

中宇環保工程股份有限公司
中宇環保工程股份有限公司企業工會 團體協約簽約典禮



2024年ESG永續報告書

Environmental Social Governance Report

目 錄

1. 關於本報告書	6
2. 總覽	8
2.1 經營者的話	8
2.2 關於中宇環保公司	10
2.3 永續績效	12
2.4 業務概況與營業比重	14
3. 公司治理永續發展	15
3.1 永續發展之短、中、長期規劃和願景	15
3.2 風險管理評估及因應策略	17
3.3 TCFD 四大核心架構	26
3.4 氣候變遷所產生的風險及機會對財務之影響	28
3.5 公司組織架構	33
3.6 董事會、審計委員會、企業永續發展委員會、薪資報酬委員會	34
3.6.1 董事會	34
3.6.2 審計委員會	42
3.6.3 企業永續發展委員會	43
3.6.4 薪資報酬委員會	46
3.7 最高治理單位的群體智識	47
3.7.1 治理績效評估	49
3.7.2 正派經營	51
3.7.3 內部稽核與矯正	53
3.7.4 智慧財產管理規範(TIPS)	56
3.8 利害關係人議合	58

3.8.1	利害關係人鑑別.....	58
3.8.2	與利害關係人諮商主題與鑑別及分類.....	58
3.8.3	重大主題管理政策、回應及改善目標.....	64
3.8.4	利害關係人溝通.....	68
3.9	品質、環境、職安衛及資安管理.....	73
3.9.1	ISO 9001 品質管理系統.....	73
3.9.2	ISO 14001 環境管理系統.....	73
3.9.3	ISO 14064-1 溫室氣體.....	74
3.9.4	ISO 27001 資訊科技-安全技術-資訊安全管理系統-要求.....	77
3.9.5	ISO 45001 職業安全衛生管理系統.....	78
4.	股東.....	79
4.1	營運財務.....	79
4.1.1	營業績效及盈餘分配.....	79
4.1.2	投資事業.....	82
4.1.3	資金來源與政府補助.....	83
4.1.4	租稅政策之規定.....	83
4.2	研究創新.....	85
4.2.1	環保、綠能產品與技術開發.....	86
5.	客戶.....	88
5.1	工程服務.....	88
5.2	客戶隱私保障.....	90
5.3	客戶滿意度調查.....	91
6.	環境.....	93
6.1	組織內部的能源消耗量.....	93

6.2 溫室氣體排放.....	98
6.2.1 直接溫室氣體排放(類別一).....	98
6.2.2 能源間接溫室氣體排放(類別二).....	99
6.2.3 其它間接溫室氣體排放(類別三).....	99
6.2.4 溫室氣體減量之策略及短、中、長期具體行動.....	100
6.3 水與放流水.....	101
6.4 廢棄物.....	102
6.5 供應商環境評估.....	103
7. 供應鏈.....	104
7.1 公平、透明、誠信的夥伴互惠合作模式.....	104
7.2 供應商管理政策.....	107
7.3 主要供應商分析.....	110
7.4 協力夥伴.....	111
7.5 公協會的會員資格.....	116
8. 員工.....	117
8.1 選才、育才與留才.....	117
8.2 職場平權無歧視.....	118
8.3 員工結構.....	119
8.4 人員流動.....	121
8.5 員工福利.....	124
8.6 員工育嬰留職停薪.....	126
8.7 員工傷病之長期療養照顧.....	127
8.8 員工教育訓練.....	128
8.9 員工權益.....	130

8.9.1 薪酬管理制度完善.....	130
8.9.2 新進人員敘薪.....	132
8.9.3 績效考評、調薪與晉升制度.....	133
8.9.4 員工發展.....	134
8.9.5 和諧愉快的勞資關係.....	134
8.9.6 協力夥伴福利與保護.....	136
8.9.7 企業工會.....	136
8.9.8 團體協約.....	137
8.10 職業安全衛生.....	139
8.10.1 安全衛生宣言.....	139
8.10.2 安全衛生政策、目標及方案.....	139
8.10.3 落實工作者參與職安，提高危害辨識能力.....	143
8.10.4 健康關懷及健康促進.....	144
8.10.5 工作者參與、諮商與溝通.....	146
8.10.6 協力(承攬)商安全衛生管理與教育訓練.....	150
8.11 法規遵循.....	153
8.11.1 環保法規.....	153
8.11.2 勞動法規.....	153
8.11.3 安衛法規.....	153
9. 人群.....	155
9.1 人群理念與範疇.....	155
9.2 參與公共事務原則.....	156
9.3 人群活動之參與及支出.....	157
9.4 人群活動支出.....	158

附錄一：GRI 準則對照表	159
附錄二：TCFD 揭露對照表	164
附錄三：SASB 對照表(2023-12 版).....	165
附錄四：ISO 26000 社會責任指引對應.....	166
附錄五：聯合國 SDGs 目標對照表	168
附錄六：TIPS 台灣智慧財產管理規範驗證書	170
附錄七：ISO 9001 驗證書	171
附錄八：ISO 14001 驗證書.....	172
附錄九：ISO 14064-1 查驗意見書.....	173
附錄十：ISO 27001 驗證書.....	174
附錄十一：ISO 45001 驗證書.....	175
附錄十二：BSI 獨立保證意見聲明書	176

1. 關於本報告書

架構與依循	本報告書內容架構依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)框架 GRI 2021 準則(GRI Standards)進行編製。
範疇及邊界	<p>本報告書所報導資訊涵蓋的時間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日中宇環保公司主要以台灣地區所有營運據點，不包括各工地(工地係屬業主範疇)，亦未納入海外子公司(若有涉及海外子公司，於特定章節附註)。本報告書每年發行一次，本次發行時間為 2025 年 8 月，下一次發行時間預計為 2026 年 8 月，上一次報告書發行為 2024 年 8 月。</p> <p>財務報表係依國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)彙總各轉投資企業挹注的財務績效，財務數字以新台幣計算，環保安全衛生的績效則以國際通用指標來呈現，若量化指標有較特殊意義時，則以備註方式說明。</p>
數據來源與管理	本報告之資料及數據由各權責部門提供，並經中宇環保公司企業永續發展委員會及行政程序審查、確認符合本報告書之用途。其中，財務報告之成本及會計資訊均已經由勤業眾信會計師事務所查證。中宇環保公司財務報告的報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。
報告書審查	<p>內部審查：報告內揭露的資料及數據在各部門提供時，已經主管初步核定，完成的初稿經 ESG 核心人員確認後，再經行政程序送至董事長核閱後定稿。自 2024 年起提報董事會討論並納入內控制度。</p> <p>外部審查：本報告書已通過英國標準協會(BSI)第三方查證，符合 GRI Standards 2021、AA 1000ASv3 第一類型中度保證等級、獨立保證意見聲明書附於本報告書 附錄十二；ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 45001 通過 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司查驗、驗證，查驗意見書及驗證書請參考 附錄七、附錄八、附錄九、附錄十、附錄十一。</p>
聯絡資訊	<p>若對本報告書有任何疑問或對中宇環保公司有任何意見，歡迎以下列方式與我們聯繫：</p> <p>聯絡單位：企研室 劉斐雯 高級專業管理師 電話：(07)333-6138 分機：31704 傳真：(07)336-3030 地址：(80661)高雄市前鎮區成功二路 88 號 8 樓 e-mail：csr@ecotek.com.tw</p>

您可在中宇環保公司企業網站查詢本報告書相關資料 https://www.ecotek.com.tw/cec_esg/index.php



下載本報告書 PDF 檔 https://www.ecotek.com.tw/cec_esg/upload/csr_file/2024_ESG.pdf



填寫利害關係人問卷調查 https://www.ecotek.com.tw/index.php?prog=cec_apply



更歡迎您加入我們臉書粉絲專頁，隨時獲得相關訊息，中宇環保公司永續發展粉絲專頁

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100066553835299>



2. 總覽

2.1 經營者的話



董事長 謝英斌



總經理 江永裕

2024 年整體表現之說明

2024 年在全體同仁共同的努力下，秉持「工程」、「操作運維」、「循環經濟」、「銷售業務」四箭齊發的成長策略，再度創下百億元營業收入的亮麗成績，除持續執行既有環保機電統包工程及維護操作業務，全力配合集團公司環保設備汰舊更新改善工程，集團外則有寶理塑膠 TLP-1 液晶高分子(LCP)建廠工程、草屯淨水場新建工程...等。此外，因應台灣訂定「2050 淨零排放」目標，中宇整合既有核心工程能力，並精進循環經濟技術，以滿足客戶減碳需求，積極爭取再生水廠系統、鋼化聯產、煙氣碳捕集等工程；在貿易業務方面亦有斬獲，除既有的 LED 燈具、活性炭吸附材、空氣清淨設備及濾材等產品外，並增加大宗原物料貿易等項目及生技設備代理等業務，以朝企業

永續發展目標持續邁進。2024 年度合併營收 108.59 億元，較 2023 年度增加 11 億元，合併稅後淨利 5.02 億元，順利達成預算目標。公司治理方面，除了 TIPS A 級驗證效期展延外，亦通過 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統標準認證，持續推動員工福利政策-通過員工持股信託獎勵金提高至 30%，並與工會簽訂第 2 次的團體協約，維持上市櫃公司治理評鑑 6%~20%第二級距佳績。2024 年在各方面取得佳績，惟工安管理仍需再努力，將工安意識養成例行性的安全習慣，才能達成零災害的最高目標，期許中字未來在面對 AI 與氣候變遷浪潮席捲而來時，能掌握先機、取得競爭優勢，逐步達成中字十年獲利成長 50%策略目標。

對中字 ESG 永續發展之策略和承諾

永續發展是中宇重視的核心價值，中字以「永續發展實務守則」作為企業內部永續發展的最高指導原則，並以創造對環境友善、讓客戶信賴的全方位工程公司為願景，期待以卓越的技術和誠信的服務，提供客戶滿意的品質為使命。

中字過去累積了專業及豐富的工程經驗，並擁有國內外工程管理能力，作為環保工程公司，我們正視氣候及社會變遷帶來的風險、機會與挑戰，期待在既有之營運基礎上，將 ESG 因子納入決策考量，積極爭取新商機及獲利模式，致力於健全公司治理、追求各利害關係者之均衡利益，落實推動綠色環保節能及維護社會公益。

所以我們承諾

- 一、維持良好公司治理，嚴守商業道德規範，符合政府相關法規；
- 二、提供員工安全與健康之工作環境及合理的薪資與福利；
- 三、提倡環保愛地球活動以及參與社會公益活動；
- 四、教育員工使其了解並支持公司善盡企業社會責任。

中字善盡企業社會責任，除了為股東謀求最大利益外，亦兼顧各利害關係人的權益，遵守社會規範，力行節能減碳，期盼能結合所有利害關係人共同建構公平正義的社會，在社會永續、環境永續與經濟永續等各方均衡下，創造公司的長期價值。

2.2 關於中字環保公司

中字環保公司的產品為綜合性工程服務，有別於國內以建築及土木建造為主要業務的營建業，此一綜合性工程業介於營建業、顧問業、設備製造業、軟體規劃設計業及相關服務業者之間，以客戶需求為導向，結合上下游廠商成為生命共同體，為客戶提供客製化的工程服務，完成後之營運和永續績效歸屬業主，不歸屬為中字環保公司所有，此為工程公司之特性。工程公司類似逐水草而居的行業，業主在哪裡工程即在那裡，且工期各異，難以做出地理分佈之分析；且隨工地移動之工程亦難以計算整體環境與組織營運之關聯性等。

公司名稱	中字環保工程股份有限公司(簡稱中字環保公司)
公司地址	高雄市前鎮區成功二路 88 號 8 樓
公司電話	07-3336138
公司傳真	07-3363030
設立日期	1993 年 3 月 15 日
額定資本額	新台幣 22 億元
實收資本額	新台幣 12.37 億元
營業項目	機電工程、代營運及機電維護、環境工程。
董事長	謝英斌(2024.04.30 接任)
總經理	江永裕(2025.01.01 接任)
企業所屬產業別	工程服務
所有權的性質與法律形式	法人實體(股份有限公司)
營運所在之國家	中華民國台灣
國內重要營運據點	1.總部辦公室：高雄市前鎮區成功二路 88 號 8 樓 2.寶成技術中心辦公室：高雄市前鎮區民權二路 8 號 8 樓 3.平和工廠辦公室：高雄市小港區平和路 201 號 4.中鋼駐廠宇鋼辦公室：高雄市小港區中鋼路 1 號

	5.中宇環保公司中龍辦公室：台中市龍井區龍昌路 100 號
海外據點	1.中宇環保公司越南辦公室 2.廈門茂宇辦公室

2.3 永續績效

經濟面	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入(千元)	8,844,053	9,759,326	10,858,807
稅前淨利(千元)	611,902	685,860	625,266
稅後 EPS(元)	4.21	4.50	4.06
負債資產比	49.6	46.51	47.71
長期資金佔不動產、廠房及設備比率	1,130.59	614.62	504.12
資產報酬率	7.54	8.08	7.19
股東權益報酬率	15.44	15.53	13.56
所得稅(千元)	91,383	128,968	123,373
稅後淨利(千元)	520,519	556,892	501,893
研發費用(千元)	14,793	12,115	8,224
研發費用占支出比率	0.17%	0.13%	0.08%
每一員工生產力(千元)	7,267	7,922	8,411
當年度抵用之投資抵減(千元)	875	323	258

註：同 2024 年合併財報資料

環境面	2022 年	2023 年	2024 年
辦公室用電指標(千度/坪)	1.68	1.32	1.57
辦公室用水指標(百萬公升/坪)	0.063	0.014	0.012
直接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e/公秉)	89.758	106.1066	287.79
間接溫室氣體排放(公噸 CO ₂ e/千度)	553.4	313.5461	380.85
總取水量(百萬公升)	1.326	1.293	1.173
總耗水量(百萬公升)	1.02	0.934	0.840
總排水量(百萬公升)	0.36	0.359	0.333

人群面	2022 年	2023 年	2024 年
全職全時永久聘雇員工數(人)	1,182	1,195	1,181
女性員工數(人)	164	173	174
員工訓練總時數(小時)	13,492	16,582	15,518
員工訓練總支出(萬元)	280	218	224
員工薪資、福利支出(億元)	14.43	15.67	16.23
安全-失能傷害頻率(F.R.)(失能傷害件數/百萬工時)	0	0	0.4
安全-失能傷害嚴重率(S.R.)(損失工作日數/百萬工時)	0	0	729
人群支出(含公益捐贈)(萬元)	159	194.7	196.3

2.4 業務概況與營業比重

機電工程 計新台幣 62.52 億元 佔總營收 57.57%	中鋼一二階煉焦爐汰舊換新之煉焦爐築爐工程
	中龍一、二號燒結設備汰舊更新工程
	中鋼焦炭輸送及處理系統新建工程
	中鋼 W1 新建煤礦封閉式建築輸送流程改造工程
	中龍一號高爐第一爐代汰舊換新工程
	寶理塑膠 TLP-1 液晶高分子(LCP)建廠工程
機電維護工程及代營運及其他 計新台幣 30.84 億元 佔總營收 28.41%	中鋼及中龍公司之機電維護工程
	澄清湖、金門太湖淨水場代營運操作
環保工程 計新台幣 15.23 億元 佔總營收 14.02%	中鋼集團太陽光電建置工程
	中鋼動力工場 TG-9/TG-10 擴建工程案
	中鋼 W51 儲能系統第三期建置工程
	中鋼增設動力場十一號鍋爐脫硫系統工程
	中鋼三號高爐熱風爐煙氣捕捉二氧化碳先導工場
	中龍福田再生水廠興建工程
	草屯淨水場新建工程

3. 公司治理永續發展

3.1 永續發展之短、中、長期規劃和願景

在追求淨零排碳的浪潮下，中宇環保公司將偕同客戶及供應商共同「實現綠色工程」的目標。希望透過「減碳技術」和「綠色採購」兩大策略，帶來節能減碳和資源再利用的優勢，一同為全球減碳和循環經濟貢獻我們的一份力量。

一、短期(1-3年)發展目標

(一)積極參與綠能相關工程

因應台灣政府非核家園政策，考慮到能源安全、綠色經濟和環境永續性，政府訂下了在 2025 年達到 20%再生能源的目標，其中太陽光電(PV)的建設量要達到 20GW。中宇環保公司協助中鋼集團的子公司中鋼光能建設屋頂型的太陽能系統，至今累計的設置容量已達 100.6MW。從 2017 年開始計算至 2024 年底，總發電量已達到 6.5 億度，減少的碳排放量約為 32.3 萬公噸。我們期待著東南亞市場的經濟崛起和電力需求的增加，小型發電設備和太陽能的商機將逐漸顯現。我們將秉持在台灣的成功經驗，積極在東南亞市場爭取機會。

(二)循環經濟

面對日益嚴重的極端氣候造成缺水乾旱危機，再加上國內高科技及半導體產業的蓬勃發展，預期產業仍須維持製成再生水廠的需求，中宇環保公司憑藉過去在水務工程的技術能力及豐富實績，將持續積極拓展再生水廠業務。

(三)生醫產業發展

台灣政府近年來積極推動生醫產業發展，也通過「生技醫藥產業發展條例」，預期將帶動一波生技產業蓬勃發展，中宇環保公司過去完成國光生物科技、台耀化學、台灣神隆、中裕新藥及台灣維克等多家公司的生技建廠工程，獲得業主信任與肯定，未來除

了持續布局生醫產業工程外，也將尋找相關生技設備代理，期能為客戶提供更優質服務。

二、中期(3-5年)、長期(5年以上)目標

開拓 **ESG** 商機，深化綠色工程，以核心本業實踐永續經營。

我們規劃中長期發展方向有：

- (一)參與擴大綠能、低碳、環保工程，以應對全球淨零趨勢和綠電能源政策產生的巨額商機：中宇環保公司將前瞻地觀察和研究未來與綠能、低碳和環保相關的新技術，如氫能、碳捕捉等，希望在下一個戰場上率先佈局。
- (二)積極提升綠能投資，並建立長期穩定的獲利部位：中宇環保公司主動地參與綠能投資，提供投資、開發、建設、運營的全方位解決方案 (**Total Solution**)。中宇環保公司除了在建廠能力上具有口碑優勢外，充沛的資金也使我們具有獲得相關工作的利基。希望透過多元化的投資組合和長期穩定的運營模式，使整體營收更加穩健。
- (三)發展綠色工程技術，提升智能服務：中宇環保公司在為客戶設計和建造工廠的同時，將「減碳技術」引入工程生命週期，致力於降低環境衝擊，以優化工法減少建廠工程過程的碳足跡。透過我們的減碳技術，協助客戶推動 ESG，共享雙贏的局面。近期國際政經局勢變化迅速，供應鏈重整的系統性風險正在加劇，為了有效應對這一挑戰，我們將不斷利用數位化和人工智慧，縮短流程時間並確保品質管理的穩定，以滿足客戶的資源需求的快速增長。

3.2 風險管理評估及因應策略

風險管理

為讓中宇環保公司風險管理作業有所依循並妥善管理風險，於 2021 年 9 月 29 日第十屆第 11 次董事會通過訂定「風險管理政策與程序」；由企業永續發展委員會協助董事會執行其風險管理職責，負責審議中宇環保公司風險管理政策及審查重大風險主題之管理報告，每年定期針對各項風險擬定風險管理政策，涵蓋管理目標、組織架構、權責歸屬及風險管理程序等機制並落實執行，以有效辨識、衡量及控制中宇環保公司之各項風險，將因業務活動所產生的風險控制在可接受的範圍，並於年度風險評估進行前，先提交審計委員會督導，再將風險評估作業結果經審計委員會討論通過後並提董事會報告(最近一次呈報日期為 2024 年 12 月 30 日)，以作為風險管理之最高指導原則。

2024年風險管理評估及因應措施如下：

2024 年風險管理評估及因應措施				
風險屬性	風險項目	風險評估及因應措施	風險控管執行情形	風險管理單位
營運風險	工程管理風險	1.協力(承攬)商缺工為長期結構性問題，為確保工程案量及施工期程，將慎選合作之協力(承攬)商，於接單前須確認協力(承攬)商有足夠人力承接工案，以避免因缺工所造成之工程延誤，對於優質的協力(承攬)商將維持長期穩定合作關係，新進廠商則會審慎評估其承接能力；另密切關注政府移工政策及法令，依照工程屬性及期程適時規劃引進外籍移工以彌補人力缺口。 2.針對採產量計價之維護合約，爭取提高固定計價比例，以避免因業主產量減少而造成專案損失。 3.為避免業主轉嫁其生產操作缺失所產生的	1.(1)新協力(承攬)商於正式開標前須進行評鑑作業，以確認其技術及營運狀況是否能夠承攬中宇環保公司相關業務。 (2)輔導草屯專案營造廠申請引進外勞，進而順利如期完工。 2.新年度合約仍將爭取調整產量計價之浮動合約比例來應對，以求減少專案損失。 3.針對承攬之工程，工作範圍之合約內詳加審閱，避免不合理條文建立於合約中；因業主各項因素造成施工之成本增加項目，應留	採購處、人資處、工程部門。

2024 年風險管理評估及因應措施

風險屬性	風險項目	風險評估及因應措施	風險控管執行情形	風險管理單位
		<p>問題和成本，爭取於合約罰則詳列例外條款。</p> <p>4.用人成本逐年攀升，但合約未同步跟調，導致人員流動率及溝通摩擦增加，未來議約時爭取將通膨因素納入考量，以降低人員流動率並穩定獲利基礎。</p>	<p>存紀錄並向業主爭取辦理工程追加。</p> <p>4.維護合約爭取調增管理人力計價、爭取專業工項提高加成係數、修正中字環保公司承攬維護合約範圍，並於單位內部進行人力工作安排規劃，適時支援公司內部人力需求，使人力能發揮最大效益。</p>	
	國際減碳趨勢造成傳統業務萎縮風險	減碳議題導致高溫工業減產及改變製程技術，以減少對傳統耐材工程的需求，影響相關業務營收，宜多加關注耐材技術在保溫隔熱之節能應用領域的發展，以開拓新科技領域，如面板玻璃業的耐材工程業務。	定期參加國際研討會，跟進世界上耐材綠色環保議題；持續拜訪如玻璃產業的廠商，推廣中字環保公司耐材業務。	工程部門
營運風險	供應鏈風險	<p>1.來自單一國家的原料佔比偏高，宜增加不同國家供應商的聯繫和交易，建立完整料源資料庫，以避免因地緣政治風險或其他因素，造成缺料風險。</p> <p>2.持續發展自有配方技術，並擇優與國內耐材廠建立策略合作伙伴，維持部份耐材的國產供應能力。</p>	<p>1.除穩定已建立起的既定材料廠商，並同時尋求其他國家作為材料來源。</p> <p>2.持續發展建立自有耐材配方，並已上線使用。</p>	工程部門
	市場風險	1.客戶集中度高，主要著重在中鋼及所屬集團公司，經評估客戶債信品質良好，並無違約疑慮。中字環保公司已訂定提升集團外營收占比之十年長期目標，將逐年檢討	<p>1.定期檢討年度目標達成情形，以期能順利依時程達標。</p> <p>2.2024 年持續耕耘中字環保公司「工程」、「操作運維」、「循環經</p>	業務處、工程部門。

2024 年風險管理評估及因應措施

風險屬性	風險項目	風險評估及因應措施	風險控管執行情形	風險管理單位
		<p>追蹤實績，以期依時程順利達成目標。</p> <p>2.中宇環保公司已訂定「工程」、「操作運維」、「循環經濟」、「銷售業務」四大基礎的成長策略，並輔以下列營運方針進行推動：</p> <p>(1)加強核心技術管理與發展；</p> <p>(2)發展數位轉型，提升管理效能；</p> <p>(3)推動耐火工程工料合一；</p> <p>(4)發展循環經濟工程業務。銷售業務為近年積極推展之營業項目，已陸續開發 LED 燈具、活性碳吸附材及空氣清淨設備等產品，未來將持續開拓產品線，以提升產品多樣化，在工程業務方面亦持續精進工程管理能力並發展智能工程以爭取更多元客戶以分散風險。</p> <p>3.依行政院所通過的國家發展計劃，六大核心戰略產業包括台灣精準健康產業及綠能與再生能源產業，中宇環保公司擁有生物科技及製藥廠亮麗的工程實績及卓越商譽，積極爭取建廠工程；並配合焚化廠轉型再生能源廠及生質能鍋爐進行減碳產出綠電工程，與主要設備供應商合作，掌握焚化爐及空汙防治相關商機。</p> <p>4.因應氣候變遷，行政院規劃水資源相關建設，如再生水處理、海水淡化等公共工</p>	<p>濟」、「銷售業務」四大基礎業務。在銷售業務亦有斬獲，除既有的 LED 燈具、活性碳吸附材及空氣清淨設備等產品外，並增加鎮靜材、飲水機、原物料等銷售項目及生技設備代理等業務。</p> <p>3.(1)爭取大型生技醫藥廠房建造工程及具研發與小量生產的先導工廠建廠案機會明顯增加，皆為未來積極爭取的目標。</p> <p>(2)持續與廠商合作爭取大型都廢焚化爐 BOT 案工程，以建立各專業系統/設備供應鏈，同時培育焚化爐相關技術人力及能力，並深化自有空汙防治核心技术。</p> <p>4.與國內優勢之水處理代操作廠商及營造廠組成團隊，參與公共工程興建安投標，同時於工程規劃設計中引進 AI 加藥控制技術，可實現精準預判加藥，以降低成本。</p> <p>5.參與中鋼及工研院鋼化聯產之應用技術測試與開發之產學合作案，實際投入人力進行系統操作</p>	

2024 年風險管理評估及因應措施

風險屬性	風險項目	風險評估及因應措施	風險控管執行情形	風險管理單位
		<p>程，中宇環保公司憑藉豐厚的水處理工程實績，與具優勢廠商策略聯盟，建立智能工程並提升設計能力，以爭取未來相關商機。</p> <p>5.與客戶及工研院產學合作，發展低碳工程技术，以協助客戶達到減碳目標。</p>	<p>及維護，開始建立未來參與減碳工程之實務工程能力。</p>	
營運風險	技術風險	<p>持續參加創新技術或產品之發表、說明會，拓展技術能力，強化技術傳承，全面提升人員技術能力，以防止技術斷層；參與中鋼集團工程平台與策略合作，導入及發展新工程技术研發及人才教育訓練。</p>	<p>定期討論專案執行成效及結果分享，並參加中鋼集團知識管理論壇及技術發展會議，透過發表技術能力，以強化技術傳承，全面提升人員技術能力，防止技術斷層。</p>	工程部門
	人力短缺風險	<p>1.建立多元招募管道：除持續加強招募曝光外，另以工程外包、派遣人力及外籍移工等人力支援因應。</p> <p>2.優化薪資獎酬制度，吸引並留用優秀人才；加強員工第二專長的培訓，使人力調度可用性提高，人力運用更具彈性。</p> <p>3.建立退休人才資料庫，充分活用中高齡人力。</p> <p>4.引進外籍移工支援基層技術人力，緩解工程專案人力需求。</p> <p>5.改良工法工序，開發機械施工技术，以降低勞力需求。</p>	<p>1.除透過多元招募管道尋覓人才外，亦以龐大的協力(承攬)商體系支援人力，並考慮自派遣/契約人力中評估優質人員作人力遞補。</p> <p>2.中宇環保公司持續優化薪資獎酬制度，以吸引並留用優秀人才，包括調整起薪及各項津貼，以持股信託為例，去年度甫通過增加公提金提撥及員工酬勞提撥獎勵金案，今年度再通過持股信託獎勵金提撥率增加案，以增加同仁向心力。</p> <p>3.持續進行員工第二專長培訓。</p> <p>4.增加小型鏟裝車作業安排，以彌</p>	人資處、工程部門。

2024 年風險管理評估及因應措施

風險屬性	風險項目	風險評估及因應措施	風險控管執行情形	風險管理單位
			補勞務缺員使現場積料清理規劃產生之缺口。	
危害風險	施工風險	<ol style="list-style-type: none"> 1.針對案例加強宣導，檢討關鍵職安衛機制及強化主題式教育訓練(如人員吊裝作業)，設置檢驗停留點，落實自動檢查。 2.強化巡查機制，設置安全巡查小組，定期巡查施工機具及安全防護之合規性，定期召開吊裝作業檢討會議。 3.針對重複違規之協力(承攬)商及員工，增加工安訓練頻率，提高危害認知意識。 4.推行零災害運動：每日針對當日作業項目、風險危害等由施工領班及安衛人員帶領進行宣導告知，透過零災害活動使勞工對自身工作項之作業風險有所了解，進而採取防護措施，最後針對當日工作重點進行零災害指認呼喚加深印象。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.每月定期召開工安人員會議，並實施工法專題教育訓練。 2.每月實施聯合巡檢，降低危害風險。 3.(1)針對所屬交通違規人員，定期舉辦交通安全教育訓練與宣導，並提醒違規人員廠內相關交通規定，減少違規再發率。 (2)製作中字環保公司「提升巡檢稽查有效性稽查重點參考手冊」，讓各單位所屬現場人員及承攬商人員對法規或是廠內規定能更加瞭解，也可藉此知道如何防範危害的發生及降低缺失受罰之可能性。 4.召開討論會議並與各單位代表取得共識，會後彙整相關資料與印製「臨時設施拆除正(副)卡」並供各單位開始領用及實施，並透過零災害活動加強宣導。 	安全衛生處
危害風險	勞工安全衛生風險	<ol style="list-style-type: none"> 1.針對員工及協力(承攬)商勞工有健康異常達「關懷級」者每月加強追蹤及關懷。於各工區設立 AED 及血壓計供勞工使用。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.每月定期追蹤關懷級人員健康治療狀況，並給予衛教，另於各工區設立 AED 及血壓計供勞工使 	安全衛生處

2024 年風險管理評估及因應措施

風險屬性	風險項目	風險評估及因應措施	風險控管執行情形	風險管理單位
		2.請第三方辦理專案輔導及開「安全衛生教育訓練專班」提升勞工安全衛生知能。 3.全面調查管控危害化學物質之使用並於緊急應變演練加入火災演練內容。 4.教育訓練內容加入 VR 模擬現場作業危害訓練；堆高機建置防撞 AI 系統。	用。 2.已偕同第三方機構(社團法人中華產業機械設備協會)於本年度完成 4 場次現場巡檢及 2 場次教育訓練。 3.平和工廠化學品管理依循現行法令執行，並配合小港地區消防隊實施消防演練。 4.實施『智慧安全防災科技教育訓練』VR 教育訓練體驗，以建立氧氣乙炔作業、鋼構組配作業、高架作業科目，線上多元模擬技術應用有助於增加學習成效與降低缺失發生。另與工研院聯合研發 AI 堆高機危險駕駛及防撞即時偵測系統，目前已在測試與改善階段。	
資安風險	資料安全	1.可能因設備故障或資安事件造成資料損毀風險，依資料資產價值建立備份策略，及異地資料備份機制，確保資料的可用性及完整性，定期執行還原演練驗證備份有效性，符合系統復原目標時間。 2.因應資料外洩風險，資料設有存取限制，人員存取需申請經主管審核授權開放，並每年定期審查，並針對外接隨身儲存碟限	1.資料定期備份及每年還原測試，並建立多份複本異地保存。 2.資料及隨身碟設立存取限制，由主管審核開放，並每年定期審查授權。 3.依循「機密維護要點」及「營業祕密管理辦法」管理並實施每年定期盤點。	人資處

2024 年風險管理評估及因應措施

風險屬性	風險項目	風險評估及因應措施	風險控管執行情形	風險管理單位
		<p>制使用。</p> <p>3.制定並依循「機密維護要點」及「營業祕密管理辦法」規定管理資料，維持資料機密性。</p> <p>4.供應鏈資安風險管理，委外廠商簽署「機密資訊保密切結書」。</p>	<p>4.資訊系統委外服務合約增訂「機密資訊保密切結書」。</p>	
	軟體安全	<p>1.軟體安全漏洞風險，定期執行軟體安全性更新，依據軟體重大安全漏洞通報立即更新或升級。</p> <p>2.降低軟體開發程式安全漏洞風險，進行程式碼安全檢測程序，通過檢測及審核後上線。對外開放網路應用程式定期執行弱點檢測及滲透測試。</p> <p>3.因應應用系統遭受攻擊入侵風險，導入威脅偵測應變服務(MDR)，進行 24 小時即時監測及應變通報。</p> <p>4.應用系統帳號授權每年定期審查，移除不必要帳號權限，並定期變更密碼。</p> <p>5.供應鏈資安風險管理，於委外服務合約增訂委外資安管理條款，遵守相關法令法規及中字環保公司資訊安全規範。</p>	<p>1.建立「資訊安全威脅情資處理紀錄表」修補及追蹤重大安全漏洞。</p> <p>2.於 2024 年 8 月完成應用系統弱點檢測及滲透測試，依檢測報告進行改善。</p> <p>3.重要系統裝設威脅偵測應變服務程式。</p> <p>4.每年定期盤點應用系統帳號授權。</p> <p>5.軟體委外服務合約增訂委外資安管理條款。</p>	人資處
	人員資安意識	<p>1.因應社交工程(釣魚郵件)威脅，每年定期進行員工釣魚郵件演練及資安教育訓練。並設立線上課程供人員觀看及測驗，提升資安防護意識。</p>	<p>1.於 2024 年 3 月完成釣魚郵件演練及資安教育訓練。</p> <p>2.每月定期召開資安管理會宣導事項及討論改善措施。</p>	人資處

2024 年風險管理評估及因應措施				
風險屬性	風險項目	風險評估及因應措施	風險控管執行情形	風險管理單位
		2.資安技術交流及改善，每月召開資安管理會議，且定期宣導資安及規定，並提供最新資安新知。 3.員工簽署保密「同意書」，承諾任職期間，因職務上所獲悉或持有之任何營運上的機密，非經主管授權不得對外透露或加以濫用。	3.員工皆簽署保密「同意書」，另新進人員報到時皆向其說明並簽署同意書。	

風險管理組織架構與執掌

- 一、董事會：董事會為風險管理最高決策單位，擔負中宇環保公司整體風險之最終責任。
- 二、審計委員會：協助董事會執行其風險管理職責，負責審查企業永續發展委員會提出之各項風險管理議題。
- 三、企業永續發展委員會：企業永續發展委員會協助董事會執行其風險管理職責，負責審議中宇環保公司風險管理政策及審查重大風險主題之管理報告。企業永續發展委員會下設置風險管理組，負責整體風險管理事宜，包括：整合及協調跨部門之共同風險管理主題、宣導與溝通重要風險管理事項、執行及追蹤董事會或企業永續發展委員會交付之各項風險管理決議事項並提出風險管理報告。
- 四、權責單位：權責單位主管負有風險管理責任，負責監督及管控所屬單位內相關風險，確保能完整、有效控制相關風險。

風險管理程序分為五個階段：

一、風險辨識

中宇環保公司辨識風險時，應分析所處經營環境，並涵蓋各項業務與營運活動，對各項風險進行質化或量化之管理。

中宇環保公司權責單位盤點及辨識可能風險來源時，應考量外部及內部環境因素等面向進行評估。

二、風險衡量

中宇環保公司於辨識其所可能面對之風險後，應視不同風險類型訂定適當之衡量方法，俾作為風險管理之依據。

風險之衡量係指運用各項資訊來判斷風險事件發生或不發生的可能性，並研判其結果對中宇環保公司之影響程度。進行風險分析時，必須考量現行的內部控制是否可防止風險事件。風險分析結果，必須研判風險等級（高、中、低），並提供必要資訊作為風險評估與風險應變的依據。

