「操作現場管理」、「人員專業技能」、「人員協調能力」、「配合客戶」、「服務效率」、「服務態度」及「整體服務」等 10 個評分項



期間 (指標數量)	工程竣工 (10 項)	保固期滿 (10 項)	代操作期間 (10 項)	水處理助劑 (10 項)
滿意度	91.70 分 (較 2017 年 提 升 0.28 分)	92.21 分 (較 2017 年 降 低 0.29 分)	96.8 分 (較 2017 年 提 升 1.2 分)	93.33 分 (較 2017 年提 升 0.89 分)
滿意度最高前三項	服務態度	服務態度	人員專業技 能	人員協調能 力
	施工配合	專業技能	配合客戶	服務效率
	工程進度	服務之正 確性	整體服務	服務態度
滿意度最低前三項	安全衛生	處理技術 疑問能力	操作品質	產品品質
	施工品質	整體服務 品質	操作效率	產品效能
	現場管理	工程品質	現場操作管 理	操作現場管 理

6. 環境保護

6.1 環境污染防治

6.1.1 工程廢棄物之處置

中宇環保承接各項工程業務時，有關工程廢棄物之處理均依照政府法規鑑別，完整考量工程廢棄物之處理管道，選用具信譽且無不良紀錄之合法代處理業者為基本原則及條件，不論一般、事業、建築廢棄物或特殊有害事業廢棄物，均委由合法之專業廠商處置，避免不法情事發生。

6.2 節能減碳

6.2.1 環保管理目標

中宇環保早於 2008 年訂立了能源管理辦法，訂立了每月的部門能耗目標，之後更利用雲端系統【能源管理平台】，自動彙整部門內各代營運工廠的能耗統計，顯示中宇環保對能源損耗的重視及寶貴，不僅有效的管理，更能針對統計表內異常現象規劃改善設計。由於近年來中宇環保快速的成長茁壯，用電指標逐較去年小幅度上升 10.37%；用水方面，使用量較去年增加 13.21%。

因中宇環保非生產製造業，故利用自行建立之能源管理平台，有效針對辦公室及代營運廠進行能源監視控管，其能源累積數據更可進行後續分析，利用能源局提供溫室氣體排放計算表，自行盤查出排放二氧化碳當量。最近一期係以 2014 為基準年，預定在 2019 年達成每單位營收減碳及用電量減少 5%之目標，2024 年達成 15%。

近五年來用電量指標及碳排量(總辦公室)

年度	總用電量 單位:千度	用電指標 單位:千度/坪	碳排指標 單位:公噸二氧化碳/坪
2014	270.842	0.58	0.302
2015	273.708	0.59	0.311
2016	268.095	0.58	0.307
2017	317.220	0.68	0.376
2018	350.84	0.75	0.415

註 1：電力溫室氣體排放係數 2014、2015、2016、2017、2018 年分別為 0.518、0.525、0.530、0.554、0.554 kgCO₂e/度。

註 2：選定之基準年為 2013 年

近五年來自來水量及指標碳排量(總辦公室)

年度	總用水量 單位:噸	用水指標 單位:噸/坪	碳排指標 單位:公斤二氧化碳/坪
2014	2,028	4.38	0.744
2015	2,097	4.52	0.768
2016	2,254	4.85	0.753
2017	2,760	5.938	0.920
2018	3138	6.72	1.0416

註 1：溫室氣體排放量=自來水使用量* CO₂ 排放係數(依據行政院環保署產品碳足跡計算服務平台顯示，台灣自來水碳足跡數值 2014、2015、2016、2017、2018 年分別為為 0.156、0.155、0.155、0.155、0.155kgCO₂e/度)

註 2：選定之基準年為 2013 年

溫室氣體統計表 (總辦公室)

年度/統計項目 單位	公務車汽油/柴油使用量 (公升)	電力使用量 (千度)	直接及間接溫室氣體排放量 (公噸二氧化碳當量) (Ton CO _{2e} /度)
2014	52,811/575	270.842	262.1237
2015	53,174/16,316	273.708	307.379
2016	54,900/16.472	268.095	308.724
2017	61,413/5,198	317.220	321.290
2018	67,505/6,136	350.840	355.408

註 1：溫室氣體排放量=汽油/柴油/電度使用量* CO₂ 排放係數(依據經濟部能源局排放係數管理表 6.0.3 版；汽油 CO₂ 排放係數為 2.2631、柴油 CO₂ 排放係數為 2.606、汽油 CH₄ 排放係數為 0.000816、柴油 CH₄ 排放係數為 0.000137、汽油 N₂O 排放係數為 0.000261、柴油 N₂O 排放係數為 0.000137；CH₄ 之 GWP 為 25；N₂O 之 GWP 為 298

註 2：電力溫室氣體排放係數 2014、2015、2016、2017、2018 年分別為 0.518、0.525、0.530、0.554、0.554 kgCO_{2e}/度。

註 3：選定之基準年為 2013 年

溫室氣體統計表 (代營運廠區)

年度 單位	汽油 (公升)	柴油 (公升)	焦爐氣 (立方米)	天然氣 (立方米)	電力 (千度)	直接及間接 溫室氣體排放量 (公噸二氧化碳當量) (Ton CO _{2e} /度)
2014	7,030	5,648	24,547,380	315,816	275,479	163.477
2015	6,142	5,920	25,180,590	406,129	266,183	161.018
2016	4,841	7,633	26,144,018	531,089	300,702	180.237
2017	8,207	7,774	25,609,685	503,178	218,290	154.592
2018	10,857	6,743	27,146,274	693,971	281,781	194.992

註 1：溫室氣體排放量=汽油/柴油/電度使用量* CO₂ 排放係數(依據經濟部能源局排放係數管理表 6.0.3 版；汽油 CO₂ 排放係數為 2.2631、柴油 CO₂ 排放係數為 2.606、焦爐氣

CO2 排放係數為 2.606、天然氣 CO2 排放係數為 2.606 汽油 CH4 排放係數為 0.000816、柴油 CH4 排放係數為 0.000137、焦爐氣 CH4 排放係數為 2.606、天然氣 CH4 排放係數為 2.606 汽油 N2O 排放係數為 0.000261、柴油 N2O 排放係數為 0.000137；焦爐氣 N2O 排放係數為 2.606、天然氣 N2O 排放係數為 2.606CH4 之 GWP 為 25；N2O 之 GWP 為 298

註 2：電力溫室氣體排放係數 2014、2015、2016、2017、2018 年分別為 0.518、0.525、0.530、0.554、0.554 kgCO_{2e}/度。

註 3：.選定之基準年為 2013 年

1. 直接及間接排放之溫室氣體總量

註：依照 2018 年全辦公室及工務所單位燃油/柴油/電力/一般用水費用表統計『燃油、柴油及電力』的年度使用量，再根據溫室氣體排放係數來換算排放溫室氣體總量。2018 年度直接及間接排放之溫室氣體總量 355.408 噸 CO_{2e}。以下為公司總部員工上下班減碳排放量：

中宇總部減碳比較表

環保節能減碳指標	搭乘大眾交通運輸工具減少 CO2 排放量 (KGS)
2017 年(A)	7811.46
2018 年(B)	7852.35
減少 CO2 排放量(A-B) (KG)	40.89
減碳幅度	0.52%

註：減少排碳放量計算係以汽車排碳量每公里 0.1298 公斤為基準，交通工具與自行開汽車比較之差額 X 來回距離 X 每月上班 22 天計算

捷運：每公里排碳量 0.0132 公斤

公車：每公里排碳量 0.0286 公斤

腳踏車：每公里排碳量 0.0000 公斤

電動機車：每公里排碳量 0.0000 公斤

2. 其他空氣污染物質排放及破壞臭氧層之物質排放

(1) 無固定污染源產生

中宇環保主要基地在辦公大樓內，無生產工廠的固定污染源排放。

(2) 無破壞臭氧層之物質排放

總公司辦公室的辦公大樓空調設備與冰箱的溢漏、滅火器的使用與溢散、高壓電氣開關絕緣設備的溢漏、化糞池等，皆沒有使用破壞臭氧層之列管物質，也沒有發生破壞臭氧層之物質排放。因無任何生產產品造成氮氧化物（NO_x）、硫化物(SO_x)及其它有害氣體排放，所以無上述有害氣體排放。

(3) 辦公室廢棄物處理

總公司辦公室所產生的廢棄物，皆屬於一般生活廢棄物，皆由辦公大樓依照合法程序統一處理，交由廢棄物統包商共同處理每日員工所產生的廢棄物。

(4) 辦公與工程廢污水處理

因中宇環保非生產製造業，故辦公室及工務所之廢污水排放均配合大樓或業主之廢排水系統而未進行廢水回收，統一納管至廢水收集系統或污水下水道而得妥善處理處置。

6.2.2 節能措施

中宇環保推動綠色生活運動不遺餘力，在各項會議中多次宣達「人人做環保、低碳生活、幸福又美滿」的政策，務必向下紮根，進而影響周遭，讓台灣成為低碳社會、永續國家。自 2012 年起，除辦公室整修或燈具之更換均開始採用具節能、節水、環保等標章或綠建材等產品外，新建之辦公室及廠房，均採用省電燈具，以綠能及環保產品為優先考慮，響應政府所推動節能、減碳、愛地球之環保政策；鼓勵使用具環保標章的辦公設備及用品、電腦及周邊設備、再生擦手紙及環保清潔用品等等。

加強宣導同仁環保節能觀念及認知，中宇之綠色生活推動政策如下：

- 室內空調溫度為 27-28 度；
- 隨手關燈；
- 下班關電腦拔插頭；
- 對外公文、對內簽呈、各項表單簽核、各部門共用文件、傳真資料及員工公佈欄均已 E 化；
- 鼓勵同仁搭乘公共交通運輸工具，補助員工辦理「高雄捷運幸福卡」；
- 同仁出差盡量搭乘高鐵等大眾運輸工具，如必要開車時也鼓勵集體共乘；
- 使用玻璃杯或瓷杯，不使用免洗杯，以玻璃或不銹鋼吸管代替塑膠吸管；
- 推動視訊會議；
- 穿著輕便制服，非特定場合不穿西裝、打領帶；
- 檢討採光需求，提升照明績效，減少多餘燈管數；
- 多走樓梯，少坐電梯；
- 單面紙回收利用，廢紙回收。

6.3 法規遵循

中宇環保是專業技術服務產業，中宇環保於施工中注意相關廢棄物排放或溢散，亦積極引進各類環保節能技術，以自我要求方式降低人為疏失並改善疑難雜症。因此近年來並無違反污染項目被告發事件發生。

	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
污染項目	無	無	無	無	無
告發單位	無	無	無	無	無
件數及金額	0 件/0 元				

7. 供應鏈

7.1 公平、透明、誠信的夥伴互惠合作模式

1. 資格條件要求嚴格

中宇環保是工程服務業的綜合工程公司，依照客戶的需求，量身提供整合性的一站式服務 (One Stop Shop)，在這些專案工程中，必須統合眾多的供應商及承包商，供應商遍布國內、日本、歐美、東南亞及中國大陸等地，必須掌控供應商設備品質及交期；而承包商的施作能力及品質會直接影響到客戶的滿意程度。

為了對承包商及供應商進行管理，中宇環保管理部門及工程部門會不定期進行實際訪廠或檢驗品質，以瞭解供應商及承包商是否符合品質要求；針對完工品質及承攬商履約之情形，做出評鑑並於下次工程發包時，列為選商參考。

中宇環保於評鑑新協力供應商時皆會進行廠調並填寫供應商評鑑表，並要求供應商提供相關證明文件，證明其為政府合法立案、財務狀況健全且無欠稅紀錄之廠家，並確認該供應商於人權及勞動條件方面皆符合勞動基準法規，依法替員工投保勞工保險、健康保險及雇主意外責任險。