三、風險回應

各權責單位於評估及彙總風險後，對於所面臨之風險應採取適當回應措施並將風險控制在可接受程度。

四、風險監控

各權責單位應監控所屬業務之風險並提出因應對策，將風險管理報告提供企業永續發展委員會之風險管理組，風險管理組彙整後陳企業永續發展委員會。

五、風險報告

企業永續發展委員會應衡量及監控整體風險管理的品質，定期由審計委員會督導並向董事會提出風險報告。

3.3 TCFD 四大核心架構

架構	中宇環保公司作法
治理	1. 董事會為風險管理最高決策單位，擔負中宇環保公司整體風險之最終責任。負責核定風險管理政策及重要風險管理制度，並監督風險管理制度的執行，以確保風險管理機制之有效運作。
	2. 審計委員會：協助董事會執行其風險管理職責，負責審查企業永續發展委員會提出之各項風險管理議題。
	3. 企業永續發展委員會負責擬訂重大風險管理議題之管理報告。企業永續發展委員會下設置風險管理組，負責整體風險管理事宜，包括整合及協調跨部門之共同風險管理議題、宣導與溝通重要風險管理事項、執行及追蹤董事會、審計委員會或企業永續發展委員會交付之各項風險管理決議事項並提出風險管理報告。本會定期會議於每年開會一次，並得視需要由主任委員不定期召開會議。
	4. 權責單位主管負有風險管理責任，負責監督及管控所屬單位內相關風險，確保能完整、有效控制相關風險。
	5. 綠色生活推動小組，由副總經理擔任主席，每年至少召開 2 次會議，配合母公司訂定之議題辦理。
	6. 透過各部門主管、同仁參與溝通，評估氣候變遷對未來營運潛在的風險與機會，並研擬因應方案，由風險管理組將鑑別結果與因應措施提送企業永續發展委員會主任委員(董事長)核定，於 ESG 永續報告書中揭露。
	7. 建立永續報告書編製及確信之作業程序，並納入內控制度。
策略	1. 在淨零政策下，協助產業優化改良環境保護及節能減碳設施。
	2. 投入綠色能源及循環經濟之投資及建設。
	3. 透過跨單位討論鑑別氣候變遷之風險與機會，評估對財務造成之影響。
	4. 於 2024 年 11 月通過 ISO 14064-1 溫室氣體排放盤查並取得第三方查驗意見書，規劃建立溫室氣體盤查平台，以監測、控制、降低辦公室能耗。
	5. 制定短、中、長期因應碳排放方針及策略； (1)短期目標(1-3 年)為 2025 年較基準年(2022 年)減排 1.5%，行動方案為提升能源效率，將辦公室全面更換為 LED 平板燈，並推動綠色採購、公務車逐步更換為油電混合車。 (2)中期目標(3-5 年)則設定為 2030 年較基準年(2022 年)減排 21.5%，行動方案為將空調等高耗能設備全數更換以符合一級能效標準，並推動施工日誌及現場巡檢紀錄等表單數位化、公務車持續更換為油電混合車。 (3)長期目標(5 年以上)以達成碳中和為努力方向，大力提升能源效率與使用綠色能源作為減碳主軸，行動方案是將物

	料搬運全面使用綠色能源載具，工廠使用之堆高機全數改用電動型式、交通運輸全數更換為電動車。
風險管理	1. 企業永續發展委員會應衡量及監控整體風險管理的品質，自 2021 年起訂定風險管理政策與程序，定期由審計委員會督導並向董事會提出風險報告。
	2. 溫室氣體盤查作業納入風險管理，由專責單位主導公司碳因應方針及策略。
指標與目標	1. 自 2022 年起依據 ISO 14064-1 執行第一次溫室氣體查驗及 14067 碳足跡查證，並委託第三方進行查驗。並自 2022 年起定期進行溫室氣體盤查。
	2. 2023 年 1-6 類溫室氣體排放量總計 6,885.946(公噸 CO ₂ e)，於 2024 年 11 月 29 日取得查驗意見書。(如 附錄九)
	3. 依據溫室氣體查驗結果尋找可能之減量機會。
	4. 制訂溫室氣體管理、能源管理之短、中、長期目標。
	5. 中字環保公司 2024 年七大辦公室總用電量 770.95 千度；總用水量 7.150 百萬公升。
	6. 中字環保公司於 2024 年針對中鋼集團總部大樓之中鋼所屬樓層進行原有 T5 66W 燈具更換為 21W LED 平板燈換裝工程，共計更換 2400 盞，於 2025.01 完成，預計每年可節電約 270,000 度電，降低碳排放量 133.4 公噸 CO ₂ e，協助集團公司推動 ESG 及節能效益又更邁進一大步。

3.4 氣候變遷所產生的風險及機會對財務之影響

針對天然災害或氣候變遷致財務受損風險議題，中宇環保公司聘請專家針對氣候變遷對財務之風險與機會、因應氣候變遷之公司治理、策略、風險管理、指標與目標課程對同仁進行教育訓練後，再由各部門評估氣候變遷對未來營運潛在的風險與機會，並研擬因應方案，將鑑別結果與因應措施呈報企業永續發展委員會討論。

中宇環保公司依據氣候相關財務揭露建議(TCFD)架構，透過跨單位討論鑑別氣候變遷對業務及財務造成之影響，擇重要主題進行情境分析及評估如下：

項目	風險			機會			因應管理措施
	說明	潛在財務影響	衝擊程度	說明	潛在財務影響	衝擊程度	
極端氣候與天災。(實體類)	1.在建工程結構之損壞及工期延宕。 2.設備損壞或交期延遲。	1.營運成本及資本支出增加。 2.工程逾期罰款。 3.天災保險費增加。	低	建築物及設備損壞，修繕及補強工程業務增加。	營收增加。	低	1.改變施工策略，因地制宜變更工序或工法，以避免設備因天災而損壞。 2.確保合約天災條款以爭取工期，並於合約報價時列入成本考量。 3.建置智慧型設計軟體技術，採取低碳設計工法，提升建造技術以降低天災所造成的損害。 4.教導正確避難方法，確保安全護具充足，

							<p>建立災情時之出勤配套措施，落實代理人制度。</p> <p>5.購買天災相關之產物保險。</p>
<p>暖化造成炙熱天數增加。(實體類)</p>	<p>1.熱危害導致施工人員休息時間增加、工作效率降低。</p> <p>2.在人員調度上，輕則造成無法出工，重則可能有人員之傷亡事件發生。</p>	<p>1.營運成本增加。</p> <p>2.人力成本增加。</p>	低	<p>導入智能數位系統以提升工程管理效能。</p>	<p>適度降低營運成本。</p>	低	<p>1.視情況調整夏季上工時間，避免人員因氣候暖化關係致熱危害狀況發生。</p> <p>2.推動數位轉型、規劃智慧工地、優化物料管理及決策支援等系統以提升營運效能並培育未來關鍵技術能力。</p>

極端降雨或乾旱。(實體類)	<ol style="list-style-type: none"> 1.極端降雨造成代營運水場污泥量及原水水質濁度增加。 2.原料供應商受災供料延期或短缺漲價。 3.水資源短缺造成代營運淨水廠產量減少。 4.水資源短缺造成代營運水場及工業廢水處理藥劑量增加。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.採購成本增加。 2.收入減少。 3.營運成本增加。 	低	興建海水淡化、再生水廠及廢水處理廠等工程機會增加；代營運淨水廠產量增加。	營收增加。	中	<ol style="list-style-type: none"> 1.精進海水淡化、再生水之技術，提升水處理產品之質量，以爭取相關工程業務。 2.於代處理合約訂定超過出水能力及原水水質不符時之甲乙方權責，以確保設施設備不受水質影響損壞。 3.針對原水水質濁度惡化情況制訂操作SOP，提升應變處理能力。 4.與客戶增訂原料漲價之補助條款，另供應商原料交貨逾期訂定罰款機制。 5.於處理合約向業主爭取天災條款，在水資源短缺時需增加藥劑成本以維護設備系統安全。
政府規劃 2050 淨零排放路徑，上市櫃公	對國內排放源及高碳含量之進口產品徵收	採購成本增加。	低	可協助客戶更換製程設備降低碳排量或建	營收增加。	中	1.針對公告排放源事業進行業務規劃分析，協助客戶抵換或降低

司需依主管機關時程實踐淨零目標(法規類)	碳費。			置綠能設施抵換排放額。			<p>碳排放額，並持續研發綠色工程技術。</p> <p>2.提早於主管機關所議定時程完成碳盤查及查證時程，以加速達成減碳目標。</p> <p>3.攜手供應鏈，承諾永續與淨零排放，推動並協助廠商進行碳盤查，設定減碳目標，以形成低碳供應鏈。</p> <p>4.逐步以電動車輛取代汽/柴油車輛，以達減碳目標。</p>
淨零排放議題，客戶現有高碳排生產設備需進行更新改善。(轉型類)	客戶生產設備因高碳排而降低生產規模，導致設備更新頻率降低，影響中宇環保公司目前維護業務。	營收減少。	低	<p>1.擴增綠色、低碳工程業務。</p> <p>2.爭取循環經濟建設工程。</p> <p>3.節能減碳產品、潔淨空氣相關產品銷量增加。</p>	營收增加。	中	<p>1.提升綠能、再生水、廢水處理、碳捕捉及封存等技術，協助客戶達到減碳需求。</p> <p>2.開發節能減碳及空氣清淨濾材等潔淨產品，達成減碳需求並改善環境空氣品質。</p>

依據上述情境分析及評估，進一步辨識氣候變遷對於中宇環保公司短期、中期、長期的風險與機會，於 2024 年底完成最新一次氣候風險評估，並提出因應管理措施。

一、短期影響:

(一)業務：如因極端氣候或天災導致建築物及設備損壞，修繕及補強工程業務量將增加。

(二)策略：建置智慧型設計軟體技術，採取低碳設計工法，提升建造技術以降低天災所造成的損害，亦增加爭取新業務的機會。

(三)財務：極端氣候或天災可能導致額外的成本增加，包括在建工程結構之損壞及工期延宕，以致工程逾期罰款、營運成本增加，對短期財務狀況產生影響。

二、中期影響：

(一)業務：客戶因高碳排而降低生產規模，導致生產設備更新頻率降低，致業務量減少。

(二)策略：為因應淨零碳排造成業務減少之風險，積極爭取行政院所推動的水資源及智能焚化廠等相關建設商機。

(三)財務：視未來客戶端減少業務量及爭取新業務量對營收增減影響程度。

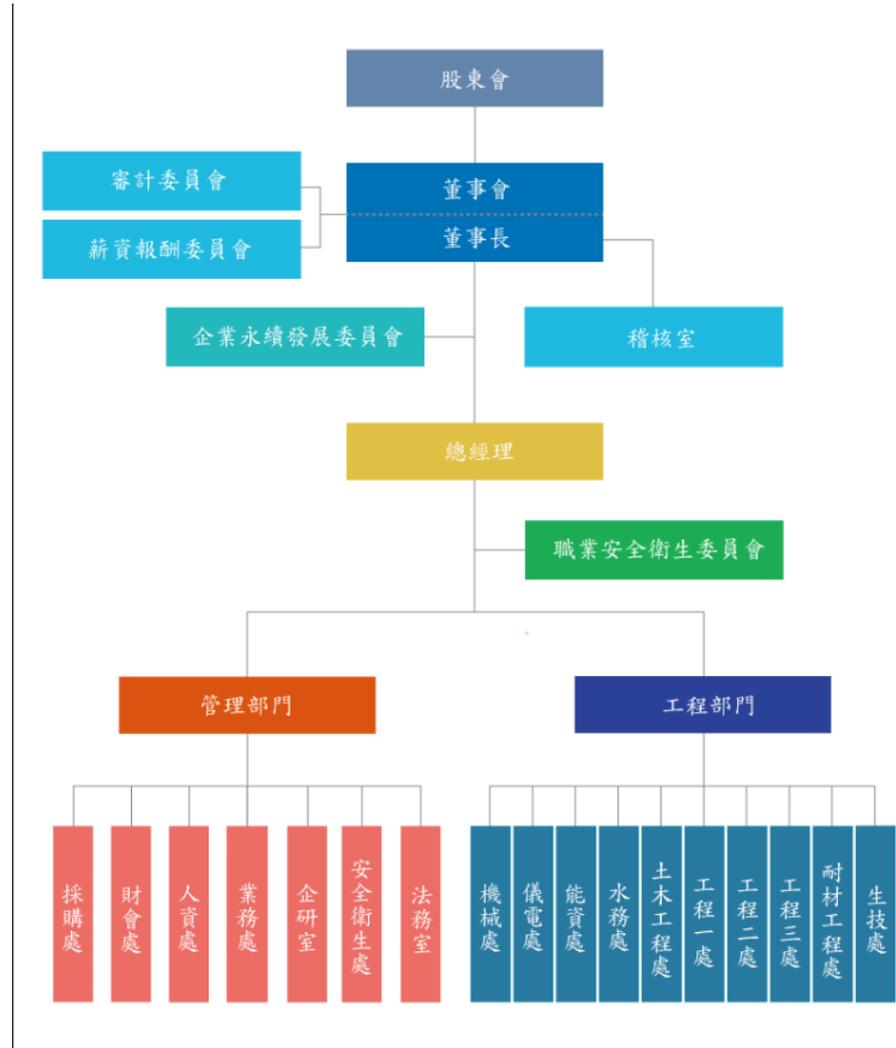
三、長期影響：

(一)業務：氣候變遷將持續改變市場結構和客戶需求，中宇環保公司將致力發展低碳工程技術能力，以協助客戶達到減碳目標。

(二)策略：配合客戶減碳及因應氣候變遷所需新增設備或建設需求，與客戶及工研院產學合作，提升技術能力，以掌握商機。

(三)財務：氣候變遷可能對公司永續發展產生決定性影響，需洞悉客戶需求，提升競爭力，進而達成企業永續目標。

3.5 公司組織架構



3.6 董事會、審計委員會、企業永續發展委員會、薪資報酬委員會

3.6.1 董事會

中宇環保公司董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程規定，採用候選人提名制，除評估各候選人之學經歷資格外，並參考利害關係人的意見，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」，以確保董事成員之多元性及獨立性。中宇環保公司董事經股東會投票選舉產生，依公司法第 203 條規定，由所得選票代表選舉權最多之董事擔任召集人，召開當屆第 1 次董事會，會中由所有董事推選非獨立董事一人擔任董事長。中宇環保公司第十一屆董事會 11 名董事成員(含三名獨立董事)，整體具備經營管理、領導決策、產業知識、風險管理等能力；其中擁有工程管理實務經驗者為謝英斌、陳守道、李志豐、楊楨；擅長於企業管理者有黃建智、郭毓倫、林柏年、彭台光；具備會計或財務專業能力者為劉秀美、王泊翰；具有資源工程之專業知識者為陳家榮，充分落實董事會成員多元化目標，對中宇環保公司業務及財務各方面更是指點良多。具員工身份之董事占比為 9%，獨立董事占比為 27%，三位獨立董事任期年資皆在九年以下，二位董事年齡在 71~75 歲，5 位董事年齡在 61~70 歲，二位董事在 51~60 歲，二位董事在 41~50 歲。

職稱	性別	姓名	職稱	性別	姓名
董事長	男	謝英斌(中鋼公司代表人)註 1	董事	女	劉秀美(華榮公司代表人)
董事	男	黃建智(中鋼公司代表人)註 2	董事	女	郭毓倫(弘博公司代表人)
董事	男	陳守道(中鋼公司代表人)註 3	董事	男	林柏年(百堅投資公司代表人)
董事	男	楊 楨(中鋼公司代表人)	獨董	男	陳家榮
董事	男	李志豐(中鋼公司代表人)註 4	獨董	男	王泊翰
			獨董	男	彭台光

註 1：中鋼公司於 2024.04.30 改派代表人謝英斌接替陳震江。

註 2：中鋼公司於 2024.09.10 改派代表人黃建智接替王錫欽。

註 3：中鋼公司於 2024.05.18 改派代表人陳守道接替翁朝棟。

註 4：李志豐董事同時擔任中宇環保公司總經理。

依公司章程規定，董事會每三個月開會一次，必要時得隨時以書面或其他適當方法通知召開，董事會職權如下：

- 一、年度經營方針及營業預算之審定。
- 二、總經理、副總經理、財會主管、內部稽核主管、顧問任免之核定。
- 三、年度營業報告書及財務報告之審定。
- 四、有關中宇環保公司重大財產之抵押、買賣或其他處置方法之核定。
- 五、轉投資計畫之核定。
- 六、新台幣肆千萬元以上資本支出之核定。
- 七、新台幣肆千萬元以上之專門技術、專利權之購買或轉讓、以及技術合作契約之核定。
- 八、設置及撤裁分支機構之核定。
- 九、修改章程、變更資本及公司解散或合併之議案擬定。
- 十、盈餘分派或虧損撥補之議案擬定。
- 十一、會計師之委任，解任及報酬之核定。
- 十二、中宇環保公司內部組織及其權責之核定。
- 十三、訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務行為之處理程序、內部控制制度及其他重要章則之審定或核定。
- 十四、募集、發行或私募具有股權性質之有價證券及國內外公司債之核定。
- 十五、其它法令賦與職權事項之審定或核定。

中宇環保公司之獨立董事僅領取固定酬金，而不參與董事酬勞金分派，其餘給付董事、總經理及副總經理酬金之政策與標準，明列於中宇環保公司章程第 32 條第一項，2024 年度總經理及副總經理員工酬勞部分，係依中宇環保公司員工酬勞發放辦法及考評制度作為發放之依

據。至於董事車馬費則參考同業水準訂定，另總經理及副總經理績效獎金則按前一年度盈餘提撥一定比例，與全體員工同為參加分配對象，按相關獎勵辦法規定辦理，與經營績效有直接關聯性，相關績效考核及薪酬合理性均須薪資報酬委員會及董事會審核。

確保避免及減緩利益衝突之流程：

依中宇環保公司「董事會議事辦法」第二十條明確規定，董事對於會議之事項，如有與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

中宇環保公司 2024 年度董事會下列議案因與董事自身或所代表之法人有利害關係，故依規定利益迴避並不參與討論及表決：

會議日期	議案內容	迴避董事姓名	迴避原因
2024.05.02 第十一屆第 6 次董事會	捐贈中鋼集團教育基金會新台幣 30 萬元。	翁朝棟(2024.05.18 卸任) 王錫欽(2024.09.10 卸任)	董事所代表之法人為捐助對象之關係人
	2023 年度總經理、副總經理績效表現評估與檢討結果。	李志豐	與自身利害關係
	核發董事長、總經理、副總經理績效獎金案。	李志豐	與自身利害關係
	總經理及副總經理 2024 年度經營績效評核項目。	李志豐	與自身利害關係
	聘請謝英斌先生擔任中宇環保公司支薪顧問。	謝英斌	與自身利害關係
2024.08.02 第十一屆第 8 次董事會	核發董事長、總經理、副總經理酬勞分派案。	李志豐	與自身利害關係
2024.11.01 第十一屆第 9 次董事會	訂定新任董事長之薪酬。	謝英斌	與自身利害關係
	總經理、管理部門副總經理、工程部門副總經理調薪案。	李志豐	

董事於其他董事會任職情形：

職稱	姓名	目前兼任其他公司之董事或監察人
董事長	謝英斌	無
董事	黃建智	中國鋼鐵(股)公司董事長、中鋼碳素化學(股)公司董事長、中貿國際(股)公司董事、中龍鋼鐵(股)公司董事、台灣高速鐵路(股)公司董事、中盈投資開發(股)公司董事
董事	陳守道	中鋼機械(股)公司董事長、中龍鋼鐵(股)公司董事、中鴻鋼鐵(股)公司董事、中盈投資開發(股)公司董事、高瑞投資(股)公司
董事	李志豐	中鋼光能(股)公司董事
董事	楊 楨	中鋼機械(股)公司董事
董事	劉秀美	合晶科技(股)公司董事、金居開發(股)公司董事、華廣生技(股)公司董事、華和工程(股)公司監察人
董事	郭毓倫	弘運鋼鐵工業(股)公司監察人、弘博鋼鐵(股)公司董事
董事	林柏年	百堅投資(股)公司董事、百堅貿易(股)公司董事、德佑投資有限公司董事
獨立董事	陳家榮	九豪精密陶瓷(股)公司獨立董事
獨立董事	王泊翰	瑞陞財務顧問(股)公司董事長、東台精機(股)公司獨立董事、鉅申能源(股)公司監察人、兆萬諮詢有限公司董事
獨立董事	彭台光	維鋼工業(股)公司董事

與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況：

轉投資公司	中字環保公司投資		投資中字環保公司	
	股數	持股比例	股數	持股比例
中鋼光能股份有限公司	34,880,000	20%	146,000	0.12%

具控制力股東的存在：無此情形。

利害關係群及其關係、交易和未清餘額：截至 2024 年 12 月底止：

【銷貨】

單位：新台幣千元；%

關係人名稱	本年累計銷貨金額	占本年合併報表累計銷貨金額百分比
中鴻	6,967	0.06
中鋼	6,514,364	59.99
中機	34,867	0.32
中龍	2,142,145	19.73
中鋁	1,102	0.01
中欣	166	0
中鋼住金越南	109,603	1.01
中鋼構	249	0
台塑河靜	6,666	0.06
高科磁技	17	0
中聯	1,608	0.01
中碳	80,593	0.74
鋇泰	2,425	0.02
中鋼光能	229,810	2.12
宏利汽車部件	421	0
中冠	889	0.01
華榮	15	0
中貿金屬	1,441	0.01
鋼堡	11	0
中鋼運通	630	0.01

智揚	416	0
中貿國際	896	0.01

【進貨】

單位：新台幣千元；%

關係人名稱	本年累計進貨金額	占本年合併報表累計進貨金額百分比
中鋼	1,011	0.01
高磁	575	0.01
中冠	24,857	0.30
鋼堡	14,903	0.18
中保	9,927	0.12
聯鋼開發	1,674	0.02
中機	88,677	1.05
華榮	7,174	0.09
中聯	168	0
興達海基	20,625	0.25
台灣智能	1,104	0.01

【應收款】

單位：新台幣千元；%

關係人名稱	本年累計應收款金額	占本年合併報表累計該科目百分比
中鋼	239,504	30.24
中機	4,357	0.55
中龍	292,455	36.93

中鋁	11	0
中鋼住金越南	9,180	1.16
中鋼光能	51,975	6.56
宏利汽車部件	40	0.01
銀泰	166	0.02
中碳	92	0.01

【應付款】

單位：新台幣千元；%

關係人名稱	本年累計應付款金額	占本年合併報表累計該科目百分比
中鋼	46	0 註：因為應付款金額太少，連 0.01 都不到，故顯示為 0。
中保	1,669	0.16
中冠	6,150	0.60
鋼堡	4,890	0.48
華榮	5,047	0.49
中龍	1	0
聯鋼開發	97	0.01

【取得資產】

單位：新台幣千元

關係人名稱	取得資產項目	本年累計取得資產金額
宏利汽車部件	取得宏利汽車部件股權	34,000

2024 年董事會重大議案：

2024.02.27	<ol style="list-style-type: none"> 1.承認 2023 年度營業報告書及財務報表。 2.提報 2023 年度員工酬勞及董事酬勞金發放金額及方式。 3.通過 2023 年度盈餘分配案。 4.出具 2023 年度「內部控制制度聲明書」。 5.通過 2024.06.25(星期二)上午 9 時假高雄商務會議中心(高雄市前鎮區中山二路 5 號)召開 2024 年實體股東常會。 6.通過承租中鋼「原中鋼構第一行政大樓及機房」合約到期擬續約。
2024.05.02	<ol style="list-style-type: none"> 1.通過 2024 年第一季合併財務報表暨會計師核閱報告擬稿版。 2.通過捐贈中鋼集團教育基金會。 3.通過 2023 年度總經理、副總經理績效表現評估與檢討結果。 4.通過核發董事長、總經理、副總經理績效獎金案。 5.通過總經理及副總經理 2024 年度經營績效評核項目。 6.聘請陳震江先生擔任中字環保公司不支薪榮譽顧問。 7.聘請謝英斌先生擔任中字環保公司支薪顧問。
2024.07.02	<ol style="list-style-type: none"> 1.推舉謝英斌先生擔任中字環保公司董事長。 2.通過新台幣 5,000 萬元額度內投資臺灣生物醫藥製造股份有限公司。 3.通過副總經理以下(不含副總經理)從業人員調薪案。
2024.08.02	<ol style="list-style-type: none"> 1.通過 2024 年第二季合併財務報表暨會計師核閱報告擬稿版。 2.通過 2023 年度永續報告書。 3.通過核發董事長、總經理、副總經理酬勞分派案。 4.通過修訂中字環保公司「董事會議事辦法」。 5.通過修訂中字環保公司「審計委員會組織規程」。
2024.11.01	<ol style="list-style-type: none"> 1.通過 2024 年第三季合併財務報表暨會計師核閱報告擬稿版。 2.通過修訂中字環保公司「內部控制制度手冊」。 3.通過修訂中字環保公司「永續發展實務守則」。 4.通過修訂中字環保公司「風險管理政策與程序」。 5.通過修訂中字環保公司「從業人員持股信託委員會章程」。

	6.與中宇環保公司企業工會簽訂第二次團體協約。 7.通過於新台幣三千五百萬元額度內投資宏利汽車部件股份有限公司。 8.訂定中宇環保公司新任董事長之薪酬。 9.通過總經理、管理部門副總經理、工程部門副總經理調薪案。
2024.12.30	1.通過 2025 年度營業預算書。 2.通過 2025 年度稽核計畫。 3.通過 2025 年度企業永續發展執行計畫。 4.通過中宇環保公司主任稽核任免案。 5.聘任江永裕先生擔任中宇環保公司總經理。

中宇環保公司董事會之下設有薪資報酬委員會、審計委員會及企業永續發展委員會，以強化董事會運作。

3.6.2 審計委員會

審計委員會由三位獨董組成，其中一位獨董擔任召集人及會議主席，且至少一人應具備會計或財務專長，2024 年召開 6 次會議，旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度等，均已提報董事會並獲通過。

委員會	成員	主要職責	2024 年績效
審計委員會	王泊翰 (召集人) 陳家榮 彭台光	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度之審查評估內部控制系統之有效性。 2. 內部控制制度有效性之考核。 3. 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證等重大財務業務行為之處理程序之審查。 4. 涉及董事自身利害關係之事項之評議。 5. 重大之資產或衍生性商品交易案之審核。 6. 重大之資金貸與、背書或提供保證案之審核。 7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券案之審核。 8. 簽證會計師之委任、解任或報酬案之評核。 9. 財務、會計或內部稽核主管之任免案之評核。 10. 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之各季及年度財務報告之審查。 11. 其他公司或主管機關規定之重大事項。 	召開 6 次會議；健全公司治理及強化董事會之專業職能。

3.6.3 企業永續發展委員會

中宇環保公司深刻體認到永續發展須與經營策略結合，影響到企業未來競爭力，企業的成長茁壯與大環境有著密切的關係，把永續發展的理念融入營運中，是企業永續經營的關鍵。中宇環保公司企業永續發展委員會，專責公司經濟面、人群面、環境面相關主題之探討與規劃，透過內部稽核落實公司治理。每年年底召開企業永續發展會議，報告上年度公司治理評鑑結果、當年度計畫執行成果、風險管理評估及因應策略、利害關係人議合實績、蒐集利害關係人對主題的關注程度，經核心小組評估對企業營運的衝擊程度，做出主題分析量化圖據

以決定重大主題，以及提報翌年度執行計畫與風險評估及因應措施。核心小組參考 GRI 準則編製 ESG 永續報告書，提報董事長核定；並自 2024 年起將 ESG 永續報告書提報董事會。

一、成員：

本會置主任委員一人，由董事長擔任；置副主任委員一人，由總經理擔任；置委員若干人，由管理部門副總經理、工程部門副總經理及各部門助理副總經理擔任。

本會下設執行中心，置執行長一人，由管理部門助理副總經理擔任；公司治理組及社會關係組分別由企研室主管及採購處主管擔任組長，環境永續組及風險管理組分別由安全衛生處主管及財會處主管擔任組長；另置秘書一人，負責報告書總編輯工作。

二、權責：

(一) 委員會：擬定永續發展願景與展望；審查核定本會年度工作計畫與預算；檢討各項計畫及執行成效；協助董事會、審計委員會執行其風險管理職責，負責擬訂中宇環保公司風險管理政策之管理報告；永續報告書編製及確信，並提報董事會討論。

(二) 主任委員：召開企業永續發展委員會會議；向董事會報告本會工作之推展計畫與執行成果。

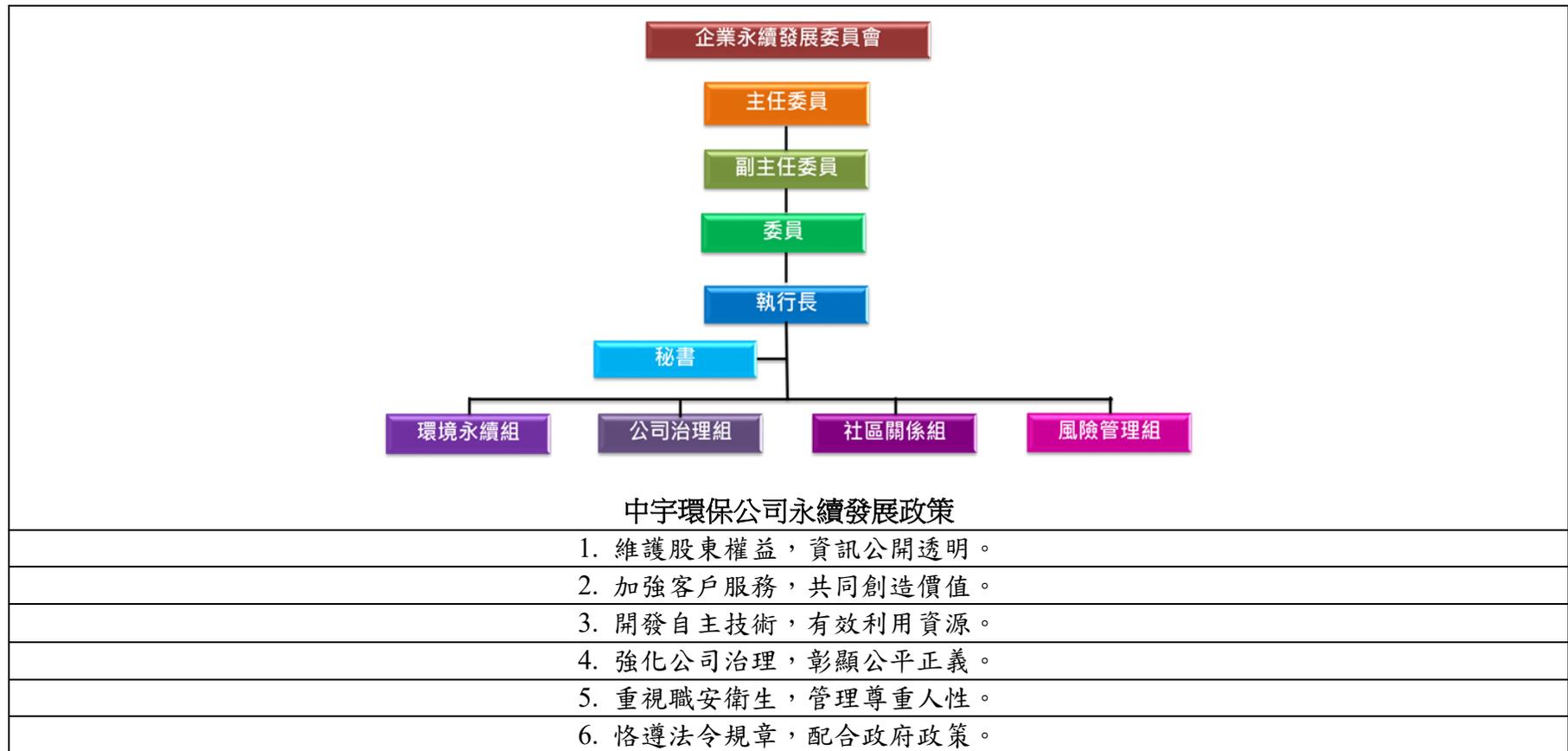
(三) 副主任委員：襄助主任委員辦理本會相關事項。

(四) 執行長：規劃本會年度策略；規劃本會年度工作計畫與預算編列；檢視永續發展目標與聯合國 SDGs 標準之符合度；督導各組日常會務推動事務；檢視永續報告書揭露資訊。

(五) 環境永續組：規劃環境保護及職業安全衛生相關主題之方向與目標；與環境保護及職業安全衛生主題有關利害關係人之鑑別及溝通工作之推展；蒐集環境保護及職業安全衛生相關主題之指標資料；編擬永續發展報告書有關本組負責業務範圍之內容。

(六) 公司治理組：規劃公司治理相關主題之方向與目標；員工、客戶、股東及供應商等利害關係人之鑑別及溝通工作之推展；蒐集員工、顧客、股東及供應商關係管理相關主題之指標資料；編擬永續發展報告書有關本組負責業務範圍之內容。

- (七) 社區關係組：規劃社區參與及公益活動相關主題之方向與目標；與社區參與及公益活動主題有關利害關係人之鑑別及溝通工作之推展；蒐集社區參與及公益活動相關主題之指標資料；編擬永續發展報告書有關本組負責業務範圍之內容。
- (八) 風險管理組：整合及協調跨部門之共同風險管理主題；宣導與溝通重要風險管理事項；執行及追蹤董事會或企業永續發展委員會交付之各項風險管理決議事項並提出風險管理報告；編擬永續報告書有關本組負責業務範圍之內容。



3.6.4 薪資報酬委員會

由 3 位獨董組成，其中 1 位獨董擔任召集人及會議主席，2024 年召開 4 次會議，研討委任經理人績效評估制度、考評結果，以及薪資報酬相關制度等，均已提報董事會並獲通過。

委員會	成員	主要職責	2024 年績效
薪資報酬委員會	陳家榮 (召集人) 王泊翰 彭台光	對於董事長、總經理及副總經理 1. 訂定績效評估之政策、制度，並定期檢討各人員之績效。 2. 訂定並定期檢討薪資報酬(含董事車馬費)之政策、制度、標準與結構。	召開 4 次會議；研討委任經理人 2024 年績效管理執行情形，並依會中決議擬定建議案，提報董事會。