中宇一直將供應商視為夥伴，致力於引導供應商長期合作，以共同建立穩定發展的工程業永續供應鏈。公司除了兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，也敦促他們保護環境、改善安全與衛生、重視人權，以共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計劃。

2. 社會責任規範明確

為推動供應商能一起善盡企業社會責任，將「乙方不得違反任何人權法規及不得有強迫或強制性勞動風險及危害或違反員工結社自由和共同協議的活動，一經發現甲方得以終止合約」條款列入協力廠商合約中。中宇環保要求供應商遵循勞工權益及衝突礦產相關之適用法規，供應商應遵循禁用童工、工作時數、工資福利、人道待遇和無歧視勞工權益和條件受到保障；並且要求供應商須遵守政府環境保護法規，尤其需符合所在地政府相關空氣污染防制、水污染防制、廢棄物與資源管理…等環境保護法規。中宇環保也透過媒體公開資訊，監控供應商及外包廠商是否有人權及勞工、環安衛的重大違法事件，若有重大違法事件即要求供應商提出對應的改善方案，限期改善，以符合社會公眾的期許，善盡企業社會責任。

3. 環境管理重視

為了落實企業環境管理，我們立下了「符合環保法規、節約地球資源、提升生態效益、善盡社會責任」等四項企業環境暨能源管理理念，期望中宇在環境管理之作業推展上能達到精準規劃、有效整合與落實控管之目標。另外在對外活動方面，鼓勵同仁參與淨山等公益活動，邀請公司同仁及眷屬一同參與；將公益、員工及社會環境教育與本身企業營運特性結合在一起。不論是對內的企業管理推展，或是對外的環保連結，我們的目標要成為一個對環境友善的永續發展企業。我們希望藉由組織運作與績效管理等作為雙管齊下，使環保節能觀念如同安全意識紮根到我們企業文化的基因(DNA)中，穩健地朝向建立一個與國際脈動相契合、與環境相協調、對地球友善並永續成長的國際級公司目標邁進。中宇環保與供應商共同合作，以降低對環境所造成的衝擊，減少產品所消耗的資源與污染物，全面降低產品對環境的衝擊。

4. 互惠互惠共創雙贏

為協助廠商財務管理，建立廠商查詢付款系統，包括預先主動寄發電子郵件通知付款金額、時程，也開放廠商申請帳號後，自行上網查詢發票付款進度，所有合約經報支簽核後均可如期收到帳款。

中宇環保長期以來以誠信、公平的原則對待所有廠商，並把廠商當作合作夥伴，與所有廠商合作無間、同舟共濟、和諧共榮，使合格的供應商及協力商，可以在適當的時間內，以適當的價格及正確的數量，提供符合品質要求的產品與服務至所指定的地點，並達成確保客戶、中宇、廠商等多贏的共同目標。

7.2 供應商管理政策

中宇之供應商為提供公司之客戶大型專案工程——環保工程(水處理、空污防制、垃圾焚化爐工程)、機電整合工程、汽電廠及太陽光電工程、輸送機系統工程、生物科技工程、設備維護工程及智慧維護監診系統——所需之原物料及設備等服務，因工程種類多及性質不一，每一個工程應採購項目皆不同，為確保各類設備及原料能穩定地提供，需對供應商的評選及評鑑，進行適時地訪視及供應商對合約執行能力的評估，提供符合品質要求的產品與服務至所指定地點。

1. 完整嚴格的供應商之評選標準

中宇環保致力於建置供應鏈，關注全球環境保護的議題，並發揮影響力促使供應鏈廠商跟進；持續推動綠色採購，以低污染、省能源、可回收及降低社會成本之產品為採購品項，對於供應商的評選，要求採購承辦人必須進行適時的訪視，並觀察供應商是否具備執行合約的能力、在財務上是否有困難、品質系統是否完備、公司的組織與管理是否良好，以及目前的勞工狀況是否穩定，在廠調評審項目將專業能力(生產設備製造能力、產品及相關技術水準)、銷售能力(產品報價競爭力、產品實績)、產品狀況(適用性、品質水準及品管作業)、服務態度(接洽處理速度、交期配合度及售後服務)、工廠環境安全衛生紀錄、企業形象、財務能力等列為評選項目重點。中宇環保推動綠色生活運動不遺餘力，在各項會議中多次宣達「人人做環保、低碳生活、幸福又美滿」的政策，務必向下紮根，進而影響周遭，讓台灣成為低碳社會、永續國家。

中宇環保持續高度重視綠色採購及企業CSR之議題，期盼透過與各類型的供應商會議，能夠將企業社會責任的觀念與態度傳遞給供應商，進而讓所有與會的夥伴把CSR概念深植企業營運面，並朝節能減碳、愛護地球的綠色採購方向努力。

中宇重視對供應來源社區之環境與社會之影響，與供應商合作，一同共同致力落實企業社會責任，中宇將於今年底前起在詢價單上、訂購單上加註「於本訂購契約成立時，買賣雙方應遵守雙方之企業社會責任政策，如供應商涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約」等文字，以約束供應商，並避免供應鏈對環境負面衝擊。

2. 公平營運管理

基於誠信原則，我們制定對違反誠信原則廠商處理規定公告本公司整合資源(ERP)平台上，嚴禁供應廠商對本公司委任經理人、員工、兼職人員或其配偶、直系親屬或顧問、設計規

劃廠商交付賄賂、餽贈、佣金、報酬、答謝或其他不正當利益，若有違反此項規定，除須接受政府法令規定懲治外，本公司也將其列為永久拒絕往來廠商。對於涉案同仁，公司將依違反公司工作規則懲處。

3. 供應鏈廠商一同推廣「綠色採購」

中宇環保為響應政府所推動節能、減碳、愛地球之環保政策，自2012年起，除辦公室整修或燈具之更換，均開始採用具節能、節水、環保等標章或綠建材等產品外，新建之辦公室及廠房，均採用省電燈具，並共同與業主及下游承包商在材料之選用，亦朝綠色及環保產品為優先選用，以響應政府所推動節能、減碳、愛地球之環保政策；鼓勵使用具環保標章的辦公設備及用品、電腦及周邊設備、再生擦手紙及環保清潔用品等等。

中宇環保推動綠色生活運動不遺餘力，在各項會議中多次宣達「人人做環保、低碳生活、幸福又美滿」的政策，務必向下紮根，進而影響周遭，讓台灣成為低碳社會、永續國家。中宇環保持續高度重視綠色採購及企業 CSR 之議題，期盼透過與各類型的供應商會議，能夠將企業社會責任的觀念與態度傳遞給供應商，進而讓所有與會的夥伴把 CSR 概念深植企業營運面，並朝節能減碳、愛護地球的綠色採購方向努力，並向中宇環保各辦公駐所推行隨時做環保，處處做節能之綠色生活運動(制定各項環保材質用料之開放性長約、選用環保再生紙及節能燈具，及具有綠色標章之建材或 3C 設備)。為供應中鋼集團 LED 省電燈具，中宇公司從 106 年起即與二家供應商簽訂五年合作意向書，銷售金額達迄今已達約 1 億 4 千萬元。

7.3 穩定質優的供應商

為縮短詢價時間及發揮集團綜效，中宇環保與集團子公司簽訂長期供應合約；有關現場維護單位需用五金材料及安全護具也有長期供應合約廠商；建立永續供應鏈是雙贏的策略，它不但提升供應商對其員工、財產的安全防護，也間接強化公司的競爭力；公司將繼續努力降低供應鏈風險，不斷地對客戶、投資人與社會做出貢獻；目前與中宇環保簽訂長期供應合約之廠商共有 14 家，其所在地皆位於本國國內(100%國內供應商)。

7.4 夥伴

在夥伴關係的理念下，中宇積極針對協力廠商的人力結構及勞動條件提出改善對策及協助、扶植與建立互信提供協力廠商穩定外包工作量、進行輔導與教育訓練、評鑑與落實制度。協力廠商派遣在業主廠區工作之人員，均須依政府法令規定辦理保險，並應穿著一致之工作服及配戴安全裝備，遵守業主訂定之各項安全衛生工作守則規定，若有違反則依規定罰款。公司會依協力廠商管理要點之規定進行考核，並針對違規之供應商處以暫時停權之處分，並給予必要之輔導及協助其與現場單位協調。

中宇環保與協力商一直維持著長期事業夥伴合作關係，與協力廠商簽訂長期維護合約/承攬工程廠商簽訂工程契約，藉由協力商培訓長期機電修護人力，以降低公司自有人力成本，各協力廠商亦可發揮各自專業長項，然而長期培養各項專業技能人才，中宇環保與協力商的配合工作已得到業主長期支持與肯定。

透過以下幾種模式來與協力商建立穩定夥伴關係：

1. 嚴格的資格篩選

協力商須有承攬相關實績營造等級、環安衛等相關認證，產品符合國家標準、財務狀況、信譽或履約評核成績等資料並完成「廠商登記」才能成為中宇環保各標案合格投標廠商。

2. 明確嚴謹的違約規範

履約過程如有違約情事發生時，則依下列原則處理：

- (1) 延誤工期或環安衛規定處以罰款時，依合約規定於付款時一併扣抵。
- (2) 嚴重之違約，依情節輕重應以下列程序處置：
 - 停權壹年。(依據中宇環保「廠商績效考核」規定)
 - 永久拒絕往來。(依據中宇環保「廠商績效考核」規定)
 - 終止合約關係。(依據各合約書內之「契約終止」條款規定)

2018 年違約廠商

地區別	家數	停權原因
台灣	1	因該廠商未遵守報價承諾被停權叁年

3. 公正的評分督導機制

針對施工品質將協力商依各承攬專案工程之工程管制、施工品質、作業品質、工安衛生進

行評分：

- (1) 在每一工程合約結案，要求每一專案主辦須針對協力商做「廠商績效考核」，依據此分數評定是否停權或終止往來。
- (2) 評核分數小於六十分以下者，除容許協力商申訴外，管理處以兩年內該廠商所承包本公司（所有完工工程之協力商績效考核表分數*該案件之合約金額）/（該廠商所承包所有完工工程合約總金額）依據此分數評定是否停權或終止往來。（50-54 分停權一年，55-59 分停權六個月，49 分以下終止往來）。

4. 多種履約爭議溝通途徑

中宇環保協力商在投開標、決標、簽約、合約執行等過程，如有任何爭議發生時，可循下列原則進行有效溝通：

- (1) 投開標階段：一律於價格標開標前之商業條款載明於投標須知及規範再澄清程序，請主辦單位於開標前澄清清楚並記錄於「工程協議書」後，再進行開標作業。
- (2) 決標簽約階段：得標廠商依中宇環保「投標須知」規定繳交履約保證金。若遇協力商繳交不出來情事，管理單位將通知聯繫主辦單位討論協助處理。
- (3) 合約執行階段：合約廠商遇爭議，有下列解決方式。
 - 與價格無關之爭議：逕與工程主辦單位主辦人聯繫討論協助處理。
 - 價格條款之爭議：先依上述程序向主辦單位口頭澄清，如仍無法達成共識時，再以書面提出陳述，由主辦單位簽辦最適方案會相關單位後，再回覆該廠商。
 - 雖然每份合約書最後皆訂定「訴訟」條款，但是基於與廠商長期夥伴協力關係之良性活動，除非遭逢惡性倒閉不履約且負責人不出面協處之合約廠商，中宇環保不會直接動用此一途徑去解決嚴重之爭議事件。