3.7 最高治理單位的群體智識

中宇環保公司為提高董事會(最高治理單位)在永續發展上的群體智識、技能及經驗，2024 年安排所有董事受訓時數如下：

職 稱	姓 名	就任日期	進修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數
			起	訖			
法人董事 代表人	謝英斌	2024.04.30	2024.08.20	2024.08.20	台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全 實務與法律風險管理	3
			2024.09.02	2024.09.02	中華公司治理協會	集團企業重組的策略 思考	3
			2024.09.20	2024.09.20	證期會	2024 年度防範內線交 易宣導會	3
			2024.11.05	2024.11.05	台灣投資人關係協會	碳碳相連-談碳費、碳 稅、碳權與碳交易	3
法人董事 代表人	黃建智	2024.09.10	2024.02.29	2024.02.29	中華財經發展協會	危機處理策略	3
			2024.04.19	2024.04.19	中華財經發展協會	數位時代的經營策略	3
			2024.08.20	2024.08.20	台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全 實務與法律風險管理	3
			2024.09.30	2024.09.30	臺灣證券交易所	壯大臺灣資本市場高 峰會	3
法人董事 代表人	陳守道	2024.05.18	2024.08.20	2024.08.20	台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全 實務與法律風險管理	3
			2024.11.05	2024.11.05	台灣投資人關係協會	碳碳相連-談碳費、碳 稅、碳權與碳交易	3
法人董事 代表人	李志豐	2020.10.31	2024.08.20	2024.08.20	台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全 實務與法律風險管理	3
			2024.10.25	2024.10.25	中華民國公司經營暨 永續發展協會	職場勞資爭議、解決 機制及案例分享	3
法人董事 代表人	楊 楨	2021.05.31	2024.08.20	2024.08.20	台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全 實務與法律風險管理	3
			2024.11.05	2024.11.05	台灣投資人關係協會	碳碳相連-談碳費、碳 稅、碳權與碳交易	3

職稱	姓名	就任日期	進修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數
			起	訖			
法人董事 代表人	郭毓倫	2009.05.12	2024.09.19	2024.09.19	台灣專案管理學會	生成式 AI 與 ChatGPT 的應用	3
			2024.10.01	2024.10.01	中華公司治理協會	董事會如何訂定 ESG 永續治理策略	2.5
			2024.11.05	2024.11.05	台灣投資人關係協會	碳碳相連-談碳費、碳稅、碳權與碳交易	3
法人董事 代表人	劉秀美	2022.02.01	2024.08.09	2024.08.09	中華公司治理協會	TCFD&SBTi 發展趨勢與董事職權暨內線交易探討	3
			2024.08.20	2024.08.20	台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全實務與法律風險管理	3
			2024.11.08	2024.11.08	中華公司治理協會	生成式 AI 的趨勢與風險管理及企業稅務治理	3
法人董事 代表人	林柏年	2005.06.28	2024.08.20	2024.08.20	台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全實務與法律風險管理	3
			2024.11.05	2024.11.05	台灣投資人關係協會	碳碳相連-談碳費、碳稅、碳權與碳交易	3
獨立董事	王泊翰	2017.06.22	2024.07.03	2024.07.03	臺灣證券交易所	2024 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
獨立董事	陳家榮	2017.06.22	2024.08.20	2024.08.20	台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全實務與法律風險管理	3
			2024.11.05	2024.11.05	台灣投資人關係協會	碳碳相連-談碳費、碳稅、碳權與碳交易	3
獨立董事	彭台光	2020.06.23	2024.08.20	2024.08.20	台灣投資人關係協會	營業秘密及資訊安全實務與法律風險管理	3
			2024.11.05	2024.11.05	台灣投資人關係協會	碳碳相連-談碳費、碳稅、碳權與碳交易	3

3.7.1 治理績效評估

中宇環保公司董事會每年依據「董事會績效評估辦法」之評估程序及評估指標執行內部董事會績效評估，並至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，董事會內部及外部績效評估結果，於次一年度第一季結束前完成。

每年度結束時，由管理部門收集董事會活動相關資訊，並分送下列相關問卷及收回。針對評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，提送董事會報告檢討及改進。

- 一、「董事會績效評估自評問卷」：每位董事對整體董事會之績效評估。
- 二、「董事成員績效評估自評問卷」：每位董事對自我表現之績效評估。
- 三、「功能性委員會績效評估自評問卷」：功能性委員會對其所屬功能性委員會之績效評估。

中宇環保公司訂定董事會績效評估之衡量項目含括下列五大面向：

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、提升董事會決策品質。
- 三、董事會組成與結構。
- 四、董事的選任及持續進修。
- 五、內部控制。

董事成員績效評估之衡量項目含括下列六大面向：

- 一、公司目標與任務之掌握。

- 二、董事職責認知。
- 三、對公司營運之參與程度。
- 四、內部關係經營與溝通。
- 五、董事之專業及持續進修。
- 六、內部控制。

功能性委員會績效評估之衡量項目含括下列五大面向：

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、功能性委員會職責認知。
- 三、提升功能性委員會決策品質。
- 四、功能性委員會組成及成員選任。
- 五、內部控制。

2024 年度內部評估結果(於 2025 年 2 月 26 日提送董事會報告並揭露於公司官網)如下：

- 一、董事會績效評估自評結果：問卷總平均分數：94.82 分。
- 二、董事成員績效評估自評結果：問卷總平均分數：96.73 分。
- 三、審計委員會績效評估自評結果：問卷總平均分數：98.67 分。
- 四、薪資報酬委員會績效評估自評結果：問卷總平均分數：100 分。

外部董事會績效評估每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，最近一次評估為 2022 年委託「中華公司治理協會」辦理評量作業，評估期間為 2021 年 10 月 1 日至 2022 年 9 月 30 日，2022 年 11 月 21 日取得協會出具評估報告書。評估結果已揭露於中宇環保公司官網，並提 2022 年 12 月 21 日第十屆第 20 次董事會報告。預計 2025 年 7 月啟始下一次評估作業。

3.7.2 正派經營

一、誠信經營管理

中宇環保公司為促進董事誠實及道德之行為，健全公司治理，訂有「董事道德行為準則」，要求董事行使職權時應盡善良管理人之注意義務，注重誠信、公平原則，秉持高度之自律並遵守法令、中宇環保公司章程及股東會決議。中宇環保公司之董事、經理人、員工、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，須恪遵「誠信經營守則」，以建立誠信經營之企業文化及健全發展，提供建立良好商業運作之參考架構。「誠信經營守則」中明示誠信經營之政策本著廉潔、透明、負責之經營理念，制定以誠信為基礎之經營政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

二、利益迴避

中宇環保公司訂有「董事道德行為準則」，要求董事嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，並依據「公開發行公司董事會議事辦法」規定，訂定「董事會議事辦法」，規定董事對於會議之事項，如有與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。中宇環保公司落實執行董事利益迴避，故迄今無利益衝突事件發生。

三、防範營私舞弊

中宇環保公司自成立以來即嚴格要求中宇環保公司從業人員確實遵守工作規則及落實「誠信經營作業程序及行為指南」等相關規定，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。除了透過企業文化的傳承來延續此優良傳統外，並組織規章、管控機制及員工訓練嚴加防範，包括：

(一)員工操守

提供每一位員工「從業人員手冊」使員工完全明瞭公司對行為操守之要求，訂定「從業人員倫理規範」及「道德行為準則」等。就所任職務之工作內容、工作方法，訂定一般性之工作規則、作業標準、技術標準等；對各項工作均有詳細之守則與職務說明。

(二)風險評估

稽核室每年依金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定，對各交易循環及作業項目進行包含對相關法令遵循之風險評估，依風險評估結果擬訂年度稽核計畫。並以全部營運據點進行評估，對交易循環及作業項目鑑別之風險評估結果，並未發現有重大貪腐風險。

(三)自行評估

中宇環保公司各單位及海外公司主管依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」作成自行評估報告，其審查項目即含工作人員操守。自行評估報告除經稽核室複查外，並呈總經理瞭解各單位是否落實自我監督機制，及時因應環境改變，以調整內部控制制度之設計及執行。

(四)員工訓練

新進員工之訓練課程包含品德操守、公司相關規定及遵守紀律等，並透過會議宣導品德操守、遵守紀律及公司相關規定，落實團隊、企業、踏實、求新等企業文化觀念及作法，促使員工言行篤慎，樹立廉潔風氣。

(五)違反懲處

中宇環保公司絕不允許違反員工從業道德規範之行為，任何員工、經理人，只要違反中宇環保公司規章所規定道德相關規範之行為，不論其年資，一律依公司獎懲辦法懲處，包括解雇處份，亦會採取適當之法律行動。

四、請託關說與應酬規範

為落實優質企業文化，維護公司形象，制定規範要求員工不得收受與其職務有利害關係人贈與之財物；不得參加與職務有利害關係人之飲宴應酬；對相互有隸屬關係者則有兼顧情理之規範。

訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「公務宴客及受饋贈作業要點」，使員工處理請託關說、受贈財物、飲宴應酬均有所依據；遇有與其職務有利害關係人贈與財物時，除另有規定之情形外，應予拒絕或退還。

五、防範內線交易

中宇環保公司訂有「設置發言人及代理發言人實施要點」，避免資訊不當洩漏；為使防範內線交易之內部規定更加完整明確，另訂定「防範內線交易管理辦法」，除禁止人員利用市場上未公開資訊買賣有價證券，亦明定股票交易控管措施，於財報公告前封閉期間禁止董事與經理人等進行股票交易。每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理相關法令之教育宣導，並對新任董事、經理人及受僱人於到職後適時提供教育宣導。中宇環保公司 2024 年度無董事、經理人及受僱人因違反內線交易相關法規而遭罰之情事。

中宇環保公司 2024 年無因違反賄賂/腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成金錢損失。

3.7.3 內部稽核與矯正

一、內部稽核目的

稽核室直屬於董事會，稽核主管除定期向審計委員會報告稽核業務外，並列席董事會報告。稽核工作在於協助董事會及經理部門檢查及覆核內部控制制度之缺失，及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正

內部控制制度之依據。

中宇環保公司稽核室隸屬於董事會，稽核主管除定期向審計委員會報告稽核業務外，並列席董事會報告。稽核工作在於確保中宇環保公司及子公司財務報告之正確性、評估並協助改善其內部控制制度，以系統設計及運作可交互勾稽為原則，避免人為疏漏。

二、矯正及運作

(一)2024年度稽核重點包括各種營運循環之控制作業、系統交互勾稽功能、金管會規定之查核事項、子公司稽核管理等。

(二)稽核室每年底依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，並依計畫執行內部控制制度查核工作；2024年計完成34篇稽核報告，提出改善建議55項，均由各受查單位及子公司採取適當改善措施，並列入管控，持續追蹤改善進度。每一稽核項目完成後，皆依規定函報獨立董事查閱。

(三)督促內部各單位及子公司每年至少辦理自行評估一次，再由稽核單位覆核各單位及子公司之自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，彙整成2024年度「內部控制制度自行評估報告」，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具「內部控制制度聲明書」之主要依據。內部控制制度聲明書經董事會通過後，陳請董事長及總經理簽字後，於年度終了後三個月內以網際網路資訊申報公告於金管會指定網站，並刊登於年報及公開說明書。

(四)2024年度稽核重點包括八大營運循環之作業程序、系統交互勾稽功能、金融監督管理委員會規定之查核事項、子公司內部控制制度之評估與實地查核、處理投訴及上級交辦事項等。

三、投訴及尋求建議和提出疑慮的機制和流程

為維護中宇環保公司信譽，保障財產安全，防止貪污、竊盜、侵占或其他不道德及不誠信的行為，而損及股東、員工及合作夥伴等權益，中宇環保公司制定「從業人員道德行為準則」、「從業人員工作規則」及「從業人員倫理規範」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「董事道德行為準則」等規定要求公司成員遵守，並設置檢舉管道及處理流程，以優化公司治理，並確保檢舉人及

相關人之合法權益。

若員工有營私、舞弊、浪費、濫用公司資源及違反公司規章等不當行為，請以專線或信箱向中宇環保公司稽核室投訴，檢舉電話 886-07-3336138#31802、檢舉信箱：中宇環保公司稽核室電子信箱 cecilia@ecotek.com.tw。檢舉案件處理流程如下：

- (一)稽核室負責人員受理後填寫「稽核室受理投訴案件紀錄表」。
- (二)稽核室經審慎查證後，會由相關單位妥為辦理，彙總陳主管核閱。
- (三)相關單位應指定專案負責人或組成調查小組進行調查，調查結果經陳部門主管核閱後送稽核室覆核。
- (四)稽核室定期彙總件數提報董事會。
- (五)檢舉案件之調查結果，若涉及董事或高階主管，應陳報至審計委員會。
- (六)由專責人員記錄檢舉案件，從受理、立案、調查和報告等所有過程之相關資料，包括原始資料正本、書面文件、錄音檔以及其他形式等資料處理，其相關檢舉資料全程以密件方式處理，並歸檔備查。
- (七)處理檢舉或申訴案件時應保障檢舉人及利害關係人之身份資訊，並避免因檢舉行為，造成檢舉人及利害關係人權益受損。但不包含以誹謗、偽造或陷害他人為目的之檢舉行為。

中宇環保公司稽核室接獲投訴時，對檢舉人及利害關係人之身份資訊等檢舉資料全程以密件方式管理及歸檔備查，避免檢舉人及利害關係人權益受損。稽核室受理投訴後，填寫「稽核室受理投訴案件紀錄表」，會由相關單位妥為辦理，彙總陳主管核閱，單位主管應指定專案負責人或組成調查小組進行調查，調查結果經陳部門主管核閱後送稽核室覆核，稽核室得視檢舉案件調查結果，考量情節內容後依公司規定簽報獎懲。稽核室會定期彙總件數提報董事會，若檢舉案件之調查結果涉及董事或高階主管，則陳報審計委員會。

2024 年中宇環保公司無關鍵重大事件發生。

3.7.4 智慧財產管理規範(TIPS)

中宇環保公司為提升研發價值與智慧財產能量，藉以強化公司競爭優勢，已於 2023 年 8 月 30 日以「專利、營業秘密」作為驗證標的提出 TIPS 再驗證申請，並於 2023 年 12 月 29 日公告通過 TIPS A 級驗證，驗證效期展延至 2025 年 12 月 31 日止(附錄六)。2024 年藉由內部稽核與管理審查等形式，持續優化公司智慧財產管理之運作，落實智財策略及目標，並實施所需之監督、評估、分析及改善流程，透過 PDCA 的循環，達到不斷強化智財能量與公司 ESG 績效，以爭取新商機及獲利模式，增進企業穩健經營與永續發展。

中宇環保公司響應政府 2050 年淨零排放政策，建立永續發展之治理架構，訂定「工程」、「操作運維」、「循環經濟」、「銷售業務」四大基礎的成長策略，並輔以營運方針進行推動：(1)加強核心技術管理與發展；(2)促進數位轉型，提升管理效能；(3)推動耐火工程工料合一；(4)發展循環經濟工程業務。為真正實踐企業永續發展的目標，中宇環保公司積極投入循環經濟之工程技術及耐火材料之研發，未來將持續協助客戶設備汰舊換新、製程低碳化及工法改進，同時強化機密管理並防止營業秘密及關鍵技術外洩，以維護智慧資產財產。2024 年建立與公司營運策略連結之智慧財產管理政策與目標如下：

智慧財產管理政策	智慧財產管理目標
1. 強化智慧財產管理效能	1. 修訂智慧財產管理手冊
2. 提升研發之效能	2. 取得TIPS自評員證書
3. 持續落實營業秘密管理	3. 建立營業秘密管理程序書
4. 提升員工智財管理素養	4. 建立研發管理程序書
5. 落實公司治理法規遵循	5. 完成年度營業秘密盤點
6. 保護研發成果	6. 完成盤點涉及組織重要智財員工之名冊
7. 加強營業秘密管理	7. 辦理「TIPS制度規範」教育訓練1場
	8. 辦理「智財侵權案例」教育訓練1場
	9. 辦理「智慧財產管理」教育訓練1場
	10. 辦理「研發流程與文件管理」教育訓練1場
	11. 提出研發前評估1件
	12. 年底向董事會提出智慧財產管理計畫執行情形報告
	13. 揭露智財管理成果於公司官網

2024 年智慧財產管理目標之執行成果如下：

智財目標	執行成果
修訂智慧財產管理手冊	2024.03.29 完成「修訂智慧財產管理手冊」修訂，完善智財管理制度。
取得 TIPS 自評員證書	2024.03.25-28 派員進行 TIPS(A)級培訓，並完成「取得 TIPS 自評員證書」，確保提升 TIPS 相關知識及能力。
建立研發管理程序書	2024.03.29 完成「建立研發管理程序書」以精進研發管理流程。
建立營業秘密管理程序書	2024.03.29 完成「營業秘密管理程序」以持續落實營業秘密管理，降低營業秘密外洩。
提出研發前評估 1 件	2024.06.11 提出研發前評估一件，落實研發前檢索，以避免侵權、掌握市場商機並達到保護研發成果之效。
完成年度營業秘密盤點	2024.06.27 「完成年度營業秘密盤點」。
完成盤點涉及組織重要智財員工之名冊	2024.06.27 完成涉及組織重要智財員工之名冊。
辦理「TIPS 制度規範」教育訓練 1 場	2024.08.26 於 LTS 開課上架，至 2024.11.14 為止，應訓人數 16 人、完訓人數 16 人(通過有效性評估)，持續強化智慧財產管理效能。
辦理「智慧財產管理」教育訓練 1 場	2024.09.20 於 LTS 開課上架，至 2024.12.20 為止，應訓人數 176 人、完訓人數 176 人(通過有效性評估)，以提升員工智財管理素養。
辦理「研發流程與文件管理」教育訓練 1 場	2024.08.07 於 LTS 開課上架，至 2024.11.14 為止，應訓人數 163 人、完訓人數 163 人(通過有效性評估)，以提升研發之效能。
辦理「智財侵權案例」教育訓練 1 場	2024.06.12 於 LTS 開課上架，至 2024.11.14 為止，應訓人數為 164 人，完訓人數 164 人(通過有效性評估)，以提升員工智財管理素養並保護研發成果。
年底向董事會提出智慧財產管理計畫執行情形報告	2024.11.01 於第十一屆第 9 次董事會報告今年度智慧財產管理執行情形，落實公司治理之法規遵循及永續發展。
揭露智財管理成果於公司官網	2024.11.12 於官網揭露智財管理成果，落實公司治理之法規遵循。

3.8 利害關係人議合

3.8.1 利害關係人鑑別

中宇環保公司 ESG 永續發展核心小組參酌各部門及中鋼集團的經驗，參考 GRI 準則利害關係人定義，將可合理預期受報導組織的活動、產品和服務顯著影響實體或個人，或其行為可合理預期會影響組織成功執行策略和達成目的的能力等，鑑別出主要的利害關係人包括：中央或地方政府主管機關、股東、非政府組織、員工、客戶、供應商、協力(承攬)商、其他等。

3.8.2 與利害關係人諮商主題與鑑別及分類

一、資訊揭露與持續改善：

中宇環保公司除了透過經營報告書及公司網頁經常性的揭露公司在公司治理、能源環境管理及致力人群和諧上的相關資訊外，每年出版「永續報告書」，做為進一步揭露永續發展訊息的一項重要工作，自 2013 年開始，中宇環保公司推出了「E 永續發展網頁專區」(https://www.ecotek.com.tw/cec_esg/index.php)，並建置中宇環保公司永續發展臉書(Facebook)粉絲專頁，除了方便利害關係人及社會大眾點選及閱覽外，也希望藉以加強可及性、透明性、及時性、完整性及互動性等，並參考各界的回饋意見作為持續改善及提高讀者滿意度的依據。

二、建置利害關係人問卷調查專區及聯絡我們專區

中宇環保公司為了增加與利害關係人的互動及即時溝通的目的，在網頁中建置二個專區：

(一)利害關係人問卷調查(https://www.ecotek.com.tw/index.php?prog=cec_apply)

(二)聯絡我們(https://www.ecotek.com.tw/index.php?prog=contact_us)

其中利害關係人問卷調查提供利害關係人就其關心的主題進行勾選及開放式意見表達，其問卷統計結果於最近一次企業永續發展委員會中進行討論及回應。另，聯絡我們專區依提問類別由專責人員每日回應並以電子郵件或電話主動回報處理情形。

利害關係人問卷

歡迎您！

為便利利害關係人更加了解中宇對於社會責任的各種作法，中宇持續進行社會責任報告的編寫，為使社會責任報告能與利害關係人達成有效的溝通，請您協助我們的回饋與建議，協助中宇了解您所關注的議題，作為報告編寫的重要參考基石。本問卷僅作為中宇分析外部關係議題之用，您無須填寫任何個人資料，請您依據真實的想法，將您感興趣的議題，逐項勾選。

中宇公司對任何建議均深表謝意，歡迎與我們聯繫。

電話：(07)333-6138

股東服務
 郵寄信箱 finance@ecotek.com.tw

客戶服務
 工程師業務 sales@ecotek.com.tw
 產品業務 shopsales@ecotek.com.tw

您的利害關係人身份是：
 中央及地方政府 股東及準股東 非政府團體 員工
 客戶 供應商 協力商 其他

請針對下列議題，勾選最感興趣的類型，並可附加說明。【勾選】

國內	編號	GRI準則	主題	說明	關注程度			
					非常關注	關注	偶爾關注	無
經濟面	1	2-9-2-21	治理	有關組織的治理結構、組成、知識、與文化相關的資訊。	○	○	○	○
	2	2-22-2-28	策略、政策與實務	有關組織的永續發展策略及責任與執行策略與實務的資訊。	○	○	○	○
	3	2-29-2-30	利害關係人溝通	有關組織的利害關係人溝通策略、與利害關係人進行溝通的資訊。	○	○	○	○
	4	201	經濟績效	組織所產生及分配的資源與價值；組織營運所產生財務影響及其分配與機會；與全球對氣候變化的投資。	○	○	○	○
	5	202	市場地位	不同性別的成員人員獲得薪資與福利的公平性；雇用與地區環境永續性相關的資訊。	○	○	○	○
社會面	6	401	勞權關係	員工福利、解僱及請假率；福利；再培訓等之議題。	○	○	○	○
	7	403	職業安全衛生	職業安全衛生管理系統；作業訓練、風險評估及事故調查；職業健康服務；工作場之參與、諮詢與溝通；安全訓練；人員訓練認證；預防和減輕職業病與事故之相關之職業安全衛生；職業病與事故之調查；職業健康；職業病。	○	○	○	○
	8	404	國際與政府	政府關係；每月員工輪班及因工作地點停止使用之員工提供交通補助方案；擔任當地及國際發展活動。	○	○	○	○
	9	405	員工多元與平等機會	性別平等與員工之多元化；女性對男性基本薪資與福利的公平。	○	○	○	○
	10	406	不歧視	種族、國籍、性別、年齡、宗教、國籍對社會公益及社區內外利害關係人的相關政策事件及組織採取的改善行動。	○	○	○	○
	11	407	結社自由與團體協商	僱員結社自由及團體協商與談判的行動。	○	○	○	○
	12	414	供應商社會評估	使用社會標準與規範供應商；供應商中員工的社會權益以及所採取的行動。	○	○	○	○
環境面	13	302	能源	組織內部的能源消耗與管理。	○	○	○	○
	14	305	排放	溫室氣體排放。	○	○	○	○

請將中宇所有有關社會責任之建議與報告，請於下列白盒填寫。

聯絡我們

對中宇公司有任何建議或疑問，歡迎與我們聯絡。
 電話：(07)333-6138

股東服務
 財會處 finance@ecotek.com.tw

客戶服務
 工程業務 sales@ecotek.com.tw
 產品業務 shopsales@ecotek.com.tw




三、主題之蒐集

2024 年主題及定義參照 GRI 2021 準則，由中宇環保公司 ESG 永續發展核心小組歸納彙整成三大面向共 14 項主題。依前述各式溝通交流路徑以及 GRI 準則，透過問卷調查方式蒐集利害關係人對於各個主題的關注程度，並加以統計彙整，此次共回收 186 份利害關係人問卷調查，包括股東 9 份、非政府組織 3 份、員工 59 份、客戶 6 份、供應商 74 份、協力(承攬)商 35 份。

面向	題號	GRI 準則	主題	對中宇環保公司的意義及說明
經濟面	1	2-9~2-21	治理	有關組織的治理結構、組成、知識、角色和薪酬的資訊。
	2	2-22~2-28	策略、政策與實務	有關組織的永續發展策略及責任商業行為政策與實務的資訊。
	3	2-29~2-30	利害關係人議合	有關組織的利害關係人議合實務，包括如何與員工進行團體協商的資訊。
	4	201	經濟績效	組織所產生及分配的直接經濟價值；氣候變遷所產生財務影響及其它風險與機會；確定給付制義務之退休金。
	5	202	市場地位	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資比率；雇用當地居民為高階管理階層的比例。
面向	題號	GRI 準則	主題	對中宇環保公司的意義及說明
人群面	6	401	勞雇關係	員工結構；新進及離職率；福利；育嬰留停之辦理。
	7	403	職業安全衛生	職業安全衛生管理系統；危害辨識、風險評估及事故調查；職業健康服務；工作者之參與、諮詢與溝通；安衛訓練；人員健康促進；預防和減緩與業務關係直接相關之職安衛衝擊；安衛管理系統所涵蓋之工作者；職業傷害；職業病。
	8	404	訓練與教育	訓練時數；提升員工職能及因退休或終止雇用之員工提供過渡協助方案；績效考核及職涯發展檢核。
	9	405	員工多元化與平等機會	治理單位與員工的多元化；女性對男性基本薪資與薪酬的比率。
	10	406	不歧視	種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身及涉及組織內外利害關係人的相關歧視事件及組織採取的改善行動。
	11	407	結社自由與團體協商	保障員工結社自由及團體協商權而採取的行動。

	12	414	供應商社會評估	使用社會標準篩選新供應商；供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動。
面向	題號	GRI 準則	主題	對中字環保公司的意義及說明
環境面	13	302	能源	組織內部的能源消耗與管理
	14	305	排放	溫室氣體排放

四、決定重大性主題

依上述方式蒐集利害關係人對主題的關注程度，再由中字環保公司 ESG 永續發展核心小組評估主題對企業營運的衝擊程度，做出主題分析量化圖，並依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative,GRI）之永續性報導準則（GRI Standards,GRI 準則），以鑑別、排序、確認、檢視等步驟，進行重大主題分析，以確認報告書揭露範疇，以及公司之內、外部所面臨的重大永續發展挑戰，全面檢視永續經營成效。據以分析主題之重大性，繪製出重大性矩陣圖。

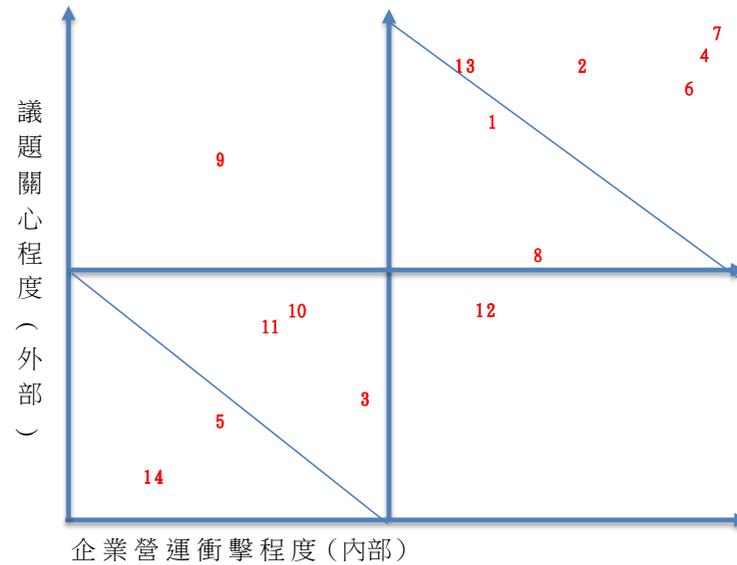
重大主題量化表

關注程度(1:無 2:稍關注 3:普通 4:關注 5:非常關注)

重大主題 類別	經濟					人群							環境	
	治理	策略、政策與實務	利害關係人議合	經濟績效	市場地位	勞雇關係	職業安全衛生	訓練與教育	員工多元化與平等機會	不歧視	結社自由與團體協商	供應商社會評估	能源	排放
股東	4.67	4.56	4.33	5.00	4.56	4.44	4.56	4.33	4.00	4.00	4.33	4.22	4.56	4.44
非政府組織	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
員工	4.47	4.32	4.17	4.25	4.15	4.61	4.41	4.32	4.27	4.15	4.22	4.07	3.59	3.54
客戶	4.00	4.17	3.83	4.17	3.83	4.17	4.33	4.17	4.17	4.17	4.00	4.00	4.17	4.17
供應商	4.24	4.23	4.18	4.31	4.11	4.28	4.45	4.35	4.19	4.26	4.14	4.32	4.32	4.27
協力(承攬)商	3.91	4.11	3.91	3.89	3.83	3.91	4.29	4.00	3.91	4.00	3.94	4.14	4.06	3.94
平均	4.22	4.23	4.07	4.27	4.08	4.24	4.34	4.20	4.09	4.10	4.11	4.13	4.12	4.06

註：中央或地方政府主管機關未回應問卷調查

重大性主題矩陣圖



由以上重大性矩陣圖及主題量化表得知，本年度的重大性主題有 5 項：

題號	重大性主題	題號	次要性主題	題號	一般性主題
7	職業安全衛生	1	治理	5	市場地位
4	經濟績效	8	訓練與教育	14	排放
6	勞雇關係	12	供應商社會評估		
2	策略、政策與實務	10	不歧視		
13	能源	9	員工多元化與平等機會		
		11	結社自由團體協商		
		3	利害關係人議合		

重大性主題與邊界鑑別

重大性主題	主題邊界(利害關係人)	衝擊情形	主題類別	對應 GRI 特定主題	對應章節
職業安全衛生	●組織內：員工 ▲組織外：股東、供應商	▼	人群	403	8.10
經濟績效	▲組織外：股東、供應商	■	公司治理	201	2.3 2.4 3.4 4.1.1 4.1.3
勞雇關係	●組織內：員工 ▲組織外：股東、供應商	■	人群	401	8.1-8.9
策略、政策與實務	●組織內：員工 ▲組織外：股東、供應商	■	公司治理	2-22~2-28	2.1 3.1
能源	▲組織外：股東、客戶、供應商	▽	環境	302	6.1

●直接衝擊

▲商業關係

■正面實際

□正面潛在

▼負面實際

▽負面潛在

3.8.3 重大主題管理政策、回應及改善目標

2024 年重大主題管理政策、回應及改善目標

重大主題	關注此主題之利害關係人	對中宇環保公司的重 要性	管理政策及回應行動	改善目標	對應章節
經濟績效	股東、供應商	致力提升公司整體營業績效並因應氣候變遷所產生的風險及機會對財務之影響。	<p>為因應國內外環境變化，中宇環保公司制定經營策略主軸為「工程」、「操作運維」、「循環經濟」、「銷售業務」四大基礎的成長策略，並輔以下列營運方針進行推動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.加強核心技術管理與發展； 2.促進數位轉型，提升管理效能； 3.推動耐火工程工料合一； 4.發展循環經濟工程業務。 <p>近年來中宇環保公司受惠於政府環保法規趨嚴且積極推動永續發展目標，主要客戶為加速減碳及降低溫室氣體排放，持續更新及建置環保設備，致使公司營運及獲利呈現相對穩定。2024 年度在全體同仁共同努力下，合併營收 108.59 億元，再度創下百億元的亮麗成績，並創造稅後每股盈餘 4.06 元之佳績，可供分配盈餘為 10.42 億元，股東現金紅利為每股 3 元，現金股利殖利率 4.59%。</p> <p>因應氣候變遷所帶來的威脅愈趨嚴峻，淨零排放與破中和仍為受矚目的關鍵議題，中宇環保公司投入中鋼集團各項環保工程、設備更新及設備大修、定修、歲修等資本支出計畫，亦積極評估公共工程及民間工程，以完善的工程管理能力，充分掌握各項計畫推動時程，確保營運穩定成長。</p>	<p>中宇環保公司針對主要營運風險提出因應策略，以期維持及提升營運績效。為降低客戶過於集中在中鋼集團之風險，中宇環保公司訂定提升集團外營收占比之十年長期目標，並逐年檢討追蹤實績，以期依時程順利達成目標。</p> <p>為因應 2050 全球淨零排碳目標，中宇環保公司未來將持續協助客戶更換製程設備及建置低碳排放設施、爭取大型焚化爐 BOT 案工程、參與公共工程興建安投標、參與中鋼及工研院鋼化聯產之應用技術測試與開發之產學</p>	<p>2.3 2.4 3.4 4.1.1 4.1.3</p>

				合作案，實際投入人力進行系統操作及維護，逐步建立未來參與減碳工程之實務工程能力，深化永續經營根基。	
策略、政策與實務	股東、員工、供應商	策略、政策與實務為中宇環保公司永續發展之圭臬，藉由定期舉辦之主管策略營為中宇環保公司訂出短、中、長期經營策略。	永續發展是中宇環保公司重視的核心價值，中宇環保公司以「永續發展實務守則」作為企業內部永續發展的最高指導原則，並以創造對環境友善、讓客戶信賴的全方位工程公司為願景，期待以卓越的技術和誠信的服務，提供客戶滿意的品質為使命。中宇環保公司過去累積了專業及豐富的工程經驗，並擁有國內外工程管理能力，作為環保工程公司，我們正視氣候及社會變遷帶來的風險、機會與挑戰，期待在既有之營運基礎上，將 ESG 因子納入決策考量，積極爭取新商機及獲利模式，致力於健全公司治理、追求各利害關係者之均衡利益，落實推動綠色環保節能及維護社會公益。	1.維持良好公司治理，嚴守商業道德規範，符合政府相關法規； 2.提供員工安全與健康之工作環境及合理的薪資與福利； 3.提倡環保愛地球活動以及參與社會公益活動； 4.教育員工使其了解並支持公司善盡企業社會責任。	2.1 3.1
職業安全衛生	股東、員工、供應商	員工是企業永續發展最重要的資產，沒有職安就沒有業務，工作零災害是我們的目標。	每年訂定並落實職安衛目標及方案，成立並定期召開職業安全衛生委員會議及協力(承攬)商安全衛生委員會議。實施各項安全衛生措施及教育訓練、定期巡檢。 確保員工之雇用及勞動權益受到保障。 保障員工薪酬、福利優於法令以照顧員工生活，吸引人才和育才、留才。 訂定公開、公平、公正且具激勵性、保障性的規章	2024 年所訂定之職安衛目標及各單位所提出之方案，每季皆已在職業安全衛生委員會議中實施進度報告，另針對超過 KPI 管控項目者，已要求執行單位提出改善措	8.10

			<p>制度。</p> <p>定期召開勞資會議、福委會、安委會...等溝通機制，簽署團體協約致力締造和諧共融的工作環境，創造勞資雙贏的效益。</p> <p>除依據勞基法及勞工退休金條例提撥勞工退休金，並於2006年成立「持股信託委員會」，鼓勵員工參與，培養「員工是股東」之經營夥伴意識，讓員工的工作成就感與公司成長相結合，使勞工退休後的生活多一份保障。</p> <p>2024年起原適用勞退舊制且服務於中字環保公司已依勞工退休金條例自願選擇適用勞退新制之人員，得辦理申請結清舊制年資，依勞動基準法第五十五條標準給與結清。並承諾將約定結清之舊制年資退休金全數移入勞退新制個人專戶儲存生息以提高退休後支領之金額。</p> <p>員工工作權益、勞動條件、工作安全、健康保護、女性勞工母性健康保護實施計畫、福利項目...均遵守或優於法令規定。</p>	<p>施及報告，期能有效管控。</p> <p>定期每月召開之協力(承攬)商安委會，向所屬同仁及承攬商宣導更新後的法令、業主規定及協調溝通與承攬人間之安全衛生應遵守及注意事項，另透過違規事項矯正人員觀念及作法，以防止危害再發。</p>	
勞雇關係	股東、員工、供應商	<p>公司致力於勞資和諧，不管在勞資會議、團體協約、員工福利...等從未抑制或不平等對待，對勞工權益和福利多優於法令之規定辦理，多次獲得「幸福企業」的獎項。</p>	<p>確保員工之雇用及勞動權益受到保障。</p> <p>保障員工薪酬、福利優於法令以照顧員工生活，吸引人才和育才、留才。</p> <p>訂定公開、公平、公正且具激勵性、保障性的規章制度。</p> <p>定期召開勞資會議、福委會、安委會、團協會議、處務會議...等溝通機制，簽署團體協約致力締造和諧共融的工作環境，創造勞資雙贏的效益。</p> <p>除依據勞基法及勞工退休金條例提撥勞工退休金，</p>	<p>每月召開各處室處務會議進行勞雇溝通；定期召開勞資會議、福委會、安委會、團協會議，並由工會指派勞方代表。</p> <p>針對獎懲、性平、性騷...等均設有專屬法規章及委員會逐一審</p>	8.1-8.9

			<p>並於 2006 年成立「持股信託委員會」，鼓勵員工參與，培養「員工是股東」之經營夥伴意識，讓員工的工作成就感與公司成長相結合，使勞工退休後的生活多一份保障。</p> <p>2024 年起原適用勞退舊制且服務於中宇環保公司已依勞工退休金條例自願選擇適用勞退新制之人員，得辦理申請結清舊制年資，依勞動基準法第五十五條標準給與結清。並承諾將約定結清之舊制年資退休金全數移入勞退新制個人專戶儲存生息以提高退休後支領之金額。</p> <p>員工工作權益、勞動條件、工作安全、健康保護、女性勞工母性健康保護實施計畫、福利項目...均遵守或優於法令規定。</p>	<p>理案件，勞方代表委員由工會指派，以達到勿枉勿縱的公平。薪酬反應員工績效及潛力，以達到留才的目標。</p> <p>對員工日常的照顧及福利盡心盡力，視員工為家人。</p>	
能源	股東、客戶、供應商	<p>中宇環保公司為工程公司，本身對於能源之消耗及需求不若製造業那麼大；但中宇環保公司仍秉持地球永續的堅持，為客戶規劃、設計、建造符合能源政策之製程和設備的工廠。</p> <p>能源工程即為中宇環保公司業務來源之一。</p> <p>而中宇環保公司本身對於用電亦積極研發</p>	<p>中宇環保公司於 2024 年爭取中鋼集團總部大樓之中鋼所屬樓層進行原有 T5 66W 燈具更換為 21W LED 平板燈換裝工程，共計更換 2400 盞，於 2025 年 1 月完成，預計每年可節電約 270,000 度電，降低碳排放量 133.4 公噸 CO₂e，協助集團公司推動 ESG 及節能效益又更邁進一大步。</p>	<p>考量現有客戶的意見回饋，2025 年針對 21W LED 平板燈的光效與環境舒適的平衡性再進行改善，規劃開發一款 16W 4000K 的 LED 平板燈，光線更柔和舒適，比 21W 再節省近 25% 能源效益，可為集團公司各廠區及辦公室提升更舒適及節能的 LED 產品。</p>	6.1

		節能產品並用於中宇環保公司之辦公區域。			
--	--	---------------------	--	--	--

3.8.4 利害關係人溝通

中宇環保公司 ESG 委員會定期辦理公司治理、人群及環境面向重大議題討論、各單位目標達成情形及未來方向擬定，並彙整相關成果資料、與利害關係人議合結果及 ESG 委員會討論建議事項給主任委員審核，並每年呈送董事會報告及確認，2024 年度利害關係人對中宇環保公司之意義及關注議題情形於 2024 年 12 月 30 日向董事會報告內容如下：

利害關係人	參與方式與頻率	2024 年利害關係人議合實績 (2024.01.01-2024.12.31)
員工	1. 定期(每月 1 次)部門及處務溝通會議。 2. 定期(每季 1 次)職工福利委員會。 3. 定期(每季 1 次)職業安全衛生委員會。 4. 定期(每 2 個月 1 次)勞資會議。 5. 定期(每季 1 次)勞工退休準備金監督委員會。 6. 定期(每季 1 次)持股信託委員會。 7. 定期(每個月 1 次)與中宇環保公司企業工會召開團體協約會議。 人資處陳處長 e-mail： tjchen@ecotek.com.tw 福委會總幹事 e-mail： dhlin@ecotek.com.tw 安委會 e-mail： chanaoc@ecotek.com.tw 勞資會議： yloou@ecotek.com.tw 退休金監委會： hlchen@ecotek.com.tw	1. 部門及處務溝通會議共計召開 180 次，決議事項均會辦相關單位，並上簽陳報總經理追蹤後續解決情形。 2. 福委會共召開 4 次會議；2024 年員工自強活動共辦理 9 場次自強活動，員眷參加人數共有 1,638 人；另社團大型活動，計有保齡球賽(二場)、撞球賽、羽毛球賽、慢速壘球賽、露烤活動。 3. 職業安全衛生委員會共召開 4 次會議，負責擬定、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務。 4. 勞資會議為協調勞資關係、促進勞資合作事項，本年度共召開 6 次例行會議，0 次臨時會議，總共 6 次會議。 5. 辦理員工舊制退休金事務，2024 年共 3 位適用舊制退休金人員退休。 6. 持股信託委員會召開會議次數共 4 次。 7. 持續與中宇環保公司企業工會每月進行團體協約會議，同時針對反映之事項進行討論，本年度共召開 6 次會議。並於

	<p>持股信託：mlsong@ecotek.com.tw</p>	<p>2024.11.27 簽定第 2 次團體協約。</p>
非政府組織	<p>1. 參與公會、協會及學會活動；不定期拜訪、交流；主動發佈新聞稿。</p> <p>2. 研討會、研究計畫、不定期拜訪交流。</p> <p>業務處郭處長 e-mail：wkuo@ecotek.com.tw</p>	<p>1. 參與 6 個公會、3 個協會、3 個學會活動</p> <p>2. 各單位不定期派員參與各項交流活動。</p>
中央或地方政府主管機關	<p>1. 定期法規查核。</p> <p>2. 各項納稅資料申報。</p> <p>財會處楊處長 e-mail：ymyang@ecotek.com.tw</p>	<p>1. 參加勤業眾信會計師事務所、台灣證券交易所、證基會等舉辦之法遵說明會以及成功大學舉辦之會計主管持續進修課程，共有 41 人次參加。</p> <p>2. 定期申報房屋稅、燃料費、牌照稅、關稅及貨物稅、每兩個月定期申報營業稅及印花稅，共計繳 171,268 千元。</p>
股東	<p>1. 每年召開 1 次股東常會。</p> <p>2. 依主管機關規定公告中英文重大訊息。</p> <p>3. 依主管機關規定公告年度及第 1、2、3 季財務報表。</p> <p>4. 每月公告營收及關係人交易資訊。</p> <p>5. 每年召開 2 次法人說明會</p> <p>6. 專設網址供投資人提問平台，並指定專人負責接收及答覆問題。</p> <p>財會處洪專業管理師 e-mail：cyhung@ecotek.com.tw</p>	<p>1. 2024.06.25 召開股東常會，相關議事手冊、年報、議事錄等請參閱中宇環保公司網站。</p> <p>2. 中英文重大訊息、中英文財務報表、公告營收等相關資訊請參閱公開資訊觀測站。</p> <p>3. 2024.05.24 及 2024.11.21 分別召開法人說明會，中英文簡報資料及全程錄音錄影檔揭露至公開資訊觀測站。</p>
供應商	<p>不定期與供應商說明，訂購單明訂各項相關規定。</p> <p>採購處吳處長 e-mail：dhwu@ecotek.com.tw</p>	<p>1. 詢價時向供應商明確詳述採購內容及規範，要求準時交貨至指定地點並強調履約責任。如有重大違約，依中宇環保公司「違反誠信原則廠商處理規定」懲處，且須賠償中宇環保公司因此致生之所有損害及損失。</p> <p>2. 供應商能重視人權及供應鏈環保相關問題，於合約中訂定二則條款：</p> <p>(1) 賣方之營運活動須遵守中華民國相關法律法規之規定，</p>

		<p>嚴禁使用童工且不得違反人權法規、不得有強迫或強制性勞動之情事。</p> <p>(2) 於本訂購契約成立時，買賣雙方應遵守雙方之永續發展政策，如供應商涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約。</p> <p>3. 敦促供應商落實環境保護，節能減碳並支持綠能產業推動策略、改善安全與衛生、重視人權，共同維持企業的永續發展，並做好風險管理與營運持續計畫。</p> <p>4. 採購全面配合推行 TIPS 認證，於詢價單加註機密及密圖識以區別等級，並請供應商信守「廉潔保潔條款」及保密協議。</p>
<p>協力(承攬)商</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期(每 1 個月)於中龍、中鋼廠區分區召開協力(承攬)廠商安全衛生委員會議。 2. 協力(承攬)商承攬合約規範澄清 3. 風險告知。 4. 工程保險之要求 5. 與協力(承攬)商溝通方式與頻率 6. 廠商評鑑及完工績效考核 <p>安全衛生處周處長 e-mail：fschou@ecotek.com.tw 採購處吳處長 e-mail：dhwu@ecotek.com.tw</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 協力(承攬)廠商安全衛生委員會共計召開 24 次會議，擬定、規劃、推動、宣導及督導各廠區職業安全衛生有關業務。 2. 針對合約規範進行澄清及釋疑： 由專案單位陪同開標，廠商對於規範有疑慮之處，皆可於投標前及正式開標前向專案單位提出澄清，力求各協力(承攬)商於同一基準報價，以達到公平、公開之原則。 3. 協力(承攬)商承攬風險告知： 向各協力(承攬)商說明本發包案之商業條款(包含工程期限、付款方式、逾期罰款、履約保證、工程保固、工程保險等)，以及向廠商宣導開工前召開「工作安全會議」，告知環境及施工危害等風險且要求確實遵守各項安全施工程序。 4. 要求各協力(承攬)商承攬合約時皆須投保工程保險、協力(承攬)商承攬風險告知、向各協力(承攬)商說明本發包案之商業條款(包含工程期限、付款方式、逾期罰款、履約保證、工程保固、工程保險等)，以及向廠商宣導開工前召開「工作安全會議」，告知環境及施工危害等風險且要求確實遵守各項安全施工程序。

		<p>5. 不定期進行廠商拜訪、訪廠；每年舉行年度工安餐會，經評核後，針對績效優良廠商於每年工安餐會進行表揚。</p> <p>6. 兩年一度維護長約宣導，宣導重點如：</p> <p>(1) 不得在工地內外之任何地區賭博、酗酒、鬥毆、存放違禁品或收留嫌疑犯，如因此損害甲方及其員工人身、財產及名譽時，乙方應負賠償責任，甲方得限期乙方改善或不經催告逕行終止與乙方之合約。</p> <p>(2) 不得聘僱童工及非法外勞或違反任何人權法規及不得有強迫或強制性勞動風險及危害或違反員工結社自由和共同協議活動，一經發現甲方得以終止合約。</p> <p>(3) 保險：</p> <p>① 僱主補償契約責任險、僱主本人應投保個人意外險或團體傷害險。</p> <p>② 應按月將勞保局「單位被保險人名冊」、「勞工退休金計算名冊」及健保局「投保單位保費計算明細表」，於請款時併送中宇環保公司存查。另應按月將勞工保險局「勞工退休金」、「勞工保險費」及中央健康保險署「全民健康保險費」之已繳款證明文件，於請款時併送中宇環保公司存查，若有未依規定施行情況嚴重者得終止契約。</p> <p>7. 對協力(承攬)廠商進行評鑑。</p>
客戶	<p>1. 業務人員不定期訪談。</p> <p>2. 公司網站定期更新產品與服務的最新資訊。</p> <p>3. 定期客戶滿意度調查(每年 1 次)。</p> <p>4. 高階主管不定期拜訪。</p> <p>5. 不定期參與客戶/潛在客戶舉辦之論壇及研討會，藉以了解相關產業訊息。</p>	<p>1. 積極拜訪主要客戶及潛在客戶，持續追蹤及爭取業務，協助專案部門及提供專業建議。</p> <p>2. 針對 1,000 萬元以上專案進行問卷調查，截至 2024.12.31，問卷調查統計如下：</p> <p>(1) 保固期滿客戶滿意度問卷 22 份，回收 15 份，分數 94.4 分。</p>

	<p>業務處郭處長 e-mail : wykuo@ecotek.com.tw</p>	<p>(2) 工程竣工滿意度問卷 35 份，回收 33 份，分數 95.39 分。</p> <p>(3) 代操作客戶滿意度問卷發出 5 份，回收 5 份，分數 95.6 分。</p> <p>(4) 水處理助劑客戶滿意度問卷 7 份，回收 7 份，分數 96.86 分。</p> <p>統計分數皆高於 90 分，顯示客戶滿意度為非常滿意，符合品質目標。</p> <p>3. 掌握公、民營企業潛在客戶相關業務訊息，不定期拜訪客戶，爭取業務機會。</p> <p>4. 參加各協會及政府單位舉辦之研討會，蒐集相關產業發展及商情。</p>
--	---	--

3.9 品質、環境、職安衛及資安管理

3.9.1 ISO 9001 品質管理系統

中宇環保公司自 1999 年申請 ISO 9001 驗證至今，中間經歷 2000 年及 2008 年改版，於 2017 年 7 月通過 2015 版外部驗證，並朝持續改善及全面品質經營目標邁進，中宇環保公司定期透過外部驗證，最近之驗證書如[附錄七](#)。

經營理念及品質政策

- 一、經營理念：中宇環保公司經營團隊暨全體同仁秉持「卓越、技術、誠信、品質」四大核心價值的經營理念，制定經營策略主軸為「工程」、「操作運維」、「循環經濟」、「銷售業務」四大基礎的成長策略，與客戶共創價值，成為客戶信賴的企業。
- 二、品質政策：總經理考量公司經營理念及客戶需求與期望，明訂中宇環保公司之品質政策為：以卓越的技術和誠信的服務，提供客戶滿意的品質。
- 三、管理階層承諾持續有效改善品質管理系統，透過集會、公告或電子通信等各種方式，向全體員工宣導公司品質政策，使其確實了解並落實施行。
- 四、品質政策應於「管理審查會議」中檢討其持續適切性，適時予以修正調整。

3.9.2 ISO 14001 環境管理系統

中宇環保公司在環境管理上以環境保護應有之責任，落實各項環境管理作業，遵循環保法令及國際公約之規範，為建立良好之生活環境而努力。於 2006 年 8 月即通過 ISO 14001 環境管理系統之評核並頒予證書，為了維持品質之要求，自驗證通過後每年委請第三方進行年度的外部稽核及審查，顯示中宇環保公司對環境管理的重視及要求。最近之驗證書如[附錄八](#)。

中宇環保公司的環境政策

- 一、確實遵守政府相關的環境法規及其他要求事項；致力推動水處理工程及代操作營運工程等符合環境管理系統。
- 二、對員工進行環保教育訓練，以落實環保工作；持續推動引進環保工程技術，資源再利用。
- 三、環境管理系統，進行稽核檢討，藉由持續改善來提升環境品質。
- 四、傳達中宇環保公司環境政策給環境相關方，並與其保持溝通，共同為保護環境、維護環境、節能減碳建構綠色企業而努力。
- 五、配合集團推廣中宇環保公司及員工綠色生活。

3.9.3 ISO 14064-1 溫室氣體

全球暖化與氣候變遷已成為全球最熱議的話題之一，因此減碳成為全球共識。中宇環保公司積極配合集團公司溫室氣體盤查，於 2022 年已提早啟動溫室氣體盤查作業。中宇環保公司設定短、中、長期減碳目標，採取逐步減碳最終以碳中和的路徑規劃，將 2022 年為設定基準年。(註：企業、組織或政府在一定時間的二氧化碳排放量，與植樹、使用再生能源等方式所累積的減碳量相互抵換，過程中需透過碳盤查掌握碳排放量／碳足跡，接著採取減量措施或抵換行動，使大氣的碳排放量維持現狀、無增無減，達成「碳中和」的狀態。)

「短期目標」為 2025 年較基準年減排 1.5%，行動方案為提升能源效率，將辦公室全面更換為 LED 平板燈，並推動綠色採購、公務車逐步更換為油電混合車。

「中期目標」則設定為 2030 年較基準年減排 21.5%，行動方案為將空調等高耗能設備全數更換以符合一級能效標準，並推動施工日誌及現場巡檢紀錄等表單數位化、公務車持續更換為油電混合車。

「長期目標」以達成碳中和為努力方向，大力提升能源效率與使用綠色能源作為減碳主軸，行動方案是將物料搬運全面使用綠色能源載具，工廠使用之堆高機全數改用電動型式、交通運輸全數更換為電動車。

中宇環保公司依最新版 ISO14064-1:2018 規範，溫室氣體盤查邊界設定為全(含子公司)公司七大辦公室，包括中鋼總部大樓 8 樓、4 樓 A.B 區(高雄前鎮)、寶成技術中心(高雄前鎮)、小港平和工廠(高雄小港)、中鋼駐廠宇鋼辦公室(高雄小港)、中宇環保公司駐中龍辦公室(台中龍井)及中宇環保公司越南(越南胡志明)和廈門茂宇(福建廈門)二家海外子公司。2023 年合計排放當量(公噸 CO₂e)，依排放類別的分類如附表一、二。(註：本排放量表之排放量為 2024 年 11 月取得之 SGS 台灣檢驗科技股份有限公司查驗意見書(如[附錄九](#))，針對 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日排放統計數據。依據查驗準則及雙邊協議執行，顯示類別一及類別二符合主管機關認可之合理保證等級。類別三至六為有限保證等級。)

中宇環保公司的溫室氣體政策聲明

中宇環保公司承諾管控廠區內之能源運用，以及進行溫室氣體排放之盤查，並依據盤查結果積極推動各項溫室氣體排放減量措施，透過持續改善之計劃與活動，降低中宇環保公司因溫室氣體排放對地球暖化所造成之環境及氣候衝擊。

為追求中宇環保公司永續經營的目標，中宇環保公司將善盡企業對社會的責任，貫徹執行本政策，且教育同仁使其瞭解，並能主動採取有效支持行動，將致力於以下事項

- 一、導入 ISO 14064-1 系統，每年由第三方查驗並取得 ISO 14064-1 查驗意見書。
- 二、持續推動與支持節能減碳措施，善盡企業責任
- 三、全員參與環保議題，減碳從日常生活中做起
- 四、隨時節約能源，以達到降低溫室氣體產生
- 五、遵循政府環保法規、客戶要求及其他相關規定

附表一 2023 年度中宇環保公司組織型溫室氣體排放分類表

項目	類別 1 固定排放	類別 2 能源間接排放	總排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)
排放當量	250.9727	418.5601	669.5328
占比(%)	37.49%	62.51%	100%

附表二 2023 年度中宇環保公司溫室氣體排放量(七大辦公室)

報告邊界		溫室氣體排放量 (公噸CO ₂ e/年)
類別	內容說明	
直接溫室氣體排放	固定燃燒直接排放	250.9727
	移動燃燒直接排放	
	人為系統中溫室氣體釋放產生直接逸散排放	
間接溫室氣體排放	輸入能源溫室氣體排放	418.5601
	運輸溫室氣體排放	5,983.6799
	組織使用產品溫室氣體排放	232.7332

		室氣體排放(含電力、汽油、柴油、自來水)廢棄物焚化處理所產生之間接溫室氣體排放(含運輸)	
	使用來自於組織產品溫室氣體排放	非顯著性	—
	其他來源溫室氣體排放	非顯著性	—
直接與間接溫室氣體總排放量			6,885.9459

3.9.4 ISO 27001 資訊科技-安全技術-資訊安全管理系統-要求

中宇環保公司經 ISO 國際驗證機構英國標準協會臺灣分公司(BSI)稽核通過 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統(Information Security Management System)國際驗證(如[附錄十](#))。

在面對不斷增加的資安威脅，並因應全球駭客網路攻擊、加密勒索、資料外洩等，中宇環保公司近年來持續針對公司的網路架構及資訊系統進行資安強化作業不僅導入並通過 ISO/IEC 27001 標準驗證外，也投資建置資安防護軟硬體設備、資安監控及執行資安檢測，並取得國際資安認證標準，有助於建構完善組織資安體系，強化資訊安全事件應變能力，提升企業韌性及永續發展優勢。

中宇環保公司為致力提升公司資訊安全，積極配合中鋼集團資訊安全政策，於 2022 年 10 月成立「資訊安全策進小組」並依循 ISO/IEC 27001:2013 標準，陸續完成資訊安全管理制度建立、風險管理、內部稽核、備援演練等資安管理流程，落實 PDCA(Plan-Do -Check -Act)持續改善精神，藉由資訊安全專業課程及全體同仁通識教育訓練，持續提升同仁資訊安全相關之認知與專業技能。

3.9.5 ISO 45001 職業安全衛生管理系統

中宇環保公司在職業安全衛生管理上，是以教育、培養、管理等方式提升員職安衛意識與素養，以確保勞工之作業安全達到零災害為最終目標。為了維持管理系統要求並符合職業安全衛生管理辦法第 1-1 條規定，自驗證通過後，每年委請第三方進行年度的外部稽核及審查，最近一次三年換證審查已於 2022 年 3 月通過(如[附錄十一](#))，顯示中宇環保公司對職業安全衛生管理及法規的重視及要求。

2024 年 ISO 45001 實施外部稽核，共開出 24 個建議事項，有鑑於此，倘因業主合約條文中已明定相關遵循事項，要求同仁應全面落實人員防護、相關檢查及資料登錄，且慎重看待此事件，並於相關 SOP 修正後確實執行，積極落實 ISO 說寫做一致的精神。

職業安全衛生政策

- 一、杜絕工程作業中可能造成之墜落、感電、崩(倒)塌、中毒、撞傷、疾病等之危害因子。
- 二、增進作業環境安全衛生設備，預防傷害事件及疾病的發生，實施勞工健康管理與促進健康活動，做好各項防護安全與健康工作，持續改善安全衛生管理與績效。
- 三、嚴格遵守職業安全衛生法規及業主等利益相關者之合理要求，持續推動「零災害」運動，做好災害預防工作。
- 四、藉由教育訓練、宣導、安全觀察、安全參與及諮詢溝通，將政策、法令傳達給每位員工，並持續對協力(承攬)商宣導職業安全衛生政策與理念。
- 五、公開宣導我們的職業安全衛生政策、措施及安衛管理績效；以取得員工、客戶、業主、人群團體、政府機關及利害關係人對中宇環保公司的信賴。

4. 股東

4.1 營運財務

為使股東在執行投資決策時，能獲得中宇環保公司更多正確及詳盡的資訊，每月結完帳後，依台灣證券交易所之資訊公開或資訊申報辦法對外公布當月及累計營收相關資訊，同時公布於中宇環保公司網站(<https://www.ecotek.com.tw>)；除由網站取得相關資訊外，也可參加每年舉辦的股東常會與經營團隊面對面的溝通，或由年報瞭解公司的營運方針與實績。此外股東也可利用發言人及代理發言人的專屬電話及電子郵件，反映問題及建議，所有問題均交由專人處理並答覆。

4.1.1 營業績效及盈餘分配

中宇環保公司自 2013 年起財報係採用 IFRS 編製，更詳盡的公司營運績效及財務狀況，請參考中宇環保公司 2024 年報，網址：
https://www.ecotek.com.tw/?prog=shold_meeting

一、營業收入

2024 年全年營業收入達新台幣 108.59 億元，較 2023 年增加 11.27%，整體毛利率較 2023 年減少 1%，全年稅前獲利達新台幣 6.25 億元，較 2023 年度減少 8.83%。

單位：千元

項目	2023 年度	2024 年度	增減金額	增減率%
銷貨收入	136,189	147,397	11,208	8%
工程收入	9,344,305	10,403,418	1,059,113	11%
技術服務收入	278,832	307,992	29,160	10%
營業收入合計	9,759,326	10,858,807	1,099,481	11%

二、營業成本

單位：千元

項目	2023 年度	2024 年度	增減金額	增減率%
銷貨成本	108,226	114,149	5,923	5%
工程成本	8,435,556	9,456,155	1,020,599	12%
技術服務成本	242,799	281,342	38,543	16%
營業成本合計	8,786,581	9,851,646	1,065,065	12%

三、營業外收入與支出

單位：千元

項目	2023 年度	2024 年度	增減金額	增減率%
利息收入	91,265	76,220	-15,045	-16%
其他收入	15,540	30,531	14,991	96%
其他利益及損失	-12,692	-17,907	-5,215	41%
財務成本	-1,354	-2,256	-902	67%
採用權益法認列關聯企業損益之份額	128,145	58,555	-6,959	-54%

四、盈餘分配

2024 年可供分配盈餘為 1,041,872 千元，擬分配股東現金紅利 371,227,656 元，每股配發現金紅利 3 元。最近三年之每股稅後盈餘狀況如下：

項目	2022 年	2023 年	2024 年
營業收入	8,844,053 千元	9,759,326 千元	10,858,807 千元
稅後純益	520,519 千元	556,892 千元	501,893 千元
每股稅後盈餘	4.21 元	4.50 元	4.06 元

最近三年之現金股利殖利率狀況如下表：

項目	2022 年	2023 年	2024 年
本益比	9.99	11.69	16.11
本利比	14.02	15.95	21.8
現金股利殖利率	7.13	6.27	4.59

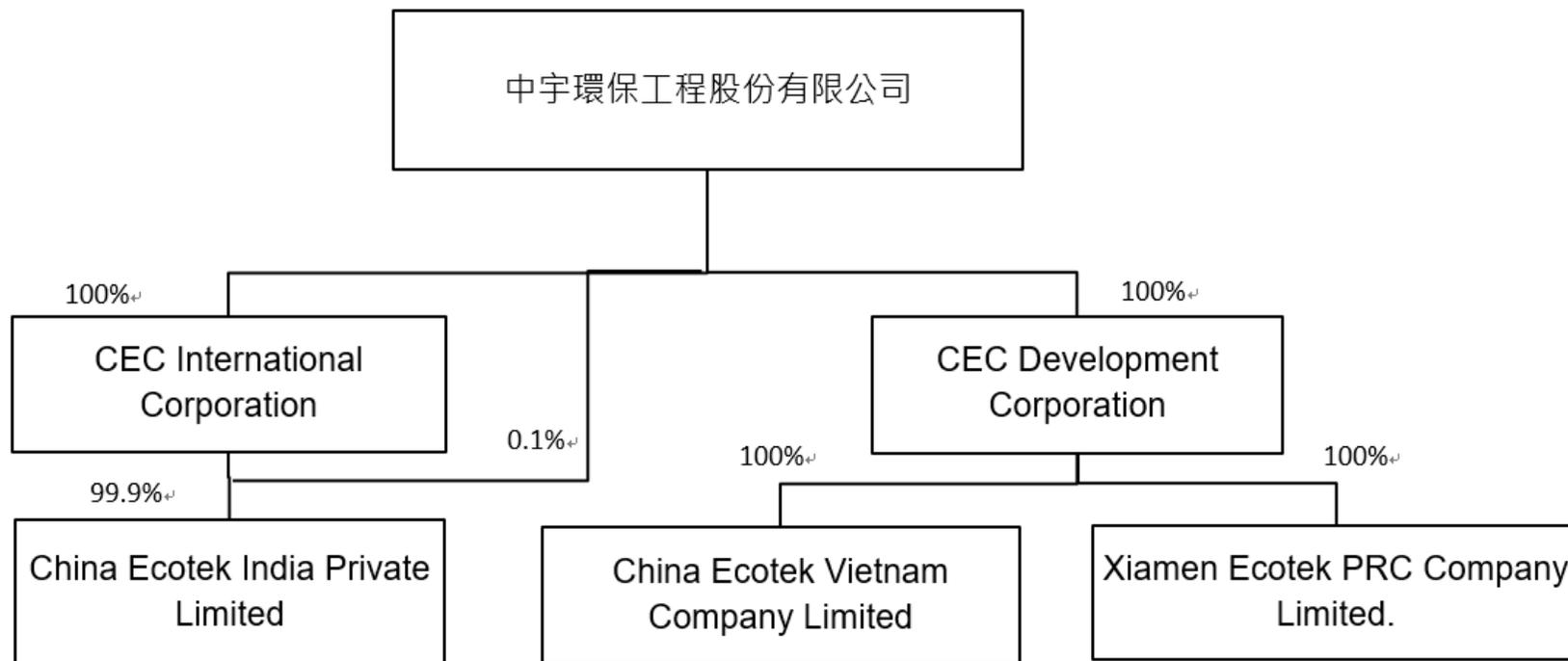
按照中字環保公司章程規定，中字環保公司年度如有獲利，應由董事會決議提撥不低於 0.1% 為員工酬勞及不高於 1% 為董事酬勞金；員工酬勞發放對象包含符合一定條件之從屬公司員工。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞金。

員工酬勞及董事酬勞金分派案應提送董事會決議，並報告股東會，每年度決算如有盈餘分配順序如下：

- (一) 彌補以往年度虧損；
- (二) 提列 10% 為法定盈餘公積，直至累積金額已達中字環保公司資本總額為止；
- (三) 如尚有可分配之盈餘，再由董事會擬定盈餘分配案，提請股東會決議分派之。

4.1.2 投資事業

為配合拓展海外工程，分別於越南、中國大陸、印度等地成立子公司，涵蓋工程營造、工業材料及金融投資等。



2024 年各子公司營運績效如下：

- 一、越南：中宇環保公司越南公司(China Ecotek Vietnam Company Limited)，稅後盈餘 29,990 千元。
- 二、大陸地區：廈門茂宇公司(Xiamen Ecotek PRC Company Limited)，稅後盈餘 4,917 千元。
- 三、印度地區：中宇環保公司印度私人公司(China Ecotek India Private Limited)，稅後盈餘 358 千元。

4.1.3 資金來源與政府補助

中宇環保公司股東結構如下：(最近一次停止過戶之資料)

股東結構	持股比例
政府(公營)機構	0
本國金融機構投資	0
本國證券投資信託基金投資	0
本國自然人與其他法人投資	98.45%
僑外法人自然人、信託基金與投資	1.55%
合計	100%

4.1.4 租稅政策之規定

一、租稅策略

中宇環保公司尋求完善稅務風險管理，致力於資訊透明化、法規遵循；同時支持政府推動之租稅優惠政策，促進在地經濟發展、產業創新之政策願景，以深化永續經營根基。

二、稅務風險管理

(一)確保與決策相關租稅評估係經具備適切資格及經驗之專業內部稅務團隊及外部專家共同參與。

(二)公司重大決策皆已納入租稅評估，並將核准層級提高至公司最高經理人員。

(三)稅務報告資訊透明化，俾使稅務揭露遵循相關規定及準則要求處理。

(四)關係企業間交易係遵循經濟合作暨發展組織(OECD)公布之國際公認訂價準則，以及稅基侵蝕及利潤移轉行動方案(BEPS)相關規範，俾使關係人訂價政策符合常規。

(五)因應全球反避稅趨勢下之相關重大法規要求，避免以不當避稅為目的使用避稅天堂或低稅率國家進行稅務規劃。

(六)基於互信、資訊透明及法規遵循三大層面，與稅務機關以誠實、正直、尊重、公平的方式互動，並主動提出重大性稅務主題，俾使徵納雙方專注在資源的有效運用。

三、永續發展經營理念

支持政府推動之租稅優惠政策，以促進在地經濟發展、產業創新之政策願景，推動永續發展目標及增加股東投資效益，以達永續經營。中宇環保公司根據《促進產業升級條例》申請五年免稅投資抵減，選定開始免稅期間從 2007 年 1 月起連續五年免徵營利事業所得稅。另，我國立法院於 2010 年 4 月通過《產業創新條例》，其中第十條規定公司得在投資於研究發展支出 15% 限度內，抵減當年度應納營利事業所得稅，並以不超過該公司當年度應納營利事業所得稅 30% 為限。中宇環保公司根據《產業創新條例》，將公司在投資於研究發展支出可抵減應納營利事業。研究發展支出適用投資抵減申報可抵減稅額近三年概況如下：

單位：新台幣千元

年度	2022	2023	2024
當年度抵用之稅額	875	323	258

4.2 研究創新

中宇環保公司由工程部門副總經理帶領技術及專案單位共同組成研發團隊。中宇環保公司三十餘年來已累積了專業及豐富的工程經驗，同時因應環保節能工程所需而不斷地投入研發，2024 年研發費用總計 8,224 千元。

在水處理、空污防治及 LED 照明設備已擁有 5 項發明專利及 8 項新型專利等技術。此外，針對原物料輸送系統設計、LED 照明設計及耐火材料等統包工程，更是中宇環保公司近年來深入研發及創新的工程技術，該等工程技術已成為中宇環保公司的重要智慧財產，中宇環保公司將以嚴謹的保密及管理措施加以保護。

中宇環保公司以永續概念持續致力降低工程進行和營運活動中對環境及自然生態的衝擊，不但對客戶提供最具環保效能的服務品項，深獲客戶滿意，也帶動整個供應鏈對綠能的重視和發展，使中宇環保公司上下游均能永保競爭力和永續的未來。

中宇環保公司配合客戶需求提供專業且符合環保要求之最佳工程設計、規劃，在客戶所指定之地點進行施工，從備標、得標、施作到驗收，各專案單位均與客戶維持密切的評估程序和降低環境風險的管理。

所營業務之技術層次及研究發展概況：

持續精進水回收技術	目前主流水回收系統設備以 UF 膜及 RO 膜為主，但隨環保法規加嚴及新技術之發展，結合生物處理及薄膜之新整合技術逐漸開始發展，為了更精進水回收技術，中宇環保公司也持續關注與發展優化的水回收整合型技術，以因應未來水資源短缺之走向。
空氣汙染防制技術	空氣汙染防制技術方面，為因應空氣汙染防制法之修法加嚴趨勢，中宇環保公司深耕固定污染源有害物 SO _x 排放技術，針對濕式納法脫硫，於中鋼動力二廠達成出口二氧化硫(SO ₂)濃度(含氧校正後)小於 4ppm 之脫除保證值實績。另結合中鋼研發單位發展複合式(脫硫+PM2.5)脫除技術流程，其複合式蜂巢板層塔(HWS)結合濕式電除塵(WESP)於模場測試時，脫硫效率可達 99%，PM2.5 去除率可達 95%，預計性能調適穩定後，進行工程化；在固定污染源有害物 NO _x 排放技術方面，結合中鋼研發單位評估中低溫選擇性觸媒還原脫硝系統應用於中鋼新設之煉焦爐，於模場測試脫硝效率可達 80%，如未來工程化後，將大幅降低燃料需求(與高溫觸媒反應溫度相比)，達到環保節能效益。