5. 全員投保「雇主意外責任險及團體保險」

中宇環保為分散工程意外災害造成員工或協力人員職災財產損失，除每年為員工及協力人員投保工程雇主意外責任險、為訪客投保第三人意外責任險、並於每一個合約強制協力商為其雇用協力人員再投保工程雇主意外責任險及團體保險，除分散協力商職災財務風險，也提供員工或協力人員工安職災保障。

6. 透明主動的財務管理協助

中宇環保與協力商維持良好關係，協助協力商財務管理，除主動以電子郵件通知工程付款資訊，亦提供網頁登錄查詢歷史款項資訊，若有資金需求，可於工程進度驗收合格後之範圍內扣除必要成本後提前核撥，幫助協力商資金方面的控制及調度能力。

對承攬商有嚴格的考核制度，在工安方面除勤查重罰外，每月經由各工區對承攬商工安表現給予考評，並於每季頒發獎金獎勵工安評比優良廠商，各工區每月針對個人工安方面表現優良之勞工亦提報給予適度獎勵。

2018 年年終工安總評鑑，年度工安經營管理績效指標為：中宇+協力廠商 FR=0.39，幾乎達到集團給予最高標準；本年度共表揚 16 家工安管理績效良好的廠商，頒發獎金、獎狀及獎牌鼓勵，另頒發 37 家廠商(年度達 5000 人日以上)無失能傷害獎金。

7. 協力廠商評鑑

中宇公司歷年來均支持及肯定台灣協力廠商在工程界的技術，在國內工程皆由台灣廠商承攬，甚至海外事業越南國家協力廠商共 22 家其中 70%為台灣協力廠商。並為保障研發設計及創作制訂「智慧財產權」；且訂定「中宇公司合約保險及安全衛生通用條款」以供協力廠商施作時工安要求。

公司因承攬工程種類繁多及規模的不同，需要分類及分級，藉由協力廠商之評鑑考核，篩選合格協力廠商，以期能符合本公司發包之需求，確保工程品質及進度。將協力廠商評鑑區分(1)中鋼集團內各項專業協力廠商(2)中鋼集團外各項專業協力廠商。協力廠商應依據其專業性質予以分類，設計、土木建築工程、儀電工程、鋼結構製裝工程、機械製裝工程、配管工程、保溫保冷工程、消防工程、冷作電焊工程、環境工程、酸洗油漆工程、汽機維修工程、儲塔槽製作工程、耐火材料安裝工程、搭架工程、空調工程、其他類。評鑑內容以資本額、品質管理系統、經營管理、製造設備、技術能力、設備技能、環安衛管理等因素評分。評鑑結果分為三級，70~80 分評為第三級，80~90 分評為第二級，90 分以上評為第一級，評鑑低於 70 分者不予列入合格廠商。評鑑結果得分越高協力廠商將列為優先議價參考。

中宇與協力廠商約定誠信條款：如有以下情事者，將其列為永久拒絕往來：

- (1) 協力廠商違約造成重大權益損失者。
- (2) 意圖中宇公司從業人員或中宇公司受刑罰或行政罰，向該管公務員誣告者。
- (3) 乙方有操縱、串通圍標等不法行為，經查明屬實者。
- (4) 乙方對甲方之委任經理人、員工、兼職人員或其配偶、直系親屬或顧問、設計規畫廠商交付賄賂、餽贈、佣金、報酬、答謝或其他不正利益，經查明屬實者。
- (5) 乙方不得違反任何人權法規及不得有強迫或強制性勞動風險及危害或違反員工結社自由和共同協議的活動，一經發現得以終止合約。

8. 合約管理

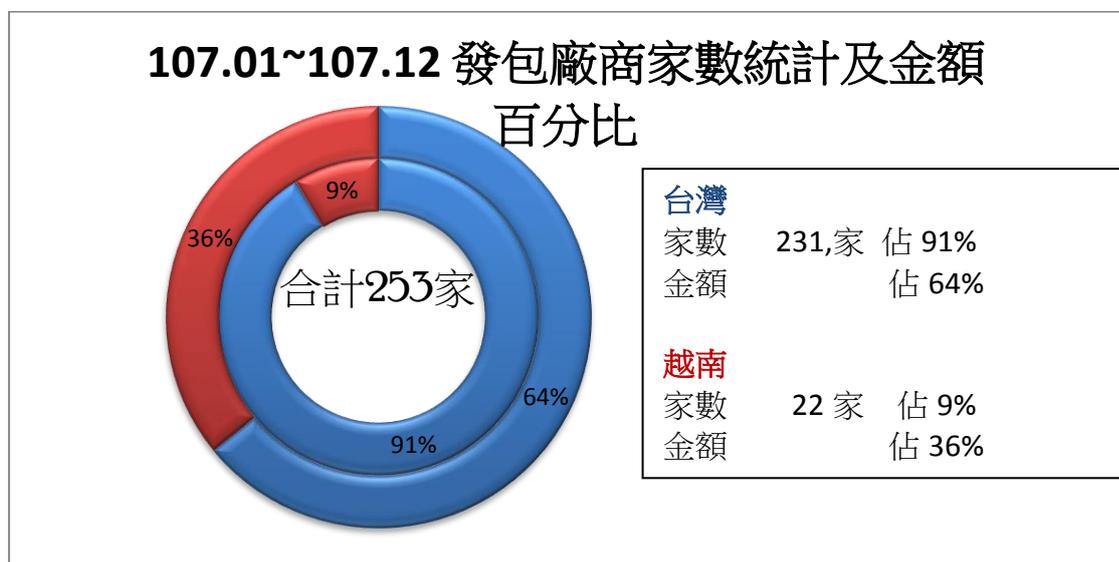
為降低履約風險自與業主合約商議、簽訂至全部與分項協力廠商合約權利義務約定及頽履行完畢為止，(1)為分析合約降低履約風險、(2)確保履約進度與績效符合合約的要求、(3)監督履約人員按照合約履約、(4)協助解決履約過程所發生的問題、(5)保存履約過程相關事實、證據及文件。

其目標功能：

- 分析與掌握風險、降低風險實現的可能性。
- 工程進度追蹤、狀態檢視、異常提報。
- 確保業主、本公司人員、協力商與供應商提供的服務均能遵守契約。

7.5 主要供應商分析

協力廠商



設備供應商

地區別	家數	家數比例	金額比例
台灣	418	89.89%	91.6%
日本	2	0.43%	0.51%
中國	10	2.15%	0.71%
德國	1	0.22%	0.06%
美國	1	0.22%	0.06%
越南	31	6.67%	3.15%
香港	1	0.22%	0.01%
捷克	1	0.22%	3.9%

中宇環保無固定標準產品，主要進貨來源為勞務支出及機器設備輸入，因各工程執行期間依各契約而定，且有跨年度之情形。

7.6 外部交流與合作

1. 參與及贊助相關學會、研討會及社區活動

中宇環保選擇參與公共事務之性質，主要以符合公司業務方向及策略需求為主，係以企業宗旨來參與社區社群活動，方能充分發揮企業之社會價值，避免流於形式公關。本公司自 2014 年迄 2018 年所參與之公共事務敘述如下：

年度	名 稱
2014	中低溫餘熱取熱發電技術與應用研討會
	太陽光電計算軟體介紹研討會
	高溫水蒸氣熱裂解碳化系統研討會
	泵浦系統與冷卻水系統節能技術研討會
	節約能源管理措施說明會
	2014 中華環境安全衛生暨消防工程研討會
2015	中低溫餘熱取熱發電技術與應用
	製造業氣候變遷調適宣導會
	節約能源管理措施說明會
	中華環境安全衛生暨消防工程研討會
	綠色產業成長典範交流工作坊
	生能源電能購電費率計算公式研討座談會
	兩岸大氣保護學術研討會
	能源服務商業模式應用於鍋爐節能技術座談會
	安全可靠/優化蒸氣系統研討會
虎門科技 CAE 應用年會	
2016	第十一屆全國氫能與燃料電池學術研討會暨第三屆全國能源學會年會
	105 年廢水處理研討會
	下水污泥再利用研討會
	2016 工程延續與土木防災研討會
	參加太陽光電 105 年度重大列管案件第一次會議
	參加台南市陽光電城計畫、設備認定暨台電併連審查作業說明會

	參加沙電電力工程承攬資格預審說明座談會
2017	台北國際綠色產業展 參展
	台糖東海豐負壓水濺及綠能設計豬場統包工程標前說明會
	低碳綠色製程技術研討會
	永康&安平再生水回收案標前說明會
	台灣國際循環經濟展 參展
	高功率光引擎 COB LED 燈應用研討會
2018	LED 照明產業推動合作計劃說明會
	中華民國環境工程學會第 30 屆年會
	臺南市生質能中心整建、營運及移轉案招商記者會
	宜蘭縣政府-下水汙泥處理招商說明會
	新南向商機論壇
	台菲水質科研中心為運計劃
	中國工程師學會第 27 屆近代工程技術討論會

中宇環保以公司團體名義加入一些學/協會組織，透過與外界交流學習，提升相關知識技術，擴展人脈關係。以下為所參與的組織機構：

類別	團體名稱	擔任職務	參與原因
學 會	中華環安衛科技協會	會員	促進公司環保、安全、衛生技術水準的提昇
	台灣能源技術服務產業發展會	會員	取得專業的新能源技術與產業知識，協助客戶提高能源使用效率。
	台灣海洋產學策進會	會員	促進瞭解台灣海洋產業動向，發展離岸風電業務。
	台灣土壤及地下水環境保護協會	會員	提昇土壤及地下水環境保護技術
	台灣水利產業發展促進協會	會員	強化水利產業相關資訊交流與合作。
	台灣風力發電產業協會	會員	以建立本國離岸風力發電供應鏈為目標
產 業 公 會	台灣區電氣工程工業同業公會	會員	法令規定
	台灣區水管工程工業同業公會	會員	
	高雄市工業會	會員	法令規定
	高雄市環境工程技師公會	會員	
	中華民國太陽能光電系統商業工業同業公會	會員	與區內同業增加交流與互動，以提昇專業處理能力與經驗
	台灣區環境保護工程專業營造同業公會	會員	法令規定

8. 員工

8.1 選才、育才與留才

中宇環保為選、育與留任人才，以完整的制度、真心的瞭解和體諒支持以留任員工，我們貫徹：

1. 落實績效管理制度，做為獎勵、調薪及職位升遷的依據；
 2. 積極推動師徒制，讓新進員工傳承工程技術及瞭解企業文化，藉由資深人員帶領，縮短個人學習曲線；
 3. 實施工作輪調制，關心員工職涯發展及自我實現，對於員工個人因素請調給予協助。
- 近年來員工流動率已趨於穩定，對公司人才培育及永續發展皆有助益。

8.1.1 人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，中宇環保遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭櫫之原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除雇傭與就業歧視等、並恪守公司所在地之勞動相關法規。

8.1.2 人力結構

中宇環保完全遵守勞基法之規定，從未雇用童工從事工作，迄 2018 年止未曾雇用未滿 16 歲之童工，亦無強迫勞動之情形。

基於國民就業機會平等之基本人權，在雇用員工時完全以專業能力及經驗為依據，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以不同考量，2018 年聘用員工未曾發生違反人權或歧視事件。

2018 年底時，中宇環保正職且全職員工共有 1192 位，台籍員工 1175 位、外籍員工 3 位、原住民 7 人(佔總人數 0.59%)、身心障礙 7 人(佔總人數 0.59%)，平均年齡 39.86 歲，平均工作年資 9.56 年。本公司員工皆為正職且全職，未進用臨時或兼職員工，因屬工程服務業，員工屬性本就男性多過女性，因此存在男女性員工比例差距。