4.2.1 環保、綠能產品與技術開發

一、太陽光電建置

中宇環保公司配合中鋼集團響應政府推動替代能源政策，並協助開發中鋼集團各廠區屋頂之太陽能發電設置，同時透過政府各類設置購電補助措施，將裝置光電設備發電後之電力售予台電，並結合國內主要設備及施工產業，增加產業鏈循環經濟價值、提升集團形象、取得工程獲利，創造互利互惠局面。

自 2017 年起截至 2024 年底已協助集團建置累積完成 100MW 裝置容量，達成集團對政府分階段的完成期限承諾，實現綠能與循環經濟之成效，同時亦提升集團形象及節能減碳之外部效益，中宇環保公司於執行本案除善盡企業責任外，更提升了國內相關產業鏈之結合，也間接的製造更多就業機會，亦為落實國內綠能推廣樹立良好的典範。

2021 年起集團因應政府《再生能源發展條例》規範用電大戶應設置一定比例裝置容量政策，集團提前盤點各子公司未達規定之再生能源義務裝置容量缺口，由中宇環保公司配合規劃、分階段建置，陸續完成再生能源義務裝置容量建置，推升集團逐步實現能源轉型、促進能源多元化及自主供應，及達成環境永續發展的願景。未來配合我國再生能源政策之推動，除將穩建佈局中鋼集團之太陽光電案場外，也同步發展建置儲能系統，並有 6MW 的實績，藉由 SWOT 分析，逐一盤點最佳發展途徑，同步將觸角延伸至集團外相關之企業，建立具規模化之太陽光電及儲能之營運體系。

二、工業廢水純化場之前處理建置

因應氣候變遷導致水資源短缺，工業廢水純化場提供了一種可再利用的水資源，減少對自然水體的依賴及廢水排放，降低對環境的負面影響，為了提升工業廢水純化場的水回收率及經濟效益，中宇環保公司配合中鋼公司集結國內專家學者及專業施工團隊，協助開發並建置前處理系統，以促進水資源可續利用能力、增強公司工程實務經驗及集團企業形象。

工業廢水純化場主設備為 UF(Ultra Filtration)系統及 RO(Reverse Osmosis)系統，UF 為過濾薄膜，主要去除水中微小顆粒，孔徑一般介於 0.001~0.1 μ M 之間；RO 的主要功能為去除水中鹽類，進水經加壓後，利用逆滲透原理將水中之不純物分離，達到淨化水質之目的，然而提高水的回收率需克服有機物阻塞薄膜、及濃縮後廢水含高濃度氨氮之問題。為了解決上述問題，經由模場的驗證，前處理使用 MBBR(Moving Bed Biofilm Reactor)的方式，利用生長在生物擔體(BioCapture)裡的微生物，有效降解有機物及氨氮等物質。實場運行近二年後成功讓原水氨氮及有機物濃度顯著降低、每月 UF 與 RO 膜清洗次數顯著減少，而且節省大量的藥劑成本及水污費。此案工程經驗強化中宇環保公司對於生物處理與薄膜系統整合技術能力，並取得工程獲利，提升集團永續水資源之形象。

5. 客戶

5.1 工程服務

中宇環保公司的產品即為綜合性工程服務，有別於國內以建築及土木建造為主要業務的營建業，此一綜合性工程業介於營建業、顧問業、設備製造業、軟體規劃設計業及相關服務業者之間，以客戶需求為導向，結合上下游廠商成為生命共同體，為客戶提供客製化的工程服務，完成後之營運和永續績效歸屬業主，不歸屬為中宇環保公司所有，此為工程公司之特性。工程公司類似逐水草而居，業主在哪裡工程即在那裡，且工期各異，難以做出地理分佈之分析。且隨工地移動之工程亦難以計算整體環境與組織營運之關聯性等。2024 年國內市場創造出之財務績效-營業收入為 106.85 億元，海外市場營業收入為 1.74 億元，主要的服務客戶有中鋼、中龍、中鋼光能、台塑河靜等。

中宇環保公司 2024 年無承攬在國際透明組織清廉印象指數排名最低的 20 個國家中之任何工程，亦無承攬化石燃料相關之工程。2024 年中宇環保公司無因缺陷(人為因素造成)和安全相關的重新施工費用，因此無發生法律訴訟造成的損失。

2024 年主要服務比重

項目	服務比重 (%)	在建工程數量(件)	完工工程數量(件)	在建工程金額(千元)
環 保 工 程	14.02	43	13	6,105,716
機 電 工 程	57.57	109	42	19,013,960
機電維護工程及代營運及其他	28.41	0	80	0
合 計	100	152	135	25,119,676

2024 年海外市場地區統計

銷售地區	百分比 (%)	在建工程 數量(件)	完工工程 數量(件)	在建工程金額 (千元)
越南	1.6	9	5	1,410,478

5.2 客戶隱私保障

中宇環保公司致力提供最好的服務給客戶，也對客戶所提供資料做最佳的防護及保密，以確保客戶的隱私權，**2024 年無資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料的抱怨事件**。公司也在官網上提供留言服務，並設置電話、電子郵件信箱及傳真等管道，方便客戶與中宇環保公司聯繫。

中宇環保公司保護客戶隱私及資料的做法包括：

- 一、電子資料和系統存取權限控管，授權定期查核。
- 二、所有電腦設備皆設有防毒軟體，防止電子商務散播電腦病毒。
- 三、資料存取、攜出留存記錄。
- 四、每年定期 1 至 2 次(6 月底及 12 月底)銷毀與客戶往來機密文件資料。

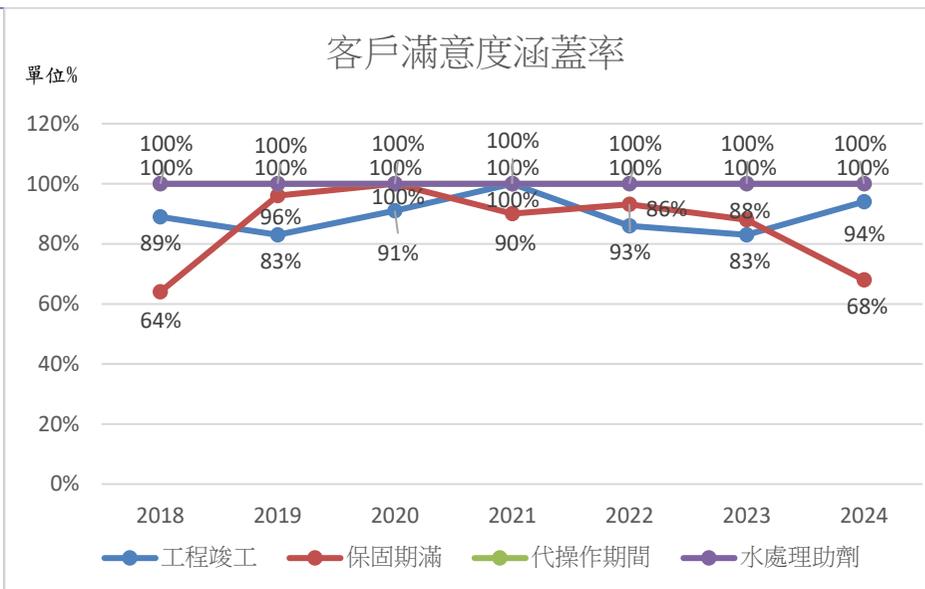
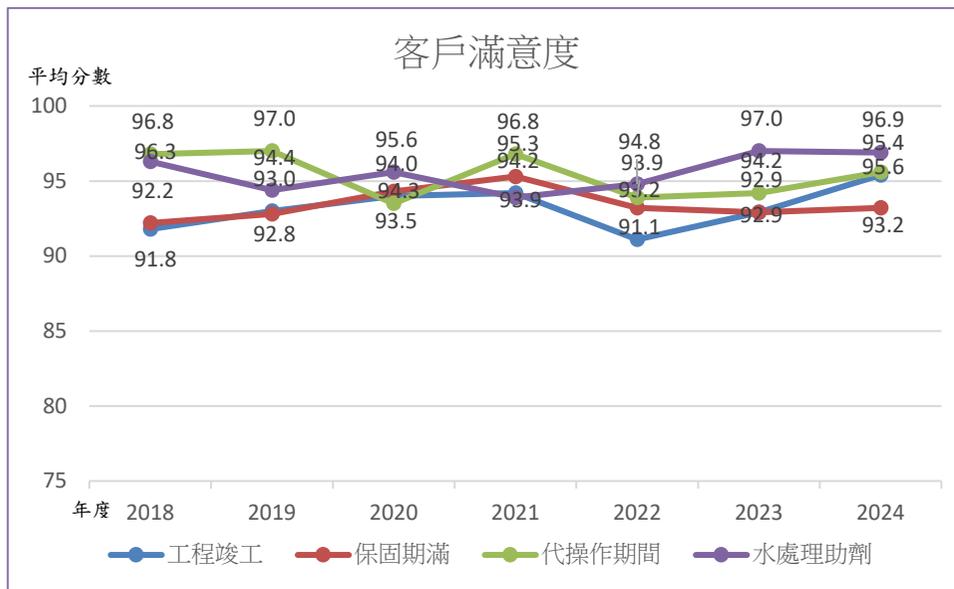
5.3 客戶滿意度調查

每年 6 及 12 月，針對該年度的所有客戶進行「客戶滿意度調查表」，透過統計分析，針對客戶所重視的問題進行檢討改進，作為擬訂營業方針的參考，根據工程竣工、保固期滿、代操作期間及水處理助劑等四個分項，將客戶滿意度最低三項以及反映之問題請權責單位擬訂矯正措施計畫並適切執行，其執行狀況述明於「客戶滿意度檢討說明」表，及填寫「客戶建議回覆單」向客戶回覆改善報告，並於經營管理會議中討論，追蹤進度與成效。以此回饋措施傳達對客戶的重視與尊重，並消除客戶的疑慮，提升雙方共識與互信。

項目	2024 年品質目標	2024 年達成情形
客戶滿意度	達 90 分以上	工程竣工 95.39 分 保固期滿 94.4 分 代操作期間 95.6 分 水處理助劑 96.86 分

中宇環保公司客戶滿意度調查詳細評分項目如下：

工程竣工	「施工品質」、「功能符合」、「工程進度」、「施工配合」、「安全衛生」、「現場管理」、「服務效率」、「服務態度」、「專業技能」及「溝通協調」等 10 個評分項
保固期滿	「工程品質」、「維修品質」、「專業技能」、「服務效率」、「服務態度」、「處理技術疑問能力」、「服務之正確性」、「問題回應速度」、「溝通協調」及「整體服務品質」等 10 個評分項
代操作期間	「操作品質」、「操作效率」、「操作現場安衛」、「操作現場管理」、「人員專業技能」、「人員協調能力」、「配合客戶」、「服務效率」、「服務態度」及「整體服務」等 10 個評分項
水處理助劑	「產品品質」、「產品效能」、「操作現場安衛」、「操作現場管理」、「人員專業技能」、「人員協調能力」、「配合客戶」、「服務效率」、「服務態度」及「整體服務」等 10 個評分項



6. 環境

6.1 組織內部的能源消耗量

為因應政府節能減碳政策及實踐中鋼集團 ESG 目標，中宇環保公司推出的 21W LED 平板燈已於 2023 年 04 月 21 日取得經濟部能源局「發光二極體平板燈」最高級節能標章(140LM/W)；該平板燈係採用 400 顆 LED 燈珠，以降載功率方式設計，除了可降低 LED 燈具熱度使燈具壽命更長，其最高光效還可達 140 LM/W(流明瓦)以上，不僅可有效滿足室內照明燈具規劃，亦節省維護頻率及成本。

2024 年中宇環保公司爭取中鋼集團總部大樓之中鋼所屬樓層進行原有 T5 66W 燈具更換為 21W LED 平板燈換裝工程，共計更換 2400 盞，於 2025 年 1 月完成，預計每年可節電約 270,000 度電，降低碳排放量 133.4 公噸 CO₂e，協助集團公司推動 ESG 及節能效益又更邁進一大步。

中宇環保公司的產品為綜合性工程服務，有別於國內以建築及土木建造為主要業務的營建業，此一綜合性工程業介於營建業、顧問業、設備製造業、軟體規劃設計業及相關服務業者之間，以客戶需求為導向，結合上下游廠商成為生命共同體，為客戶提供客製化的工程服務。由於工區隨業主工程地點移動，難以計算整體環境與組織營運之關聯性，惟有由固定據點之辦公室之用水、用電做為揭露之標的。中宇環保公司 2024 年七大辦公室總用電量 770.94 千度；總用水量 8.553 百萬公升。

近三年來用電量指標

總部辦公室			
年度	總用電量	用電指標	備註
	單位：千度	單位：千度/坪	
2022	407.75	0.5	開始盤點(本年度盤點以全部電費報支金額/平均電價(2.845 元)=總用電量)
2023	86.621	0.11	以屋主中鋼公司繳費通知單之電力使用度數為依據
2024	37.129	0.047	
寶成技術中心辦公室			
年度	總用電量	用電指標	備註
	單位：千度	單位：千度/坪	
2022	224.370	0.49	
2023	191.441	0.42	
2024	156.011	0.342	
平和工廠辦公室			
年度	總用電量	用電指標	備註
	單位：千度	單位：千度/坪	
2022	95.80	0.12	開始盤點
2023	167.765	0.21	因新增進駐單位及實驗室成立，增加電表。
2024	135.448	0.169	
中鋼駐廠宇鋼辦公室			
年度	總用電量	用電指標	備註
	單位：千度	單位：千度/坪	
2022	359.31	0.57	開始盤點(本年度盤點以中鋼辦公室電費報支金額/平均電價(2.845 元)=總用電量)
2023	126.672	0.20	增加辦公室租用面積至 674.65 坪，以屋主中鋼公司繳費通知單之電力使用度數為依據。
2024	420.337	0.66	2024 年中鋼大修，宇鋼辦公室 24 小時使用，用電量大增。
中字環保公司駐中龍辦公室			
年度	總用電量	用電指標	備註

	單位：千度	單位：千度/坪	
2022	-	-	業主供應
2023	-	-	業主供應
2024	-	-	業主供應
中宇環保公司越南辦公室			
年度	總用電量	用電指標	備註
	單位：千度	單位：千度/坪	
2022	43.95	0.24	開始盤點
2023	29.16	0.16	
2024	19.79	0.108	
廈門茂宇辦公室			
年度	總用電量	用電指標	備註
	單位：千度	單位：千度/坪	
2022	2.66	0.26	開始盤點
2023	2.22	0.22	
2024	2.225	0.22	

近三年來自來水用量指標

總部辦公室			
年度	總用水量	用水指標	備註
	單位：百萬公升	單位：百萬公升/坪	
2022	41.9	0.0516	開始盤點(本年度盤點以全部水費報支金額/平均水價(9.24元)=總用水量)
2023	1.480	0.002	按水表度數計算
2024	1.349	0.0018	
寶成技術中心辦公室			
年度	總用水量	用水指標	備註

	單位：百萬公升	單位：百萬公升/坪	
2022	1.867	0.004	
2023	2.717	0.006	
2024	2.591	0.0057	
平和工廠辦公室			
年度	總用水量	用水指標	備註
	單位：百萬公升	單位：百萬公升/坪	
2022	1.326	0.002	開始盤點
2023	1.320	0.002	
2024	1.175	0.0017	
中鋼駐廠宇鋼辦公室			
年度	總用水量	用水指標	備註
	單位：百萬公升	單位：百萬公升/坪	
2022	3.35	0.005	開始盤點(本年度盤點以全部水費報支金額/平均水價(9.24元)=總用水量)
2023	42.067 (2.629)	0.062 (0.004)	2023年盤查數據為2022年水錶度數紀錄，因初次盤查未扣除前期之使用度數，以致用水 度數誤植用水量增加。後依屋主提供之實際用水量應為2.629百萬公升；用水指標0.004 百萬公升/坪。
2024	2.034	0.003	
中宇環保公司駐中龍辦公室			
年度	總用水量	用水指標	備註
	單位：百萬公升	單位：百萬公升/坪	
2022	-	-	業主供應
2023	-	-	業主供應
2024	-	-	業主供應
中宇環保公司越南辦公室			
年度	總用水量	用水指標	備註
	單位：百萬公升	單位：百萬公升/坪	

2022	9.11	0.001	開始盤點
2023	7.319	0	0.00004 百萬公升取到小數點第三位顯示為 0
2024	1.404	0.0107	今年購買 RO 飲用水，辦公室承租面積 432.18 平方公尺(130.73 坪)
廈門茂宇辦公室			
年度	總用水量	用水指標	備註
	單位：百萬公升	單位：百萬公升/坪	
2022	0	0	開始盤點，物業公司供應
2023	0	0	物業公司供應
2024	0	0	物業公司供應

6.2 溫室氣體排放

6.2.1 直接溫室氣體排放(類別一)

依照 2024 年全辦公室汽油/柴油/電力/一般用水費用表統計『燃油、柴油及電力』(移動式燃燒源之直接排放)的年度使用量，再根據溫室氣體排放係數來換算排放溫室氣體總量。

溫室氣體統計表

年度	直接溫室氣體排放量(公噸二氧化碳當量)(公噸 CO ₂ e/公秉)	備註
2022	220.2124	七大辦公室開始盤點
2023	250.9727	七大辦公室開始盤點
2024*	388.7245	增加宇鋼 E7 真空吸塵車柴油 33.7089 公秉(91.733 公噸 CO ₂ e)

註 1：2022、2023 年重編為第三方查驗結果；2024 年暫列內部預查結果，待 2025.10 第三方查驗後再予重編。

燃料之溫室氣體統計表

年度	汽油/柴油使用量(公升)	直接溫室氣體排放量(公噸二氧化碳當量)(公噸 CO ₂ e/公秉)	備註
2022	33,006/5,780	89.758	七大辦公室開始盤點
2023	48,442/2,451	163.8131	七大辦公室開始盤點
2024	59,475/78.83	287.79	增加宇鋼 E7 真空吸塵車柴油 33.7089 公秉(91.733 公噸 CO ₂ e)

註 1：汽油排放係數 2.2631kg CO₂e/L、柴油排放係數 2.606kg CO₂e/L

6.2.2 能源間接溫室氣體排放(類別二)

溫室氣體統計表 (2024 年查驗於 2025.10 辦理)

年度	電力使用量 (千度)	間接溫室氣體排放量(公噸二氧化碳當量)(公噸 CO ₂ e/千度)	備註
2022	619.090	312.4142	1.七大辦公室開始盤查 2.2023.10.07 取得查驗聲明書，聲明書編號： TW23/00516GG
2023	826.3282	418.5601	1.盤查邊界七大辦公區 2.辦公室增加但用電和溫室氣體排放未減少，因盤查使用實際電力度數，碳排放為正常值，無減少。 3.2024.11.29 取得查驗意見書，意見書編號： TW24/00727GG
2024	770.9502	380.8490	本數據為內部預查(外部查驗於 2025.10 辦理)。

註 1：電力溫室氣體排放係數 2022、2023、2024 年分別為 0.509、0.495、0.494kgCO₂e/度

6.2.3 其它間接溫室氣體排放(類別三)

中宇環保公司主要基地在辦公大樓內，無生產工廠的固定污染源排放。總部辦公室空調設備與冰箱的逸散、滅火器的使用與逸散、高壓電氣開關絕緣設備的逸散、化糞池等，皆沒有使用破壞臭氧層之列管物質，也沒有發生破壞臭氧層之物質排放。因無任何生產產品造成氮氧化物(NO_x)、硫化物(SO_x)及其它有害氣體排放，所以無破壞臭氧層之物質排放。惟，為落實溫室氣體排放盤查及詳實碳排數據呈現，在運輸溫室氣體排放，包含產品上、下游運輸(產品上、下游以重量 80%以上計算)；員工通勤、商務旅行產生的間接溫室氣體排放；組織使用產品溫室氣體排放，包含外購電力、油、水等能資源上游、租用車冷媒、廢棄物清運及處理產生的間接溫室氣體排放，皆為其它間接溫室氣體排放類別。

6.2.4 溫室氣體減量之策略及短、中、長期具體行動

一、溫室氣體減量基準年及減量目標

為規劃溫室氣體減量策略，中宇集團設定基準年為 2022 年，希望透過具體行動進一步落實短期(2025 年)較基準年減量 1.5%，中期(2030 年)較基準年減量 21.5%之目標。

二、溫室氣體減量策略及具體行動計畫

策略	具體行動計畫
提升能源效率	短期： 辦公室全面更換為 LED 平板燈 中期： 空調等高耗能設備全數更換以符合一級能效標準
推動綠色採購/使用綠色能源載具	短期： 1.公務車逐步更換為油電混合車 2.推動綠色採購 中期： 1.施工日誌及現場巡檢紀錄等表單數位化 2.公務車持續更換為油電混合車 長期： 1.物料搬運全面使用綠色能源載具，工廠使用之堆高機全數改用電動型式 2.交通運輸全數更換為電動車

6.3 水與放流水

中宇環保公司平和工廠辦公室坐落於高雄市小港區，其目的為生產製造水處理特用化學品並銷售至工業界製程端使用，如鍋爐水、冷卻水及廢水等系統中，廠區使用水源為自來水，主要供給生產製程(水處理特用化學品製造及化學實驗室)與生活用水使用，因產量不大，故用水和排放量也不大。廠區製程用水資源(不含生活用水)資訊如下表：

平和工廠製程用水資源資訊 (單位：百萬公升)

年度	2022	2023	2024
總取水量 ¹	1.326	1.293	1.173
總耗水量 ²	1.02	0.934	0.840
總排水量	0.36	0.359	0.333

註 1：總取水量及總排水量之依據，為水錶記錄值。

註 2：總耗水量=總取水量-總排水量。

為淨化廠內所產生的廢水，廠區設有相關生物處理程序與設施，其將製程廢水與生活污水混合後，依序送至陰井、廢水調整池、曝氣池及最終沉澱池等處理程序後，該廢水水質經水質實驗室分析確認，若已符合環保署公告之放流水標準規範 COD<100mg/L 與 S.S.<30mg/L，則再排放至指定放流口。

總排水量極低且生活用水佔大宗，並於 2022 年 8 月 5 日通過廢(汙)水免檢測申報(核准函文號：高市環保局土字第 11137922500 號)，故中宇環保公司沒有針對排放廢水做水安全問卷調查。

6.4 廢棄物

中宇環保公司營運過程產生之廢棄物主要來源包含：為公司營運產生以及工程進行時產生等兩大分類，公司營運產生之廢棄物主要為紙張、餐盒及一般日常雜務等，清理時均配合辦公區域之物業管理公司或清潔公司妥善處理；而於承接各項工程業務時產生之廢棄物，則依照政府法規進行鑑別，依類別及性質區分並配合資源回收，而不可回收之廢棄物，則完整考量工程廢棄物之處理管道，選用具信譽且無不良紀錄之合法代處理業者為基本原則及條件，不論一般、事業、建築廢棄物或特殊有害事業廢棄物，均委由合法之專業廠商處置，避免不法情事發生。廢棄物清理最主要之潛在衝擊即為代處理廠商違法棄置或未依照合法處理處置程序；有鑑於此，中宇環保公司於委託代清運或代處理業者時，必然委請具完整履歷、已多年營運且績優之專業廠商，且於遴選階段及先行調查其過去是否曾有不法或爭議事件，之後方建立合約確保公司權益，以免造成公司商譽損害；而於實際執行階段，落實聯單制度追蹤與確保廢棄物清運過程合法且已適當處理，且藉由不定期檢查以確立整體處理處置過程正確。

總部辦公室及寶成技術中心辦公室所產生的廢棄物，皆屬於一般生活廢棄物，由辦公大樓管委會或樓管公司依照合法程序統一處理，移轉由合法之廢棄物處理商處置每日員工所產生的廢棄物。

因中宇環保公司非生產製造業，故辦公室及工務所之廢污水排放均配合大樓或業主之廢排水系統而未進行廢水回收，統一納管至廢水收集系統或污水下水道而得妥善處理處置。

依前所述中宇環保公司 2024 年無發生廢棄物相關顯著衝擊。

平和工廠辦公室位於臨海工業區，依相關法規事業活動產生之一般性垃圾

年份	2022	2023	2024
申報量(公噸)	12.84	12.726	11.73

6.5 供應商環境評估

中宇環保公司無產線生產產品，供應商生產製造場所都在政府設立之合法工業區或科學園區，廠商均恪遵政府相關環保法規，**2024年中宇環保公司供應商無發生負面的環境衝擊情事**。中宇環保公司仍以推動淨零碳排及再生能源為目標，亦規劃綠能供應商評鑑制度、籌備建立綠能供應商資料庫，期能將綠能供應商列入優先考量廠商。

7. 供應鏈

7.1 公平、透明、誠信的夥伴互惠合作模式

一、資格條件要求嚴格

中宇環保公司是工程服務業的綜合工程公司，依照客戶的需求，量身提供整合性的一站式服務(One Stop Shop)，在這些專案工程中，必須統合眾多的供應商及協力(承攬)商，供應商遍布國內、日本、歐美、東南亞及中國大陸等地，必須掌控供應商設備品質及交期；而協力(承攬)商的施作能力及品質會直接影響到客戶的滿意程度。

為了對協力(承攬)商及供應商進行管理，中宇環保公司會不定期進行實際訪廠或檢驗品質，以瞭解供應商及協力(承攬)商是否符合品質要求；針對完工品質及協力(承攬)商履約之情形，做出評鑑並於下次工程發包時，列為選商參考。

中宇環保公司於評鑑新協力(承攬)商及供應商時皆會進行廠調並填寫廠商評鑑表，並要求廠商提供相關證明文件，證明其為政府合法立案、財務狀況健全且無欠稅紀錄之廠家，並確認該供應商於人權及勞動條件方面皆符合勞動基準法規範，依法替員工投保勞工保險、健康保險及雇主意外責任險。

中宇環保公司一直將供應商視為夥伴，致力於引導供應商長期合作，以共同建立穩定發展的工程業永續供應鏈。中宇環保公司除了兼顧供應商產品的品質、交期與價格之外，也敦促他們保護環境、改善安全與衛生、重視人權，以共同善盡企業的社會責任，並做好風險管理與營運持續計畫。

二、社會責任規範明確

為推動供應商能一起永續發展，將「乙方不得違反任何人權法規及不得有強迫或強制性勞動風險及危害或違反員工結社自由和共同協議的活動，一經發現甲方得以終止合約」條款列入協力(承攬)商合約中。中宇環保公司要求供應商遵循勞工權益及衝突礦產相關之適用

法規，供應商應遵循禁用童工、工作時數、工資福利、人道待遇和無歧視勞工權益和條件受到保障；並且要求供應商須遵守政府環境保護法規，尤其需符合所在地政府相關空氣污染防治、水污染防治、廢棄物與資源管理...等環境保護法規。中宇環保公司也透過媒體公開資訊，監控供應商及協力(承攬)商是否有人權及勞工、環安衛的重大違法事件，若有重大違法事件即要求供應商提出對應的改善方案，限期改善，以符合社會公眾的期許，善盡企業社會責任。

三、環境管理重視

為了落實企業環境管理，我們立下了「符合環保法規、節約地球資源、提升生態效益、善盡社會責任」等四項企業環境暨能源管理理念，期望中宇環保公司在環境管理之作業推展上能達到精準規劃、有效整合與落實控管之目標。另外在對外活動方面，鼓勵同仁參與淨山等公益活動，邀請公司同仁及眷屬一同參與；將公益、員工及社會環境教育與本身企業營運特性結合在一起。不論是對內的企業管理推展，或是對外的環保連結，我們的目標要成為一個對環境友善的永續發展企業。我們希望藉由組織運作與績效管理等作為雙管齊下，使環保節能觀念如同安全意識紮根到我們企業文化的基因(DNA)中，穩健地朝向建立一個與國際脈動相契合、與環境相協調、對地球友善並永續成長的國際級公司目標邁進。中宇環保公司與供應商共同合作，以降低對環境所造成的衝擊，減少產品所消耗的資源與污染物，全面降低產品對環境的衝擊。

四、互惠互惠共創雙贏

為協助廠商財務管理，建立廠商查詢付款系統，包括預先主動寄發電子郵件通知付款金額、時程，也開放廠商申請帳號後，自行上網查詢發票付款進度，所有合約經報支簽核後均可如期收到帳款。

中宇環保公司長期以來以誠信、公平的原則對待所有廠商，並把廠商當作合作夥伴，與所有廠商合作無間、同舟共濟、和諧共榮，使合格的供應商及協力(承攬)商，可以在適當的時間內，以適當的價格及正確的數量，提供符合品質要求的產品與服務至所指定的地點，並達成確保客戶、中宇環保公司、廠商等多贏的共同目標。

五、與供應商夥伴關係

今日由於國際化腳步的加快，採購已逐漸走向全球貨源搜尋。過去採購承辦人員與供應商存在著敵對關係，彼此以零和方式來互相競爭，因此會彼此設防，不易建立互信關係，但為求資源的整合共用，彼此則須建立策略聯盟，雙方彼此更能成為夥伴關係，來提升公司競爭優勢。

7.2 供應商管理政策

中宇環保公司之供應商為提供中宇環保公司之客戶大型專案工程-環保工程(水處理、空污防制、垃圾焚化爐工程)、機電整合工程、汽電廠及太陽光電工程、輸送機系統工程、生物科技工程、設備維護工程及智慧維護監診系統-所需之原物料及設備等服務，因工程種類多及性質不一，每一個工程應採購項目皆不同，為確保各類設備及原料能穩定地提供，需對供應商的評選及評鑑，進行適時地訪視及供應商對合約執行能力的評估，提供符合品質要求的產品與服務至所指定地點。

中宇環保公司之商業行為恪遵政府各主管機關之相關法令，與供應商及協力(承攬)商之責任商業行為均經雙方同意，且要求供應商及協力(承攬)商遵守不得違反任何人權、法規，如涉及違反，公司得以終止合約，以保障群體中之利害關係人。

由於中宇環保公司業務屬性係依照業主所提工程需求尋找規範合格之供應商及協力(承攬)商，廠商多元且規模不一，目前僅透過合約規範其尊重人權、相關法規…等，無執行盡職調查及預警原則，未來將建立廠商分級資料庫，並與業主溝通將相關之法規列入合約規範。目前與供應商及協力(承攬)商僅就人權部分透過合約規範納入商業行為承諾，倘若未來業主將相關政策納入合約規範，將重新修訂與供應商及協力(承攬)商之合約，並於主管會議執行相關承諾訓練，督導各單位將責任分至不同職級，提出經營發展策略亦納入政策承諾。

一、完整嚴格的供應商之評選標準

中宇環保公司致力於建置供應鏈，關注全球環境保護的主題，並發揮影響力促使供應鏈廠商跟進；持續推動綠色採購，以低污染、省能源、可回收及降低社會成本之產品為採購品項，對於供應商的評選，要求採購承辦人必須進行適時的訪視，並觀察供應商是否具備執行合約的能力、在財務上是否有困難、品質系統是否完備、公司的組織與管理是否良好，以及目前的勞工狀況是否穩定，在廠調評審項目將專業能力(生產設備製造能力、產品及相關技術水準)、銷售能力(產品報價競爭力、產品實績)、產品狀況(適用性、品質水準及品管作業)、服務態度(接洽處理速度、交期配合度及售後服務)、工廠環境安全衛生紀錄、企業形象、財務能力等列為評選項目重點。中宇環保公司推動綠色生活運動不遺餘力，在各項會議中多次宣達「人人做環保、低碳生活、幸福又美滿」的政策，務必向下紮根，進而影響周

遭，讓台灣成為低碳社會、永續國家。

中宇環保公司持續高度重視綠色採購及企業永續之主題，期盼透過與各類型的供應商會議，能夠將永續發展的觀念與態度傳遞給供應商，進而讓所有與會的夥伴把 ESG 概念深植企業營運面，並朝節能減碳、愛護地球的綠色採購方向努力。

中宇環保公司重視對供應來源社區之環境與人群之影響，與供應商合作，共同致力落實永續發展，中宇環保公司於 2021 年底前起在詢價單上、訂購單上加註「於本訂購契約成立時，買賣雙方應遵守雙方之永續發展政策，如供應商涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與人群造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約」等文字，以約束供應商，並避免供應鏈對環境負面衝擊。

中宇環保公司綠色供應商管理評核：

- (一)產品出具綠色產品憑證或減碳標籤/環保標章/節能標章/綠建材標章認證(經濟部檢驗標準局核發)或經我國認可的國外標章。
- (二)環保評估：符合環保法規，標準之產品。
- (三)產品生命週期評估：材料/零件是否易拆解、可回收、再利用之評估。
- (四)產品成份分析：不使用有毒或有害物質的成分、濃度之檢驗報表。
- (五)節能省電模式：顯示能源使用狀況，以有效管理能源使用。
- (六)包裝是符合綠色標準。
- (七)電子廢棄物可被妥善處理。

供應鏈有層層分工的複雜特性，供應商常處於被動狀態，這可能也反映整個產業共識度還沒那麼高，在這個情況下，要影響供應商自然比較困難，需要時間讓它演變成產業共識。從選擇、管理到輔導供應商，是一連串工作。過去選擇供應商的指標是價格低、品質好、交期穩定，現在談綠色供應鏈管理，比較直接的做法，是把 ESG 永續指標當作供應商選擇標準之一。宣示效果大於一切，讓供應商重視這件事情，慢慢整個供應鏈擴散開來。

二、公平營運管理

基於誠信原則，我們制定對違反誠信原則廠商處理規定公告中宇環保公司整合資源(ERP)平台上，嚴禁供應廠商對中宇環保公司委任經理人、員工、兼職人員或其配偶、直系親屬或顧問、設計規劃廠商交付賄賂、餽贈、佣金、報酬、答謝或其他不正當利益，若有違反此項規定，除須接受政府法令規定懲治外，中宇環保公司也將其列為永久拒絕往來廠商。對於涉案同仁，公司將依違反公司工作規則懲處。

三、供應鏈廠商一同推廣「綠色採購」

中宇環保公司為響應政府所推動節能、減碳、愛地球之環保政策，自 2012 年起，除辦公室整修或燈具之更換，均開始採用具節能、節水、環保等標章或綠建材等產品外，新建之辦公室及廠房，均採用省電燈具，並共同與業主及下游協力(承攬)商在材料之選用，亦朝綠色及環保產品為優先選用，以響應政府所推動節能、減碳、愛地球之環保政策；鼓勵使用具環保標章的辦公設備及用品、電腦及周邊設備、再生擦手紙及環保清潔用品等等。

中宇環保公司推動綠色生活運動不遺餘力，在各項會議中多次宣達「人人做環保、低碳生活、幸福又美滿」的政策，務必向下紮根，進而影響周遭，讓台灣成為低碳社會、永續國家。

中宇環保公司持續高度重視綠色採購及企業永續之主題，期盼透過與各類型的供應商會議，能夠將永續發展的觀念與態度傳遞給供應商，進而讓所有與會的夥伴把 ESG 概念深植企業營運面，並朝節能減碳、愛護地球的綠色採購方向努力，並向中宇環保公司各辦公駐所推行隨時做環保，處處做節能之綠色生活運動(制定各項環保材質用料之開放性長約、選用環保再生紙及節能燈具，及具有綠色標章之建材或 3C 設備)。