2018 年員工分布表

年齡	主管職務				專業職務				基層職務				小計				合計
	女	比例	男	比例	女	比例	男	比例	女	比例	男	比例	女	比例	男	比例	
合計	9	6.4%	132	93.6%	57	14.7%	331	85.3%	77	11.6%	586	88.4%	143	12.0%	1049	88.0%	1192
21-25	0	0.0%	0	0.0%	1	0.3%	2	0.5%	3	0.5%	13	2.0%	4	0.3%	15	1.3%	19
26-30	0	0.0%	0	0.0%	10	2.6%	22	5.7%	13	2.0%	54	8.1%	23	1.9%	76	6.4%	99
31-35	2	1.4%	6	4.3%	15	3.9%	75	19.3%	18	2.7%	151	22.8%	35	2.9%	232	19.5%	267
36-40	1	0.7%	19	13.5%	15	3.9%	82	21.1%	17	2.6%	185	27.9%	33	2.8%	286	24.0%	319
41-45	2	1.4%	23	16.3%	4	1.0%	57	14.7%	16	2.4%	111	16.7%	22	1.8%	191	16.0%	213
46-50	3	2.1%	46	32.6%	5	1.3%	36	9.3%	8	1.2%	43	6.5%	16	1.3%	125	10.5%	141
51-55	0	0.0%	20	14.2%	4	1.0%	38	9.8%	2	0.3%	21	3.2%	6	0.5%	79	6.6%	85
56-60	1	0.7%	11	7.8%	3	0.8%	14	3.6%	0	0.0%	6	0.9%	4	0.3%	31	2.6%	35
61 (含) 以上	0	0.0%	7	5.0%	0	0.0%	5	1.3%	0	0.0%	2	0.3%	0	0.0%	14	1.2%	14

8.1.3 人員流動

中宇人員之職位異動及離退職均按規定辦理，正式聘雇人員可依勞基法工作至 65 歲退休或依法提早自願離退，職位異動及優惠離退之規定如下：

- 職位異動：**職位異動由直屬主管事先與之協商，同意時再行辦理異動及公告。勞工異動依勞基法勞工調動五原則辦理。若因而致履行勞務發生困難時，可依離職規定終止勞動契約或提出申訴，並依勞資爭議理法辦理。
- 優惠離退：**訂有「退休、撫卹、職災補償及資遣」辦法，並有優於法令之撫卹、職災補償標準。
- 離職人數：**2018 年離職之員工人數共 64 人，離職率(離職人數/當年期末人數)為 5.3%，2 位退休，一位歸建中鋼公司。
- 新進人數：**2018 年新進之員工人數共 62 人，其中 50 歲以上 2 人為向中鋼母公司借調之經理人。

2018 年離職人數/離職率

一般員工 離職人數/離職率		2016 年		2017 年		2018 年	
		人	占總人數比	人	占總人數比	人	占總人數比
性別分布	男	84	7%	83	7%	59	4.9%
	女	9	1%	8	0.7%	5	0.4%
年齡分布	>50	9	1%	13	1.1%	8	0.7%
	30~50	56	5%	66	5.6%	38	3.1%
	<30	28	2%	12	1%	18	1.5%

註：總人數 1192 人

2018 年新進人數

新進人員		2018 年	
		人	占總人數比
性別分布	男	53	4.4%
	女	9	0.7%
年齡分布	>50	2	0.1%
	30~50	31	2.6%
	<30	29	2.4%

註：總人數 1192 人

8.1.4 企業工會

中宇企業工會於 2015 年 7 月成立，宗旨為無私、誠信、團結的精神服務會員，初期成立時會員人數為 42 人，於 2015 年 7 月舉行第一屆第一次會員代表大會，選出理事 5 人、候補理事 0 人、監事 1 人、候補監事 1 人。2017 年 1 月由原來會員制改為代表制，並選出第一屆代表 30 人，理監事及代表以協商會員勞動條件、保護會員工作權、爭取會員福利及服務會員為目的，並聘請特約律師定期到場提供會員諮詢。

中宇環保與中鋼集團工會及中宇企業工會目前尚未簽訂團體協約，但針對協約內容分別已進行 40 次及 10 次之開會協議討論。目前企業會員總人數 735 人，佔全部員工 62%。



2018 年模範勞工自強活動



工會特約律師提供會員法律諮詢

8.2 員工權益

中宇環保恪遵國內外勞動及人權的規範，公平對待與尊重所有員工，包括

1. 依照政府勞動相關法令制訂勞動條件；
2. 依照就業服務法令提供平等的工作機會給所有求職者；
3. 員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道；
4. 員工受到公司重大獎懲時，由權責單位提報辦理評議，訂有「獎懲評議委員會設置要點」之規定；
5. 為提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境，及禁絕工作場所性騷擾事件之發生，訂有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒」之規定。
6. 對於員工敘薪、考評、晉升、獎懲、獎金等均訂有明確規章完整制度，並公佈於中宇環保內部規章網頁供員工隨時查閱，2018 年各項規章制度之運行均無違反前述政策之情形。
7. 依據勞基法及性別工作平等法訂定工作規則，全體員工關於勞動契約、工資、工作時間、休息、休假、請假、退休，均遵照法令規定辦理，並訂有優於法令之職災補償及在職死亡撫卹辦法。

8.2.1 薪酬管理制度完善

中宇環保對所有員工訂有完善的薪給制度、晉升、考評辦法，並落實績效管理，2018 年員工薪資(含獎酬)總額為 11.58 億元，除為員工投保勞保、健保，並依勞動基準法及勞工退休金條例規定提撥儲備金至退休帳戶，我們的信念有：

1. 新進人員敘薪參考市場行情，以其學經歷及相關工作年資，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、或以往工會會員身分而有差別；
2. 2018 年新進人員最低起薪為法定最低工資之 1.09 倍；
3. 女男基本薪資比例為 1:1.1；
4. 對工作環境及駐外工地訂有多項津貼及補助；
5. 保障年薪 13 個月 (依勞基法規定，因年度終結或契約終止而未休之日數，發給工資)；
6. 訂有年度不請假獎金、盈餘績效獎金辦法、員工酬勞；
7. 為員工投保團體保險，員工及配偶、子女可以優惠費率自費加保，以分攤員工家庭責任負擔及人生風險的保障；
8. 每年為員工辦理身體健康檢查及預防職業病健康檢查，優於法規規定年限及檢查項目，

致力照顧員工的健康，並隨時注意工作期間的身體狀況，使同仁工作安心、眷屬放心；

9. 為使員工退休生活保障，於 1996 年成立「持股信託委員會」，鼓勵員工參與，培養「員工是股東」之經營夥伴意識，讓員工的工作成就感與公司成長相結合，使退休後的生活可多一份保障。

8.2.2 新進人員敘薪

依衡量人力市場供需情形與薪酬行情訂立標準，以優於勞動部所規定之基本薪資為原則，並考慮擬予擔任之工作、學歷、相關工作年資、市場人力需求狀況、參酌中宇環保現有擔任相同工作或相等年資人員之薪給；員級同仁進用敘薪月薪為 24,000~26,000 元，師級同仁進用敘薪月薪為 31,500~33,500 元，滿三個月後依工作考評辦理調薪。

8.2.3 績效考核與晉升制度

中宇環保績效考核制度係依據公司經營方針及經營策略，展開各項行動方案：

1. 每年定期辦理各一次年中考評和年末考評及一次晉升甄審；
2. 考績等第共分為「優、甲上、甲下、乙、丙、丁」六級，而考績等第與薪酬結構連結，影響獎金及調薪。考核結果為丁者予以資遣，考核結果為乙等者無年度調薪，且其主管需與當事人進行晤談並提供績效改善計畫。

	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
考核結果為最佳等級的員工人數	108	113	62	65	84
考核結果為最低等級的員工人數	21	18	34	14	8

中宇環保的晉升制度為「管理」與「專業」雙軌並行的升遷制度，依員工的特質、專長、職能、工作績效與領導發展之潛力予以晉升，晉升時由用人單位提名，由權責主管按其工作績效、工作經歷、品德操守、工安環保績效及教育訓練成效，決定晉升與否。

8.2.4 員工發展

我們相信「人」是公司最重要的資產。因此，我們重視員工發展，規劃不同發展與成長輔助措施，讓員工不斷成長：

1. 增進員工自我瞭解：對職務進行專業技能分析，建立職能清單，透過職能分析及評比讓員工了解自我加強的訓練項目，透過內部及外部教育訓練彌平職能落差，讓每個人

在團隊工作時能不斷發揮潛力及自我成長，發展核心知能建立競爭優勢；

2. 獎勵取得專業技能證照：為落實培育人才，輔導員工考取技能證照，讓員工具備多項專長、擁有多張證照，如有效運用於職務，則給予獎勵或調整薪資，讓訓練成效可以和考績結合；
3. 鼓勵輪調，提供成長機會：除可以工作多元化，使每一個人勇於接受歷練與挑戰，擴展工作視野、發揮個人潛能；異動前，透過主管建議且徵得同仁共識及同意後才進行輪調；
4. 工地、異地工作津貼：在工地、外地工作者，依照「國內工地、異地津貼支給辦法」、「環境津貼辦法」及「海外薪給待遇等辦法」，提供必要之住宿、交通及異地生活補助，使同仁安心工作。

8.2.5 員工福利

中宇環保提供優渥勞動條件，致力滿足員工福利需求，由勞資雙方共 11 人合組中宇環保職工福利委員會，辦理各項員工福利如下：

1. 每年由福委會舉辦員工自強活動及球類競賽活動；2018 活動有員工春季旅遊、中宇環保盃慢速壘球賽、中宇盃保齡球夏季個人賽及秋季團體賽。
2. 公司鼓勵員工成立社團或參與社團活動，以促進員工身心健康與平衡，至 2018 年底，中宇環保共成立 15 個社團：多媒體社、健走社、咖啡研習社、壘球社、強棒打擊社、羽球社、籃球社、台中鋼鐵騎兵球友社、機車趴趴 GO 社、慢跑社、室內運動社、露營烤肉社、保齡球社、中宇台中羽球社以及真心有愛公益社等，2018 年舉辦 4 場活動，參與員眷 2,380 人次。

福利業務	
代辦員工消費性貸款	自強活動
四節獎金、生日禮金	特約商店
結婚補助金、急難慰問救助、 死亡慰問金、生育補助金	年節禮品
藝文活動	社團活動



員工旅遊



保齡球賽



慢速壘球賽

8.2.6 協力夥伴福利與保護

中宇環保將承攬商視為一體，要求承攬商應遵守勞動法規相關規定，如薪資不得低於法定標準、每年辦理員工健康檢查、工時不超過法定標準，除勞健保、退休金提撥外，也要求加保團體意外保險，每年 1 次定期查核承攬商是否依要求執行，並於年終時辦理「工安績優協力廠商表揚大會」。



績優廠商授獎代表人與陳董事長宗德



優良廠商授獎代表人與吳總經理紫安

8.2.7 和諧愉快的勞資關係

中宇環保一向重視員工待遇及福利，並積極培育人才，秉持誠信與尊重的態度對待員工以創造和諧愉快之工作環境。員工與公司之間溝通管道多種(詳如下表)，達到充分溝通及有效解決問題之目的。自成立以來並無嚴重勞資糾紛，並於 2013 年成立勞資會議，2015 年成立企業工會，充分協商勞資雙方議題。2018 年並無任何違反人權或性別歧視之申訴案件。