7.3 主要供應商分析

中宇環保公司無固定標準產品，主要進貨來源為勞務支出及機器設備輸入，因各工程執行期間依各契約而定，且有跨年度之情形。

2024 年供應商採購支出比

地區別	家數	家數比例	金額比例
台灣	413	94.29%	88.93%
中國	10	2.28%	0.38%
日本	5	1.14%	8.61%
香港	1	0.23%	1.58%
新加坡	3	0.68%	0.09%
越南	1	0.23%	0.06%
德國	4	0.91%	0.21%
美國	1	0.23%	0.14%

7.4 協力夥伴

在夥伴關係的理念下，中宇環保公司積極針對協力(承攬)商的人力結構及勞動條件提出改善對策及協助、扶植與建立互信提供協力(承攬)商穩定外包工作量、進行輔導與教育訓練、評鑑與落實制度。協力(承攬)商指派在業主廠區工作之人員，均須依政府法令規定辦理保險，並應穿著一致之工作服及配戴安全裝備，遵守業主訂定之各項安全衛生工作守則規定，若有違反則依規定裁罰。公司會依協力(承攬)商管理要點之規定進行考核，針對違規之供應商處以暫時停權之處分，並給予必要之輔導及協助其與現場單位協調。

中宇環保公司與協力(承攬)商一直維持著長期事業夥伴合作關係，與協力(承攬)商簽訂長期維護合約/協力工程廠商簽訂工程契約，藉由協力(承攬)商培訓長期機電修護人力，以降低公司自有人力成本，各協力(承攬)商亦可發揮各自專業長項，進而長期培養各項專業技能人才。中宇環保公司與協力(承攬)商的配合工作已得到業主長期支持與肯定。

透過以下幾種模式來與協力(承攬)商建立穩定夥伴關係：

- 一、嚴格的資格篩選：協力(承攬)商須有承攬相關實績營造等級、環安衛等相關驗證，產品符合國家標準、財務狀況、信譽或履約評核成績等資料並完成「廠商登記」才能成為中宇環保公司各標案合格投標廠商。
- 二、完善的發包流程：所有與協力(承攬)商簽訂之契約皆須經過完整的開標流程後方能取得正式發包契約，詳細流程說明如下：
 - (一)工程發包申請：專案單位於 ERP 系統提出發包申請，經該單位權責主管核准後送至採購處辦理發包程序。
 - (二)工程發包議比價建議：議比價建議包含協力(承攬)商遴選與發包方式核定。採購處接辦後，除專案單位建議之廠商外，可依 ISO 9001「工程發包管理程序」之規定挑選合適之協力(承攬)商(指定廠商案件除外)參與開標，以避免組織成員與潛在競爭者限制市場競爭或協力(承攬)商聯手圍標之情事發生。
 - (三)發包方式核定依【工程發包作業權責劃分辦法】指定開標主持人及核定底價作業，底價經核定後直至開標時方能由開標主持人確認，任何人皆無法預先得知核定底價，即使開標完成後也不對外公開底價。

(四)邀標作業：承辦人員依據核可之協力(承攬)商，寄發「投標須知」、「報價單」及「工程施工說明及圖樣」等資料，邀請參與投標作業。

(五)開標審查作業：承辦人員依「投標須知」內規定日期，會同開標主持人等相關人員與邀標廠商一同進行開標作業，並與得標廠商簽訂「工程協議書」，後續採購處承辦人員將資料填入 ERP「工程開標結果維護作業」呈權責主管核准後進行簽約手續。

三、明確嚴謹的違約規範

履約過程如有違約情事發生時，則依下列原則處理：

(一)延誤工期或環安衛規定處以罰款時，依合約規定於付款時一併扣抵。

(二)嚴重之違約，依情節輕重應以下列程序處置：

1. 停權壹年。(依據中宇環保公司「廠商績效考核」規定)
2. 永久拒絕往來。(依據中宇環保公司「廠商績效考核」規定)
3. 終止合約關係。(依據各合約書內之「契約終止」條款規定)

四、公正的評分督導機制：針對施工品質將協力(承攬)商依各承攬專案工程之工程管制、施工品質、作業品質、職安衛生進行評分。

五、多種履約爭議溝通途徑：中宇環保公司協力(承攬)商在投開標、決標、簽約、合約執行等過程，如有任何爭議發生時，可循下列原則進行有效溝通：

(一)投開標階段：一律於價格標開標前之商業條款載明於投標須知及規範再澄清程序，請主辦單位於開標前澄清清楚並記錄於「工程協議書」後，再進行開標作業。

(二)決標簽約階段：得標廠商依中宇環保公司「投標須知」規定繳交履約保證金。若遇協力(承攬)商繳交不出來情事，管理單位將通知聯繫主辦單位討論協助處理。

(三)合約執行階段：合約廠商遇爭議，有下列解決方式：

1. 與價格無關之爭議：逕與工程主辦單位主辦人聯繫討論協助處理。
2. 價格條款之爭議：先依上述程序向主辦單位口頭澄清，如仍無法達成共識時，再以書面提出陳述，由主辦單位簽辦最適方案會相關單位後，再回覆該廠商。
3. 雖然每份合約書最後皆訂定「訴訟」條款，但是基於與廠商長期夥伴協力關係之良性活動，除非遭逢惡性倒閉不履約且負責人不出面協處之合約廠商，中宇環保公司不會直接動用此一途徑去解決嚴重之爭議事件。

六、全員投保「雇主意外責任險及團體保險」

中宇環保公司為分散工程意外災害造成員工或協力(承攬)商之人員職災財產損失，除每年為員工及協力(承攬)商之人員投保工程雇主意外責任險、為訪客投保第三人意外責任險、並於每一個合約強制協力(承攬)商為其雇用人員再投保工程雇主意外責任險及雇主補償險，除分散協力(承攬)商職災財務風險，也提供員工或協力(承攬)商之人員職安職災保障。

七、透明主動的財務管理協助

中宇環保公司與協力(承攬)商維持良好關係，協助協力(承攬)商財務管理，除主動以電子郵件通知工程付款資訊，亦提供網頁登錄查詢歷史款項資訊，若有資金需求，可於工程進度驗收合格後之範圍內扣除必要成本後提前核撥，幫助協力(承攬)商資金方面的控制及調度能力。

八、協力(承攬)商績效評鑑

對協力(承攬)商有嚴格的考核制度，在職安方面除勤查重罰外，每月經由各工區對協力(承攬)商職安表現給予考評，並於每季頒發獎金獎勵職安評比優良廠商，各工區每月針對個人職安方面表現優良之勞工亦提報給予適度獎勵。

公司因承攬工程種類繁多及規模的不同，需要分類及分級，藉由協力(承攬)商之評鑑考核，篩選合格協力(承攬)商，以期能符合中宇環保公司發包之需求，確保工程品質及進度。將協力(承攬)商評鑑區分為：

(一)中鋼集團內各項專業協力(承攬)商

(二)中鋼集團外各項專業協力(承攬)商。

協力(承攬)商應依據其專業性質予以分類，技術服務(設計)、土木建築工程、儀電工程、鋼結構製裝工程、機械製裝工程、配管工程、保溫保冷工程、消防工程、冷作電焊工程、環境工程、酸洗油漆工程、汽機維修工程、儲塔槽製作工程、耐火材料安裝工程、搭架工程、空調工程、生技廠房、其他類。評鑑內容以資本額、品質管理系統、經營管理、製造設備、技術能力、設備技能、環安衛管理等因素評分，評鑑結果得分越高協力(承攬)商將列為優先議價參考。

九、誠信條款

中宇環保公司與協力(承攬)商約定誠信條款，如有以下情事者，將其列為永久拒絕往來：

(一)協力(承攬)商違約造成重大權益損失者。

(二)意圖中宇環保公司從業人員或中宇環保公司受刑罰或行政罰，向該管公務員誣告者。

(三)乙方有操縱、串通圍標等不法行為，經查明屬實者。

(四)乙方對甲方之委任經理人、員工、兼職人員或其配偶、直系親屬或顧問、設計規劃廠商交付賄賂、餽贈、佣金、報酬、答謝或其他不正利益，經查明屬實者。

(五)乙方不得違反任何人權法規及不得有強迫或強制性勞動風險及危害或違反員工結社自由和共同協議的活動，一經發現得以終止合約。

十、合約管理

為降低履約風險，自與業主合約商議、簽訂至全部與分項協力(承攬)商合約權利義務約定及至履行完畢為止。

(一)分析合約降低履約風險

(二)確保履約進度與績效符合合約的要求

(三)監督履約人員按照合約履約

(四)協助解決履約過程所發生的問題

(五)保存履約過程相關事實、證據及文件。

其目標功能：

(一)分析與掌握風險、降低風險實現的可能性。

(二)工程進度追蹤、狀態檢視、異常提報。

(三)確保業主、中宇環保公司人員、協力(承攬)商與供應商提供的服務均能遵守契約。

7.5 公協會的會員資格

中宇環保公司選擇參與公協會之性質，主要以符合公司業務方向及策略需求為主，透過與外界交流學習，提升相關知識技術，擴展人脈關係。以下為所參與的組織機構：

類別	團體名稱	擔任職務	參與原因
協會	台灣能源技術服務產業發展協會	會員	取得專業的新能源技術與產業知識，協助客戶提高能源使用效率。
	台灣水務產業發展協會	會員	強化水務產業相關資訊交流與合作。
	台灣電力與能源工程協會	會員	強化電力與能源產業相關資訊交流與合作。
學會	中華民國鑛冶工程學會	會員	促進鑛冶事業相關資訊交流與合作發展。
	中國工程師學會高雄市分會	會員	加強工程人員的交流合作，引進工程新技術。
	中國工程師學會	會員	加強工程人員的交流合作，引進工程新技術。
產業公會	台灣區電氣工程工業同業公會	會員	法令規定
	台灣區水管工程工業同業公會	會員	法令規定
	高雄市工業會	會員	法令規定
	高雄市環境工程技師公會	會員	法令規定
	中華民國太陽光電發電系統商業同業公會	會員	與區內同業增加交流與互動，以提升專業處理能力與經驗
	台灣區環境保護工程專業營造同業公會	會員	法令規定

8. 員工

8.1 選才、育才與留才

中宇環保公司為選、育與留任人才，以完整的制度、真心的瞭解和體諒支持以留任員工，我們貫徹：

- 一、落實績效管理制度，做為獎勵、調薪及職位升遷的依據；
- 二、積極推動師徒制，讓新進員工傳承工程技術及瞭解企業文化，藉由資深人員帶領，縮短個人學習曲線；
- 三、實施工作輪調制，關心員工職涯發展及自我實現，對於員工個人因素請調給予協助。2024 年排定之人員輪調及培育計畫共實施工作輪調 19 人次。

近年來員工流動率已趨於穩定，對公司人才培育及永續發展皆有助益。

8.2 職場平權無歧視

為維持永續發展，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，中宇環保公司遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭櫫之原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群...消除各種形式之強迫勞動、消除僱用與就業歧視等、並恪守公司所在地之勞動相關法規。中宇環保公司完全遵守勞基法之規定，從未僱用童工從事工作，**自成立以來迄 2024 年止未曾僱用未滿 16 歲之童工，亦無強迫勞動之情形。**

基於國民就業機會平等之基本人權，中宇環保公司對求職者或所僱用員工，完全以專業能力及經驗為依據，不論是招募、甄試、進用、分發、配置、考績或升遷等，從未以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分等為由予以歧視。**2024 年招募及對受僱員工未曾發生違反人權或歧視事件。**

8.3 員工結構

2024 年底時，中宇環保公司全職全時永久聘雇員工共有 1,181 人，台籍員工 1,177 人、外籍員工 4 人；中宇環保公司員工結構中包含的原住民 8 人(佔總人數 0.67%)、身心障礙 16 人(佔總人數 1.35%)。員工平均年齡 44.1 歲，平均工作年資 14.1 年。中宇環保公司無聘雇臨時員工、無時數保證員工、兼職員工。中宇環保公司因應業務需求使用仲介派遣員工，2024 年底時共有 27 人(男性 18 人、女性 9 人)，其執行的工作類型有：高階主管座車駕駛、行政管理、工程銷售、工程設計、工程監造、操作維護。因應煉焦爐及 CDQ 建造第三期工程專案之需要，2023 年開始進用專案定期契約外籍移工，至 2024 年底時專案聘雇之外籍移工共有 75 人。中宇環保公司員工因屬工程服務業，員工屬性男性多過女性，因此存在男女性員工比例差距。

全公司全職全時永久(即不定期契約)聘雇員工分析表

年度	類別		主管職務		專業職務		基層職務		小計		總計
	性別		女	男	女	男	女	男	女	男	
2022			12	133	61	343	91	542	164	1,018	1,182
2023			12	128	66	343	95	551	173	1,022	1,195
2024			13	130	68	335	93	542	174	1,007	1,181

專案契約聘雇之定期契約外國籍移工分析表

年度	類別		主管職務		專業職務		基層職務		小計		總計
	性別		女	男	女	男	女	男	女	男	
2023			0	0	0	0	0	82	0	82	82
2024			0	0	0	0	0	75	0	75	75

全公司非員工(仲介派遣)工作者分析表

年度	男	女	合計
2022	14	4	18
2023	16	11	27
2024	18	9	27

2024 年全職全時員工年齡分析表 (含本國籍與外國籍)

年齡	主管職務				專業職務				基層職務				小計			男女人數合計	
	女	佔主管職%	男	佔主管職%	女	佔專業職%	男	佔專業職%	女	佔基層職%	男	佔基層職%	女	佔總人數%	男		佔總人數%
21-25	0	0	0	0	3	0.74	1	0.25	1	0.16	7	1.10	4	0.34	8	0.68	12
26-30	0	0	0	0	3	0.74	15	3.72	8	1.26	38	5.98	11	0.93	53	4.49	64
31-35	0	0	1	0.70	10	2.48	22	5.46	19	2.99	42	6.61	29	2.46	65	5.50	94
36-40	2	1.40	8	5.59	15	3.72	60	14.89	20	3.15	116	18.27	37	3.13	184	15.58	221
41-45	2	1.40	26	18.18	16	3.97	87	21.59	19	2.99	153	24.09	37	3.13	266	22.52	303
46-50	4	2.80	22	15.38	8	1.99	59	14.64	15	2.36	112	17.64	27	2.29	193	16.34	220
51-55	4	2.80	37	25.87	5	1.24	48	11.91	8	1.26	48	7.56	17	1.44	133	11.26	150
56-60	0	0	26	18.18	5	1.24	33	8.19	2	0.31	20	3.15	7	0.59	79	6.69	86
≥61	1	0.70	10	6.99	3	0.74	10	2.48	1	0.16	6	0.94	5	0.42	26	2.20	31
合計	13	9.10	130	90.91	68	16.87	335	83.13	93	14.65	542	85.35	174	14.73	1,007	85.27	1,181

8.4 人員流動

中宇環保公司人員之職位異動及離退職均按規定辦理，正式聘雇人員屆滿 65 歲時依勞基法可選擇退休、經勞資協商延退或依法提早自願離退，職位異動及離退之規定如下：

一、職位異動：職位異動由直屬主管事先與之協商，同意時再行辦理異動及公告。勞工異動依勞基法勞工調動五原則辦理。若因而致履行勞務發生困難時，可依離職規定終止勞動契約或提出申訴，並依勞資爭議理法辦理。

二、離退：訂有「退休、撫卹、職災補償及資遣」辦法，除依法辦理退休或資遣外，訂有優於法令之撫卹、職災補償標準。

依法設立「勞工退休準備金監督委員會」，依精算師精算結果，由公司按月提撥足額舊制退休準備金至勞工退休準備金專戶，目前提撥率為適用舊制退休金員工薪資總額之 5.98%；適用新制退休金條例之同仁，由公司按月提撥投保薪資之 6%退休金至勞保局個人專戶，同仁亦可自願相對提撥。

依法資遣員工均按法令規定之預告天數預告或發給工資補償，並依法通報；除發給資遣費外，亦協助其申請政府之非自願離職失業給付。

三、離職人數：2024 年離職之員工人數共 46 人，離職率(離職人數/當年期末人數)為 3.89%，另外 7 位退休、3 位在職死亡、3 位留職停薪、0 位派任轉投資公司服務。

四、新進人數：2024 年新進之員工人數共 29 人，3 人留停復職、3 人為向中鋼母公司借調之經理人。

本國籍國民離職人員分析表

離職人員		2022		2023		2024	
		人數	占總人數比	人數	占總人數比	人數	占總人數比
性別分布	男	22	1.86%	32	2.68%	38	3.22%
	女	1	0.08%	4	0.33%	8	0.68%
年齡分布	>50	1	0.08%	4	0.33%	10	0.85%
	30~50	15	1.27%	25	2.09%	31	2.62%
	<30	7	0.59%	7	0.59%	5	0.42%

註：2022 年底在職總人數 1,182 人、2023 年底在職總人數 1,195 人、2024 年底在職總人數 1,181 人

本國籍國民新進人員分析表

新進人員		2022		2023		2024	
		人數	占總人數比	人數	占總人數比	人數	占總人數比
性別分布	男	24	2.03%	35	2.93%	22	1.86%
	女	8	0.68%	9	0.75%	7	0.59%
年齡分布	>50	1	0.08%	0	0	1	0.08%
	30~50	16	1.35%	19	1.59%	17	1.44%
	<30	15	1.27%	25	2.09%	11	0.93%

註：2022 年底在職總人數 1,182 人、2023 年底在職總人數 1,195 人、2024 年底在職總人數 1,181 人

2024 年全職全時員工服務年資分析表

年資	主管職務				專業職務				基層職務				小計			男女 人數 合計	
	女	佔主 管職 %	男	佔主 管職 %	女	佔專 業職 %	男	佔專 業職 %	女	佔專 業職 %	男	佔專 業職 %	女	佔總 人數 %	男		佔總 人數 %
0-5	0	0.00	2	0.14	17	4.22	40	9.93	22	3.46	98	15.43	39	7.73	140	11.85	179
6-10	5	3.50	8	5.59	22	5.46	71	17.62	27	4.25	120	18.90	54	4.57	199	16.85	253
11-15	3	2.10	16	11.19	15	3.72	87	21.59	27	4.25	184	28.98	45	3.81	287	24.30	332
16-20	2	1.40	42	29.37	6	1.49	82	20.35	11	1.73	105	16.54	19	1.61	229	19.39	248
21-25	0	0.00	12	8.39	0	0.00	8	1.99	0	0.00	6	0.94	0	0.00	26	2.20	26
>25	3	2.10	50	34.97	8	1.99	47	11.66	6	0.94	29	4.57	17	1.44	126	10.67	143
合計	13	9.10	130	90.91	68	16.87	335	83.13	93	14.65	542	85.35	174	14.73	1,007	85.27	1,181

8.5 員工福利

中宇環保公司提供優渥勞動條件，致力滿足員工福利需求，除設立福委會辦理員工福利外，另提供全職員工的福利包括：

- 一、除勞健保外，另為員工投保團體保險(壽險、醫療險、意外傷害險、癌症險...等)，而員工配偶、子女亦可以優惠費率自費加保，以分攤員工家庭責任負擔及人生風險的保障。
- 二、員工在職死亡(非因公)，除協助辦理後事外，在中宇環保公司仍有適用勞退舊制之從業人員時，從業人員在職病故或意外死亡者，比照舊制退休金之給與標準，給與其遺屬撫卹金，其工作年資未滿五年者，以五年計。但就適用勞退新制之工作年資所得，應扣除中宇環保公司已為其提繳之退休金。在無適用勞退舊制之從業人員時，從業人員在職病故或意外死亡者，均依勞退新制規定辦理。除此之外，如有適合職缺亦會提供遺屬至中宇環保公司就業的機會。
- 三、為使員工退休或離職後生活獲得保障，於 1998 年訂定「員工認股作業準則」並於 2006 年成立「持股信託委員會」，鼓勵員工參與，培養「員工是股東」之經營夥伴意識，讓員工的工作成就感與公司成長相結合，使員工退休或離職後的生活多一份保障。

2023 年企業工會勞資委員為縮短新舊制退休金差距，並增加公司留才競爭力、提高新制同仁勞退金撥補，提案經董事會通過，由公司提撥 2%公提金至持股信託專戶，為同仁未來退休生活提高保障。

2024 年起原適用勞退舊制且服務於中宇環保公司已依勞工退休金條例自願選擇適用勞退新制之人員，得辦理申請結清舊制年資，依勞動基準法第五十五條標準給與結清。並承諾將約定結清之舊制年資退休金全數移入勞退新制個人專戶儲存生息以提高退休後支領之金額。

積極與團保公司合作提供退休人員保險更約權，保障退休人員之保險費用優惠。

- 四、「中宇環保公司職工福利委員會」辦理員工福利如下：

(一)每年由福委會舉辦員工自強活動及球類競賽活動：2024 年辦理 9 次自強活動，員眷參加人數共有 1,638 人；另社團大型活動，計有

保齡球賽、撞球賽、羽毛球賽、慢速壘球賽、大露營...等。

(二)鼓勵員工成立社團、參與社團活動，以促進員工身心健康與平衡，中宇環保公司於新社團成立時撥給開辦費及每年給予社團活動補助費；並於社團辦理大型活動時另提供人力及財力的支援。至 2024 年底，中宇環保公司共成立 23 個社團，年度福利支出費用總計 22,439,269 元，較前一年增加支出 3,225,269 元。

(三)福委會福利項目：

代辦員工消費性貸款(特約優惠利率)
年節及生日禮金
結婚補助、生育補助、住院慰問、死亡慰問。
藝文活動
自強活動
特約商店
年節禮品
社團活動

8.6 員工育嬰留職停薪

家庭是員工工作的重要動力來源。中宇環保公司鼓勵並支持員工於必要時申請育嬰留職停薪，讓員工得以照顧家庭，凡任職滿六個月者，在每一子女滿三歲前，給予育嬰留停至該子女滿三歲止。同時撫育子女二人以上者，其育嬰留職停薪期間合併計算，最長以最幼子女受撫育二年為限。

項目	2022 年			2023 年			2024 年		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
當年度符合育嬰留停申請資格人數(A)	27	128	155	14	81	95	8	14	22
當年度申請育嬰留停人數(B)	7	2	9	2	0	2	3	0	3
當年度育嬰留停原應復職人數(C)	6	1	7	5	1	6	1	0	1
當年度育嬰留停應復職且復職人數(D)	6	1	7	4	1	5	1	0	1
復職率(D/C)x100	100%	1	100%	80%	1	83%	100%	0	100%
前一年度育嬰留停後復職人數(E)	2	1	3	6	1	7	4	1	5
育嬰留停復職後 12 個月仍在職人數(F)	2	1	3	2	1	3	4	1	5
留任率(F/E)x100	100%	100%	100%	33.3%	100%	42.9%	100%	100%	100%

註 1：(A)：當年度請過產假及陪產假的員工人數。

(F)：前一年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職的員工人數

復職率=(育嬰留停後實際復職的員工總數/育嬰留停後應該復職的員工總數)x100

留任率=(育嬰留停復職後 12 個月仍在職的員工總數/上個報導期間內休完育嬰留停後復職員工總數)x100

註 2：2023 年留任率偏低係因排除了復職但尚未滿 12 個月者

8.7 員工傷病之長期療養照顧

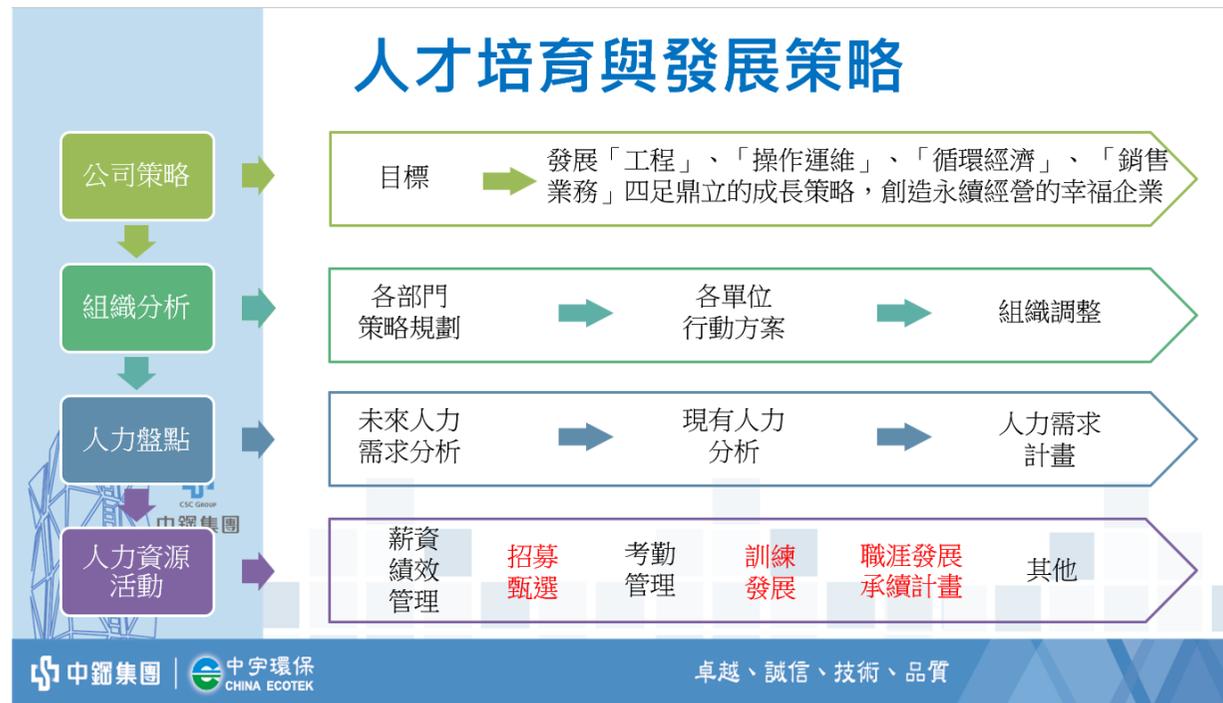
員工因傷病其未住院之普通傷病假一年內合計超過三十日，住院者二年內合計超過一年，未住院傷病假與住院傷病假二年內合計超過一年，經以事假或特別休假抵充後仍未痊癒者，得申請留職停薪一年為限。2024 年申請因病留職停薪人員共有男性 6 位、女性 0 位。

一年不扣薪普通傷病假逾十五日，以特別休假抵充後仍須續請病假者，得依下列規定申請特准普通傷病假：

- 一、因非屬嚴重傷病，須住院或在家療養者，得申請前六個月支半薪，後六個月不支薪特准傷病假；或申請一年不支薪特准普通傷病假。2024 年申請支半薪或不支薪特准病假人員共有男性 4 位、女性 0 位。
- 二、因嚴重傷病須開刀住院或長期療養者，得申請前六個月支全薪，後六個月支半薪特准普通傷病假；2024 年申請支全薪特准病假者共有男性 2 位、女性 0 位。

8.8 員工教育訓練

員工是企業永續發展最重要的資產，於管理部門下設「人資處」，專責訓練計畫及訓練預算之編訂與執行，為培育公司經營發展所需的人才，每年檢視業務狀況，據以辦理訓練，同時鼓勵同仁自我進修，以提升專業知識及相關技能。



一、新進訓練：中宇環保公司對人員的培訓相當重視，在員工新進聘用後隨即進行關於自身權益、內部規章(包括反貪污政策及程序)、職業安全衛生法規及勞動基準法等人權相關的教育訓練。在人才發展過程中，亦不斷探求組織和個人需求，並隨時檢視業務狀況、職位所需能力項目，規劃訓練發展體系和規範，搭配實體課程、線上課程及師徒導師制度，逐步開展各項必備訓練，以提升個人生涯發展所需之知識及技能。

二、教育訓練：遵照相關法令規定，積極推動事業單位內之職業安全衛生教育訓練計畫，以確保員工的安全與健康；並為員工施以各項專業教育訓練。2024 年因防疫規定放寬，實體課程恢復且購入數位學習課程，實際支出為 224 萬元，全公司平均每人訓練時數為 13.1 小時(包含公司內訓練、數位課程及公司外訓練)。

2024 年度教育訓練統計

2024 年	受訓人數	受訓總時數	員工總人數	每人平均時數
女	183	2,465	174	14.2
男	1,032	13,053	1,007	12.9
主管職位	144	1,596	143	11.2
專業職位	413	6,183	403	15.3
基層職位	658	7,739	635	12.2
合計	1,215	15,518	1,181	13.1

三、接班人培訓計畫及師徒導師制度：以維持組織核心競爭力，塑造傳承之分享文化，激發個人學習熱忱及活絡組織氣氛。

中宇環保公司的人才發展策略理念所發展建構出一套完整的訓練體系，於年終績效核定時，所有員工均接受績效審查與現職職務規劃評定。透過 E 化訓練管理系統，建立個人的學習地圖，並審慎的評估訓練課程，發展多元化之學習途徑，讓員工在學習中不斷的成長。為了配合公司邁向國際化的發展策略，也啟動國際語文訓練列車，藉此建立員工宏觀的國際觀。在提升工程設計能力方面，積極購置各項 3D 軟體，辦理 3D 設計研討會及訓練營，建立 3D 設計模組，加上時間因素，運用至 4D 施工程序。持續不斷培育出更優秀及具備國際化的人才為公司核心策略，也是公司必要長期的投資，公司不遺餘力提供優化學習資源，以提高公司人才培育品質，並朝國際化公司邁進。

8.9 員工權益

中宇環保公司恪遵國內外勞動及人權的規範，公平對待與尊重所有員工，包括：

- 一、依照政府勞動相關法令制訂勞動條件；
- 二、依照就業服務法令提供平等的工作機會給所有求職者；
- 三、員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道；
- 四、員工受到公司重大獎懲時，由權責單位提報辦理評議，訂有「獎懲評議委員會設置要點」之規定；
- 五、為提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境，及禁絕工作場所性騷擾事件之發生，訂有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒」之規定。
- 六、對於員工敘薪、考評、晉升、獎懲、獎金等均訂有明確規章完整制度，並公布於中宇環保公司內部規章網頁供員工隨時查閱。
- 七、依據勞基法及性別平等工作法訂定工作規則，全體員工關於勞動契約、工資、工作時間、休息、休假、請假、退休，均遵照法令規定辦理，並訂有優於法令之職災補償及在職死亡撫卹辦法。
- 八、依法推派勞工代表參加勞資會議、團體協約會議、職工福利委員會及職業安全衛生委員會、獎懲評議委員會、退休金監督委員會、性騷擾防治委員會，以保障勞工權益及福利。
- 九、員工健檢：每年為每一員工辦理身體健康檢查及預防職業病健康檢查，優於法規規定年限及檢查項目，致力照顧員工的健康，並隨時注意工作期間的身體狀況，使同仁工作安心、眷屬放心。

8.9.1 薪酬管理制度完善

中宇環保公司對所有員工訂有完善的薪給制度、晉升、考評辦法，並落實績效管理，2024年員工薪資(含獎酬)總額為16.23億元，較2023年增加0.56億元，平均年度調薪3.5%~4.5%。除為員工投保勞保、健保，並依勞動基準法及勞工退休金條例規定提撥儲備金至退休帳戶，

我們的信念有：

- 一、新進人員敘薪參考市場行情，以其學經歷及相關工作年資，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分而有差別。
- 二、2024年新進人員最低起薪為法定最低工資之1.27倍。2024年全年在職之基層職位月平均薪資為法定最低工資之1.66倍，其中男性為1.72倍，女性為1.51倍。
- 三、中宇環保公司2024年全年在職之台灣地區女男員工平均基本薪資比例為1:1.14；女男員工平均薪酬比例為1:1.21。因工程公司屬性，女性員工多為內勤行政職務，男性員工多為現場或駐外工地工作，另有支領津貼及補助，專案獎金亦較內勤行政人員多，因此薪資與薪酬總數較女性高。又工程公司人員調動因每次專案之人力結構而有極大彈性，故無法以重要營運據點劃分來分析各項員工類別中女男薪資與薪酬比率。(各據點女男總數變動極大，僅能以全公司各類職務之女男總數做為分析之基準。)

女性對男性的基本薪資與薪酬的比率分析

2024年	主管職務		專業職務		基層職務		小計	
	女	男	女	男	女	男	女	男
全年平均基本薪資比例	1.00	1.09	1.00	1.31	1.00	1.14	1.00	1.14
全年平均薪酬比例	1.00	1.13	1.00	1.19	1.00	1.19	1.00	1.21

- 四、特別休假應於獲得休假日期之當計假年度內申請，其應休而未休日數得於計假年度終止時改發不休假薪給，或依個人意願自行選擇保留至次一年度使用，惟至多以十日為限，且全年休假總日數不得逾三十日。未休畢之加班補休時數，發給原發生當日之加班費。
- 五、訂有優於勞基法之年度不請假獎金、盈餘績效獎金，及依公司法規定之員工酬勞發放辦法。

六、中宇環保公司薪酬最高之個人年度總薪酬與所有員工(排除薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數的比例為 4.87 倍。(含本國籍及外國籍員工且任職滿六個月以上者的薪資，故比率大幅提高。)

七、中宇環保公司薪酬最高個人之年度總薪酬增加之百分比與其他員工(不包括該薪酬最高個人)平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率為 2.06 倍。(含本國籍及外國籍員工且任職滿六個月以上者的薪資，故比率大幅提高。)

八、非擔任主管職之全時員工相關資訊：

項目	2023 年(A)	2024 年(B)	差異(B-A)
非擔任主管職之全時員工人數	1,266 人	1,262 人	-4
非擔任主管職之全時員工年度平均福利費用	17,582 元/人/年	10,180 元/人/年	-7,402
非擔任主管職之全時員工薪資平均數	1,134,617 元/年	1,160,040 元/年	25,423
非擔任主管職之全時員工薪資中位數	1,039,103 元/年	1,091,066 元/年	51,963

註：非擔任主管職之全時員工係指董事長、總經理、管理部門副總經理、工程部門副總經理、會計主管除外之人員。

註：含本國籍及外國籍員工且任職滿六個月以上者的人數及薪資，故各項數字均較前一年度增加。

九、中宇環保公司僱用公司所在地(台灣)居民為高階管理階層佔所有全職員工人數比例為 0.68%。

8.9.2 新進人員敘薪

衡量人力市場供需情形與薪酬行情訂立敘薪標準，以優於勞動部所定之基本工資為原則，並考慮所擔任之職務、學歷、相關工作年資、市場人力需求狀況、參酌中宇環保公司現有擔任相同職務或相等年資人員之薪給；員級同仁進用起敘工資為 29,000~30,000 元/月，師級同仁進用起敘工資為 36,000~38,000 元/月，滿三個月後依新進人員考評辦理調薪。