項目	溝通管道	反映表達之內容
1	公司行政系統 (即：單位經理、協理、副總經理、總經理、董事長)	凡有個人或單位欲表達意見，均應先循行政系統向直屬主管反映，各級主管應協助其洽詢有關單位處理。倘認為未獲得適當的處理，則可依下列管道如：職工福利委員會、勞工安全衛生委員會，部門諮詢與溝通會議等方式尋求解決。
2	職工福利委員會	關於同仁之福利及權益事項。
3	勞工安全衛生委員會	關於安全、衛生、環保等事項。
4	勞工退休準備金監督委員會	關於退休準備金存儲、運用、管理等事項。
5	諮詢與溝通會議	關於同仁工作上各項事宜。
6	電子信箱	涉及直屬主管事件或遭受性騷擾，可由公司電子信箱以記名及檢附證據直接向層峰或權責單位投訴。
7	性騷擾投訴專用信箱	help@ecotek.com.tw
8	勞資會議	勞資議題。
9	企業工會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動與中宇環保工程股份有限公司勞工權益相關之政策、工作規則之制定與修改。 2. 中宇環保工程股份有限公司重大勞資爭議事件之處理與支援。 3. 會員福利、服務、康樂事項之促進或儲蓄之舉辦。

項目	溝通管道	反映表達之內容
		4. 有關改善勞動條件事項之促進。 5. 中宇環保工程股份有限公司團體協約之締結、修改或廢止。 6. 從事會員及其他勞工議題之調查統計與研究工作。 7. 關於勞工法規，制定、修改、廢止事項之建議。 8. 團結中宇環保工程股份有限公司勞工，保障會員權益、提升勞動條件、改善會員生活。

8.2.8 支持員工申請育嬰留停

家庭是員工工作的重要動力來源。中宇環保鼓勵並支持員工，於必要時申請育嬰留停，讓員工得以照顧家庭，凡任職滿六個月且配偶有就業者，在子女滿三歲前，給予育嬰留停至子女滿三歲止，每次不少於六個月。

項目	2016 年			2017 年			2018 年		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
符合育嬰留停申請資格人數(A)	14	51	65	10	47	57	13	46	59
當年度申請留職停薪人數(B)	3	1	4	3	1	4	2	1	3
育嬰留停原應復職人數(C)	3	1	4	2	0	2	4	1	5
育嬰留停應復職且復職人數(D)	-	-	-	2	0	2	4	0	4
復職率(D/C)	-	-	-	100%	0%	100%	100%	0%	80%
前一年度育嬰留職停薪應復職且復職人數(E)	1	0	1	1	1	2	2	0	2
育嬰留職停薪復職後工作超過 12 個月人數(F)	1	0	1	1	1	2	2	0	2
留任率(F/E)	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%

註：(1)符合育嬰留停申請資格人數：請過產假及陪產假的員工人數。

(2)2016、2017 年之育嬰留停資料進行修正，均以 2018 年 CSR 揭露為主。

8.2.9 非重大傷病員工長期療養之照顧

未住院之普通傷病假一年內合計超過三十日，住院者二年內合計超過一年，未住院傷病假與住院傷病假二年內合計超過一年，經以事假或特別休假抵充後仍未痊癒者，得申請留職停薪一年為限。2018年有1位男性申請因病留職停薪。

一年不扣薪普通傷病假逾十五日，以特別休假抵充後仍須續請病假者，得依下列規定申請特准普通傷病假，因非屬嚴重傷病，須住院或在家療養者，得申請前六個月支半薪，後六個月不支薪特准傷病假；或申請一年不支薪特准普通傷病假。2018年申請支半薪特准病假者有2位男性。

8.2.10 重大傷病員工長期療養之照顧

一年內不扣薪普通傷病假逾十五日，以特別休假抵充後仍須續請病假者，得依下列規定申請特准普通傷病假：

因嚴重傷病須開刀住院或長期療養者，得申請前六個月支全薪，後六個月支半薪特准普通傷病假；2018年申請支全薪特准病假者有3位男性。

8.2.11 在職死亡員工撫卹及遺屬之照顧

員工在職死亡（非因公），除協助辦理後事外，在中宇環保仍有適用勞退舊制之從業人員時，從業人員在職病故或意外死亡者，比照舊制退休金之給與標準，給與其遺屬撫卹金，其工作年資未滿五年者，以五年計。但就適用勞退新制之工作年資所得，應扣除本公司已為其提繳之退休金。在無適用勞退舊制之從業人員時，從業人員在職病故或意外死亡者，均依勞退新制規定辦理。除此之外，如有適合職缺亦會提供遺屬至本公司就業的機會。

8.2.12 員工教育訓練

員工是企業永續發展最重要的資產，於管理部門下設「人資處」，專責訓練計畫及訓練預算之編訂與執行，為培育公司經營發展所需的人才，每年檢視業務狀況，據以辦理訓練，同時鼓勵同仁自我進修，以提升專業知識及相關技能。

中宇環保人才培育與發展策略



1. **新進訓練**：中宇環保對人員的培訓相當重視，在員工新進聘用後隨即進行為期二天關於自身權益、內部規章(包括反貪污政策及程序)、工安、勞安法及勞基法等人權相關的教育訓練。在人才發展過程中，亦不斷探求組織和個人需求，並隨時檢視業務狀況、職位所需能力項目，規劃訓練發展體系和規範，搭配實體課程、線上課程及師徒導師制度，逐步開展各項必備訓練，以提升個人生涯發展所需之知識及技能。
2. **教育訓練**：遵照相關法令規定，積極推動事業單位內之工安教育訓練計畫，以確保員工的安全與健康；並為員工施以各項專業教育訓練。2018 年的教育訓練費用支出為 2,015 仟元，全公司平均每人訓練時數 6.9 時。

2018 年度教育訓練統計

2018 年	受訓人數	受訓總時數	總人數	平均時數
女	28	541	143	3.8
男	415	7,631	1,049	7.3
主管職位	47	679	141	4.8
專業職位	92	2,105	388	5.4
基層職位	304	5,388	663	8.1

3. **接班人培訓計畫及師徒導師制度**：以維持組織核心競爭力，塑造傳承之分享文化，激發個人學習熱忱及活絡組織氣氛。

中宇環保的人才發展策略理念所發展建構出一套完整的訓練體系，於年終績效核定時，所有員工均接受績效審查與現職職務規劃評定。透過 E 化訓練管理系統，建立個人的

學習地圖，並審慎的評估訓練課程，發展多元化之學習途徑，讓員工在學習中不斷的成長。為了配合公司邁向國際化的發展策略，也啟動國際語文訓練列車，藉此建立員工宏觀的國際觀。在提升工程設計能力方面，積極購置各項 3D 軟體，辦理 3D 設計研討會及訓練營，建立 3D 設計模組，加上時間因素，運用至 4D 施工程序。持續不斷培育出更優秀及具備國際化的人才為公司核心策略，也是公司必要長期的投資，公司不遺餘力提供優化學習資源，以提高公司人才培育品質，並朝國際化公司邁進。



8.2.13 補助員工辦理「高雄捷運幸福卡」響應節能減碳

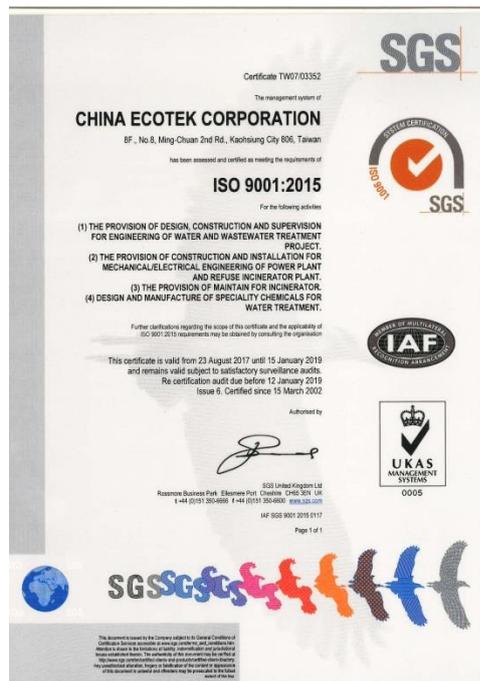
本公司為善盡企業社會責任，並落實節能減碳政策及增進員工通勤安全，持續推廣及鼓勵員工搭乘高雄捷運及大眾交通系統(公車及腳踏車)，2018年度補助員工申辦高雄捷運幸福卡，共補助489人次。

8.3 品質管理系統

本年度追查稽核支出合計 339 仟元。

8.3.1 ISO 9001

中宇環保公司自 1999 年申請 ISO 9001 驗證至今，中間經歷 2000 年及 2008 年改版，於 2017 年 7 月通過 2015 版外部驗證，並朝持續改善及全面品質經營目標邁進。



1. 經營理念及品質政策

經營理念：中宇環保經營團隊暨全體同仁秉持「卓越、技術、誠信、品質」四大核心價值的經營理念，發展「工程」、「操作維護」、「循環經濟」三足鼎立的成長策略，與客戶共創價值，成為客戶信賴的企業。

- (1) 品質政策：總經理考量公司經營理念及客戶需求與期望，明訂本公司之品質政策為：以卓越的技術和誠信的服務，提供客戶滿意的品質。
- (2) 管理階層承諾持續有效改善品質管理系統，透過集會、公告或電子通信等各種方式，向全體員工宣導公司品質政策，使其確實了解並落實施行。
- (3) 品質政策應於「管理審查會議」中檢討其持續適切性，適時予以修正調整。

8.3.2 ISO 14001

中宇環保在環境管理上以環境保護應有之責任，落實各項環境管理作業，遵循環保法令及國際公約之規範，為建立良好之生活環境而努力。於 2006 年 8 月即通過 ISO 14001 環境管理系統之評核並頒予證書，為了維持品質之要求，自驗證通過後年年委請 SGS 台灣檢驗科技公司進行年度的外部稽核及審查，顯示中宇環保對環境管理的重視及要求。



1. 環境政策

- (1) 確實遵守政府相關的環境法規及其他要求事項；致力推動水處理工程及代操作營運工程等符合環境管理系統。
- (2) 對員工進行環保教育訓練，以落實環保工作；持續推動引進環保工程技術，資源再利用。
- (3) 環境管理系統，進行稽核檢討，藉由持續改善來提升環境品質。
- (4) 傳達中宇環保環境政策給環境相關方，並與其保持溝通，共同為保護環境、維護環境、節能減碳建構綠色企業而努力。
- (5) 配合集團推廣中宇環保及員工綠色生活。

8.3.3 OHSAS 18001

中宇環保在職業安全衛生管理上是以教育培養管理等方式提升員工安衛意識與素養，確保作業勞工之安全已達到零災害為最終目標。於 2001 年 3 月通過 OHSAS 18001 職業安全衛生管理系統之評核並頒予證書。為了維持品質要求，自驗證通過後年年委請 SGS 台灣檢驗科技公司進行年度的外部稽核及審查，顯示中宇環保對職業安全衛生管理的重視及要求。



1. 職業安全衛生政策

- (1) 杜絕工程作業中可能造成之墜落、感電、崩（倒）塌、中毒、撞傷、疾病等之危害因子。
- (2) 增進作業環境安全衛生設備，預防傷害事件及疾病的發生，實施勞工健康管理與促進健康活動，做好各項防護安全與健康工作，持續改善安全衛生管理與績效。
- (3) 嚴格遵守職業安全衛生法規及業主等利益相關者之合理要求，持續推動「零災害」運動，做好災害預防工作。
- (4) 藉由教育訓練、宣導、安全觀察、安全參與及諮詢溝通，將政策、法令傳達給每位員工，並持續對承包商、協力廠商宣導職業安全衛生政策與理念。
- (5) 公開宣導我們的職業安全衛生政策、措施及安衛管理績效；以取得員工、客戶、業主、社會團體、政府機關及利益關係人對本公司的信賴