8.9.3 績效考評、調薪與晉升制度

中宇環保公司績效考評制度係依據公司經營方針及經營策略，展開各項行動方案：

- 一、訂有「考評辦法」，定期於每年年中和年末各辦理一次績效考評(線上進行)；一年辦理一次晉升甄審，依「從業人員晉升甄審辦法」經「從業人員晉升人評會」評審決定晉升人員。
- 二、考評等第共分為「優、甲上、甲下、乙、丙、丁」六級，而考評等第與薪酬結構連結，影響調薪及盈餘績效獎金。考評結果為丁者予以資遣，考評結果為乙等者無未滿等調薪，但如遇有年度調薪時則可酌予調薪；考評乙等者其主管需與當事人進行晤談並提供績效改善計畫。
- 三、依據中宇環保公司考評辦法第三條規定：年末考評之考評期間自每年一月一日起至同年十二月三十一日止，於每年十二月辦理，翌年元月生效，作為薪給調整及獎金分配之主要依據。考評辦理時在職者及考評期間曾在職之育嬰留職停薪者，考評期間請事、病、特准病假、外調轉投資事業留資停薪天數未超過一百八十天者，新進人員至六月三十日或十一月卅日止任滿三個月且試用合格者，方可進行考評。

2024 年年終考評分析

2024 年	主管職務		專業職務		基層職務		小計		合計
	女	男	女	男	女	男	女	男	
年底員工總人數	13	130	68	335	93	542	174	1,007	1,181
年終考評員工人數	13	130	66	339	92	535	171	1,004	1,175
年終考評估總人數比例	100%	100%	97.1%	101.2%	98.9%	98.7%	98.3%	99.7%	99.5%

註 1：女性考評人數 > 100% 係該員為考評期間曾在職之育嬰留職停薪者。

註 2：年終考評人數 > 年底人數係員工於考評後不在職，故未計入 12 月 31 日人數。

註 3：年終考評人數 < 年底人數係新進員工尚不符考評資格。

中宇環保公司的晉升制度為「管理」與「專業」雙軌並行的升遷制度，依員工的特質、專長、職能、工作績效與領導發展之潛力予以晉升，晉升時由用人單位提名，由權責主管按其工作績效、工作經歷、品德操守、職業安全衛生環保績效及教育訓練成效，決定晉升與否。

8.9.4 員工發展

我們相信「人」是公司最重要的資產。因此，我們重視員工發展，規劃不同發展與成長輔助措施，讓員工不斷成長：

- 一、增進員工自我瞭解：對職務進行專業技能分析，透過內部及外部教育訓練彌平職能落差，讓每個人在團隊工作時能不斷發揮潛力及自我成長，發展核心知能建立競爭優勢；
- 二、獎勵取得專業技能證照：為落實培育人才，輔導員工考取技能證照，讓員工具備多項專長、擁有多張證照，如有效運用於職務，則給予獎勵或調整薪資，讓訓練成效可以和考績結合；並且成為員工離退後另外謀職之專業證明，有利其取得較高之薪資。
- 三、鼓勵輪調，提供成長機會：除可以工作多元化，使每一個人勇於接受歷練與挑戰，擴展工作視野、發揮個人潛能；異動前，透過主管建議且徵得同仁共識及同意後進行輪調。
- 四、第二專長培育：除積極培育員工本身擁有之專業知識技能外，透過第二專長培育計畫，推薦具發展潛力之員工參加訓練，讓員工在既有專業以外增加不同的能力，其專業能力擴大、成長，讓員工能力不侷限發展。

8.9.5 和諧愉快的勞資關係

中宇環保公司一向重視員工待遇及福利，並積極培育人才，秉持誠信與尊重的態度對待員工以創造和諧愉快之工作環境。員工與公司之間溝通管道多種(詳如下表)，達到充分溝通及有效解決問題之目的。自成立以來並無嚴重勞資糾紛，並於 2013 年成立勞資會議，充分協商勞資雙方主題。2024 年並無任何違反人權或性別歧視之申訴案件。

項目	溝通管道	反映表達之內容
1	公司行政系統 (單位處長、助理副總經理、副總經理、總經理、董事長)	凡有個人或單位欲表達意見，均應先循行政系統向直屬主管反映，各級主管應協助其洽詢有關單位處理。倘認為未獲得適當的處理，則可依下列管道如：職工福利委員會、職業安全衛生委員會，部門諮詢與溝通會議等方式尋求解決。
2	職工福利委員會	關於同仁之福利及權益事項。
3	職業安全衛生委員會	關於安全、衛生、環保等事項。
4	勞工退休準備金監督委員會	關於退休準備金存儲、運用、管理等事項。
5	處務會議	關於各單位業務報告及職業安全衛生宣導事宜。
6	電子信箱	涉及直屬主管事件或遭受性騷擾，可由公司電子信箱以記名及檢附證據直接向層峰或權責單位投訴。
7	性騷擾投訴專用信箱	help@ecotek.com.tw
8	勞資會議	勞資主題。
9	企業工會	<ol style="list-style-type: none"> 1.推動與中字環保公司勞工權益相關之政策、工作規則之制定與修改。 2.中字環保公司重大勞資爭議事件之處理與支援。 3.會員福利、服務、康樂事項之促進或儲蓄之舉辦。 4.有關改善勞動條件事項之促進。 5.中字環保公司團體協約之締結、修改或廢止。 6.從事會員及其他勞工主題之調查統計與研究工作。 7.關於勞工法規，制定、修改、廢止事項之建議。 8.團結中字環保公司勞工，保障會員權益、提升勞動條件、改善會員生活。

8.9.6 協力夥伴福利與保護

中宇環保公司將協力(承攬)商視為一體，要求協力(承攬)商應遵守勞動法規相關規定，如薪資不得低於法定標準、每年辦理員工健康檢查、工時不超過法定標準，除勞健保、退休金提撥外，也要求加保團體意外、雇主意外責任保險，每年一次定期查核協力(承攬)商是否依要求執行，並於年終時辦理「職業安全績優協力(承攬)商表揚大會」。

8.9.7 企業工會

中宇環保公司企業工會成立於 2015 年 7 月，宗旨為「無私、誠信、團結」，中宇環保公司所有營運據點之員工均可自由入會。2024 年底本會會員為 909 人，贊助會員 36 人，共計 945 人，會員佔比 79%，較前一年增加 17 人。本會由全體會員投票選出會員代表 30 人，設有理事會、監事會、總務組、文宣組、組訓組、安衛組，定期召開理監事會議及各小組例會，並依法推派勞工代表參加勞資會議、團體協約會議、職工福利委員會及職業安全衛生委員會、獎懲評議委員會、退休金監督委員會、性騷擾防治委員會、持股信託委員會。



本會之任務為：推動與公司勞工權益相關之政策、工作規則之制定與修改；重大勞資爭議事件之處理與支援；會員福利、服務、康樂事項

之促進或儲蓄之舉辦；改善勞動條件事項之促進；團體協約之締結、修改或廢止；會員及其他勞工主題之調查統計與研究；關於勞工法規制定、修改、廢止之建議；以達到團結勞工、保障會員權益、提升勞動條件、改善會員生活之宗旨。

本會除各會(組)定期召開會議即時討論會務及會員相關勞動權益問題外，不定期與友會、主管機關交流請益；舉辦教育訓練或派訓以充實會員代表、幹部相關專業知識；聘請特約律師定期到會提供會員諮詢(諮詢日期可詳 ERP 佈告)；另於每個月第三週星期五下午商請中宇環保公司 2024 年度團險承包公司派員到會提供諮詢服務；日後亦將研議辦理會員康樂活動以促進會員交流。

為表揚優秀勞工，中宇環保公司自 2017 年起每年舉辦模範勞工選拔，委由工會協助辦理，除了公開表揚當選員工，並提供海外自強活動經費每人新台幣 22,000 元；中宇環保公司企業工會自 2020 年度開始另行補助當選模範勞工之本會會員每人海外自強活動經費新台幣 5,000 元整。

另外為表揚久任員工之貢獻，自 2021 年起工會每年舉辦久任表彰活動，凡於公司任職滿 25 年並加入工會滿三年者，頒發久任表彰紀念品一份價值約 5,000 元；且每年度辦理 2 次榮退餐會，表揚屆退人員之辛勞，贈送榮退紀念品一份價值約 5,000 元。



8.9.8 團體協約

中宇環保公司與企業工會自 2017 年 11 月 3 日起召開第一次團體協約協商會議，歷經將近三年共 31 次協商會議，雙方最終在 2020 年 9 月 22 日召開的第 31 次會議，全文 75 條條文獲得雙方共識並定稿。2020 年 9 月 29 日提報第十屆第 3 次董事會議獲得同意，企業工會即依團

體協約法第 9 條規定於 2020 年 10 月 7 日召開第二屆第 2 次臨時會員代表大會表決通過，適用於企業工會全體會員及贊助會員。於 2020 年 10 月 21 日中字環保公司與企業工會假中鋼公司總部辦公室會議室舉辦第一屆團體協約簽約典禮，並獲勞動部頒發獎助金二十萬元。

中字環保公司企業工會於 2023 年 7 月 25 日向中字環保公司提出第 2 次團體協約協商，中字環保公司也立即回應企業工會之請求，自 2023 年 9 月 25 日起正式召開第 2 次團體協商會議，歷經 9 次協商會議於 2024 年 8 月 29 日完成所有條文之協議，送交會員代表大會同意通過後，於 2024 年 11 月 27 日在高雄市勞工局陳石圍副局長見證下，雙方正式簽訂第 2 次團體協約，為我全體會員之勞動條件及福利做出重大貢獻。

中字環保公司團體協約除了強調勞動基準法規定外，工會活動之公假、喪假、主婚假、增加新進人員特休假、個人年度特休假靈活運用調整…等等，均優於法規之規定；勞工健康檢查項目的增加及頻率的提高，在保障會員身心健康上多上了一層保障。並要求公司制定獎勵辦法鼓勵員工終身學習維持個人競爭力，也相對提高整體公司工作績效。最重要的一點是公司年度如有獲利，應發放績效獎金、年終獎金及員工酬勞，唯有公司與員工一心，才能永續經營，公司獲利的同時，員工也能得到安定的生活。

目前施行之團體協約，企業工會尚未提出「排除適用」之要求，故同時適用工會和非工會成員，2024 年團體協約所涵蓋的總員工數百分比為 100%。



8.10 職業安全衛生

8.10.1 安全衛生宣言

中宇環保公司所有同仁謹遵職業安全衛生的宣言是：

尊重勞工生命價值、善盡企業社會責任；培養安衛優質文化、追求零的災害風險。

為達成「零災害」要求，我們承諾做到：

- 一、工程危害預防：杜絕工程作業中可能造成之墜落、感電、崩(倒)塌、中毒、撞傷、疾病等之危害因子；
- 二、安衛及健康管理：增進作業環境安全衛生設備，預防傷害事件及疾病的發生，實施勞工健康管理與促進健康活動，做好各項防護安全與健康工作，持續改善安全衛生管理與績效；
- 三、零災害宣導：嚴格遵守職業安全衛生法規及業主等利益相關者之合理要求，持續推動「零災害」運動，做好災害預防工作；
- 四、多元管道推廣：藉由教育訓練、宣導、安全觀察、安全參與及諮詢與溝通，將政策、法令傳達給每位員工，並持續對協力(承攬)商宣導職業安全衛生政策與理念；
- 五、利害關係人說明：公開宣導我們的職業安全衛生政策、措施及安衛管理績效，以取得中央或地方政府主管機關、股東、非政府組織、員工、客戶、供應商、協力(承攬)商等利害關係人對中宇環保公司的信賴。

8.10.2 安全衛生政策、目標及方案

為加強宣導安全衛生管理，安全衛生處依照公司安衛政策每年訂定不同目標且量化，該量化數據為符合職業安全衛生管理辦法第 3-2 條，故不論是在工作者、活動及工作場所，均涵蓋所有下包商共同執行、分別統計與分析，2024 年目標為「落實教導、溝通、稽核工作確保作業安全」及職安三面向「認知有能力、稽查有效力、審查有毅力」期公司總體(主動)綜合績效指標達 90 分以上及「工安違規率四年平均數

降低 30%、降低失能傷害頻率(中宇環保公司+協力(承攬)商<0.3)、降低交通失能傷害件數 30%、零重大事故發生率)等列入執行方案內，再由各部門之方案負責人依目標訂立符合所屬之方案名稱，並每季於公司安全衛生委員會議中檢討達成率。中宇環保公司於各主要廠、辦公處所等地，均張貼由總經理所核示之目標及方案，藉以提醒所有同仁全員職安的重要性。

一、職業災害調查

中宇環保公司平日作業多數集中於中鋼及中龍廠區，除因應集團母公司及不同業主各項對於職災調查措施之不同需求執行外，另仍依中宇環保公司 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之「職災事件調查處理程序」，執行內部調查。

相關人員依規畫介入不同職災事故種類之調查，彙整如下表：

事故種類	參與人員
虛驚事件	現場主管或安全衛生人員召集當事人
就診紀錄或輕傷害事件或設備損壞	部門二級主管、工會勞工代表及事發專案安衛人員成立調查小組
失能事件	部門一級主管、安全衛生處、工會勞工代表及事發專案安衛人員成立調查小組
重大職災事件	該部門副總經理、助理副總經理、一級主管、工會勞工代表、安全衛生處及事發專案安衛人員成立調查小組

二、職業災害統計分析

2024 年中宇環保公司所有員工工作時數為 2,469,157 小時，無職業疾病發生，亦無與工作有關的死亡人數之案件，總計發生 1 件職災事故(不含上下班交通)屬失能傷害事件，危害類型為：被撞(非工作人員進入工區遞送文件致遭高壓管線脫出撞擊)。於本次事件發生後，事發相關單位會同召開管線試壓程序檢討會議，就現場人員進出嚴加管控及設備壓力測試訂定出作業標準，以供相關人員遵循。**2024 年中宇環保公司並無因從事高風險或高特定疾病的工作與職務而發生職業病之情形。**

中宇環保公司所有員工職業災害發生率

年度	失能傷害頻率 (F.R.) ^{註1}	失能傷害嚴重率 (S.R.) ^{註2}	死亡 人數	死亡率 (%) ^{註3}	嚴重職業 傷害件數	嚴重職業 傷害頻率 ^{註4}	可記錄之 職業傷害數量	可記錄之 職業傷害頻率 ^{註5}
2022年	0	0	0	0	0	0	0	0
2023年	0	0	0	0	0	0	0	0
2024年	0.40	729	0	0	1	0.40	1	0.40

註1：失能傷害頻率(F.R.)=失能傷害次數/總經歷工時 x1 百萬工時

註2：失能傷害嚴重率(S.R.)=失能傷害總日數/總經歷工時 x1 百萬工時

註3：職業傷害所造成的死亡比率=職災死亡人數÷工作時數×1,000,000。

註4：嚴重的職業傷害頻率：每一百萬工時內，因發生職業傷害難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害數(不含死亡)，其公式為：嚴重職業傷害件數×1,000,000÷工作時數。

註5：可記錄之職業傷害頻率：一百萬工時內發生可記錄之職業傷害數(包含死亡或失能1日以上之傷害事件)，其公式為：可記錄之職業傷害數量×1,000,000÷工作時數。

三、另中宇環保公司協力(承攬)商 2024 年亦無職業疾病發生，且未發生與工作有關的死亡人數之案件，總計發生 1 件失能職災、1 件輕傷害，另危害類型件數分別為：被夾 1 件、被切割擦傷 1 件，總計 2 件，其失能傷害頻率(F.R)為 0.19。中宇環保公司所有協力(承攬)商員工 2024 年工作時數為 5,141,376 小時，有因從事高風險作業發生職業災害，但並無因從事高特定疾病的工作與職務而發生職業病。

協力(承攬)商員工職業災害發生率

年度	失能傷害頻率 (F.R.)	失能傷害嚴重率 (S.R.)	死亡 人數	死亡率 (%)	嚴重職業 傷害件數	嚴重職業 傷害頻率	可記錄之 職業傷害數量	可記錄之 職業傷害頻率
2022年	0.22	39	0	0	0	0	1	0.22
2023年	0.22	1,360	1	0.22	0	0	1	0.22
2024年	0.19	21	0	0	0	0	1	0.19

註：自 2023 年起開始統計協力(承攬)商員工職災發生率，職業傷害所造成的死亡比率=職災死亡人數/工作小時 x1,000,000

四、降低職安違規率及職災發生率

中宇環保公司為逐年降職安事故及職安違規率，每年均訂定九項管控數值(如下表)，並由安全衛生處訂定職安衛目標及各部門所制訂之方案來共同努力達成，2024 年職安違規率、協力(承攬)商及中宇環保公司一般事故、中宇環保公司(上下班)交通事故(屬勞基法，非屬職安衛法之職災，故未列入 F.R.、S.R.之統計中，下表刪除交通部分)等項目，除職安違規率及承攬商公司一般事故之失能傷害頻率及輕傷害頻率外，其餘均未達標(中宇一般事故輕傷害頻率、中宇交通失能傷害頻率及中宇交通失能傷害嚴重度)。因此中宇環保公司將持續要求各單位制定 2024 年度方案，及依往例設定降低業主罰單、協力(承攬)商及中宇環保公司自有人力職災與交通事故管控數值，並規劃建立安全衛生管理單位之各專案窗口，直接介入推動「提升專案工程安全衛生管理績效」等措施，期許藉由各項宣導及管制措施，真正降低事故傷害頻率及嚴重度。中宇環保公司無從事高特定疾病發生率的工作。

2024 年職安違規及職災發生率

類別	項目	2023 年 實際值	2024 年 目標值	2024 年 實際值
職安違規	職安違規率	0.09	0.13	0.11
協力(承攬)商一般事故	失能傷害頻率	0.22	0.22	0.19
	輕傷害頻率	0.45	0.44	0.19
中宇環保公司一般事故	失能傷害頻率	0	0	0.4
	失能傷害嚴重率	0	0	729
	輕傷害頻率	0.40	0	0.4
中宇環保公司交通事故	失能傷害頻率	0.09	0.81	1.78
	傷害嚴重度	0.22	12	51.8
	輕傷害頻率	0.45	0	0.4

註：職安違規率=業主開單違規件數 x1,000/協力(承攬)商出工人日

五、事故統計紀錄和通報制度系統

中宇環保公司對於所有職安事故統計紀錄統由安全衛生處負責，不論是死亡、失能傷害、輕傷害或就診醫療等事故(輕傷害排除於傷害率 IR 之計算)，均詳細記錄於年度職災一覽表，另定期於公司職業安全衛生委會、一級主管會議及管理審查會議中回報、檢討與管控進度。

年度結束亦再實施檢討統計、分析與訂定下年度之預防措施與製訂計畫、方案做改善。所有事故之通報流程，由現場發現者直接報告其所屬主管及安全衛生處，再由主管分別向上通報。

以上有關之事故統計紀錄和通報制度系統，均直接規範於 ISO 9001 品質管理系統及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統中(管理審查程序、緊急事件準備及應變管理程序及職災事件調查處理程序)。

中宇環保公司持續承諾透過建立安全衛生規範，提供勞工一個安全、舒適的職場環境，並會進行所有職業災害個案原因分析，研擬與執行改善方案，定期統計分析職災各項指標，於公司所有安全衛生會議中提出，要求管控值超標部門持續改善。中宇環保公司各專案工程或他公司員工發生失能傷害事件時，也會利用各項會議或零災害運動，向所有人員(包括協力(承攬)商)實施案例安全宣導，避免類似事件再度發生，並將失能傷害事件降至最低。

8.10.3 落實工作者參與職安，提高危害辨識能力

一、為降低並減少於作業期間，因工法(臨時)變更致生意外事故之頻率，2024 年持續加強高風險作業(吊掛)工法審查活動；其執行方式由安全衛生管理單位(或任何現場監督與作業人員)不定期於巡檢期間，由專案人員陪同，針對所有專案實施現場作業與計畫規劃、法規要求相符性之查核，所有安全衛生管理單位審查之內容亦彙整並上簽至最高管理階層，及平行展開告知各專案，年度共執行計 126 場次(符合 695 項、建議 34 項、缺失 1 項)。另若遇有不符且有衍生重大意外事故之虞作業，上述專案所有人員除可登錄於職安巡檢系統告知相關主管並即停工改善外，還可要求該作業重行實施危害鑑別與風險評估檢討。

- 二、2024 年辦理中鋼廠區在職人員訓練，計 20 場次，共 825 人次參加，除因應廠區各項作業要求，期望落實與建立(中宇環保公司自有及協力(承攬)商作業人員的安全觀念。並且針對中宇環保公司專案申請之外籍移工辦理工作安全及法令知能優化課程。
- 三、總部大樓配合消防局之消防演習，每半年實施 1 次實際逃生演練並教授每位員工學會操作不同之滅火設備，中宇環保公司配合總部大樓實施演練。

8.10.4 健康關懷及健康促進

為符合職業安全衛生法規要求，2015 年訂定公司級「人因性危害」及「女性勞工母性健康保護實施計畫」，2016 年修訂「異常工作負荷促發疾病預防計畫」，並於 2024 年持續執行，期能透過系統化的管理方法，做到平衡員工身心健康與家庭幸福的最高目標。2024 年也持續辦理健康講座增加同仁疾病預防的知識，請專業人士傳達正確健康觀念，強化員工對健康的認知，亦提供相關健康主題諮詢和討論。

一、推廣異常工作負荷促發疾病預防計畫：

中宇環保公司 2024 年在推廣異常工作負荷促發疾病預防計畫，篩選出 25 位針對健康高風險群同仁填寫過勞與危險因子調查表，調查與分析結果如為高至中度風險級，由醫護人員實施健康訪談，了解其疾病控制情形和工作負荷量，提供正確衛教，並傳遞給各單位主管知悉與進行後續關懷追蹤，必要時調整其工作量。

二、推動及執行人因性危害預防計畫：

2024 年針對儀電處同仁分發肌肉骨骼傷害問卷要求填報，篩選出有肌肉骨骼危害可能之個案，衛教其正確工作姿勢，鼓勵於工作前、休息時多做伸展運動、平時養成規律運動習慣，強化肌力。

三、執行母性勞工健康保護實施計畫：

2024 年針對懷孕後與產後一年內女性同仁進行問卷調查，共計 5 位，評估工作場所是否有造成母體之危害物質，提供保護對象懷孕之健康指導、危害告知，必要時工作調整等健康保護措施，以確保懷孕、產後、哺乳女性同仁之身心健康，以達到母性健康保護之目的。

四、實施年度健康檢查：

中宇環保公司每年度均實施員工一般健康檢查及特殊作業健康檢查，一般健檢亦開放眷屬參加。並依據年度健檢結果與分析，將一般與特殊健康檢查之結果實施分級管理，並將檢查結果有異常狀況的資料彙整供相關直屬主管作為派工參考，也提供個人之健康指導。另將健康檢查資料裝於信封遞交個人查看，並登錄於 ERP 系統內，建立個人的健康履歷，供同仁能隨時查閱自己健檢資料、掌握自己健康數據趨勢，自行做好健康管理與控制。

五、專任護理人員實施各項健康服務：

依照勞工健康保護規則之規定，由專任護理人員實施健康管理及辦理臨廠健康服務、職業傷病及一般傷病之防治、勞工健康紀錄分析、評估、管理及保存。2024 年計辦理職業醫學專科醫師臨廠服務 12 次，24 場次急救訓練，希望增進員工健康與急救的相關知能，並針對同仁健康問題，請專業人士傳達正確健康保健觀念，讓同仁能實踐健康生活。另針對健檢三高關懷值同仁會健康關懷與指導，每個月給予健康追蹤表單，請主管督促與回覆同仁健康控制情況。

六、協力(承攬)商健康管理：

中宇環保公司視「協力(承攬)商」為自己人的夥伴關係，對於協力(承攬)商人員健康情況亦相當重視，在協力(承攬)商辦證時由專任護理人員檢查健康檢查報告，彙整達到關懷級的人員名單，陸續由醫護人員給予健康關懷與指導，並由中宇環保公司各工地負責人要求協力(承攬)商公司負責人，每月定期追蹤後續診療及檢查結果，確實負起管理監督執行之責任，控制未穩定前不得派遣從事「勞工健康保護規則」要求不適合從事之作業。

七、高職業疾病發生率與高職業風險工作者之管理：

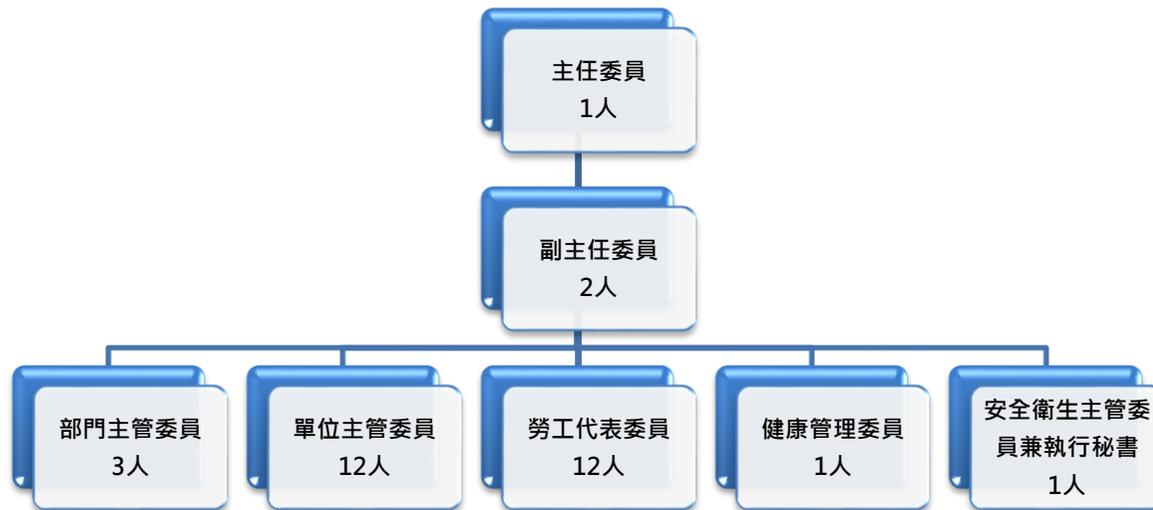
中宇環保公司之高職業疾病發生率與高職業風險工作者，其工作與工作場所皆受業主管控。為配合業主，同仁在從事特別危害健康作業前，每年度皆依規定實施預防職業病健康檢查，並分級實施健康管理。

第二級管理者，均提供勞工個人健康指導；第三級管理以上者，亦請職業醫學科專科醫師實施健康追蹤檢查，必要時實施疑似工作相關疾病之現場評估，並採取危害控制及相關管理措施及建立健康管理資料。

8.10.5 工作者參與、諮商與溝通

每 3 個月召開「職業安全衛生委員會議」：中宇環保公司職業安全衛生委員會由 32 位委員組成，其中勞工代表委員佔 12 位(37.5%)，由總經理擔任主任委員，安全衛生主管委員兼任執行秘書，每 3 個月開會 1 次，必要時召開臨時會議，負責擬定、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務。

職業安全衛生委員會組織架構



職業安全衛生委員會會議

- 一、每月分區召開「協力(承攬)商安全衛生委員會議」：每月由中、南部地區分別召開協力(承攬)商安全衛生委員會議，協調及溝通與承攬人間之安全衛生應遵守及注意事項，對於主動提報虛驚事件、職安楷模、安全衛生改善提案優良人員及職安評比獲獎之協力(承攬)商，將於會議中公開表揚，並由專款專用之職安罰款專戶提供適當獎金予以獎勵。



協力(承攬)商安全衛生委員會議

- 二、每月定期舉辦「職安人員教育訓練及座談會」：每月定期在座談會中與各工區交流安衛管理方式與缺失改善現況，提供職業安全衛生法規最新要求與做法，藉此增加現場職安人員本職學識及安衛管理能力。另事先指定與會者及輪流上台實施專題報告，並接受所有人員提問並解答，以培訓其專題主題設定、授課...等能力。2024 年度期間共召開 12 次實體會議。



職安人員教育訓練及座談會

三、現場安全衛生聯合巡檢：每月定期在中、南部地區實施現場安全衛生聯合巡檢，由安全衛生處指定巡檢工區，各單位二級主管全程陪同並參與稽核。聯合巡檢除可增加各單位安衛人員及二級主管的巡檢技巧與經驗外，在稽核過程當中也能參考其他單位的安衛管理方式，藉此修正並完善所屬工區的安全衛生管理，安全衛生處也會將巡檢各項優缺點或建議事項，於協力(承攬)商安全衛生委員會議中提出檢討。



現場安全衛生聯合巡檢

四、參加中字環保公司其他溝通管道如下：

(一)每月召開一級主管會議，安全衛生處於會中提出職安報告、檢討與建議。

(二)各工地每月應自行召開協力(承攬)商協議組織會議。

(三)每月由部門主管(一級單位)召開 1 次內部處務會議，並邀請所屬方案負責人及勞工代表參加會議，提出安全衛生建議與意見與做成會議記錄，需安全衛生處答覆者，應先會送之後再呈總經理批示。

(四)每季召開之職工福利委員會，會中可由委員提案討論職安衛意見。

(五)每季召開勞資會議，會中可由勞方代表提案討論職安衛意見。

(六)每半年召開知識管理委員會，會中可由委員提案討論職安衛需求。

(七)每年召開管理審查會議，將職安衛意見提案討論。

(八)於每年召開永續(ESG)管理委員會中將職安衛意見提案討論。

8.10.6 協力(承攬)商安全衛生管理與教育訓練

一、開工前危害鑑別及風險告知：各項工程(事)開工前召開「工作安全會議」，告知環境及施工危害等風險且要求確實遵守各項安全施工程序，並成立協議組織要求所有協力(承攬)商加入，於每月定期召開協議組織會議，討論現場職業安全衛生管理及不符合改善措施。

二、每日危害預知：每日上工前，各作業區及協力(承攬)商針對工作危害進行「零災害活動」，觀察、目視或詢問施工人員精神狀況及檢查是否配戴安全護具，提醒叮嚀工作環境的潛在危害並告知當日工作之安全作業標準(SJP)，提升預知危險能力；工作中藉由安全觀察及安全接談，消除不安全行為、不安全環境之潛在危害因素，以防止災害發生。



每日零災害運動

職安宣導

三、酒測管制：為達成「上班不喝酒，喝酒不上班」之目標，各專案工程以「酒測器」隨時檢測勞工之酒精濃度，如檢測有酒精反應，該日不得進場施工。



2024年9月2日 07:31:13 酒測管制



2024年8月30日 07:27:55 血壓量測

四、血壓量測：提供血壓計鼓勵自有人員及協力(承攬)商員工使用，有助於預防及控制有因高血壓產生之危害，提醒高血壓患者定時服用降血壓藥物，避免因血壓升高所可能導致的意外發生，當日派工人員也可依據血壓量測結果做適當的工作分配，例如血壓過高者不宜從事高架作業，以達到健康關懷與促進的目的。

五、在職勞工安全衛生教育訓練：中宇環保公司每年定期舉辦所有在職勞工安全衛生教育訓練，增加人員危害鑑別及預知危險的能力，落實法規教育訓練之要求。訓練對象包括自有人員及協力(承攬)商員工，訓練內容著重於職業安全衛生相關法規、工作安全標準、職業災害案例分析與討論，並對交通安全及健康管理做重點宣導。



在職勞工安全衛生教育訓練

六、自有人力外訓職安相關證照取得與回訓：每年度不定期依單位與專案工程需求提出線上申請，經同意後前往接受訓練(或訓後參加考試)，並以取得證照或證明作為訓練後有效性評估。若為日間上課，僅須提出申請，夜間另再酌予補助誤餐、交通費用(每小時 60 元)，訓練費用由公司全額負擔。2024 年計送訓 796 人次。

8.11 法規遵循

8.11.1 環保法規

中宇環保公司是專業技術服務產業，中宇環保公司於施工中注意相關廢棄物排放或溢散，亦積極引進各類環保節能技術，以自我要求方式降低人為疏失並改善疑難雜症。

年度	2022 年	2023 年	2024 年
污染項目	中宇環保公司林園建廠施工	-	-
處分單位	高雄市政府環境保護局	-	-
件數及金額	2 件/12,000 元(註 1)	0	0

註 1：中宇林園廠因先行動工拆除，未於拆除前檢附事業廢棄物清理計畫書，故違反廢棄物清理法 31 條第 1 項第 1 款規定。

中宇林園廠因先行動工拆除，未以網路方式申報廢棄物流向，故違反廢棄物清理法 31 條第 1 項第 2 款規定。

8.11.2 勞動法規

2024 年各項規章制度之運行均無違反國家法律和政府法規及公司政策之情形。

8.11.3 安衛法規

一、法規鑑別

在 ISO 45001 管理系統中，要求組織必須承諾符合相關的法規，並應鑑別相關的法令規章與其他要求事項。中宇環保公司安全衛生處依相關法規實施鑑別，將政府公告且適用中宇環保公司的相關安衛法規資訊，傳送給各相關權責單位實施與因應配合。因 **2024 年度勞**

動部職安署無法規事項之更新，故法規鑑別後並無有關安衛法規需修訂或執行報告。

二、法規符合性

中宇環保公司 2024 年無發生勞動檢查機構處以罰鍰事件，過去三年之違反職業安全衛生法規狀況如下表所示：

年度	2022 年	2023	2024
告發單位	-	高雄市勞工局勞動檢查處	-
處分件數總金額	0	2 件/總金額新台幣 25 萬元罰鍰(註 1、註 2)	0

註 1：中宇環保公司承攬業主工作，並將部分交付再承攬，然未事前告知相關危害因素，違反職業安全衛生法第 26 條規定。

註 2：中宇環保公司林園工廠與再承攬人分別僱用勞工共同作業，有設置協議組織，然未依規定確實巡視亦未採取積極具體之聯繫與調整，違反職業安全衛生法第 27 條第 1 項第 2、3 款規定。

三、符合 CNS 標準之採購：

提供符合安全衛生標準之設備、器材與護具予員工使用，係中宇環保公司應盡之責任。尤其是中宇環保公司業務多為承攬營造與機電維護運營作業性質，故在很多工作與工作場所不具備管控權的情況下，更應有責任盡其心力，運用組織與業務關係的影響力，來預防與減緩其與之營運或服務有直接關聯的安全衛生負面衝擊。為符合職業安全衛生法第 7、8、9 條之規定，目前在 ERP 內部網頁已於請購、採購、交貨及驗收系統中，設計其對應之環節，若不符合 CNS 國家標準之採購項目，系統已設計自動剔除且不得請購，以落實安全衛生管理之終極標的。

9. 人群

9.1 人群理念與範疇

- 一、主動負責：以員工及協力(承攬)商之人員的安全衛生及健康照護為公司的天職，也在待遇、福利、平權及員工和協力(承攬)商之人員的培訓等各方面主動善盡企業責任。
- 二、多元投入：除著重股東、企業員工、協力(承攬)商之人員及在地民眾的權益，並以正派經營及維護公平競爭做自我要求之外，也對國家的公共政策及國際相關事務善盡言責。

9.2 參與公共事務原則

中宇環保公司員工不以公務身分涉入政治是一貫的傳統，公司亦無政治獻金。在參與公共事務方面，我們的主要原則如下：

- 一、多元包容：兼顧利害關係人的立場及社會責任為重。
- 二、專業陳述：依國際及國內的專業資訊表達意見。
- 三、公平正義：公平競爭原則，符合社會公義。



9.3 人群活動之參與及支出

2024 年人群參與方面，中宇環保公司主要透過管理部門執行，主要活動分述如下：

工作類別	工作重點
人權與人力發展	協力(承攬)商合理工作環境政策、知識分享
安全與衛生	防範企業造成的事故與職業病、法定傳染病、流行性疾病之預防
中央與地方公共事務	參與國內外之交流、敦親睦鄰、人群關懷及參與急難救助
人群關懷	與民意代表、行政機關、媒體之良好互動、急難慰問救助、弱勢族群照顧、生態環境關懷