8.4 職業安全衛生

8.4.1 安全衛生宣言

中宇環保所有同仁謹遵職業安全衛生的宣言是：

尊重勞工生命價值、善盡企業社會責任；

培養安衛優質文化、追求零的災害風險。

為達成「零災害」要求，我們承諾做到：

1. 工程危害預防：杜絕工程作業中可能造成之墜落、感電、崩（倒）塌、中毒、撞傷、疾病等之危害因子；
2. 安衛及健康管理：增進作業環境安全衛生設備，預防傷害事件及疾病的發生，實施勞工健康管理與促進健康活動，做好各項防護安全與健康工作，持續改善安全衛生管理與績效；
3. 零災害宣導：嚴格遵守職業安全衛生法規及業主等利益相關者之合理要求，持續推動「零災害」運動，做好災害預防工作；
4. 多元管道推廣：藉由教育訓練、宣導、安全觀察、安全參與及諮詢與溝通，將政策、法令傳達給每位員工，並持續對承攬商、協力廠商宣導職業安全衛生政策與理念；
5. 關係人說明：公開宣導我們的職業安全衛生政策、措施及安衛管理績效，以取得員工、客戶、業主、社會團體、政府機關及利益關係人對中宇環保的信賴。

8.4.2 安全衛生政策、目標及方案

為加強宣導安全衛生管理，勞安處依照公司安衛政策每年訂定不同目標且量化，2018 年目標為「安全是我的責任，做好工安是我的驕傲」，再由各部門之方案負責人依目標訂立符合所屬之方案名稱，並每季檢討達成率。中宇環保於各主要廠、辦公處所等地，均張貼由總經理所核示之目標及方案，藉以提醒所有同仁全員工安的重要性。

中宇環保 2018 年職安衛目標及方案執行重點如下：

 中宇環保工程股份有限公司 CHINA ECOTEK CORPORATION	職安衛目標、方案管理程序	編號	頁序:111
	107年管理目標、方案	初訂日期:104.12.25	最近修訂日期:

目 標

「安全是我的責任，做好工安是我的驕傲」

方 案

C2-自動檢查有恆心、安全衛生有信心
 E1-提升協力商工安意識，塑造安全文化
 E2-落實執行與檢查，降低工安違規及職災發生率
 E3-督導協力管理機制，導正不良違規觀念
 E4-加強防禦駕駛，落實作業監督
 E5-營建工程作業，落實作業監督
 E6-就業場所零災害、永續發展可期待
 E7-安全的把工作做好，建立中宇工安文化
 E8-工安意識如信仰，教育訓練不嫌少
 E87-安安全全工作、平平安安回家

績效指標

1. 職災件數 (25分)：【重大職災扣5分/每件、重度傷害(失能30日以上)扣2分/每件、中度傷害(失能4-29日)扣1分/每件、中輕度傷害(失能1-3日)扣0.2分/每件、輕度傷害(無失能)扣0.1分/每件；屬交通方面職災(有失能)扣0.2分/每件、交通方面職災(無失能)扣0.1分/每件、設備損失(無失能)扣0.2分/每件，主動提報「虛驚事故」加0.1分/每件(最高加5分)】。
2. 業主罰單次數 (25分)：【每次扣0.1分。業主獎勵(部門工安競賽第一名加1分、第二名加0.5分、第三名加0.3分；廠處來文獎勵或頒發獎金加0.2/每件(最高加5分))，主動開立罰單加0.05分/每件(最高加5分)】。
3. 勞檢單位開立違規單 (10分)：【停工或罰鍰扣1分/每次、缺失單扣0.2分/每件，勞檢機構檢查來文無缺失記錄(含建議事項)加0.3分/每件(最高加5分)】。
4. 諮詢與溝通 (10分)：【缺一次扣0.1分。每季各一級單位至少召開一次並作成紀錄】。
5. 主管現場巡視次數 (10分)：【缺一次扣0.1分。工地負責人每週至少巡視一次並作紀錄】。
6. 教育訓練 (10分)：【缺一人次扣0.05分，開工前每位員工應接受教育訓練並紀錄】。
7. 管理方案 (5分)：【管理方案執行率未達90%扣0.5分/每案】。
8. 內部稽核 (5分)：【發現次缺扣0.1分/每件、觀察事項扣0.05分/每件】。

1. 高風險作業定義

中宇環保平日作業多數集中於中鋼及中龍廠區，除因應業主對於高風險作業之定義執行外，另均依中宇環保 OHSAS 18001 安全衛生管理系統中之顯著風險作業管理程序，執行所謂高風險作業。

中宇環保所定義之顯著風險作業係指：缺氧作業、吊裝作業、施工架組配作業、鋼構組配作業、高架作業、屋頂作業、管制區動火作業、近電作業、有毒氣體環境作業等。

2. 職業災害統計分析

中宇環保 2018 年無職業疾病發生，亦無與工作有關的死亡人數之案件，總計發生 4 件職災事故：輕傷害 1 件、失能傷害 3 件(含交通事故 1 件)，另危害類型件數分別為：跌倒 1 件、衝撞 1 件、割傷 1 件、交通 1 件。

中宇公司並無從事具高風險或高特定疾病發生率的工作與職務。

職業災害發生率

年度	失能傷害頻率(F.R.)	失能傷害嚴重率(S.R.)
2014 年	0.39	6.56
2015 年	0	0
2016 年	0.39	1.56
2017 年	0	0
2018 年	0.83	9.5

註：失能傷害頻率(F.R.)=失能傷害次數/總經歷工時 x1 百萬工時
失能傷害嚴重率(S.R.)=失能傷害總日數/總經歷工時 x1 百萬工時

2018 年區分員工性別之傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率、因公死亡數統計如下表：

傷害率(IR)	男	0.18%
	女	0%
	總計	0.16%
職業病率(ODR)	男	0%
	女	0%
	總計	0%
損工日數率(LDR)	男	7.98
	女	0 %
	總計	7.04%
缺勤率(AR)	男	0.43%
	女	1.34%
	總計	0.54%
因公死亡數	男	0
	女	0
	總計	0

註：工傷率(IR)=(總計失能傷害人件/總經歷工時) x200,000
損工率 (LDR)=(失能傷害之總損失日數 / 工作總時數) x200,000
職業病率(ODR)=職業病事件件數總計/工作總天數 x100%
缺勤率計算基準(AR)=缺勤日數/工作總天數 x100%
【缺勤係指：工傷假+普通傷病假+特准病假(含女性生理假)】
死亡數為因工傷死亡的員工數

3. 降低工安違規率及職災發生率

中宇環保為逐年降工安事故及工安違規率，每年均訂定九項管控數值(如下表)，並由勞安處訂定職安衛目標及各部門所制訂之方案來共同努力達成，2018年工安違規率、協力及中宇一般事故、中宇交通事故均未達標，因此中宇環保將持續落實各項安全宣導並要求各部門在制定2019年度方案時將降低職災及交通事故列為最重要的管控項目，期許藉由各項宣導及管制措施，降低失能傷害頻率及嚴重度。本公司並無從事具有高風險或高特定疾病發生率的工作。

2018年工安違規及職災發生率

類別	項目	2017年實際值	2018年目標值	2018年實際值
工安違規	工安違規率	0.22	0.17	0.22
協力一般事故	失能傷害頻率	0.82	0.5	0.82
	輕傷害頻率	0.82	0.75	0.82
中字一般事故	失能傷害頻率	0.79	0.4	0.79
	失能傷害嚴重率	13.06	3.8	13.06
	輕傷害頻率	0.79	0.8	0.79
中字交通事故	失能傷害頻率	0.4	0.8	0.40
	失能傷害嚴重率	36.82	15.7	36.82
	輕傷害頻率	0	0.4	0

4. 事故統計紀錄和通報制度系統

中字環保對於所有工安事故統計紀錄統由勞工安全衛生處負責，不論是死亡、失能傷害、輕傷害或就診醫療等事故(輕傷害排除於傷害率 IR 之計算)，均詳細記錄於年度職災一覽表，並在年度結束實施統計、分析，於管理審查會議中檢討，及訂定下年度之預防措施或製訂計畫、方案做改善。(上述損工日數係以日曆天統計，此項日數不包括受傷當日及恢復工作當日)

所有事故之通報流程，由現場發現者直接報告其所屬主管及勞工安全衛生處，再由主管分別向上通報。

以上有關之事故統計紀錄和通報制度系統，均直接規範於 ISO 9001 及 OHSAS 18001 安全衛生管理系統中(管理審查程序、緊急事件準備及應變管理程序及職災事件調查處理程序)。

中字環保持續承諾透過建立安全衛生規範，提供勞工一個安全、舒適的職場環境，並會進行所有職業災害個案原因分析，研擬與執行改善方案，定期統計分析職災各項指標，於公司所有安全衛生會議中提出，要求管控值超標部門持續改善。中字環保各專案工程或他公司員工發生失能傷害事件時，也會利用各項會議或零災害運動，向所有人員(包括協力廠商)實施案例安全宣導，避免類似事件再度發生，並將失能傷害事件降至最低。

8.4.3 落實全員參與工安，提高危害辨識能力

1. 中宇環保為落實全員參與工安，提升勞工的安全意識，以現場最主要之作業危害項目，規劃中鋼高架、吊掛、電氣體感訓練，參訓對象以新進及從未參加體感訓練之人員為主，讓參加訓練之人員實際體驗工作場所可能潛在的危害，提昇對危害的辨識能力及敏感度，2018 年辦理 16 場次，共 216 人次參加。
2. 規劃線上工安測驗平台，測驗題目依工作類型區分為兩大類，第一類包括行政管理人員、工地主管(含專案經理)，第二類則為監造及工安人員，這兩大類皆有規劃相對應的測驗題目，所有員工都必須通過測驗，測驗結果將列入當年度考績評分的重要參考項目之一，期望藉由本項測驗之執行，逐漸影響每位同仁成為一個重要的工安文化。
3. 2018.08 起辦理中鋼廠區監火人員訓練，計 8 場次，共 272 人次參加，除因應廠區動火作業要求，期望擴大並建立(中宇環保自有及協力商)作業人員的防火觀念。

8.4.4 健康關懷及健康促進

為符合職業安全衛生法規要求，2015 年訂定公司級「人因性危害」及「女性勞工母性健康保護實施計畫」，2016 年修訂「異常工作負荷促發疾病預防計畫」，並於 2018 年持續執行，期能透過系統化的管理方法，做到平衡員工身心健康與家庭幸福的最高目標。2018 年也持續辦理健康講座增加同仁疾病預防的知識，請專業人士傳達正確健康觀念，強化員工對健康的認知，亦提供相關健康議題諮詢和討論。

1. 推廣異常工作負荷促發疾病預防計畫：

中宇環保 2018 年在推廣異常工作負荷促發疾病預防計畫，篩選出 30 位針對健康高風險群同仁填寫過勞與危險因子調查表，調查與分析結果如為高至中度風險級，由醫護人員實施健康訪談，了解其疾病控制情形和工作負荷量，提供正確衛教，並傳遞給各單位主管知悉與進行後續關懷追蹤，必要時調整其工作量。

2. 推動及執行人因性危害預防計畫：

2018 年針對儀電、水務處同仁分發肌肉骨骼傷害問卷要求填報，衛教同仁正確工作姿勢，鼓勵於工作前、休息時多做伸展運動、平時養成規律運動習慣。

3. 執行母性勞工健康保護實施計畫：

2018 年針對懷孕後與產後一年內女性同仁進行問卷調查，共計 2 位，評估工作場所是否有造成母體之危害物質，提供保護對象健康指導、危害告知，必要時工作調整等健康保護措施，以確保懷孕、產後、哺乳女性同仁之身心健康，以達到母性健康保護之目的。

4. 實施年度健康檢查：

中宇環保每年度均實施員工一般健康檢查及特殊作業健康檢查，一般健檢亦開放眷屬參加。並依據年度健檢結果與分析，將一般與特殊健康檢查之結果實施分級管理，並將檢查結果有異常狀況的資料彙整供相關直屬主管作為派工參考，也提供個人之健康指導。另將健康檢查資料登錄於 ERP 系統內，建立個人的健康履歷，供同仁能隨時查閱自己健檢資料、掌握自己健康數據趨勢，自行做好健康管理與控制。

5. 專任護理人員實施各項健康服務：

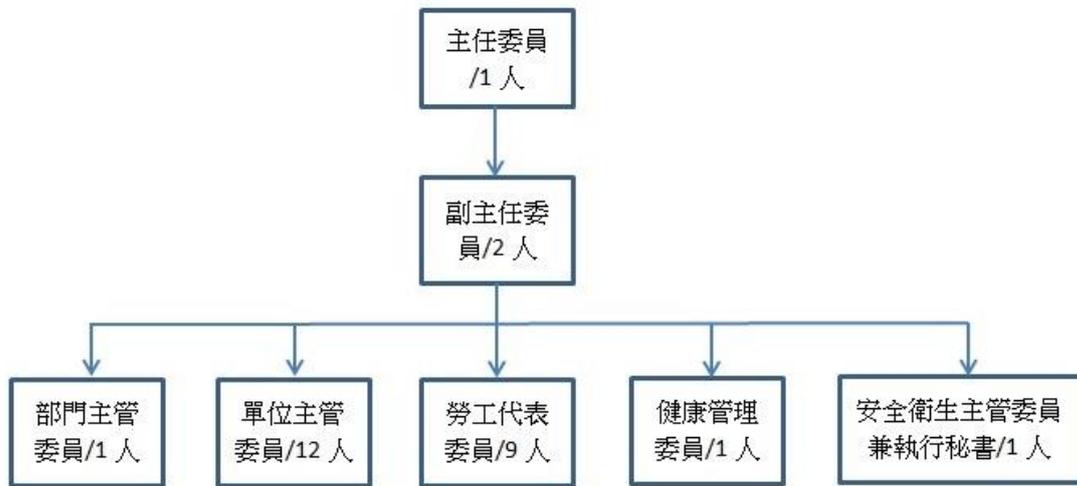
依照勞工健康保護規則之規定，由專任護理人員實施健康管理及辦理臨廠健康服務、職業傷病及一般傷病之防治、勞工健康紀錄分析、評估、管理及保存。2018 年計辦理職業醫學專科醫師臨廠服務 12 次，以及在高雄、台中辦理共 4 場健康講座、9 場急救訓練，希望增進員工健康與急救的相關知能，並針對同仁健康問題，請專業人士傳達正確健康保健觀念，讓同仁能實踐健康生活。另針對健檢三高達關懷值同仁健康關懷與指導，每三個月給予健康追蹤表單，請主管督促與回覆同仁健康控制情況。

6. 協力廠商健康管理：

中宇環保視「協力廠商」為自己人的夥伴關係，對於協力廠商人員健康情況亦相當重視，在協力廠商辦證時由專任護理人員檢查健康檢查報告，彙整達到關懷級的人員名單，由中宇各工地負責人要求協力廠商公司負責人，每季定期追蹤後續診療及檢查結果，確實負起管理監督執行之責任，控制未穩定前不得派遣從事「勞工健康保護規則」要求不適合從事之作業。

8.4.5 消除「安全衛生」危害因素

1. 每 3 個月召開「職業安全衛生委員會議」：中宇環保職業安全衛生委員會由 27 位委員組成，其中勞工代表委員佔 9 位(33%)，由總經理擔任主任委員，安全衛生主管委員兼任執行秘書，每 3 個月開會一次，必要時召開臨時會議，負責擬定、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務。



職業安全衛生委員會組織架構

2. 每月分區召開「協力廠商安全衛生委員會議」：每月由中、南部地區分別召開協力廠商安全衛生委員會議，協調及溝通與承攬人間之安全衛生應遵守及注意事項，對於主動提報虛驚事件、工安楷模、安全衛生改善提案優良人員及工安評比獲獎之協力廠商，將於會議中公開表揚，並由專款專用之工安罰款專戶提供適當獎金予以獎勵。
3. 每月定期舉辦「工安人員教育訓練及座談會」：每月定期在座談會中與各工區交流安衛管理方式與缺失改善現況，提供職業安全衛生法規最新要求與做法，藉此增加現場工安人員本職學識及安衛管理能力。
4. 現場安全衛生聯合巡檢：每月定期在中、南部地區實施現場安全衛生聯合巡檢，由勞安處指定巡檢工區，各單位二級主管全程陪同並參與稽核。聯合巡檢除可增加各單位安衛人員及二級主管的巡檢技巧與經驗外，在稽核過程當中也能參考其他單位的安衛管理方式，藉此修正並完善所屬工區的安全衛生管理，勞安處也會將巡檢各項優缺點或建議事項，於協力廠商安全衛生委員會議中提出檢討。



協力廠商安全衛生委員會議



職業安全衛生委員會議



工安人員教育訓練及座談會



現場安全衛生聯合巡檢

8.4.6 承攬商安全衛生管理與教育訓練

1. 開工前危害鑑別及風險告知：各項工程(事)開工前召開「工作安全會議」，告知環境及施工危害等風險且要求確實遵守各項安全施工程序，並成立協議組織要求所有協力廠商加入，於每月定期召開協議組織會議，討論現場職業安全衛生管理及不符合改善措施。
2. 每日危害預知：每日上工前，各作業區及協力廠商針對工作危害進行「零災害活動」，觀察、目視或詢問施工人員精神狀況及檢查是否配戴安全護具，提醒叮嚀工作環境的潛在危害並告知當日工作之安全作業標準(SJP)，提升預知危險能力；工作中藉由安全觀察及安全接談，消除不安全行為、不安全環境之潛在危害因素，以防止災害發生。
3. 酒測管制：為達成「上班不喝酒，喝酒不上班」之目標，各專案工程以「酒測器」隨時檢測勞工之酒精濃度，如檢測有酒精反應，該日不得進場施工。
4. 血壓量測：提供血壓計鼓勵自有人員及協力廠商員工使用，有助於預防及控制有因高血壓產生之危害，提醒高血壓患者定時服用降血壓藥物，避免因血壓升高所可能導致的意外發生，當日派工人員也可依據血壓量測結果做適當的工作分配，例如血壓過高者不宜從事高架作業，以達到健康關懷與促進的目的。
5. 在職勞工安全衛生教育訓練：中宇環保每年定期舉辦所有在職勞工安全衛生教育訓練，增加人員危害鑑別及預知危險的能力，落實法規教育訓練之要求。訓練對象包括自有人員及協力廠商員工，訓練內容著重於職業安全衛生相關法規、工作安全標準、職業災害案例分析與討論，並對交通安全及健康管理做重點宣導。



協議組織會議



每日零災害運動



酒測管制

血壓量測



在職勞工安全衛生教育訓練

8.5 法規遵循

1. 法規鑑別

在 OHSAS 18001 管理系統中，要求組織必須承諾符合相關的法規，並應鑑別相關的法令規章與其他要求事項。中宇環保勞安處依相關法規實施鑑別，將政府公告且適用中宇的相關安衛法規資訊，傳送給各相關權責單位實施與因應配合。2018 年針對安衛法規執行法規鑑別總計 2 件。

2. 法規符合性

中宇環保 2018 年共發生 1 件被勞動檢查機構處以罰鍰事件，罰鍰原因及矯正預防措施如下表所示：

告發單位	違反規定	罰鍰金額	違反事實	矯正預防措施
高雄市勞工局	職業安全衛生法第 26 條第一項	6 萬元	中鋼 Y4 現場電氣修護工程 LED 燈具更換作業使用固定式起重機承載勞工危害無書面或協商會議記錄告知	1.施工前應先實施危害鑑別，並對作業勞工可能危害實施書面或協商會議記錄告知。 2.加強施工架安全宣導及教育訓練。

過去五年之違反職業安全衛生法規狀況如下表所示：

年度	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
告發單位	勞動部職安衛署北區中心	高雄市政府勞工局 勞動部職安衛署北區中心	勞動部職安衛署北區中心	勞動部職安衛署北區中心 新北市政府勞工局 高雄市政府勞工局	高雄市勞工局
處分件數/ 總金額	共 1 件/ 6 萬元	共 4 件/ 24 萬元	共 2 件/ 12 萬元	共 5 件/ 53 萬元	共 1 件/ 6 萬元

9. 社會

9.1 理念與範疇

1. 主動負責：以員工及協力人員的安全衛生及健康照護為公司的天職，也在待遇、福利、平權及員工、協力人員的培訓等各方面主動善盡企業責任。
2. 多元投入：除著重股東、企業員工、協力人員及在地民眾的權益，並以正派經營及維護公平競爭做自我要求之外，也對國家的公共政策及國際相關事務善盡言責。

9.2 參與公共事務原則

中宇環保員工不以公務身分涉入政治是一貫的傳統，公司亦無政治獻金。在參與公共事務方面，我們的主要原則如下：

1. 多元包容：兼顧利害關係人的立場及社會責任為重。
2. 專業陳述：依國際及國內的專業資訊表達意見。
3. 公平正義：公平競爭原則，符合社會公理。

9.3 社會參與路徑

2018 年社會參與方面，中宇環保主要透過管理部門執行，主要活動分述如下：

工作類別	辦理單位	工作重點
人權與人力發展	人資處	協商合理工作環境政策、知識分享
安全與衛生	勞工安全衛生處	防範企業造成的事故與流行病預防
中央與地方公共事務	管理部門	參與國內外之交流 敦親睦鄰、社會關懷及參與急難救助
社會關懷	管理部門	與民意代表、行政機關、媒體之良好互動 急難救助、照顧弱勢族群、關心生態環境

9.4 社會責任支出

2018 年社會參與方面，主要捐贈如下：

項目	內容	金額
捐贈學協會	贊助學協會所舉辦之研討會、座談會	36.5 萬
捐贈中鋼集團教育基金會	贊助文化教育工作、促進工程相關域之教育及人才培育	20 萬
其他	其他社會支出	80 萬
合計		136.5 萬

9.5 社會服務

為善盡企業社會責任，於 2018 年贊助中鋼集團教育基金會、高雄工業會、中國工程師學會、台菲水質研究中心為運計畫、2018 年南向商標論壇等活動。

附錄

附錄一：GRI 準則對照表

以下揭露指標皆經外部查證，相關查證如外部保證說明書所示

一般揭露

GRI 準則	揭露項目	章節	標題	頁碼	註解	
GRI 102 一般揭露 2016	組織概況					
	102-1	組織名稱	2.2	關於中字環保	9	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	5.2	工程服務	48	
	102-3	總部位置	2.2	關於中字環保	10	
	102-4	營運活動地點	2.2	關於中字環保	10	
	102-5	所有權與法律形式	4.1.2	投資事業	45	
	102-6	提供服務的市場	2.6	業務與規模	15	
			5.2	工程服務	48	
	102-7	組織規模	2.2	關於中字環保	9	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	8.2	員工權益	81	
	102-9	供應鏈	7.3	穩定質優的供應商	67	
			7.5	主要供應商分析	72	
	102-10	組織與其他供應鏈的重大改變	-	-	-	無重大改變。
	102-11	預警方針或原則	3.2.5	風險預防	41	
	102-12	外部倡議	-	-		2018 年無響應由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議。
	102-13	公協會的會員資格	7.6	外部交流與合作	73	
策略						
102-14	決策者的聲明	2.1	經營者的話	7		
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	2.1	經營者的話	7		
倫理與誠信						
102-16	價值、原則、標準和行為規範	3.1.6	正派經營	24		
治理						
102-18	治理結構	3.1	永續治理	18		