9.4 人群活動支出

中宇環保公司秉持「取之社會，用之社會」的原則以實際行動關懷弱勢，響應人群公益活動；為善盡企業社會責任，於 2024 年贊助中鋼集團教育基金會外，亦支持慈善活動(如：中華民國唐氏症關愛者協會、財團法人星星兒社會福利基金會、高雄市私立紅十字會育幼中心慈暉園、高雄市杉林區杉林國中等偏鄉兒童等)、商業活動(如：醫院籌募新建「高壓氧治療中心」、淨零新經濟高峰論壇等)、社區活動(如：壽山動物園動物認養、工廠所在地林園區龍濟宮及五福里在地文化活動等)。

2024 年人群參與方面，主要捐贈如下：

項目	內容	2023 年	2024 年
慈善活動	支持社會及地方公益、協助弱勢群體改善生活條件。	31.8 萬	21 萬
商業活動	支持公益論壇、藝文活動。	121.3 萬	115 萬
社區活動	推廣及發展在地文化。	16.6 萬	27.3 萬
捐贈教育相關基金會	贊助文化教育工作、促進工程相關領域之教育及人才培育。	25.0 萬	33 萬
合計		194.7 萬	196.3 萬

附錄一：GRI 準則對照表

使用聲明	中宇環保工程股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 至 2024 年 12 月 31 日期間的內容
使用 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的行業準則	無

一般揭露-(*表重大主題)

GRI 準則	編號	揭露項目	章節	標題	頁碼	備註
GRI 2 一般揭露 2021	1.組織及報導實務					
	2-1	組織詳細資訊	2.2	關於中宇環保公司	10	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1	關於本報告書	6	
			4.1.2	投資事業	82	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1	關於本報告書	6	
	2-4	資訊重編	6.2.1	直接溫室氣體排放(類別一)	98	依據查驗意見書更正 2022、2023 資訊。
	2-5	外部保證/確信	1	關於本報告書	6	
	2.活動與工作者					
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.4	業務概況與營業比重	14	
			5.1	工程服務	88	
			7.3	主要供應商分析	110	
	2-7	員工	8.3	員工結構	119	
	2-8	非員工的工作者				
	*3.治理					
2-9	治理結構及組成	3.6	董事會、審計委員會、企業永續發展委員會、薪資報酬委員會	34		

2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.6	董事會、審計委員會、企業永續發展委員會、薪資報酬委員會	34	
2-11	最高治理單位的主席				
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.2	風險管理評估及因應策略	17	
		3.6.1	董事會	34	
		3.6.3	企業永續發展委員會	43	
		3.8.1	利害關係人鑑別	58	
		3.8.2	與利害關係人諮商主題與鑑別及分類	58	
2-13	衝擊管理的負責人	3.2	風險管理評估及因應策略	17	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.	關於本報告書	6	
		3.6.3	企業永續發展委員會	43	
2-15	利益衝突	3.6.1	董事會	34	
2-16	溝通關鍵重大事件	1	關於本報告書	6	2024年無關鍵重大事件之發生
		3.7.3	內部稽核與矯正	53	
2-17	最高治理單位的群體智識	3.7	最高治理單位的群體智識	47	
2-18	最高治理單位的績效評估	3.7.1	治理績效評估	49	
2-19	薪酬政策	8.9.1	薪酬管理制度完善	130	
		8.9.2	新進人員敘薪	132	
		8.9.3	績效考評、調薪與晉升制度	133	
2-20	薪酬決定流程	3.6	董事會、審計委員會、企業永續發展委員會、薪資報酬委員會	34	
2-21	年度總薪酬比率	8.9.1	薪酬管理制度完善	130	
*4.策略、政策與實務					
2-22	永續發展策略的聲明	2.1	經營者的話	8	

	2-23	政策承諾	3.1	永續發展之短、中、長期規劃和願景	15	
	2-24	納入政策承諾	3.	公司治理永續發展	15	
			3.1	永續發展之短、中、長期規劃和願景	15	
			3.6.3	企業永續發展委員會	43	
			7.2	供應商管理政策	107	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.2	風險管理評估及因應策略	17	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.7.3	內部稽核與矯正	53	
	2-27	法規遵循	8.11	法規遵循	153	
	2-28	公協會的會員資格	7.5	公協會的會員資格	116	
5.利害關係人議合						
	2-29	利害關係人議合方針	3.8.1	利害關係人鑑別	58	
			3.8.4	利害關係人溝通	68	
	2-30	團體協約	8.9.8	團體協約	137	

重大主題

GRI 準則	編號	揭露項目	章節	標題	頁碼	備註
GRI 3	3-1	決定重大主題的流程	3.8.2	與利害關係人諮商主題與鑑別及分類	58	
重大主題	3-2	重大主題列表	3.8.3	重大主題管理政策、回應及改善目標	64	
2021	3-3	重大主題管理				

特定主題揭露-經濟

GRI 準則	編號	揭露項目	章節	標題	頁碼	備註
GRI 201	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	4.1.1	營業績效及盈餘分配	79	

經濟績效	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	8.4	人員流動	121	
2016	201-4	自政府取得之財務補助	4.1.3	資金來源與政府補助	83	

特定主題揭露-環境

GRI 準則	編號	揭露項目	章節	標題	頁碼	備註
GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	6.1	組織內部的能源消耗量	93	

特定主題揭露-人群

GRI 準則	編號	揭露項目	章節	標題	頁碼	備註
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	8.4	人員流動	121	
	401-2	提供給全職員工的福利	8.5	員工福利	124	
			8.7	員工傷病之長期療養照顧	127	
	401-3	育嬰留停	8.6	員工育嬰留職停薪	126	

GRI 403 職業安全衛 生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	8.10.1	安全衛生宣言	139	
			8.10.2	安全衛生政策、目標及方案	139	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	8.10.2	安全衛生政策、目標及方案	139	
			8.10.6	協力(承攬)商安全衛生管理與教育訓練	150	
	403-3	職業健康服務	8.10.4	健康關懷及健康促進	144	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	8.10.5	工作者參與、諮商與溝通	146	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	8.10.6	協力(承攬)商安全衛生管理與教育訓練	150		

	403-6	工作者健康促進	8.10.4	健康關懷及健康促進	144	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	8.11.3	安衛法規	153	
			8.10.2	安全衛生政策、目標及方案	139	
	403-8	職安衛生管理系所涵蓋之工作者	8.11.3	安衛法規	153	
			8.10.2	安全衛生政策、目標及方案	139	
	403-9	職業傷害	8.10.4	健康關懷及健康促進	144	
	403-10	職業病	8.10.4	健康關懷及健康促進	144	

附錄二：TCFD 揭露對照表

面向	指標代碼	TCFD 建議揭露項目	章節	標題	頁碼
治理	TCFD 1(a) TCFD 1(b)	1. 董事會如何監督氣候相關議題 2. 管理階層如何評估與管理氣候相關議題	3.3	TCFD 四大核心架構	26
策略	TCFD 2(a) TCFD 2(b) TCFD 2(c)	1. 公司辨認出的短、中、長期氣候相關風險與機會 2. 氣候相關議題對公司的商業模式、策略與財務規劃的衝擊 3. 情境分析(包括 2°C或更嚴苛的情境)			
風險管理	TCFD 3(a) TCFD 3(b) TCFD 3(c)	1. 氣候相關風險的鑑別和評估流程 2. 氣候相關風險管理流程 3. 說明上述之辨識及管理風險流程是如何整合至公司整體風險管理制度			
指標與目標	TCFD 4(a) TCFD 4(b) TCFD 4(c)	1. 評估指標是否與公司策略與風險管理一致 2. 揭露類別一、類別二和類別三(如適用)溫室氣體排放和相關風險 3. 管理目標及相關績效			

附錄三：SASB 對照表(2023-12 版)

主題	指標代碼	單位	會計指標	章節	標題	頁碼
專案發展的環境影響	IF-EN-160a.1	絕對數量	違反環境許可、標準或法規之案件數	8.11.1	環保法規	153
	IF-EN-160a.2	不適用	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	4.2	研究創新	85
建物結構完整性與安全性	IF-EN-250a.1	金額	與缺陷(人為因素造成)和安全相關重新施工成本	5.1	工程服務	88
	IF-EN-250a.2	金額	因缺陷(人為因素造成)和安全相關重新施工而起的法律訴訟造成的損失總額			
勞工健康與安全	IF-EN-320a.1	比率	1. 員工的事故率與死亡率 2. 協力(承攬)商的事故率與死亡率	8.10.2	安全衛生政策、目標及方案	139
建物之生命週期評估	IF-EN-410a.1	絕對數量	1. 已通過第三方永續標準驗證的專案數量 2. 正在尋求此類標準的專案數量	4.2	研究創新	85
	IF-EN-410a.2	不適用	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	3.3	TCFD 四大核心架構	26
氣候對業務之衝擊	IF-EN-410b.1	金額	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	5.1	工程服務	88
	IF-EN-410b.2	金額	在建工程中取消化石燃料專案金額	2024 年無此事件	-	-
	IF-EN-410b.3	金額	在建工程中與減緩氣候變遷有關非能源專案的總金額	5.1	工程服務	88
商業倫理	IF-EN-510a.1	絕對數量、金額	在國際透明組織的清廉印象指數(Transparency International's Corruption Perception Index)排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	2024 年無此事件	-	-
	IF-EN-510a.2	金額	因違反賄賂/腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024 年無此事件	-	-
	IF-EN-510a.3	不適用	描述招標過程中防止(1)賄賂/腐敗以及(2)反競爭行為的政策和具體行動	7.4	協力夥伴	111
活動指標	IF-EN-000.A	絕對數量	在建工程數量	5.1	工程服務	88
	IF-EN-000.B	絕對數量	完工工程數量			
	IF-EN-000.C	金額	在建工程金額			

附錄四：ISO 26000 社會責任指引對應

主要主題		對應章節	備註
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	3.8 利害關係人議合	
人權	守規性的查核	3.7.2 正派經營	
	人權的風險處境	7. 供應鏈	
		8.2 職場平權無歧視	
		8.9.7 企業工會	
		8.9.8 團體協約	
	共犯的避免	3.7.2 正派經營	
	解決牢騷埋怨	8.9.5 和諧愉快的勞資關係	優於勞基法規定
		8.9.7 企業工會	
	歧視與弱勢族群	8.9 員工權益	皆符合勞基法及相關法令規定
	公民與政治權	8.9 員工權益	
7. 供應鏈			
經濟社會與文化權	9. 人群		
工作的基本權利	8.9 員工權益	優於勞基法規定	
	8.9.7 企業工會		
	8.9.8 團體協約		
勞動實務	聘雇與聘雇關係	8.1 選才、育才與留才	
	工作條件與社會保護	8.9 員工權益	優於勞基法規定
	社會對話	3.8 利害關係人議合	

	工作的健康與安全	8.10 職業安全衛生	
	人力發展與訓練	8.8 員工教育訓練	
	永續的資源利用	4.2 研究創新	
	氣候變遷的減輕與適應	3.4 氣候變遷所產生的風險及機會對財務之影響	
	天然環境的保護與恢復	6. 環境	
公平的經營實務	反貪腐	3.7.2 正派經營	
		3.7.3 內部稽核與矯正	
	促進影響圈的社會責任	7. 供應鏈	
	尊重智慧財產權	3.7.4 智慧財產管理規範(TIPS)	通過 TIPS 台灣智財產管理規範驗證
	公平的行銷、資訊與契約的實務	7. 供應鏈	
消費者議題	保護消費者的健康與安全	7. 供應鏈	
	永續消費	7. 供應鏈	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	5.3 客戶滿意度調查	
	消費者資料保護與隱私	5.2 客戶隱私保障	
	提供必要的服務	2.4 業務概況與營業比重	
	教育與認知	7. 供應鏈	
	社區參與	9. 人群	
社區參與與發展	教育與文化	9. 人群	
	就業創造	8.9 員工權益	
	科技發展	4.2 研究創新	
	創造財富與收入	8.9 員工權益	
	健康	8.10 職業安全衛生	
	有責任的投資	4. 股東	

附錄五：聯合國 SDGs 目標對照表

永續發展目標	企業目標	對應章節	實際做法
SDG 1 終結貧窮：消除各地一切形式的貧窮。	透過捐款協助國內弱勢族群	9.4 人群活動支出	協助捐助國內弱勢團體 21 萬元。
	保障員工薪酬及退休生活	8.5 員工福利	1. 2024 年新進人員最低起薪為法定最低工資之 1.27 倍。 2. 保障最低年薪為 13 個月本薪。 3. 非擔任主管職員工平均年薪 1,160,040 元。 4. 員工持股信託保障員工退休生活。 5. 2024 年起原適用勞退舊制且服務於中宇環保公司已依勞工退休金條例自願選擇適用勞退新制之人員，得辦理申請結清舊制年資，依勞動基準法第五十五條標準給與結清。並承諾將約定結清之舊制年資退休金全數移入勞退新制個人專戶儲存生息以提高退休後支領之金額。
		8.9.1 薪酬管理制度完善	
		8.9.2 新進人員敘薪	
8.9.4 員工發展			
SDG 3 健康與福祉：確保及促進各年齡層健康生活與福祉。	降低職安違規率及職災發生率	8.10.2 安全衛生政策、目標及方案	訂定職安目標、推動提升專案工程安全衛生管理績效。
	平衡員工身心健康與家庭幸福	8.10.4 健康關懷及健康促進	1. 推廣異常工作負荷促發疾病預防計畫。 2. 推動及執行人因性危害預防計畫。 3. 執行母性勞工健康保護實施計畫。 4. 實施年度健康檢查。 5. 專任護理人員實施各項健康服務。 6. 協力(承攬)商健康管理。 7. 辦理減重健康促進活動。 8. 高職業疾病發生率與高職業病風險工作者之管理。
SDG 4 優質教育：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習。	持續不斷的專業訓練並使員工持有各項合格證照	8.8 員工教育訓練	1. 新進訓練。 2. 職安及專業教育訓練。 3. 接班人培訓。
SDG 5 性別平等：實現性別平等，並賦予婦女權力。	薪酬、獎金、訓練、育嬰留停、給假、福利、升遷...均無性別之差異。	8.2 職場平權無歧視 8.5 員工福利 8.6 員工育嬰留職停薪 8.7 員工傷病之長期療養照顧 8.8 員工教育訓練 8.9 員工權益	1. 員工傷病之長期療養照顧。 2. 薪酬管理制度完善。 3. 新進人員敘薪。 4. 績效考評、調薪與晉升制度。 5. 員工發展。 6. 員工福利。 7. 團體協約。

			8. 育嬰留職停薪。 9. 員工死亡之撫卹。 10. 員工教育訓練。 11. 各項補助。 以上均無性別之差異
SDG 6 淨水及衛生：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理。	廢水回收減量	4.2.1 環保、綠能產品與技術開發	配合中鋼公司集結國內專家學者及專業施工團隊，協助開發並建置前處理系統，以促進水資源可續利用能力
SDG 7 可負擔的潔淨能源：確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源。	推動太陽能	4.2.1 環保、綠能產品與技術開發	1. 協助開發中鋼集團各廠區屋頂之太陽能發電設置，同時透過政府各類設置購電補助措施，將裝置光電設備發電後之電力售予台電，並結合國內主要設備及施工產業，增加產業鏈循環經濟價值。 2. 完成再生能源義務裝置容量建置，推升集團逐步實現源轉型、促進能源多元化及自主供應，及達成環境永續發展的願景。 3. 發展建置儲能系統
SDG 8 合適的工作及經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作。	1. 提供就業機會 2. 婦女及童工危險性工作保障	8.4 人員流動	1. 2024 年進用正職全時員工 44 人。 2. 迄 2024 年止未曾雇用未滿 16 歲之童工、未曾發生違反人權或歧視事件。 3. 執行母性勞工健康保護實施計畫。
		8.2 職場平權無歧視	
		8.10.4 健康關懷及健康促進	
SDG 10 減少不平等：減少國內及國家間的不平等。	保障員工年薪所得高於工程業平均水準	8.9.1 薪酬管理制度完善	中宇環保公司非擔任主管全時員工年薪中位數約 1,091,066 元，非擔任主管全時員工年薪平均數約 1,160,040 元。
SDG 16 和平、正義及健全制度：促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系。	防止各種形式的貪瀆	3.7.2 正派經營	1. 誠信經營管理。 2. 利益迴避。 3. 防範營私舞弊。 4. 請託關說與應酬規範。
		3.7.3 內部稽核與矯正	1. 內部稽核 2. 矯正及運作
SDG 17 多元夥伴關係：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景。	建立永續發展夥伴關係	7. 供應鏈	1. 公平、透明、誠信的夥伴互惠合作模式。 2. 供應商管理。 3. 穩定優質的供應商。 4. 夥伴。

附錄六：TIPS 台灣智慧財產管理規範驗證證書



台灣智慧財產管理規範
驗證通過證書
Certificate of Taiwan Intellectual Property Management System

中宇環保工程股份有限公司
CHINA ECOTEK CORPORATION

級別 Level : **A**

證書號 Number of Registration : TIPS-2023-cert-013
證書有效期 Date of Expiration : December 31, 2025

管理標的 Item	專利 Patent	商標 Trademark	著作權 Copyright	營業秘密 Trade Secret
受評部門：採購處、人資處、業務處、企研室、法務室、 耐材工程處				
受評地點：高雄市前鎮區成功二路 88 號 8 樓				

Registered Department : Procurement Department, Human Resources Department, Marketing Department, Corporate Planning Office, Legal Office, Refractory Engineering Department

Registered Address : 8F., No. 88, Chenggong 2nd Rd., Qian-zhen Dist., Kaohsiung City 80661, Taiwan, R.O.C.

產業發展署 署長
Director General
Industrial Development Administration, MOEA

連錦濤 *Ching-Ching Liao*

附錄七：ISO 9001 驗證書



Certificate TW07/03352
The management system of
CHINA ECOTEK CORPORATION

8F., No. 88, Chenggong 2nd Rd., Qianzhen Dist., Kaohsiung City 806618, Taiwan (R.O.C.)
has been assessed and certified as meeting the requirements of
ISO 9001:2015

For the following activities
(1) THE PROVISION OF DESIGN, CONSTRUCTION AND SUPERVISION FOR ENGINEERING OF WATER AND WASTEWATER TREATMENT PROJECT.
(2) THE PROVISION OF CONSTRUCTION AND INSTALLATION FOR MECHANICAL/ELECTRICAL ENGINEERING OF POWER PLANT AND REFUSE INCINERATOR PLANT.
(3) THE PROVISION OF MAINTAIN FOR INCINERATOR.
(4) DESIGN AND MANUFACTURE OF SPECIALITY CHEMICALS FOR WATER TREATMENT.

This certificate is valid from 15 January 2025 until 15 January 2028 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 9. Certified since 15 March 2002
Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages.

L. Moran

Authorised by
Liz Moran
Business Manager
SGS United Kingdom Ltd
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 - www.sgs.com





This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorised alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 2



Certificate TW07/03352, continued
CHINA ECOTEK CORPORATION

ISO 9001:2015

Issue 9

Sites

CHINA ECOTEK CORPORATION
8F., No. 88, Chenggong 2nd Rd., Qianzhen Dist., Kaohsiung City 806618, Taiwan (R.O.C.)
(1) THE PROVISION OF DESIGN, CONSTRUCTION AND SUPERVISION FOR ENGINEERING OF WATER AND WASTEWATER TREATMENT PROJECT.
(2) THE PROVISION OF CONSTRUCTION AND INSTALLATION FOR MECHANICAL/ELECTRICAL ENGINEERING OF POWER PLANT AND REFUSE INCINERATOR PLANT.
(3) THE PROVISION OF MAINTAIN FOR INCINERATOR.
(4) DESIGN AND MANUFACTURE OF SPECIALITY CHEMICALS FOR WATER TREATMENT.

CHINA ECOTEK CORPORATION CSC Headquarter Building
8F., No. 88, Chenggong 2nd Rd., Qianzhen Dist., Kaohsiung City 806618, Taiwan (R.O.C.)
ADMINISTRATIVE PROCESS IN SUPPORT OF THE CERTIFICATION SCOPE.

CHINA ECOTEK CORPORATION BaoCheng Office
8F., No. 8, Minquan 2nd Rd., Qianzhen Dist., Kaohsiung City 806615, Taiwan (R.O.C.)
(1) THE PROVISION OF DESIGN AND CONSTRUCTION FOR ENGINEERING OF WATER AND WASTEWATER TREATMENT PROJECT.
(2) THE PROVISION OF CONSTRUCTION AND INSTALLATION FOR MECHANICAL/ELECTRICAL ENGINEERING OF POWER PLANT AND REFUSE INCINERATOR PLANT.

CHINA ECOTEK CORPORATION XiaoGang Office
No. 201, Pinghe Rd., Xiaogang Dist., Kaohsiung City 812002, Taiwan (R.O.C.)
(4) DESIGN AND MANUFACTURE OF SPECIALITY CHEMICALS FOR WATER TREATMENT.

CHINA ECOTEK CORPORATION CSC Site Office
No. 1, Zhonggang Rd., Xiaogang Dist., Kaohsiung City 812401, Taiwan (R.O.C.)
(3) THE PROVISION OF MAINTAIN FOR INCINERATOR.
ENGINEERING MANAGEMENT IN SUPPORT OF THE CERTIFICATION SCOPE (1) and (2).





This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorised alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 2 / 2

附錄八：ISO 14001 驗證書

Certificate TW13/10650 / 證書 TW13/10650

The management system of / 下述組織

CHINA ECOTEK CORPORATION

中宇環保工程股份有限公司

No.100, Longchang Rd., Longling Dist., Taichung City, 434, Taiwan (R.O.C.)
434 台中市龍井區龍昌路 100 號

has been assessed and certified as meeting the requirements of
的管理系統已經過審核，並被證明符合下述要求

ISO 14001:2015

For the following activities / 所涵蓋的活動範圍
Provision operation and maintenance service of water treatment plant.
水處理工廠營運管理

This certificate is valid from 29 July 2022 until 29 July 2025 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 4. Certified since 29 July 2013.

此證書的有效期自 2022 年 07 月 29 日 至 2025 年 07 月 29 日 且其有效性應繫於持續符合的定期稽核

版本 4. 原始註冊日期 2013 年 07 月 29 日

Authorized by / 簽署



SGS United Kingdom Ltd
Rosemore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH65 3EN, UK
t+44 (0)151 250 6666 - www.sgs.com




This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as original. This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available in Terms and Conditions [SGS Attention is drawn to the limitation of liability information and jurisdiction clause contained therein. This document's copyright is protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.
本文件為真實的電子證書，僅供客戶業務用途。印刷版本之文件僅供參考。本證書之內容及外觀之任何未經本公司許可之修改、偽造或仿造均屬違法行為。本證書之內容及外觀之任何未經本公司許可之修改、偽造或仿造均屬違法行為。本證書之內容及外觀之任何未經本公司許可之修改、偽造或仿造均屬違法行為。





附錄九：ISO 14064-1 查驗意見書

查驗意見編號 TW24/00727GG



溫室氣體查驗意見

2023 年溫室氣體排放資訊

中宇環保工程股份有限公司

80661 高雄市前鎮區成功二路 88 號 8 樓

經本公司依據 ISO 14064-3:2019 完成查驗並符合下列標準要求

ISO 14064-1:2018

直接溫室氣體排放量

250.9727 公噸二氧化碳當量

間接溫室氣體排放量

6,634.9732 公噸二氧化碳當量

直接與間接溫室氣體總排放量

6,885.946 公噸二氧化碳當量

簽署人

鮑柏宇
管理與保證事業群副總裁

日期: 2024年11月29日

版次: 1

TGP568-15-1 2411
臺灣檢驗科技股份有限公司
248016 新北市金山區(新莊區)五工路 136 之 1 號
t (02) 22993279 f (02)2299453 www.sgs.com



本查驗意見書不可單頁使用，須與查驗範圍、目標、範圍及結論頁共同使用方具效力

第1頁 共8頁

附錄十：ISO 27001 驗證書

		<h1>Certificate of Registration</h1>	<p>Certificate No: IS 796911</p>						
<p>INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO/IEC 27001:2022</p>		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Location</th> <th>Registered Activities</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>China Ecotek Corporation 8F, No. 88, Chenggong 2nd Qianzhen Dist. Kaohsiung City 806618 Taiwan</td> <td>The provision of development, operation and maintenance of China Ecotek Corporation Official Website and Refractory Engineering and Material Management System, and management of related network infrastructure, server room and support activities within Information Technology Section I, Information Technology Section II.</td> </tr> <tr> <td>China Ecotek Corporation 8F No. 8, Minquan 2nd Rd. Qianzhen Dist. Kaohsiung City 806616 Taiwan</td> <td>The provision of server room management.</td> </tr> </tbody> </table>		Location	Registered Activities	China Ecotek Corporation 8F, No. 88, Chenggong 2nd Qianzhen Dist. Kaohsiung City 806618 Taiwan	The provision of development, operation and maintenance of China Ecotek Corporation Official Website and Refractory Engineering and Material Management System, and management of related network infrastructure, server room and support activities within Information Technology Section I, Information Technology Section II.	China Ecotek Corporation 8F No. 8, Minquan 2nd Rd. Qianzhen Dist. Kaohsiung City 806616 Taiwan	The provision of server room management.
Location	Registered Activities								
China Ecotek Corporation 8F, No. 88, Chenggong 2nd Qianzhen Dist. Kaohsiung City 806618 Taiwan	The provision of development, operation and maintenance of China Ecotek Corporation Official Website and Refractory Engineering and Material Management System, and management of related network infrastructure, server room and support activities within Information Technology Section I, Information Technology Section II.								
China Ecotek Corporation 8F No. 8, Minquan 2nd Rd. Qianzhen Dist. Kaohsiung City 806616 Taiwan	The provision of server room management.								
<p>This is to certify that: China Ecotek Corporation 8F, No. 88, Chenggong 2nd Qianzhen Dist. Kaohsiung City 806618 Taiwan</p>									
<p>Holds Certificate No: IS 796911 and operates an Information Security Management System which complies with the requirements of ISO/IEC 27001:2022 for the following scope:</p>									
<p>The provision of development, operation and maintenance of China Ecotek Corporation Official Website and Refractory Engineering and Material Management System, and management of related network infrastructure, server room and support activities within Information Technology Section I, Information Technology Section II. This is in accordance with the Statement of Applicability, A3-1-IS-01, version 1.1 dated 14 June 2024.</p>									
<p>For and on behalf of BSI:</p>		 <hr/> <p>Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC</p>							
<p>Original Registration Date: 2023-11-07 Latest Revision Date: 2024-09-22</p>		<p>Effective Date: 2023-11-07 Expiry Date: 2026-11-06</p>							
  	<p>Page: 1 of 2 ...making excellence a habit.™</p>								
<p>This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated online. Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.</p>		<p>Original Registration Date: 2023-11-07 Latest Revision Date: 2024-09-22</p>							
<p>Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, 3-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C. A Member of the BSI Group of Companies.</p>		<p>Effective Date: 2023-11-07 Expiry Date: 2026-11-06</p>							
		<p>Page: 2 of 2 This certificate relates to the information security management system, and not to the products or services of the certified organisation. The certificate reference number, the mark of the certification body and/or the accreditation mark may not be shown on products or stated in documents regarding products or services. Promotion material, advertisements or other documents showing or referring to this certificate, the trademark of the certification body, or the accreditation mark, must comply with the intention of the certificate. The certificate does not of itself confer immunity on the certified organisation from legal obligations.</p>							
		<p>This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract. An electronic certificate can be authenticated online. Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.</p>							
		<p>Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, 3-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C. A Member of the BSI Group of Companies.</p>							

附錄十一：ISO 45001 驗證書

Certificate TW17/00343
The management system of
CHINA ECOTEK CORP.

8F, No. 88, Chenggong 2nd Rd., Qianzhen Dist., Kaohsiung City 806618, Taiwan
has been assessed and certified as meeting the requirements of
ISO 45001:2018

For the following activities
The provision of design, construct and supervision for engineering of water and wastewater treatment project.
The provision of construction, maintenance and installation for mechanical / electrical engineering.
The provision of maintenance for incinerator.
The operation and maintenance for water treatment plant.

This certificate is valid from 09 March 2025 until 09 March 2028 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Issue 5. Certified since 10 February 2020
Certified activities performed by additional sites are listed on subsequent pages.


Authorised by
Stephen Pao
Director
SGS Taiwan Limited
No. 136-1, Wu Kung Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City 24803, Taiwan
t +886 (0)2 2299 3539 - www.sgs.com.tw

This document is an authentic electronic certificate for Client business purposes use only. Printed version of the electronic certificate are permitted and will be considered as a copy.
This document is issued by the Company subject to SGS General Conditions of certification services available on Terms and Conditions | SGS. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdictional clauses contained therein. This document is copyright protected and any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful.

Page 1 / 2

附錄十二：BSI 獨立保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

中宇環保 2024 年 ESG 永續報告書

英國標準協會與中宇環保工程股份有限公司(簡稱中宇環保)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對中宇環保 2024 年 ESG 永續報告書進行評估和查證外，與中宇環保並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對中宇環保 2024 年 ESG 永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人士，英國標準協會並不負責或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查中宇環保提供之相關資訊所作成之結論，因此查證範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由中宇環保一併回覆。

查證範圍

中宇環保與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範圍與中宇環保 2024 年 ESG 永續報告書揭露之報告範圍一致。
 2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估中宇環保遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
- 本聲明書以其文件作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結中宇環保 2024 年 ESG 永續報告書內容，對於中宇環保之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，中宇環保所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關中宇環保的環境、社會及治理等績效資訊是誠正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了中宇環保對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為中宇環保所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於中宇環保政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性；
- 與管理層討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人；
- 訪問 4 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工；
- 審查有關組織的關鍵性發展；
- 審查內部稽核的發現；
- 審查報告書中所作宣示的支持性證據；
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出中宇環保已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了中宇環保之包容性議題。

重大性

中宇環保公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題，永續性資訊揭露便利利害關係人以對公司之管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了中宇環保之重大性議題。

回應性

中宇環保執行來自利害關係人之期待與看法之回應，中宇環保已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了中宇環保之回應性議題。

衝擊性

中宇環保已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。中宇環保已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，以在組織內實現更有效之決策和結果管理，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了中宇環保之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

中宇環保提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依循全報要求之相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了中宇環保的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所所述之範圍與方法。

責任

這份 ESG 永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為中宇環保負責人所有。我們的責任為基於所述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。



For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

Statement No: SRA-TW-806850
2025-06-09

...making excellence a habit.™

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.



INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

China Ecotek 2024 Environmental Social Governance Report

The British Standards Institution is independent of China Ecotek Corporation (hereafter referred to as CEC in this statement) and has no financial interest in the operation of CEC other than for the assessment and verification of the sustainability statements contained in this report.

This independent assurance opinion statement has been prepared for the stakeholders of CEC only for the purpose of assuring its statements relating to its sustainability report, more particularly described in the Scope below. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this independent assurance opinion statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used, or to any person by whom the independent assurance opinion statement may be read.

This independent assurance opinion statement is prepared on the basis of review by the British Standards Institution of information presented to it by CEC. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, the British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate.

Any queries that may arise by virtue of this independent assurance opinion statement or matters relating to it should be addressed to CEC only.

Scope

The scope of engagement agreed upon with CEC includes the followings:

1. The assurance scope is consistent with the description of China Ecotek 2024 Environmental Social Governance Report.
2. The evaluation of the nature and extent of the CEC's adherence to AA1000 AccountAbility Principles (2018) in this report as conducted in accordance with type 1 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement and therefore, the information/data disclosed in the report is not verified through the verification process. This statement was prepared in English and translated into Chinese for reference only.

Opinion Statement

We conclude that the China Ecotek 2024 Environmental Social Governance Report provides a fair view of the CEC sustainability programmes and performances during 2024. The sustainability report subject to assurance is free from material misstatement based upon testing within the limitations of the scope of the assurance, the information and data provided by the CEC and the sample taken. We believe that the performance information of Environment, Social and Governance (ESG) are fairly represented. The sustainability performance information disclosed in the report demonstrate CEC's efforts recognized by its stakeholders.

Our work was carried out by a team of sustainability report assurers in accordance with the AA1000AS v3. We planned and performed this part of our work to obtain the necessary information and explanations we considered to provide sufficient evidence that CEC's description of their approach to AA1000AS v3 and their self-declaration in accordance with GRI Standards were fairly stated.

Methodology

Our work was designed to gather evidence on which to base our conclusion. We undertook the following activities:

- a review of issues raised by external parties that could be relevant to CEC's policies to provide a check on the appropriateness of statements made in the report.
- discussion with managers on approach to stakeholder engagement. However, we had no direct contact with external stakeholders.
- 4 interviews with staffs involved in sustainability management, report preparation and provision of report information were carried out.
- review of key organizational developments.
- review of the findings of internal audits.
- review of supporting evidence for claims made in the reports.
- an assessment of the organization's reporting and management processes concerning this reporting against the principles of Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact as described in the AA1000AP (2018).

Conclusions

A detailed review against the Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact of AA1000AP (2018) and GRI Standards is set out below:

Inclusivity

This report has reflected a fact that CEC has continually sought the engagement of its stakeholders and established material sustainability topics, as the participation of stakeholders has been conducted in developing and achieving an accountable and strategic response to sustainability. There are fair reporting and disclosures for the information of Environment, Social and Governance (ESG) in this report, so that appropriate planning and target-setting can be supported. In our professional opinion the report covers the CEC's inclusivity issues.

Materiality

CEC publishes material topics that will substantively influence and impact the assessments, decisions, actions and performance of CEC and its stakeholders. The sustainability information disclosed enables its stakeholders to make informed judgements about the CEC's management and performance. In our professional opinion the report covers the CEC's material issues.

Responsiveness

CEC has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders. An Ethical Policy for CEC is developed and continually provides the opportunity to further enhance CEC's responsiveness to stakeholder concerns. Topics that stakeholder concern about have been responded timely. In our professional opinion the report covers the CEC's responsiveness issues.

Impact

CEC has identified and fairly represented impacts that were measured and disclosed in probably balanced and effective way. CEC has established processes to monitor, measure, evaluate, and manage impacts that lead to more effective decision-making and results-based management within the organization. In our professional opinion the report covers the CEC's impact issues.

GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

CEC provided us with their self-declaration of in accordance with GRI Standards 2021 (For each material topic covered in the applicable GRI Sector Standard and relevant GRI Topic Standard, comply with all reporting requirements for disclosures). Based on our review, we confirm that sustainable development disclosures with reference to GRI Standards' disclosures are reported, partially reported, or omitted. In our professional opinion the self-declaration covers the CEC's sustainability topics.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000AS v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Responsibility

The Environmental Social Governance Report is the responsibility of the CEC's chairman as declared in his responsibility letter. Our responsibility is to provide an independent assurance opinion statement to stakeholders giving our professional opinion based on the scope and methodology described.

Competency and Independence

The assurance team was composed of auditors experienced in relevant sectors, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, ISO 14064, and ISO 9001. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI Fair Trading Code of Practice.

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-806850

2025-06-09

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.