			3.1.5	專業委員會	22	
102-19	授予權責		3.1.5	專業委員會	22	全面選項
102-20	高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任		3.1.5	專業委員會	22	全面選項
102-22	最高治理單位與其委員會的組成		3.1.4	董事會及監察人	20	全面選項
利害關係人溝通						
102-40	利害關係人群體		3.2.2	利害關係人鑑別	29	
102-41	團體協約		8.1.4	中宇公司企業工會	79	
102-42	鑑別與選擇利害關係人		3.2.2	利害關係人鑑別	29	
102-43	與利害關係人溝通的方針		3.2.4	利害關係人互動	36	
102-44	提出之關鍵主題與關注事項		3.2.2	利害關係人鑑別	29	
報導實務						
102-45	合併財務報表中所包含的實體		4.1	營運財務	42	
102-46	界定報告書內容與主題邊界		3.2.3	管理方針	32	
102-47	重大主題表列		3.2.3	管理方針	32	
102-48	資訊重編		-	-	-	無重編
102-49	報導改變		3.2.3	管理方針	32	
102-50	報導期間		1	關於本報告書	5	
102-51	上一次報告書日期		1	關於本報告書	5	
102-52	報導週期		1	關於本報告書	5	
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人		1	關於本報告書	5	
102-54	依循 GRI 報導的宣言		1	關於本報告書	5	
102-55	GRI 內容索引		1	GRI 準則對照表	105	
102-56	外部保證/確信		1	關於本報告書	5	

管理方針

GRI 準則	揭露項目	章節	標題	頁碼	註解
GRI103	103-1 解釋重大主題及其邊界	3.2.3	管理方針	32	
管理方針	103-2 管理方針及其要素	3.2.3	管理方針	32	
2016	103-3 管理方針的評估	3.2.3	管理方針	32	

特定主題揭露 經濟面

GRI 準則	揭露項目		章節	標題	頁碼	註解
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4.1.1	營業績效及盈餘分配	42	重大主題
	201-4	自政府取得之財務補助	4.1.3	資金來源與政府補助	46	
GRI 202 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員之標準薪資與當地最低薪資的比例	8.2.1	薪酬管理制度完善	80	

特定主題揭露 環境面

GRI 準則	揭露項目		章節	標題	頁碼	註解
GRI 307 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環保法規	6.3	法規遵循	61	

特定主題揭露 社會面

GRI 準則	揭露項目		章節	標題	頁碼	註解
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工總數及比例	8.1.3	人員流動	77	重大主題
	401-2	提供員工的福利	8.2.5	員工福利	82	
	401-3	育嬰留停	8.2.8	支持員工申請育嬰留停	86	
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	由勞資共同組成正式的安全維生委員會工作者代表	8.4.5	消除「安全衛生」危害因素	100	重大主題
	403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	8.4.4	健康關懷及健康促進	98	
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	8.2.12	員工教育訓練	88	
	404-2	提升員工職能管理及過渡協助方案	8.2.4	員工發展	82	
	404-3	接受定期績效及職業發展檢視的員工比例	8.2.3	績效考核與晉升制度	81	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	8.2	員工權益	80	
	405-2	女性對男性基本薪資和報酬比率	8.2.1	薪酬管理制度完善	80	

GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	8.2	員工權益	80	2018 年無歧視事件。
GRI 407 結社自由與 團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營據點或供應商	8.1.4	企業工會	79	
GRI 408 童工 2016	408-1	營據點和供應商使用童工之重大風險	8.1..2	人力結構	76	2018 年無使用童工事件。
GRI 409 強迫或強制 勞動 2016	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	8.1..2	人力結構	76	2018 年無強迫或強制勞動事件。
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.3	客戶隱私保障	49	

附錄二：ISO 26000 條文對應

	主要議題	對應章節	備註
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	3.2 利害關係人議合	
人權	守規性的查核	3.1.6 正派經營	
	人權的風險處境	7.供應鏈	
	共犯的避免	3.1.6 正派經營	
	解決勞騷埋怨	8.2 員工權益	
	歧視與弱勢族群	8.2 員工權益	皆符合勞基法規定
	公民與政治權	8.2 員工權益 7.供應鏈	
	經濟社會與文化權	9.社會	
	工作的基本權利	8.2 員工權益	
勞動實務	聘雇與聘雇關係	8.1 人才招聘與留才	
	工作條件與社會保護	8.2 員工權益	
	社會對話	3.2 利害關係人議合	
	工作的健康與安全	8.4 職業安全衛生	
	人力發展與訓練	8.2 員工權益	
環 境	污染預防	6.1 環境污染防制	
	永續的資源利用	如備註	工程公司不適用
	氣候變遷的減輕與適應	如備註	工程公司不適用
	天然環境的保護與恢復	6.1 環境污染防制	
公平的經營實務	反貪腐	3.1.6 正派經營	
	負責任的政治參與	如備註	無任何政治活動
	公平競爭	如備註	中宇環保於市場推廣時，秉持誠信原則，遵守政府法令及要求。並以公司內部政策或規定為依循。
	促進影響圈的社會責任	7.供應鏈	
	尊重智慧財產權	如備註	訂有相關獎勵辦法
	公平的行銷、資訊與契約的實務	7.供應鏈	
消費者議題	保護消費者的健康與安全	7.供應鏈	
	永續消費	7.供應鏈	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	5.5 顧客滿意度調查	
	消費者資料保護與隱私	3.1.6 正派經營	
	提供必要的服務	2.6 業務與規模	
	教育與認知	7.供應鏈	
	社區參與	9.社會	
社區參與與發展	教育與文化	9.社會	
	就業創造	8.2 員工權益	
	科技發展	如備註	工程公司不適用
	創造財富與收入	8.2 員工權益	
	健康	8.2 員工權益	

有責任的投資

4.投資人

附錄三：聯合國全球盟約對照表

分類	10 項原則	對應章節	註 解
人 權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	8.2 員工權益	
	保證不與踐踏人權者同流合污	8.2 員工權益	
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	8.2 員工權益	
	消除一切形式的強迫和強制勞動	8.2 員工權益	
	切實廢除童工		本公司從未雇用童工
	消除就業和職業方面的歧視		
環 境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	如備註	工程公司不適用
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法		工程公司不適用
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術		工程公司不適用
反貪腐	企業界應努力反對一切形式的貪腐，包括敲詐和賄賂	3.1.6 正派經營	

附錄四：獨立檢核意見聲明書

獨立檢核意見聲明書

中宇環保工程股份有限公司 2018 年企業社會責任報告書

英國標準協會與中宇環保工程股份有限公司(簡稱中宇環保)為相互獨立的組織,英國標準協會除了針對中宇環保工程股份有限公司 2018 年企業社會責任報告書進行檢核外,與中宇環保並無任何財務上的關係。

本獨立檢核意見聲明書的目的,僅作為對下列有關中宇環保 2018 年企業社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行檢核之結論,而不作為其他之用途。除對檢核項目提出獨立檢核意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立檢核意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立檢核意見聲明書係基於中宇環保提供予英國標準協會之相關資訊檢核所作成之結論,因此檢核範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內,英國標準協會認為這些資訊內容都是完整的。

對於這份獨立檢核意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將由中宇環保一併回覆。

檢核範圍

中宇環保工程股份有限公司與英國標準協會協議的檢核範圍,係依據 GRI 永續性報導準則檢核中宇環保工程股份有限公司 2018 年企業社會責任報告書其內容遵循 GRI 永續性報導準則核心選項的程度,對於報告書揭露的原始數據不屬於本次檢核範圍。

意見聲明

我們總結中宇環保工程股份有限公司 2018 年企業社會責任報告書內容,對於中宇環保的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。

我們的工作是由一組具有 GRI 永續性報導準則檢核能力之團隊執行,以及策劃和執行這部分的工作,以獲得必要的訊息資料及說明。我們認為就中宇環保所提供的足夠證據,表明其依循 GRI 永續性報導準則的報告書方法和他們的自我聲明符合 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

GRI 永續性報導準則

中宇環保提供有關符合 GRI 永續性報導準則的自我宣告,與相當於“核心選項”(每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題,至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求)的相關資料。基於檢核結果,我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋中宇環保的社會責任與永續性主題。

重大性

中宇環保公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對組織的管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了中宇環保的重大主題。

利害關係人包容性

本年度報告書反映出中宇環保已持續尋求利害關係人的參與,以發展及達成對企業永續具有責任且策略性的回應。此系統正被發展以產生必要的資訊。報告書中已公正地報導與揭露經濟、社會和環境的資訊,足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了中宇環保的包容性主題。

永續性

這份報告書已展現中宇環保在永續性之廣大脈絡中的績效。

完整性

中宇環保於本報告書中涵蓋績效揭露項目與所定義之報告書範圍足以反映相關顯著之經濟、環境及社會衝擊,並且使相關的利害關係人能審視組織於報告書期間的績效。這份報告書涵蓋了中宇環保的完整性。

責任

這份企業永續報告書所屬責任，為中宇環保負責人所有。我們的責任為基於所描述的范围，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的檢核意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗場的領導者。本檢核團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、GRI Standards、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本檢核係依據 BSI 公平交易準則執行。



For and on behalf of BSI:

Peter Fu
Managing Director BSI Taiwan
2019-06-21

bsi.

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

GRI CHECK INDEPENDENT OPIONION STATEMENT

China Ecotek Corporation 2018 Corporate Social Responsibility Report

The British Standards Institution is independent to China Ecotek Corporation (hereafter referred to as CEC in this statement) and has no financial interest in the operation of CEC other than for the GRI Check of this report.

This statement has been prepared for CEC only for the purposes of GRI Standards Check relating to its corporate social responsibility (CSR), more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent opinion statement may be read.

This statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by CEC. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete.

Any queries that may arise by virtue of this independent opinion statement or matters relating to it should be addressed to CEC only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with China Ecotek Corporation includes the check of the extent of China Ecotek Corporation 2018 Corporate Social Responsibility Report is adherence to GRI Standards: Core option is conducted in accordance with GRI Standards, however, the data disclosed in the report is not verified through the GRI Check process.

Opinion Statement

We conclude that China Ecotek Corporation 2018 Corporate Social Responsibility Report Review provides a fair view of the CEC CSR programmes and performances during 2018 year.

A team of CSR report assurers in accordance with GRI Standards carried out our work. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations. We conclude that CEC provided sufficient evidence to satisfy the description of their approach and their self-declaration of in accordance with GRI Standards: Core option was fairly stated.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

CEC provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards: Core option (For each material topic covered by a topic-specific GRI Standard, comply with all reporting requirements for at least one topic-specific disclosure). Based on our review, we confirm that social responsibility and sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the CEC's social and sustainability topics.

Materiality

The CEC publishes information completely with materiality analysis that enables its stakeholders to make informed judgments about the CEC's management and performance. In our professional opinion the report covers the CEC's material topics.

Stakeholder Inclusivity

In this report, it reflects that CEC has continually made a commitment to its stakeholders, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for economic, social and environmental information in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the CEC's inclusivity topics.

Sustainability context

The report presents the CEC's performance in the wider context of sustainability.

Completeness

Coverage of the material topics and their boundaries should be sufficient to reflect significant economic, environmental and social impacts and enable stakeholders to assess the reporting CEC's performance in the reporting period; in our professional opinion the report covers the CEC's Completeness.

Responsibility

The CSR report is the responsibility of the CEO's Chairman. Our responsibility is to provide an independent opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope described.

Competency and Independence

BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The GRI Check team was composed of Lead Auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, GRI Standards, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064 and ISO 9001. The GRI Check is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.



For and on behalf of BSI:

Peter Pu
Managing Director BSI Taiwan
2019-05-21

bsi.

Taiwan Headquarters: 5th Floor, No. 39, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.